

JAARVERSLAG

2025



AAP





INHOUD

VOORWOORD BESTUURDER	4
BESTUURSVERSLAG	4
1. Impact van AAP in 2025	6
1.1 Opvang en Rehabilitatie	6
1.2 Wetgeving en beleid	10
2. Fondsenwerving en communicatie	13
2.1 Fondsenwerving	13
2.2 Communicatie	14
3. Ontwikkelingen en uitdagingen	18
4. Governance	20
4.1 Strategie en visie op 2030	20
4.2 Organisatie en personeel	25
4.3 Verantwoordingsverklaring	30
4.4 Bestuur	32
4.5 Raad van Toezicht	32
5. Financiële verantwoording	36
JAARREKENING	41
Geconsolideerde balans per 31 december 2025	42
Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2025	43
Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2025	44
Toelichting	45
OVERIGE GEGEVENS	69
EXPLOITATIEBEGROTING 2026	73
MEERJARENBEGRADING 2026-2030	74

Alle dieren op de foto's in dit jaarverslag zijn door AAP opgevangen.

VOORWOORD BESTUURDER

Met trots presenteer ik het jaarverslag 2025 van Stichting AAP. In dit verslag blik ik terug op een bewogen jaar waarin wij veel dieren een betere toekomst hebben gegeven en voor nog veel meer dieren het lijden in de toekomst konden voorkomen.

De noodzaak van ons werk is onveranderd groot. Vanuit heel Europa ontving AAP maar liefst 1.994 opvangaanvragen en dierenleedmeldingen. Daarvan hebben wij slechts 98 dieren kunnen opvangen op onze locaties in Villena en Almere en 67 dieren direct kunnen bemiddelen naar een herplaatspartner. Dit onderstreept het belang om met betere wet- en regelgeving en handhaving daarvan, te voorkomen dat dieren in de situaties terecht komen waaruit wij ze moeten redden.

De vrijlating van een eerste groep berberapen in Marokko is een voorbeeld van hoe we in 2025 dieren een betere toekomst hebben gegeven. Het was ook meteen een bijzonder hoogtepunt van ons Born to be Wild-project. Wij voorkwamen dat deze dieren via illegale handel in Europa terecht zouden komen en gaven hen de kans om een nieuwe populatie te vormen in Tazekka National Park.

Ook in 2025 hebben we ons ingezet voor de positieflijst als belangrijk middel om te voorkomen dat exotische zoogdieren lijden in huiskamers. Zo hebben we belangrijke stappen gezet naar de implementatie van een dergelijke lijst in de Europese Unie. (Geo)politieke ontwikkelingen maken het proces moeilijker, maar we zien dat het draagvlak voor de positieflijst o.a. in Brussel, Spanje en Duitsland steeds groter wordt.

Voor de positieflijst in Nederland was het een spannend jaar. Enerzijds zagen wij de positieve effecten van de lijst met een substantiële afname van het aantal exotische zoogdieren dat te koop wordt aangeboden. Tegelijkertijd spanden tegenstanders een rechtszaak aan om de positieflijst van tafel te krijgen. Wij hebben in dat proces, gesteund door veel collega-organisaties, het belang van de lijst voor dierenwelzijn benadrukt. In 2026 volgt de uitspraak, wij hopen op een uitkomst in het belang van de dieren!

De toenemende complexiteit en internationale aspecten van ons werk zijn onderdeel van onze strategische koers naar 2030. Met het in 2025 vastgestelde Strategisch Plan 2026 – 2030 willen we onze impact op dierenwelzijn in Europa verder vergroten.

In dit jaarverslag leest u over de successen en leerpunten van het afgelopen jaar. Ook leest u over onze ambities en uitdagingen voor de komende jaren. Ik ben trots op ons team van medewerkers en vrijwilligers dat iedere dag weer het verschil maakt voor de vele dieren die onze hulp hard nodig hebben.

Dit is echter niet mogelijk zonder onze donateurs. Wij zijn ontzettend trots op het vertrouwen dat zij hebben in ons werk en dankbaar voor hun trouwe steun. Samen blijven wij ons inzetten om dieren in nood te helpen en het leed van miljoenen exotische dieren in Europa in de toekomst te voorkomen!

Almere, 8 april 2026.

Erik Peeters
Directeur-bestuurder

BESTUURSVERSLAG



1. IMPACT VAN AAP IN 2025

ONZE WERKWIJZE

Met 53 jaar ervaring in het opvangen van dieren hebben we geleerd dat dierenleed niet wordt opgelost door alleen dieren te redden. Bovendien kan er nooit voldoende opvangcapaciteit worden gerealiseerd om alle dieren in nood op te vangen. Om die redenen richt AAP zich ook op het voorkómen van dierenleed. Wij koppelen de praktische hulp aan dieren en de daarmee opgedane kennis aan ons beleidsgerichte werk. Lees hier meer over in het hoofdstuk Strategie (pagina 20).

Naast deze unieke aanpak kiest AAP ervoor om zoveel mogelijk impact te maken. Wij richten onze aandacht daarom op een drietal dierenwelzijnsproblemen: exotische zoogdieren die als huisdier worden gehouden, exotische zoogdieren die worden misbruikt in entertainment, en berberapen die het slachtoffer zijn van illegale handel. Deze keuzes zijn gebaseerd op onze ervaringen uit de opvangpraktijk. In dit jaarverslag leest u meer over onze activiteiten binnen deze drie onderwerpen.

1.1 OPVANG EN REHABILITATIE

De belangrijkste resultaten van 2025

- We hebben in 2025 precies 100 dieren herplaatst bij partners in binnen- en buitenland. Van de 1.994 dieren uit heel Europa waarvoor opvang is aangevraagd of een dierenleedmelding is gedaan, hebben wij er 165 kunnen redden.
- Voor het eerst sinds 2019 zijn er maar liefst 3 chimpansees herplaatst naar twee verschillende partners. Dankzij de vruchtbare samenwerking met EAZA hopen we in 2026 nog meer chimpansees naar een nieuw onderkomen te kunnen brengen.
- We zijn gestart met de bouw van het nieuwe Zoogdierengebouw in Almere. Het gebouw wordt begin 2026 opgeleverd, waarna de dieren kunnen verhuizen naar hun nieuwe verblijven. Met deze nieuwbouw kunnen we een betere kwaliteit van huisvesting bieden aan de kleinere zoogdieren in onze opvang.
- We hebben de relaties met onze bestaande partners versterkt. Hiermee willen wij ons beter positioneren als een betrouwbare en gewaardeerde oplossingspartner. Dit heeft al gezorgd voor meer mogelijkheden om dieren te redden en te herplaatsen.
- De vrijlating van 15 berberapen, afkomstig uit de illegale handel, in Tazekka National Park in Marokko was een belangrijke mijlpaal voor ons Born to be Wild-project.

TOTAAL AANTAL DIEREN WAARVOOR OPVANG IS AANGEVRAAGD OF EEN DIERENLEED MELDING VOOR IS GEDAAN		
Grote katachtigen	:	146
Mensapen	:	16
Primaten	:	393
Middelgrote zoogdieren	:	409
Kleine zoogdieren	:	993
Overige zoogdieren	:	37
Totaal	:	1.994

TOP 3 OPVANGAANVRAGEN PER DIERCATEGORIE		
Grote katachtigen:		
Tijgers	:	70
Leeuwen	:	61
Luipaarden	:	14

Primaten:		
Witoorpenseelaapjes	:	74
Berberapen	:	54
Ringstaartmaki's	:	39

Middelgrote zoogdieren:		
Servals	:	70
Stinkdieren	:	40
Savannah katten	:	34

Kleine zoogdieren:		
Degoes	:	750
Suikereekhoorns	:	122
Stokstaartjes	:	22

TOP 3 LANDEN WAAR MEESTE AANVRAGEN VANDAAN KOMEN		
Grote katachtigen:		
Frankrijk	:	55
Malta	:	43
Tsjechië	:	16

Primaten:		
Frankrijk	:	92
Nederland	:	76
Malta	:	42

Overige zoogdieren (grotere en kleine):		
Frankrijk	:	466
Duitsland	:	251
Nederland	:	183

AANTAL AANVRAGEN VANUIT NEDERLAND EN SPANJE (LANDEN MET AAP-VESTIGING)

Nederland: Voor 373 dieren is opvang aangevraagd of een dierenleedmelding gedaan. De meeste meldingen waren afkomstig van particulieren (173 dieren). Er waren 12 aanmeldingen waarbij het ging om gevonden dieren. Dit jaar werden er 38 dieren aangemeld vanuit Nederland die in beslag genomen waren.

Spanje: Voor 159 dieren is opvang aangevraagd. 88 dieren hiervan waren in beslag genomen.

AANTAL OPGEVANGEN DIEREN

Grote katachtigen	:	2
Primaten	:	21
Overige zoogdieren	:	75
Totaal	:	98

AAP heeft in 2025 165 dieren gered. Van dit aantal kon AAP 98 dieren direct opvangen: 13 dieren kwamen uit de (illegale) handel, 55 dieren uit de huiskamer en 1 dier uit de entertainmentindustrie. 7 dieren kwamen terug van hun herplaatsadres. De overige dieren hebben een andere herkomst. Door middel van bemiddeling binnen ons netwerk hebben we nog eens voor 67 dieren een geschikte opvangoplossing kunnen vinden. Helaas moesten 24 dieren na inbeslagname toch terug naar hun eigenaar. Deze dieren konden niet worden gerehabiliteerd bij AAP.

Bovenstaande cijfers betekenen dat we 5,3% van het totaal aantal aangemelde dieren hebben kunnen opvangen in 2025. Dit is minder dan de 5,6% van het jaar daarvoor. Eén van de redenen is de bouw van het nieuwe Zoogdierengebouw. Omdat we maar beperkte opvangcapaciteit hebben gedurende de bouw, kunnen we tijdelijk minder dieren opnemen.

In de opvangaanvragen zien we verschillende trends terug. Er blijft vooral uit Nederland en Spanje een constante stroom van aanvragen voor suikereekhoorns en servals binnenkomen. Het aantal aanvragen voor andere diersoorten zoals caracals, stokstaartjes, egels en berberapen blijft stabiel.

TOTAAL AANTAL DIEREN IN DE OPVANG OP 31 DECEMBER 2025

Chimpansees	:	35
Overige primaten	:	143
Grote katachtigen	:	28
Overige zoogdieren	:	120
Totaal	:	326
In AAP Almere	:	235
In AAP Spanje	:	91

GEBOREN EN OVERLEDEN DIEREN

Dit jaar zijn er helaas ook dieren overleden. Het betrof 2 grote katachtigen, 3 chimpansees, 5 overige primaten en 22 overige zoogdieren. De meeste dieren waren oud en/of in een zeer slechte conditie bij aankomst. Alle overleden dieren worden onderzocht om vast te stellen of er lessen kunnen worden geleerd ten aanzien van onze zorgprotocollen.

Er kwam een aantal dieren zwanger binnen: er werden 4 Afrikaanse slaapmuizen, 6 Sinaïstekelmuizen (waarvan 1 daarna overleed), 2 penseelaapjes (allebei overleden) en 6 suikereekhoorns geboren (waarvan 2 overleden). Dankzij een strikt anticonceptiebeleid zijn er in 2025 verder geen dieren geboren bij AAP.

HERPLAATSTE DIEREN

In 2025 werd voor 100 dieren (3 chimpansees, 17 overige primaten, 8 grote katachtigen en 72 overige zoogdieren) een nieuw onderkomen gevonden bij herplaatspartners in binnen- en buitenland. Op 31 december 2025 verbleven er in totaal 568 AAP-dieren bij 207 verschillende partners, voornamelijk in Europa.





BORN TO BE WILD

Born to be Wild is een internationaal samenwerkingsprogramma dat AAP in 2017 met een bijdrage van de Postcode Loterij is gestart. Het project heeft als doel de illegale handel van berberapen naar Europa te stoppen en daarmee tegelijkertijd het voortbestaan van de ernstig bedreigde berberaap veilig te stellen.

Samen met partners in Marokko en Europa hebben we in de eerste jaren van het project stappen gezet om deze doelen te behalen. Zo zijn er Community Scouts ingezet in Ifrane National Park en zijn handhavers getraind in Marokko en Europa. Als gevolg van succesvolle handhaving worden sindsdien veel dieren in beslag genomen in Marokko. In 2022 is een herpopulatieplan gestart waarbij we deze dieren de kans geven om weer in vrijheid te leven, de populatie te laten groeien en daarmee een bijdrage te laten leveren aan het behoud van de soort.

In 2025 bereikten we een belangrijk hoogtepunt binnen dit project: de eerste 15 berberapen werden op 1 oktober vrijgelaten in Tazekka National Park. De eerste weken bleven ze dicht bij de vrijlatingsplek, maar daarna voelden ze zich zekerder en trokken ze verder het park in. Tijdens de zeer strenge winter was het moeilijk de groep te monitoren. Op het moment van schrijven weten we dat niet alle dieren het barre winterweer hebben overleefd. Het monitoringsteam heeft nog niet kunnen vaststellen om hoeveel dieren het gaat.

Het post-release monitoringsteam volgt deze berberapen ook het komende jaar intensief om het welzijn van de dieren in de gaten te houden. Een tweede groep werd afgelopen jaar ook getraind om te overleven in het wild. Naar verwachting worden zij in het voorjaar van 2026 vrijgelaten.

Voorbeeldproject

Op de CITES CoP20 in Oezbekistan presenteerde AAP samen met de overheid van Marokko (ANEF) en de rechtenfaculteit van Universiteit Utrecht met trots de resultaten van dit prachtige project. Hiermee hebben we niet alleen de handel van de dieren naar Europa stevig teruggedrongen, maar ook bijgedragen aan het behoud van de soort in het wild.

Nu we deze mijlpaal hebben behaald, dragen we het Born to be Wild-project duurzaam over aan lokale partners. Zo blijft dit bijzondere project voortbestaan zolang de bestrijding van illegale handel in berberapen nodig blijft. We hopen in 2026 belangrijke stappen te zetten in dit proces.





FAMILIE VAN NEGEN SUIKEREKHOORNS LEEFDE ONDER DE TRAP

Een Nederlands gezin kocht twee suikereekhoorns op Marktplaats, geïnspireerd door “leuke” video’s op TikTok. De familie breidde al snel uit tot negen dieren, die samen in de trapkast leefden. Suikereekhoorns zijn alle behalve geschikt als huisdier. Ze markeren hun territorium met een enorm penetrante geur en zijn alleen ’s nachts actief. Bovendien hebben de dieren veel bewegingsruimte nodig. Suikereekhoorns zijn in Nederland dan ook verboden om te houden sinds het ingaan van de positieflijst. De verzorgers bij AAP moesten alle zeilen bijzetten om de grote groep op te vangen en ze de specifieke verzorging te bieden die deze dieren nodig hebben.

1.2 WETGEVING EN BELEID

De belangrijkste resultaten van 2025

- AAP heeft een sterke aanwezigheid in Brussel opgebouwd en gewerkt aan brede steun voor een EU-brede positieflijst
- Ook hebben we onze data succesvol onder de aandacht van de EU gebracht: ons Exotic Animal Trade Dashboard werd genoemd in een parlementaire vraag en gebruikt voor een petitie voor een EU-brede positieflijst.
- We hebben met onze kennis bijgedragen aan de haalbaarheidsstudie van de Europese Commissie over de positieflijst.
- AAP heeft de Nederlandse positieflijst verdedigd door dierenwelzijnsorganisaties en experts te verenigen in

het kader van de rechtszaak tegen het instrument.

- We hebben de Spaanse overheid ondersteund richting de invoering van de positieflijst.
- AAP heeft het debat in Duitsland aangejaagd via gesprekken met parlementariërs en media-aandacht.
- We hebben CITES CoP20 benut om onze inzet en de positieflijst internationaal bekender te maken.
- We hebben lidstaten als Kroatië en Hongarije ondersteund in hun werk aan positieflijsten.

In 2024 hebben we hard gewerkt om het team Wetgeving en Beleid stevig neer te zetten en te bouwen aan een duurzame langetermijnstrategie die moet leiden tot structurele wetswijzigingen. In 2025 konden we op deze basis voortbouwen en onze zichtbaarheid, partnerschappen en programma’s verder versterken.

Naast het vergroten van onze interne capaciteit, hebben we in 2025 geïnvesteerd in externe expertise op het gebied van juridische advisering, politieke strategie en communicatie, zowel op EU- als nationaal niveau. Hierdoor konden we sneller stappen maken binnen onze projecten die zich richten op particulier bezit van exotische huisdieren, wilde dieren in entertainment en illegale handel.

PARTICULIER BEZIT VAN EXOTISCHE HUIDDIEREN

Brussel

Sinds mei 2025 heeft AAP een toegewijde beleidsadviseur in Brussel. Hierdoor zitten we dicht op het vuur en kunnen we verder werken aan onze positionering als vaste, geloofwaardige speler binnen het Europese dierenwelzijnsbeleid. Onze contacten met EU-instellingen en lidstaten zijn het afgelopen jaar sterk gegroeid.

We werken in Brussel aan het vergroten van het draagvlak voor een EU-brede positieflijst. Voor de lancering van onze campagne #WildAnimalsNotPets in het Europees Parlement werkten we nauw samen met Europarlementariërs. We presenteerden ons Exotic Animal Trade Dashboard en het bijbehorende rapport. Met deze campagne roepen we de EU-Commissaris voor Gezondheid en Dierenwelzijn op om nog in deze politieke periode met een wetsvoorstel voor een EU-brede positieflijst te komen.

AAP was daarnaast nauw betrokken bij de haalbaarheidsstudie van de Europese Commissie naar een EU-brede positieflijst, uitgevoerd binnen het EU-actieplan tegen de handel in wilde dieren. Deze studie onderzoekt of een positieflijst juridisch haalbaar is en welke meerwaarde die zou bieden. Het eindrapport wordt in 2026 verwacht.

Nederland

In 2025 is een rechtszaak gestart tegen de huis- en hobbydierenlijst (positieflijst), aangespannen door verschillende tegenstanders. Op advies van onze juridische experts heeft AAP zich als belanghebbende aangesloten bij de zaak, waardoor het behoud van de positieflijst een van onze belangrijkste prioriteiten van 2025 werd.

Onze argumentatie was gebaseerd op intern onderzoek naar trends in de online huisdierhandel en op ervaringen van onze dierenartsen en gedragsdeskundigen, waarbij we optimaal gebruikmaakten van AAP's unieke rol als zowel opvangcentrum als pleitbezorger voor dierenwelzijn. We trokken samen op met collega-organisaties, wetenschappers en dierenartsen.

De betrokkenheid van Nederlandse politieke stakeholders bleef hoog, met onder meer bezoeken aan AAP in Almere door staatssecretaris Jean Rummenie en de Haagse wethouder Robert Barker.

Spanje

In Spanje werd in 2025 vooruitgang geboekt met het ontwerp van het koninklijk besluit voor de positieflijst, dat ter openbare consultatie werd gepubliceerd. AAP ondersteunde dit proces met technische expertise, beantwoording van verzoeken van het ministerie en deelname aan besloten gesprekken met hooggeplaatste ambtenaren. Samen met Spaanse collega-organisaties hebben we gewerkt aan het versterken van relaties, hebben we wetenschappers, dierenartsen en andere betrokkenen aangemoedigd om ondersteunend bewijsmateriaal aan te leveren, en hebben we feedback gegeven op de officiële tekst voorafgaand aan de volgende consultatieronde.

Daarnaast leverden we input voor de nieuwe Spaanse mensapenwet, die doorloopt tot 2026.

Duitsland

In Duitsland lukt het om de bewustwording te vergroten onder invloedrijke politici over de noodzaak voor wet- en regelgeving voor dierenwelzijn. We hebben de basis versterkt voor toekomstige hervormingen en hebben het begrip voor de risico's van het houden van wilde dieren als huisdier vergroot. Een belangrijke mijlpaal was onze parlementaire avond in november over positieflijsten, waar partijoverstijgende vertegenwoordigers, experts en maatschappelijke organisaties aanwezig waren. Het debat werd op nationaal niveau versterkt doordat de dierenwelzijnswoordvoerder van de politieke partij CDU zich na ons evenement publiekelijk uitsprak tegen het houden van wilde dieren als huisdier.

Na de federale verkiezingen organiseerde AAP gerichte briefings om nieuwe relaties op te bouwen met politici. Via onze rol in de dierenwelzijnswerkgroep van de Deutscher Naturschutzring initieerden we een NGO-rondetafelgesprek met de staatssecretaris van Landbouw. AAP gaf hier een presentatie over de positieflijst.

In 2025 onderzochten onze vrijwilligers landelijke data over privé gehouden primaten en wilde katachtigen in Duitsland. Dit onderzoek wordt in 2026 afgerond.



BERBERAAP CHITTO WAS ILLEGAAL VERJAARDAGSCADEAU

Een berberaap die als cadeau wordt gegeven: het is haast niet voor te stellen, maar helaas was dit de trieste werkelijkheid voor Chitto. Hij werd door een Duitse familie cadeau gedaan, inclusief pak luiers, een tuigje en een kooi. Chitto werd als baby weggerukt bij zijn moeder. Als huisdier hechtte hij zich al snel aan zijn eigenaresse.

Toen hij onhandelbaar werd, wilde het gezin van hem af. Bij AAP vertoonde Chitto gedragsproblemen, veroorzaakt door zijn verleden. Het was duidelijk dat hij een moederfiguur nodig had. Hij is daarom geïntroduceerd aan pleegmoeder en soortgenoot Beatrix, die Chitto veiligheid biedt en hem weer leert om berberaap te zijn.

Andere lidstaten

AAP blijft ook in andere lidstaten betrokken bij ontwikkelingen rondom positieflijsten. Zo volgden we in Frankrijk de landelijke discussie over de positieflijst op de voet en hebben we financiële steun geleverd aan Animal Friends Croatia, waardoor zij lobbycampagnes konden uitvoeren en gesprekken op hoog politiek niveau konden voeren over dit instrument.

Model Methodologie voor positieflijsten

Het afgelopen jaar hebben we vooruitgang geboekt met het door een extra bijdrage van de Postcode Loterij mogelijk gemaakte Model Methodologie project. Hiermee wordt een standaard methodiek ontwikkeld om positieflijsten op te stellen. De methodologie wordt ontwikkeld door een onafhankelijk multidisciplinair team van vijftien wetenschappers en dierenartsen, met expertise in dierenwelzijn, zoönosen, natuurbehoud, veiligheid en juridisch kader. De belangrijkste beoordelingscriteria richten zich op dierenwelzijn, gezondheid, soortenbehoud, risico's van invasieve soorten en ziekteoverdracht. Ook worden juridische checks uitgevoerd om aansluiting op bestaande regelgeving te waarborgen.

Hoewel de methodologie nog niet is afgerond, tonen meerdere EU-lidstaten al belangstelling om de toepassing ervan op nationale positieflijsten te verkennen. Deze landen boden bovendien aan om in 2026 regionale bijeenkomsten te organiseren – een duidelijk teken dat de waardering voor een dergelijke methode groeit.

Internationale invloed

We hebben verkend hoe we onze EU-wetgevingsdoelstellingen kunnen versterken door ook in andere internationale overlegorganen ons geluid te laten horen. De deelname aan CITES CoP20 in Oezbekistan diende als pilot. We organiseerden drukbezochte evenementen over het Born to be Wild-project, positieflijsten en datavergaring over handel in exotische zoogdieren. We hebben ons netwerk uitgebreid en merkten ter plaatse een verschuiving in houding ten aanzien van dierenwelzijnsregelgeving en positieflijsten onder EU- en internationale afgevaardigden.

WILDE DIEREN IN ENTERTAINMENT

In 2025 hebben we in Hongarije de NGO Una Terra financieel ondersteund bij onderzoek naar de situatie van wilde dieren in circussen. Dit onderzoek loopt nog, maar heeft nu al geleid tot waardevolle contacten met politieke stakeholders die een sleutelrol zullen spelen in toekomstig lobbywerk.

ILLEGALE HANDEL (IN BERBERAPEN)

In 2025 richtten we onze aandacht vooral op het project Born to be Wild (zie pagina 9).



2. FONDSSENWERVING EN COMMUNICATIE

2.1 FONDSSENWERVING

- We hebben belangrijke stappen gezet in de professionalisering van fondsenwerving
- Ook hebben we geïnvesteerd in verbeterde data- en rapportagesystemen
- We hanteren een nieuwe aanpak waarin we ons meer richten op structurele en duurzame inkomsten en relaties

2025 was een jaar van groei, verandering en vooral van dankbaarheid. Die dankbaarheid lieten wij onder andere zien tijdens de donateursdagen, waar wij trouwe donateurs in het zonnetje hebben gezet met een zilveren of gouden Apenstaart (een speldje dat AAP uitdeelt aan donateurs die AAP voor langere tijd steunen). Dankzij de steun van onze donateurs en partners konden wij opnieuw dieren uit schrijnende situaties redden en ze een betere toekomst bieden. Ieder verhaal – van het eindelijk weer kunnen herplaatsen van chimpansees, tot het verzorgen van 12 leeuwen die we eind 2024 uit een circus in Frankrijk hebben gered - begint bij mensen die in het werk van AAP geloven.

Dit jaar heeft AAP belangrijke stappen gezet in de verdere professionalisering van fondsenwerving. Zo hebben we geïnvesteerd in duurzame relaties met onze donateurs door contact op te nemen met onze eenmalige gevers of Airmilesspaarders en hen te vragen ons structureel te steunen. Ook investeerden we in betere data- en rapportagesystemen, en in campagnes en campagnetechnieken die potentiële donateurs raken en bijdragen aan langdurige inkomsten voor ons werk.

In 2025 is het aantal eenmalige gevers afgenomen, maar het aantal structurele gevers gegroeid. Dit is een resultaat van onze nieuwe aanpak, waarin we ons meer richten op structurele en duurzame inkomsten en relaties, en campagnetechnieken die zich richten op eenmalige giften loslaten. De resultaten laten zien dat onze achterban niet alleen groot, maar ook heel betrokken is. Steeds meer mensen kiezen voor een structurele gift of nemen AAP op in hun testament.

AANTALLEN DONATEURS		
	31-12-2025	31-12-2024
Structurele donateurs (inclusief adoptieouders en periodiek schenkers)	44.277	43.157
Losse giftgevers	14.765	17.447
Totaal	59.042	60.604

De financiële resultaten van fondsenwerving zijn verwerkt in de jaarrekening op pagina 60.

Nalatenschappen

Het afgelopen jaar was ook bijzonder vanwege de opnieuw hoge inkomsten uit nalatenschappen. Deze vorm van geven blijft voor ons zeer bijzonder en wij beschouwen dit dan ook nooit als vanzelfsprekend. Het is een privilege om zoveel vertrouwen van nalaters te krijgen en een eer om in sommige gevallen zelfs het executeurschap te vervullen.

Hier besteden wij dan ook veel tijd en aandacht aan, zodat we dit altijd volgens ethische standaarden doen en open en transparante begeleiding bieden met persoonlijk contact. In 2026 kiezen we er dan ook voor om een extra contactpersoon voor nalaters aan te stellen om die kwaliteit van dienstverlening, informatievoorziening en persoonlijk contact te blijven waarborgen.

Geormerkte giften

In 2025 hebben we dankzij grote geormerkte giften van verschillende stichtingen, fondsen en bedrijven projecten kunnen realiseren. Inmiddels kan AAP al meerdere jaren op steun van een aantal organisaties rekenen. Daardoor kunnen we ook op de langere termijn onze doelen waarmaken. Zo is de nieuwbouw van het Zoogdierengebouw deels gefinancierd en hebben we noodzakelijke aanpassingen gedaan aan het Chimpanseecomplex en de Apeneilanden. Ook hebben we een nieuwe elektrokar aangeschaft en wordt het werk van onze afdeling Wetgeving en Beleid in Spanje en Duitsland financieel gesteund. Deze belangrijke steun is van grote waarde voor ons werk.



Goed nieuws van de Postcode Loterij

Begin 2025 werden we blij verrast door de Postcode Loterij: het bedrag dat wij jaarlijks mogen ontvangen werd verhoogd naar 600.000. Daarbovenop ontvingen we in december het goede nieuws dat de Postcode Loterij het meerjarige partnerschap met AAP met vijf jaar verlengt. Dankzij de deelnemers van de Postcode Loterij kunnen we vele dieren in nood redden en een nieuwe toekomst bieden. Daar zijn we erg blij mee!

Vernieuwing in fondsenwerving

2025 stond in het teken van verandering. We hebben hard gewerkt aan een nieuwe, toekomstbestendige structuur

voor de afdeling Fondsenwerving. Met multidisciplinaire teams, heldere verantwoordelijkheden en een datagedreven manier van werken kunnen we sneller schakelen en beter inspelen op behoeftes van donateurs.

Daarnaast introduceerden we diverse nieuwe initiatieven, zoals:

- verbeterde donateur journeys met aandacht voor persoonlijke communicatie;
- een online fondsenwervende campagne die altijd actief is;
- lancering van onze nieuwe TV-campagnes;
- pilotprojecten voor relaties met grote gevers en nalatenschappen;
- transparantie in rapportages en data-inzichten, zodat we in de toekomst meer datagedreven keuzes kunnen maken.

Een sterke basis voor de toekomst

De komende jaren richten wij ons binnen fondsenwerving op het verder versterken van een duurzaam en voorspelbaar inkomstenmodel. Dat betekent investeren in stabiele kanaalopbouw, datagedreven werken en een consistente toon richting donateurs over alle contactmomenten heen. Structurele donateurs blijven daarbij de ruggengraat van onze inkomsten en wij zetten ons in om die relatie goed te houden. Zo nodigen wij donateurs uit om op een donateursdag of een rondleiding te komen. We zijn transparant en nemen mensen graag mee in ons werk. Zo zetten wij ons ook in voor ons groeiende nalatenschapsprogramma. We ontwikkelen onze wervingskanalen verder – zowel online als offline – en bouwen aan een geïntegreerde aanpak waarin campagnes, content en relatiebeheer elkaar versterken. In 2026 nemen we persoonlijk contact op met onze donateurs om hen voor hun steun te bedanken. Met al deze ontwikkelingen zorgen we ervoor dat de fondsenwerving meebeweegt met maatschappelijke en digitale ontwikkelingen. Ook spelen we zo beter in op de behoeften van onze (toekomstige) donateurs. Toekomstbestendige fondsenwerving stelt AAP in staat om op lange termijn dieren te blijven helpen en dierenleed te voorkomen.

2.2 COMMUNICATIE

In 2025 hebben we verder gebouwd aan de bekendheid van AAP en ons werk voor exotische zoogdieren, in voornamelijk Nederland, Spanje, Brussel (EU) en Duitsland. Daarbij ligt de nadruk niet meer alleen op spraakmakende reddingen en herplaatsingen om onze donateurs te informeren en nieuwe donateurs te overtuigen. Ontwikkelingen en successen op het gebied van wetgeving en beleid spelen een steeds grotere rol om ook onze andere doelgroepen, waaronder politici en beleidsmakers, te bereiken.

Ook zien we dat onze betrokkenheid bij wetgeving leidt tot debat. Zo vond er in de zomer op de Nederlandse sociale mediakanalen een discussie plaats over de positieflijst die sinds medio 2024 van kracht is. De tegenstanders, die hun bezwaren tegen de lijst in een rechtszaak hebben ingebracht, vielen daarbij AAP aan vanwege onze steun voor dit instrument. Gelukkig staan we niet alleen en weten we ons gesteund door tal van dierenwelzijnsorganisaties en onze eigen achterban, die zeer gewaardeerde steun bood. Wij kozen ervoor onze steun voor de lijst toe te lichten in een opiniestuk in de Volkskrant, in de week van de eerste hoorzitting bij de rechtbank.

De Duitse en Spaanse beleidsadviseurs werden door het team bijgestaan bij tal van initiatieven om op landelijk niveau aandacht te vragen voor onze reddingen en doelstellingen. Een hoogtepunt hierin was een aflevering van het Duitse *Martin Rütter's Tierheimhelden*, wat voor een enorme piek in bezoekers zorgde voor de Duitse website. De meeste aandacht met betrekking tot wetgeving en beleid ging naar Brussel naar de lancering van de #WildAnimalsNotPets-campagne. Ook de delegatie die namens AAP in november naar de CITES CoP20 reisde om tal van landen enthousiast te krijgen voor onze missie, werd ondersteund door het communicatieteam.

ZICHTBAARHEID WERK AAP

Het grootste deel van onze tijd werd besteed aan het zichtbaar maken van ons werk door onze doelgroepen over tal van opmerkelijke reddingen en herplaatsingen te vertellen. Denk aan zilvervossen Mazy en Yzma, die we in samenwerking met House of Animals konden redden van een Brabantse slijpachtvereniging. Of stinkdieren Snow en Sjonnie, die graatmager werden binnengebracht nadat ze gered waren van extreme verwaarlozing. We vertelden ons publiek over hoe we chimpansees Bongo en Klaus een nieuwe herplaatsplek konden bieden en dat tijger Aqua ons Spaanse opvangcentrum heeft verwisseld voor een nieuw onderkomen in Engeland.

Website

In 2025 is - ondanks dat we verder hebben gewerkt aan onze vindbaarheid - het aantal bezoekers van onze Nederlandse website afgenomen. In totaal trokken we bijna 300.000 unieke bezoekers naar de Nederlandse website, een daling van 26% ten opzichte van 2024. Deze daling is deels te verklaren door een lager aantal spraakmakende nieuwsverhalen en reddingen, maar ook door de snelle groei van AI-toepassingen. Omdat bijvoorbeeld Google ook AI-antwoorden geeft in de zoekmachine, is doorklikken naar de website niet meer nodig.





TOP 3 SOCIALE MEDIAKANAAL PER LAND	VOLGERS TEN OPZICHTE VAN 2024
NEDERLANDS:	
Facebook	87.047 (+4%)
Instagram	22.522 (+14%)
X	8.917 (-6%)
SPAANS:	
Facebook	47.934 (+31%)
Instagram	40.624 (+90%)
YouTube	10.536 (+2%)
ENGELS:	
X	1.037 (-6%)
Instagram	979 (+29%)
LinkedIn	584 (+87%)
DUITS:	
Instagram	12.880 (+53%)
TikTok	9.082 (-2%)
Facebook	355 (+139%)

Free publicity

Naast storytelling op website en sociale media, hebben we onze verhalen ook op TV en radio gedeeld en schreven nieuws- en andere websites over AAP. We vulden een *Tijd voor MAX* aflevering in het voorjaar, waren te zien in het NOS Jeugdjournaal en *SBS Hart van Nederland*, te horen in verschillende NPO Radio 1 en 2 programma's en haalden zelfs *SBS Shownieuws* en *RTL Boulevard* toen we Memphis Depay en zangeres Hind bekritiseerden vanwege hun deelname aan uitbuiting van dieren. In totaal werd het werk van AAP 115 keer benoemd in Nederlandse nationale media (on- en offline), iets vaker dan in regionale media (104).

In Spanje steeg het aantal publicaties over AAP enorm: van 150 persvermeldingen in 2024 naar 260 in 2025. Ook al verscheen bijna 60% daarvan in regionale media, is dit een bewijs dat AAP na ruim 15 jaar aanwezigheid en inzet steeds meer voet aan de grond krijgt in Spanje. In Duitsland werd het werk van AAP zo'n 30 keer benoemd in media, waarbij de uitzending van *Martin Rütter's Tierheimhelden* het hoogtepunt was. AAP werd ongeveer 40 keer genoemd in internationale (veelal Engelstalige) media, het overgrote deel online.

De andere websites boekten in 2025 nog wel stijgingen in aantallen unieke bezoekers ten opzichte van 2024:

- Es.aap.eu (Spaans): 253.058 (+4%)
- De.aap.eu (Duits): 28.079 (+54%)
- Aap.eu (Engels): 38.100 (+17%)

Social media

In 2025 bleven grote verschuivingen uit in het sociale medialandschap. X blijft gebruikers verliezen, waardoor ook het aantal volgers van AAP op X langzaam afneemt. De grootste kanalen blijven Facebook en Instagram, en in 2025 groeide het aantal volgers op alle Meta-kanalen van AAP. De groei in Spanje was zelfs groter dan eerdere jaren; het aantal Instagramvolgers daar verdubbelde bijna van 21.000 naar ruim 40.000 volgers. Op het X-alternatief BlueSky krijgen we helaas geen voet aan de grond. De eerdere explosieve groei van het Duitse TikTok-kanaal is gestopt omdat er vrijwel geen content is geplaatst. Dit komt door verschuivingen in het takenpakket van ons Duitse team. De Engelse kanalen blijven klein. Door investeringen in content zijn de kanalen wel gegroeid, en we hopen dat deze groei in 2026 doorzet.

COMMUNICATIEMATRIX

Hiernaast staat een overzicht van de communicatiemiddelen die in 2025 ingezet zijn om onze belangrijkste stakeholders te informeren:

DOELGROEPEN

Extern

Algemeen publiek
 Potentiële donateurs
 Particuliere donateurs
 Zakelijke donateurs
 Politieke stakeholders
 Partner organisaties
 Samenwerkingsverbanden o.a. EARS,
 Eurogroup for Animals
 Herplaatspartners
 Arbeidsmarkt
 Media/pers
 Bezoekers Kemphaan

Intern

Medewerkers (betaald)
 Vrijwilligers/ESC'ers
 Raad van Toezicht
 Raad van Deskundigen

	MIDDELEN																
	Website	Social Media	E-mailmarketing/Digitale nieuwsbrief	SEO	SEA/Grants/remarketing	Jaarverslag	Persberichten	Donateursblad 'Apenote' print/online	DRTV Spots	Borden op AAP-terrein	Direct Mailing	Telemarketing	Folders/brochures	Publicaties	(Digitale) rondleidingen/Rondje AAP	Donateursdagen/bezoeken/evenementen	Intranet/Viva Engage
Algemeen publiek	X	X	X	X	X	X	X		X	X			X		X		
Potentiële donateurs	X	X	X	X	X	X						X	X		X		
Particuliere donateurs	X	X	X		X	X		X		X	X	X		X	X	X	
Zakelijke donateurs	X	X	X			X		X						X	X	X	
Politieke stakeholders	X	X		X		X	X							X	X		
Partner organisaties	X	X	X			X	X							X		X	
Samenwerkingsverbanden o.a. EARS, Eurogroup for Animals	X					X	X				X			X			
Herplaatspartners	X	X	X	X	X	X	X							X		X	
Arbeidsmarkt	X	X	X	X	X	X											
Media/pers	X		X				X										
Bezoekers Kemphaan	X									X					X		
Medewerkers (betaald)	X	X				X											X
Vrijwilligers/ESC'ers	X	X				X											X
Raad van Toezicht	X					X	X										
Raad van Deskundigen	X					X	X										

3. ONTWIKKELINGEN EN UITDAGINGEN

In 2025 is het aantal opvangaanvragen voor dieren in nood wederom vele malen groter gebleken dan onze beschikbare opvangcapaciteit. Door onze groeiende zichtbaarheid in Europa, is de kans groot dat dit verschil nog groter wordt. Om die reden hebben wij in 2025 onze strategie om het leed van exotische zoogdieren in Europa te stoppen tegen het licht gehouden, om te beoordelen of onze huidige aanpak nog steeds het meest effectief is. In dit proces is een aantal ontwikkelingen en uitdagingen meegewogen.

POLITIEKE EN MAATSCHAPPELIJKE CONTEXT

De (geo)politieke context blijft onveranderd uitdagend. Politieke en geopolitieke ontwikkelingen binnen Europa of met een effect op Europa, maken dat de aandacht voor bijvoorbeeld duurzame ontwikkeling en dierenwelzijn onder druk staat. De benoeming van een eerste Eurocommissaris met portefeuille dierenwelzijn heeft door de invulling nog niet het gewenste effect gehad.

Deze ontwikkelingen hebben ons er al eerder toe gebracht om aanvullende argumenten te formuleren naast dierenwelzijn, om andere invalshoeken te creëren om onze doelen te kunnen bereiken. Argumenten die beter passen bij een veranderende politieke werkelijkheid. Wij hebben onszelf ook uitgedaagd om daarnaast andere strategieën te onderzoeken om ons doel te kunnen bereiken.

Het is daarbij positief dat de maatschappelijke bereidheid om dierenwelzijn te agenderen onveranderd groot blijft. Of het nu gaat om steun in de media of op sociale media, of de bereidheid om dierenwelzijnswerk actief te steunen met een financiële of inhoudelijke bijdrage. Naast deze politieke en maatschappelijke context ervaren wij onderstaande uitdagingen in ons werk.

COMPLEXITEIT WERKVELD NEEMT TOE

De veranderende politieke dynamiek gecombineerd met het feit dat wij ons steeds meer bewegen op het Europese speelveld, heeft ons werkveld aanzienlijk complexer gemaakt. Met name voor processen die een lange adem vragen, is het van belang dat AAP enerzijds de continuïteit in strategieën en kennis borgt en anderzijds wendbaarder wordt in het anticiperen of reageren op ontwikkelingen. Dit om onze impact op dierenwelzijn verder te kunnen vergroten.

VERBETEREN ZICHT OP DIERENWELZIJS-PROBLEMATIEK IN EUROPA

Ons doel is het leed van exotische dieren in Europa te stoppen. Om beter zicht te krijgen op de daadwerkelijke omvang van de problematiek is de informatie uit ons opvangwerk niet voldoende. Deze informatie is beperkt omdat het aantal opvangaanvragen een fractie betreft van het totaal aantal exotische dieren dat in hun welzijn wordt aangetast. Dit komt onder andere door het feit dat het lijden van dieren niet wordt herkend, men de weg niet weet naar een opvang of er simpelweg onvoldoende opvangcapaciteit is. Dit laatste wordt in het geval van AAP versterkt, omdat wij in het maken van opvangkeuzes ons eerst richten op het opvangen van dieren die bijdragen aan oplossingen in de drie door AAP gekozen probleemgebieden.

Wij hebben geconcludeerd dat deze inzichten van groot belang zijn om (1) goed onderbouwde keuzes te kunnen maken in welke dierenwelzijnsproblemen wij willen oplossen, (2) een goed onderbouwde en meest effectieve aanpak te kunnen bepalen binnen een probleemgebied en (3) het effect van ons werk binnen de gekozen probleemgebieden te kunnen meten. De komende jaren gaan wij investeren om, naast de diepgaande kennis die wij hebben op de huidige probleemgebieden, het effect van ons huidige werk beter zichtbaar te maken en onze kennis op de bredere dierenwelzijnsproblematiek te vergroten. Dit willen wij op een zo effectief mogelijke wijze doen, door gebruik te maken van extern beschikbare informatie en de inzet van informatietechnologie.

VERBLIJFSDUUR DIEREN BIJ AAP

De druk op de inzet van de opvangcapaciteit, gecombineerd met het na-ijlende effect van de restricties van COVID19, leidde tot een blokkade in de uitstroom van dieren. Hierdoor bleef een groep dieren te lang in verblijven die niet geschikt zijn voor een lange verblijfsduur. Met een brede aanpak, waaronder het tijdelijk opvangen van minder dieren zodat de dieren die bij ons verblijven meer ruimte hebben, het optimaliseren van resocialisatieprocessen, en een gerichte herplaatsaanpak, zijn belangrijke verbeteringen in de doorstroom gerealiseerd. We borgen de al ingezette verbeteringen, maar werken tegelijkertijd aan verdere verbeteringen om de doorstroom in de toekomst verder te optimaliseren zodat we een te lange verblijfsduur voorkomen.

PROFESSIONALISERING

De complexiteit van de organisatie is over de afgelopen jaren toegenomen als gevolg van de internationale groei, de toegenomen regeldruk en externe (technologische) ontwikkelingen zoals kunstmatige intelligentie. De organisatie heeft zich in kleine stappen iedere keer succesvol kunnen aanpassen aan deze uitdagingen. Bij het formuleren van de ambities voor 2030 hebben wij vastgesteld dat het belangrijk is om te investeren in de ontwikkeling van de organisatie. Een van de doelen is om het lerend vermogen en de wendbaarheid van de organisatie te vergroten en de huidige organisatie tegen het licht te houden om te zien of deze optimaal is ingericht voor onze ambities. In dat proces behouden we wat AAP uniek maakt - toegankelijkheid en toewijding - en hebben we aandacht voor het dilemma om een tempo te kiezen dat passend is voor zowel bestaande als nieuwe medewerkers. Het doel is niet de verandering zelf, maar het ons beter in staat stellen om kansen te benutten en met dezelfde middelen meer impact te maken.

FINANCIËLE GEZONDHEID

De trouwe steun van onze donateurs en met name de uitzonderlijke inkomsten uit nalatenschappen, zorgen ervoor dat AAP's huidige financiële positie gezond is. We hebben hierdoor een buffer om de kostenstijging als gevolg van aanhoudende hoge(re) inflatie op te vangen en de continuïteit van ons belangrijke (reddings)werk en de dagelijkse zorg voor ruim 300 dieren te kunnen garanderen. Een groot deel van de financiële buffer is bestemd om te investeren in verschillende zaken. Zo bouwden we in 2025 een beter (voor dier en mens) en energiezuiniger Zoogdierengebouw in Almere, zijn we begonnen met de renovatie van het kantoor in Villena, investeerden we in het vergroten van de impact van onze afdeling Wetgeving en Beleid, en zijn we gestart met het realiseren van aanvullende impact-vergroten ambities uit ons Strategisch Plan 2026-2030. Het batige saldo van 2025 geeft wederom de mogelijkheid om onze impact te vergroten. Het dilemma is dat de bestedingen van AAP voornamelijk groter worden door onze activiteiten uit te breiden. Dit vraagt een langere aanlooptijd en financiële planning of een projectmatige benadering. Wij vinden het belangrijk om dit onder andere met dit uitgebreide jaarverslag aan onze achterban uit te leggen. Om die reden hebben wij dit jaar de meerjarenbegroting als bijlage van de jaarrekening toegevoegd (zie pagina 74). Hierin laten wij de investeringen in de uitbreiding van onze activiteiten zien.

Deze ontwikkelingen en uitdagingen vatten 2025 samen en zijn het vertrekpunt voor onze activiteiten en ambities voor de komende jaren.



4. GOVERNANCE

STATUTAIRE DOELSTELLING

De stichting is op 14 april 1972 opgericht. De statuten zijn in juli 2024 voor het laatst geactualiseerd. In deze statuten is onderstaande (ongewijzigde) statutaire doelstelling opgenomen:

1. De stichting stelt zich ten doel het welzijn van uitheemse niet-gedomesticeerde dieren binnen en buiten Nederland duurzaam te verbeteren.
2. De stichting tracht haar doelstelling te verwezenlijken door:
 - a. opvang aan te bieden aan dieren in nood, met name, maar niet uitsluitend, zoogdieren;
 - b. kennis en expertise te vergaren en beschikbaar te stellen;
 - c. beleidsveranderingen te bewerkstelligen bij overheden;
 - d. preventieve voorlichting te geven aan het algemene publiek;
 - e. het werven en beheren van fondsen;
 - f. verder al hetgeen te doen wat ze noodzakelijk acht om haar doelstelling te bereiken.
3. De stichting zet zich actief in om samenwerkingen aan te gaan om via bovengenoemde wegen haar doel te bereiken.

De statuten en reglementen zijn te raadplegen via onze website: www.aap.nl.

Onze missie

AAP redt dieren vandaag en voorkomt het dierenleed van morgen.

Onze visie

In 2030 staat AAP in het centrum van het welzijn van exotische dieren in de EU – een leider in redding, rehabilitatie en beleidskennis. Vanuit deze positie zorgen we voor grote impact op dierenwelzijn.

Kernwaarden

- Toegewijd
- Toegankelijk
- Daadkrachtig

4.1 STRATEGIE EN VISIE OP 2030

In 2025 is het Strategisch Plan 2026 – 2030 vastgesteld met daarin onze ambities voor 2030. Ons doel staat hierin centraal: ervoor zorgen dat exotische dieren beschermd worden tegen leed. Dit doen we door het opvangen van individuele dieren in nood te combineren met het realiseren van duurzame oplossingen die dierenleed in de toekomst moeten voorkomen. Deze missie is samengebracht in onderstaande aanpak.

NIEUW MODEL VOOR AANPAK

In 2025 hebben we onze aanpak beschreven in een verandertheorie. Deze bestaat uit vijf strategieën die gezamenlijk bijdragen aan ons doel. Het hart van deze strategieën is altijd het redden van dieren. De verhalen van deze dieren en de inzichten die wij met het opvangen van inmiddels (sinds 2001) 1.927 dieren hebben opgedaan, vormen de basis voor de andere vier strategieën die moeten leiden tot duurzame oplossingen voor dierenwelzijn.

- **Redding** - Dieren in nood redden, het probleem zichtbaar maken
- **Inzicht** - Data verzamelen en op feiten gebaseerde argumenten aanvoeren
- **Handhaving** – Bevorderen dat regelgeving wordt gehandhaafd
- **Beleidsbeïnvloeding** - Verbetering van dierenwelzijnswet- en regelgeving
- **Publieke betrokkenheid** - Bouwen aan bewustwording en steun



AAP koppelt de opvang van het individuele dier aan de achterliggende problematiek en de duurzame oplossing. Deze unieke aanpak is succesvol gebleken in het overtuigen van verschillende belanghebbenden, waaronder politiek en waar nodig publiek. Het leidt tot bewustwording en uiteindelijk betere wet- en regelgeving en de handhaving daarvan. Daarbij positioneert AAP zich als deskundige oplossingspartner voor overheden en instanties.

EUROPESE OPLOSSING NODIG

Met één open Europese markt is de dierenwelzijnsproblematiek Europees. Om die reden streven wij naar één Europese oplossing. Om daar te komen zijn wij actief in verschillende individuele lidstaten en in Brussel. Naast een steeds internationaler AAP-team, voeren we dit internationale werk uit door (internationale) samenwerking in zowel ons opvang- als beleidsbeïnvloedingswerk.

De dierenwelzijnsproblematiek is onveranderd groot. Dagelijks lijdt een ontelbaar aantal exotische dieren in Europa aan een grote verscheidenheid aan problemen. Om onze impact zo groot mogelijk te maken, kiest AAP welke problemen wij eerst willen oplossen. Op die manier zetten wij de middelen zo effectief mogelijk in en is de kans op succes het grootst. Op dit moment richten wij ons op exotische dieren in entertainment (met name circussen), exotische huisdieren en de illegale handel in berberapen.

Omdat wij ervan overtuigd zijn dat onze impact het grootst is met het realiseren van duurzame oplossingen, zijn deze leidend in onze (strategische) plan- en besluitvorming. Een voorbeeld is de 'preventiegerichte opvang', waarbij wordt beoordeeld welke voor opvang aangemelde dieren als voorbeeld kunnen dienen om de bredere problematiek zichtbaar te maken.

INZICHTEN

De met ons werk opgedane kennis wordt steeds gericht verzameld en ingezet. Denk daarbij aan informatie over opvang en veterinaire- en gedragkennis, opgedaan tijdens het opvangen, rehabiliteren en resocialiseren van de dieren. In ons Strategisch Plan hebben wij onderkend dat wij meer zicht willen hebben op de effectiviteit van onze duurzame oplossingen (impactmeting) en dat wij inzicht missen in de brede Europese dierenwelzijnsproblematiek. Om die reden gaan we de komende jaren investeren in een pilot om te zien hoe wij deze inzichten op een zo effectief mogelijke wijze kunnen vergroten.

IMPACTVOLLE EUROPESE DIERENWELZIJNSORGANISATIE

AAP heeft twee gespecialiseerde opvangcentra voor opvang en rehabilitatie met een capaciteit van maximaal

450 dieren, variërend van springmuizen en degoes tot chimpansees, leeuwen en tijgers. Omdat onze opvangcentra tijdelijke opvang bieden, zijn de meeste faciliteiten bij AAP specifiek ingericht voor dit doel. De opvangcapaciteit is beperkt tot het aantal dieren dat ieder jaar kan worden herplaatst. Wij streven naar 30% herplaatsing bij een gemiddelde verblijfsduur van drie jaar. Dat betekent dat we maximaal 150 dieren per jaar kunnen opvangen. Herplaatsing van dieren is daarmee een belangrijk onderdeel van ons werk. Dat doen we voornamelijk in (Europese) dierenparken die voldoen aan door AAP gestelde criteria. Herplaatste dieren blijven eigendom van AAP en worden tot hun overlijden gemonitord.



BIJZONDERE HERPLAATSING VAN DRIE CHIMPANSEES

Het komt niet vaak voor dat AAP chimpansees kan herplaatsen. 2025 was daarom bijzonder omdat we drie chimpansees een nieuw thuis konden bieden. Bongo en Klaus zijn verhuisd naar het Franse La Vallée Des Signes, waar ze geïntroduceerd zijn aan een grote groep soortgenoten. Bongo en Klaus zijn opgenomen in het reproductieprogramma EEP, en kunnen zich dus voortplanten met de aanwezige vrouwtjes. Beide chimpansees kwamen in 2016 naar AAP Almere toe nadat ze als toeristische attractie op de stranden van Tenerife waren uitgebut.

De derde herplaatste chimpansee, Babsie, is in december verhuisd naar Edinburgh Zoo in Schotland. Zij werd geboren in een Duits circus. Toen de eigenaar overleed, werden de volwassen chimpansees van het circus geëuthanaseerd. AAP kon ingrijpen en bracht Babsie en haar zus Peggy in 2001 naar Almere. Na ruim 20 jaar konden we Babsie een permanent thuis bieden in Schotland waar ze wordt geïntroduceerd aan de groep chimpansees.



Ons doel, zoals benoemd in het Strategisch Plan, is om de organisatie binnen ons expertisegebied van exotische zoogdieren in 2030 te hebben doorontwikkeld tot een nog impactvollere Europese dierenwelzijnsorganisatie. Dit willen wij bereiken door te investeren in opvang en beleidsbeïnvloeding, door het verder ontwikkelen van de organisatie, en door te investeren in ons (inter)nationale netwerk. Daarbij willen we als AAP een stevigere leidende rol innemen in onze expertisegebieden, omdat wij ervan overtuigd zijn met onze aanpak een grote impact te hebben op dierenwelzijn.

SAMENWERKING

AAP is ervan overtuigd dat samenwerking onze impact vergroot. Wij zoeken daarom continu naar nieuwe samenwerkingsverbanden en evalueren bestaande samenwerkingen om te zien hoe wij die effectiever kunnen maken. Hieronder staan de belangrijkste samenwerkingen die AAP is aangegaan voor het behalen van de primaire organisatiedoelen en samenwerkingsverbanden met een financiële verplichting.

Positive List Coalition (Spanje) Het doel van deze samenwerking met ANDA (Asociación Nacional para la Defensa de los Animales) en FAADA (Foundation for Advice and Action in the Defence of Animals) is de implementatie van een positieflijst voor huisdieren in Spanje.

Species Survival Network (SSN) Het doel van dit lidmaatschap is op de hoogte te blijven van internationale ontwikkelingen - vooral in relatie tot het CITES-verdrag - en om toegang te hebben tot een internationaal netwerk.

De Dierencoalitie Het doel van deze samenwerking is om zicht te houden op de Nederlandse politiek en afstemming tussen dierenbeschermingsorganisaties in Nederland.

European Alliance for Rescue centers and Sanctuaries (EARS) Het doel van deze samenwerking is om Europese opvangcentra en hun belangen bijeen te brengen en te behartigen, kwaliteit van het werk te verbeteren en de samenwerking te vergroten.

Eurogroup for Animals (Brussel) Het doel van deze samenwerking is het monitoren van problemen voor dierenwelzijn en het tot stand brengen van Europese regelgeving voor het verbeteren van het welzijn van exotische dieren in de EU of Europese lidstaten.

MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD Ondernemen

AAP vindt dat we een verantwoord gebruiker moeten zijn van de aarde. Dat betekent dat wij onze nadelige impact op milieu, flora en fauna tot een minimum willen beperken. Dat begint met bewustzijn en kennis en vertalen we vooral naar concreet gedrag. Onze locatie in Villena draait bijna volledig op zelf opge-

wekte zonne-energie. In Almere investeren we in het verduurzamen van oudere gebouwen en de afbouw van het gebruik van gas, en nemen we gecertificeerde groene elektriciteit af. Ons streven is om onze operatie CO₂-neutraal te maken. Voor overige inkopen hanteren we duurzaamheidsrichtlijnen, deze zijn terug te vinden op onze website.

Ook op het gebied van werkgeverschap neemt AAP een maatschappelijke verantwoordelijkheid op zich. Zo bieden wij structureel stageplaatsen en afstudeermogelijkheden aan en investeren we in mensen die om verschillende redenen re-integreren in werk of maatschappij.

STRATEGISCHE RISICO'S VOOR AAP

In 2025 heeft het MT van AAP een strategische risicoanalyse uitgevoerd. Hieronder zijn de belangrijkste risico's en de huidige status benoemd.

1. Niet in staat zijn om (cruciale) personeelsleden te behouden en te werven.

Met de huidige (gevolgen van) arbeidsmarktomstandigheden, maatschappelijke veranderingen en interne organisatieveranderingen, is de dynamiek voor werknemers en AAP veranderd. Met onze behoudende positie op de arbeidsmarkt is het van belang voldoende mee te gaan met de veranderingen en te investeren in het behouden van huidige werknemers en de aantrekkelijkheid voor toekomstige werknemers. Om dit risico te beheersen monitort AAP periodiek de betrokkenheid van medewerkers en de arbeidsmarktpositie als werkgever binnen de sector. Indien nodig voeren we verbeteringen door. Zo zijn in 2025 het salarishuis en de salarissen voor Spaanse medewerkers aangepast na het uitvoeren van een benchmarkonderzoek binnen de NGO-sector. Op het gebied van werving is AAP in 2025 in staat gebleken goede kandidaten te vinden voor alle gepubliceerde vacatures, waarmee onze arbeidsmarktpositie op dit moment voldoende sterk lijkt te zijn.

Restrisico: Kans: Mogelijk (5-25%), Impact: Middelgroot.

2. Niet in staat zijn om voldoende fondsen te werven

De over de laatste jaren flink gestegen kosten en de sterke concurrentie op de fondsenwervingsmarkt in Nederland, vormen een risico voor de toekomstige financiering van AAP's werk. De concurrentie wordt verder versterkt door de afname van overheidsfinanciering voor o.a. ontwikkelingshulp. Ook de inflatie en de daaraan gekoppelde loonontwikkeling is nog niet genormaliseerd. Bovendien vinden wij het belangrijk om te blijven investeren in inkomsten die goed planbaar zijn op langere termijn, ook nu een groot deel van de inkomsten uit nalatenschappen bestaat. Om die reden blijft het investeren in de verbreding van de strategie (proposities, methoden, kanalen, markten) belangrijk

voor AAP. Door personele wijzigingen is hier in 2025 vertraging in opgetreden. Om de stijgende kosten het hoofd te bieden, gaat AAP kijken of met de inzet van nieuwe technologieën efficiënter kan worden gewerkt. Deze ambitie is opgenomen in het Strategisch Plan. Ook wordt gekeken hoe de impact van dit risico kan worden verkleind door voldoende kostenflexibiliteit te borgen. Monitoring geschiedt op basis van de jaarlijks geactualiseerde meerjarenbegroting waar een scenarioanalyse van tegenvallende inkomsten uit fondsenwerving onderdeel van is. Op basis van deze scenarioanalyse wordt de hoogte van de continuïteitsreserve bepaald.

Restrisico: Kans: Mogelijk (5-25%), Impact: Middelgroot.

3. AAP wordt slachtoffer van cybercriminaliteit

Het risico om slachtoffer te worden van cybercriminaliteit blijft hoog en neemt in het algemeen verder toe. Dit geldt ook voor AAP. Hoewel de kernprocessen van AAP niet volledig afhankelijk zijn van de beschikbaarheid van IT, is het van groot belang dat onder andere de donateursdatabase goed is beveiligd ter bescherming van persoonsgegevens, en dat (financiële) schade door bijvoorbeeld ransomware wordt voorkomen. Binnen AAP is er voldoende aandacht voor het risico op cybercriminaliteit. Er zijn diverse maatregelen getroffen om de kans op succesvolle cyberaanvallen te verkleinen. Een externe partij heeft recent een toets uitgevoerd op onze technische omgeving en de daarbij aanbevolen verbeterpunten zijn overgenomen. In 2026 wordt opnieuw een onafhankelijke audit uitgevoerd om de beveiliging te toetsen. Daarnaast wordt het bewustwordingsprogramma voor medewerkers voortgezet, onder andere via e-learningmodules en phishingtests.

Restrisico: Kans: Mogelijk (5-25%) Impact: Groot

4. Negatief effect op medewerkers/dierenwelzijn met betrekking tot het werken met dieren

Werken met gevaarlijke dieren brengt fysieke en mentale risico's met zich mee voor de medewerkers die ze verzorgen, maar ook voor het algemene publiek (bij een ontsnapping). Een eventuele uitbraak van een dodelijke infectieziekte is niet alleen schadelijk voor de dieren, maar kan ook een risico vormen voor mensen. Ook kan het welzijn van dieren worden beïnvloed door minder uitstroom van dieren waardoor zij te lang in verblijven worden opgevangen die niet voor langdurige huisvesting zijn bedoeld.

Om het negatieve effect op medewerkers/dierenwelzijn te beperken zijn onder andere onze verblijven ontworpen met meerdere veiligheidsvoorzieningen. Daarbij hanteert AAP een hands-off beleid voor alle medewerkers. In de dierverzorging worden strikte veiligheidsprotocollen gevolgd, vooral met betrekking tot gevaarlijke dieren en dieren met een besmettingsrisico. AAP heeft een calamiteitenprotocol en er worden jaarlijks calami-

teitentrainingen (inclusief simulaties) gehouden.

Restrisico: Kans: Mogelijk (5-25%) Impact: Groot

5. Natuurramp of grootschalige calamiteit

Natuurrampen of grootschalige calamiteiten kunnen grote gevolgen hebben voor medewerkers, dieren en/of faciliteiten. Over het algemeen is de kans op een dergelijke gebeurtenis statistisch gezien klein.

Het basis calamiteitenbewustzijn en de paraatheid is op orde, zowel preventief (bijvoorbeeld risicoanalyses, actieplannen) als curatief (bijvoorbeeld calamiteitenorganisatie). De kans op substantiële calamiteiten van buiten AAP (bijvoorbeeld een dijkdoorbraak in Almere of extreem hevige regenval in Villena) wordt statistisch ingeschat op 'onwaarschijnlijk'. Deze risico's brengen we in kaart. Bij scenario's met een hogere waarschijnlijkheid worden waar mogelijk mitigerende maatregelen doorgevoerd. Bijvoorbeeld bij een bosbrand in Spanje: om de kans op en impact van bosbrand te beperken, zijn in samenwerking met de lokale brandweer maatregelen getroffen in en rond het terrein (onder andere onderhoud van bomen en struiken, creëren van brandgangen door het kappen van bomen tussen bos en terrein).

Restrisico: Kans: Onwaarschijnlijk (0-5%), Impact: Groot.

6. Dierenwelzijn krijgt minder politieke aandacht / prioriteit

Dit als gevolg van politieke verschuivingen in de EU en lidstaten. Toenemende scepsis over duurzaamheid, toenemende veiligheidsdreigingen, meer aandacht voor concurrentievermogen en handel en de opkomst van populistische onderwerpen kunnen ertoe leiden dat dierenwelzijn naar de achtergrond verdwijnt. Door continue monitoring van ontwikkelingen krijgen wij inzicht in de politieke ontwikkelingen en prioriteiten in de EU en de lidstaten. Daarnaast wordt een systeem voor het in kaart brengen van belanghebbenden ontwikkeld, zodat we weten wie de belangrijkste belanghebbenden zijn en goed geïnformeerde plannen voor betrokkenheid kunnen ontwikkelen. Ook ontwikkelen we nieuwe strategieën om in de steeds veranderlijkere politieke werkelijkheid onze impact op dierenwelzijn te behouden en waar mogelijk verder te vergroten.

Restrisico: Kans: Vrijwel zeker (50-100%), Impact: Middelgroot

4.2 ORGANISATIE EN PERSONEEL

2025 is het eerste volledige jaar waarin AAP bestuurd wordt door één directeur-bestuurder, ondersteund door een versterkte managementlaag. De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor de algehele bedrijfsvoering. Het toezicht op het bestuur van de organisatie is belegd bij de Raad van Toezicht. Het Management Team bestaat naast de directeur-bestuurder uit de hoofden van de afdelingen Opvang en Rehabilitatie, Wetgeving en Beleid, en Fondsenwerving.

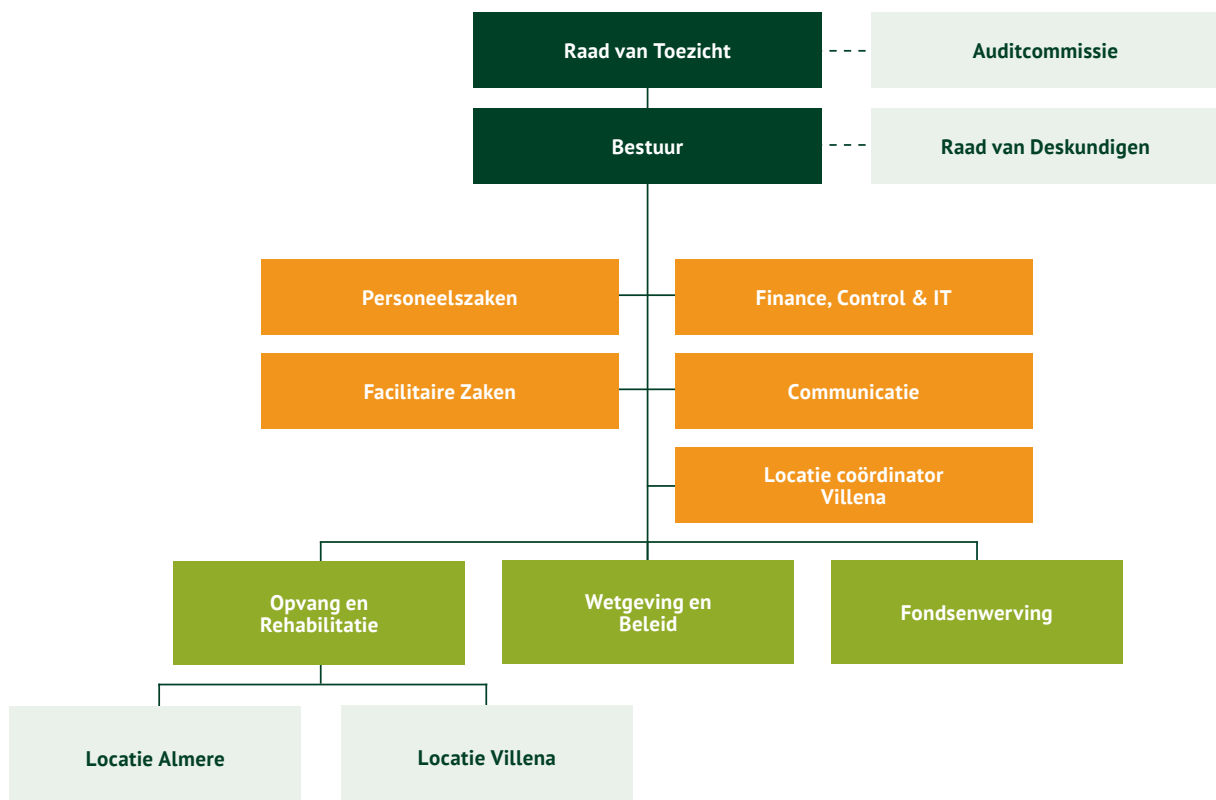
AAP werkt met een functionele organisatie-inrichting. Dit betekent dat de afdelingen verantwoordelijk zijn voor AAP's internationale activiteiten op het betreffende vakgebied. Onze locatie in Villena wordt aangestuurd door een locatie-coördinator (geen MT lid).

PERSONEEL

Door HR-beleid en personeelsinstrumenten optimaal in te zetten, kunnen we onze (internationale) ambities en doelstellingen realiseren. Daarnaast kunnen we zo alle groepen medewerkers (vrijwillig en betaald) bin-

den en verbonden houden aan de organisatie. Het personeelsverloop, de ervaren werkdruk, het werven van nieuwe medewerkers in een krappe arbeidsmarkt en externe ontwikkelingen zoals inflatie, maken dit uitdagend. Andere ontwikkelingen zorgen voor kansen, bijvoorbeeld de strengere regels rond freelancers die daardoor in 2025 op de reguliere arbeidsmarkt kwamen of nieuwe manieren van werken met inzet van bijvoorbeeld AI. Het HR-instrumentarium wordt daarom regelmatig getoetst en - waar nodig - aangepast aan de toekomstvisie en kernwaarden van AAP.

Ter compensatie van de kosten van levensonderhoud en uit oogpunt van aantrekkelijk werkgeverschap is begin 2025 een relatief hoge indexatie van de salarissen toegepast. Tegelijkertijd introduceerden we het Persoonlijk Budget als nieuwe arbeidsvoorwaarde. Het benchmarkingsproject van onze arbeidsvoorwaarden in Spanje begin 2025 resulteerde in de invoering van een nieuwe salarisstructuur, die aansluit bij de structuur in Nederland.



PERSONEELSSAMENSTELLING

De gemiddelde leeftijd in Almere is met 43,6 jaar gelijk gebleven in 2025 en in Spanje is deze licht gedaald naar 39,2 jaar.

De uitstroom in Almere is ten opzichte van 2024 gedaald: van 25% naar 18,4%. Dit betreft 19 personen waarvan bij 7 een einde aan een tijdelijk contract kwam. De verschillen in de gemiddelde bezetting van 75,5 fte ten opzichte van de begrote bezetting (72,8 fte) ontstaat mede door een hoger ziektepercentage dan voorgaande jaren. De uitstroomcijfers zijn voor het derde jaar achtereenvolgens niet binnen de door ons gestelde norm van 5-10% en blijven een punt van aandacht, maar ze zijn wel gedaald ten opzichte van 2024.

Uit exitgesprekken zijn geen eenduidige redenen gekomen voor het verlaten van AAP. De hoogte van het salaris, de werkdruk, reisafstand en in mindere mate persoonlijke redenen zijn de belangrijkste verklaringen. De persoonlijke redenen variëren van vertrek voor een nieuwe uitdaging tot verschil van inzicht over het beleid van AAP.

In AAP Spanje was de uitstroom met 13,5% een fractie hoger dan in 2024 (12,3%). Dit is met name veroorzaakt door een hogere uitstroom van geplande tijdelijke inzet (5,4%). Van de vaste bezetting zijn 3 mensen (8,1%) op eigen verzoek uitgestroomd. Dit ligt binnen de gestelde norm. De vacatures in AAP Spanje zijn grotendeels ingevuld met vroegere medewerkers van AAP en vrijwilligers; mooie voorbeelden van interne doorstroom.

Naast betaalde functies zijn verschillende vormen van niet-betaalde arbeid belangrijk om onze ambities en doelstellingen te kunnen realiseren. AAP hecht aan een divers personeelsbestand en een inclusief personeelsbeleid waarbij iedereen zich welkom voelt. Vrijwilligers, stagiairs, studenten en mensen in re-integratiebanen of met bijvoorbeeld een taakstraf spelen een belangrijke rol in de dagelijkse uitvoering van onze activiteiten. AAP heeft haar organisatie dusdanig ingericht dat deze vormen van arbeid ingebed zijn en begeleid worden door ervaren medewerkers. Niet-betaalde medewerkers maken volop deel uit van alle teams binnen AAP. De beleidlijnen met betrekking tot vrijwilligers zijn in een handboek vastgelegd.

PERSONEEL 2025 IN CIJFERS

NEDERLAND (ALMERE)

	REALISATIE 2025		BEGROOT 2025		REALISATIE 2024	
PERSONEELSINZET	FTE	AANTAL	FTE	AANTAL	FTE	AANTAL
Betaalde krachten (gemiddeld)	75	100	73	99	70	94
Vrijwilligers (gemiddeld)	54	214			47	216
UITSTROOM	REALISATIE 2025		BEGROOT 2025		REALISATIE 2024	
Door geplande tijdelijke inzet	6,8%				11,5%	
Overige uitstroom	11,6%		5-10%		13,5%	

SPANJE (VILLENA)

	REALISATIE 2025		BEGROOT 2025		REALISATIE 2024	
PERSONEELSINZET	FTE	AANTAL	FTE	AANTAL	FTE	AANTAL
Betaalde krachten (gemiddeld)	23	30	23	30	21	29
Vrijwilligers (gemiddeld)	11	14			9	12
UITSTROOM	REALISATIE 2025		BEGROOT 2025		REALISATIE 2024	
Door geplande tijdelijke inzet	5,4%				8,5%	
Overige uitstroom	8,1%		5-10%		3,8%	



Het aantal vrijwilligers is in Almere in 2025 relatief stabiel gebleven in vergelijking met 2024. In 2025 waren er gemiddeld 214 vrijwilligers actief. De gemiddelde periode van inzet is weer iets hoger met 4,2 jaar in Almere (+0,2 jaar). In Spanje is het vrijwilligersbestand weer terug op 14 zoals voor 2024 en is de gemiddelde inzet gestegen naar 7 maanden. Het blijft een uitdaging om voldoende vrijwilligers te werven, met name voor AAP Spanje.

AAP is ontzettend blij met de inzet en betrokkenheid van alle vrijwilligers, en uit de positieve waardering die

blijkt uit de tevredenheidsmetingen en enthousiaste deelname aan onze jaarlijkse Volunteer Appreciation Day, Verrijkdag, Sinterklaas- en Kerstfeest zowel in Almere als in Villena, blijkt dat dit wederzijds is.

ZIEKTEVERZUIM

In 2025 is het ziekteverzuim in Almere ten opzichte van 2024 voor het eerst na twee jaar gestegen tot 6,8%. De frequentie (gemiddeld aantal ziekmeldingen) is met 1,3% ook 0,2 punt toegenomen. In Villena is het verzuim in 2025 3,3%: een stijging van 2,5% ten opzichte van 2024, veroorzaakt door twee langdurig zieke mede-

ZIEKTEVERZUIM

	REALISATIE 2025		BEGROOT 2025		REALISATIE 2024	
	FREQ	%	FREQ	%	FREQ	%
NEDERLAND (ALMERE)	1,3	6,8	1	4	1,1	3,9
SPANJE (VILLENA)	0,2	3,3	1	4	0,3	0,8

werkers. Het verzuimpercentage wordt ook in Almere vooral veroorzaakt door langdurig verzuim.

BELONINGSBELEID

AAP hanteert een gematigd beloningsbeleid. Dit beleid is gekoppeld aan een functiehuis, gebaseerd op de MNT/Bakkenist-waarderingsmethode. Om te toetsen of er met het gematigde beloningsbeleid voldoende aansluiting is bij de arbeidsmarkt, is in 2024 een benchmark uitgevoerd die toen al leidde tot een nieuw salaris-huis, gekoppeld aan de basisadvieslijn salarissen van Goede Doelen Nederland. In 2025 is per 1 januari 5,5% indexatie toegepast, dat voor de helft direct in de maandelijkse brutosalarissen is verwerkt en voor de helft in een individueel budget dat eind 2025 is uitgekeerd. Het salaris van de directeur-bestuurder is opgenomen in de functie- en salarisstructuur en wordt jaarlijks getoetst aan het beloningskader directiesalarissen van Goede Doelen Nederland en het CBF.

In Spanje werd in 2025 een vergelijkbare aanpassing aan het salarishuis doorgevoerd na een benchmarkonderzoek, met als enig verschil dat de salarisstructuur is gekoppeld aan een vergelijkbare relatieve arbeidsmarktpositie op de bredere Spaanse arbeidsmarkt.

Vrijwilligers ontvangen in Nederland en Spanje alleen een onkostenvergoeding voor woon-werkverkeer en een gratis lunch of een vergoeding daarvoor.

ONTWIKKELEN EN BEOORDELEN

AAP hanteert twee instrumenten om het gesprek tussen leidinggevende en medewerker te faciliteren. De eerste is het Persoonlijk Ontwikkel Plan (POP), waarin de medewerker zelf de regie voert over de eigen ontwikkeling binnen de functie. Om deze ontwikkeling te kunnen realiseren, stelt AAP voor iedere medewerker jaarlijks een opleidingsbudget beschikbaar, bestaande uit 1,5% van het brutoloon. Daarnaast voeren leidinggevenden jaarlijks beoordelingsgesprekken. Aandachtspunten in het functioneren worden besproken tijdens de POP-gesprekken.

INTEGRITEIT EN VERTROUWENSPERSONEN

Integriteit en het toepassen van de gedragsregels

zijn belangrijke uitgangspunten voor de cultuur en omgangsvormen binnen AAP. In 2025 zijn belangrijke stappen gezet om de integriteitsinstrumenten binnen AAP te versterken. Er is door een externe deskundige partij een uitgebreide toetsing gedaan van ons integriteitssysteem en de integriteitsmedewerker (een rol belegd binnen het HR-team) is opgeleid en gestart. Gebaseerd op de aanbevelingen van de toetsing hebben we onze integriteits- en gedragscode volledig herzien en ingevoerd door deze alle medewerkers voor ondertekening aan te bieden. Ook is de nieuwe meldingsprocedure ingevoerd met hieraan gekoppeld TrusTool: een vertrouwelijk kanaal voor meldingen van ongewenst gedrag of integriteitsschendingen.

Bovendien hebben we in maart 2025 ook voor AAP Spanje twee eigen vertrouwenspersonen aangesteld. Indien gebeurtenissen of constatering niet bespreekbaar kunnen worden gemaakt bij (direct) leidinggevenden heeft AAP al langere tijd interne vertrouwenspersonen. Ook is er een externe vertrouwenspersoon beschikbaar. De medewerkers kunnen direct en vertrouwelijk deze vertrouwenspersoon consulteren. In overleg met de medewerker(s) bepaalt de vertrouwenspersoon welke vervolgstappen ondernomen worden.

Onze interne vertrouwenspersonen zijn in 2025 aangebleven, en ook onze externe vertrouwenspersoon was benaderbaar voor vermoedens van integriteitsschendingen. In 2025 hebben 10 medewerkers een beroep gedaan op de interne vertrouwenspersonen, in relatie tot 10 verschillende meldingen waarvan er 8 inmiddels zijn afgehandeld.

METING NAAR MEDEWERKERSBETROKKENHEID

In 2025 is wederom het online-instrument Eletive ingezet dat AAP in staat stelt binnen alle lagen van de organisatie de medewerkersbetrokkenheid te meten en monitoren. Van alle betaalde medewerkers heeft gemiddeld 86% aan de onderzoeken meegedaan. In de organisatie zijn binnen de teams gesprekken gevoerd en actieplannen met verbeterpunten opgesteld.

AAP-medewerkers voelen zich betrokken bij de strategie, visie en cultuur, de betekenis van het werk, en

de relatie met de collega's. Werkdruk, werkomgeving/ arbeidsmiddelen en gezondheid scoorden relatief het laagst. Het totale scoringspercentage op engagement was 3,8 (op een maximale score van 5). De benchmark van alle werkgevers die dit instrument wereldwijd inzetten bedraagt 3,9.

Ook de tevredenheid van alle onbetaalde medewerkers is bevestigd, maar dan via een reguliere enquête. Ook daar was de deelname hoog. Een ruime meerderheid van alle vrijwilligers en stagiairs nam deel en er kwamen enkele concrete verbeterpunten uit. De twee die prioriteit hebben gekregen in 2025 zijn het versterken van de informatievoorziening via Engage door de toegang mogelijk te maken voor vrijwilligers, en het initiatief Connect@AAP om het gemeenschapsgevoel en de samenwerkingscultuur te versterken. In Spanje is specifiek gewerkt aan een betere introductie en persoonlijke begeleiding tijdens de inwerkperiode.

ONDERNEMINGSRAAD

In zowel Nederland als Spanje is medewerkersvertegenwoordiging volgens de wettelijke richtlijnen georganiseerd. In Nederland met een Ondernemingsraad (5 leden) en in Spanje met een Staff Delegation (1 officieel lid, 1 assistent). Beide groepen vertegenwoordigen medewerkersbelangen in besluitvorming, signaleren aandachtspunten waar medewerkersbelangen en organisatiebelangen elkaar raken en dragen bij aan het in stand houden en verbeteren van een gezond werkklimaat binnen AAP. De vertegenwoordigingen organiseren gemiddeld één overleg per maand en twee periodieke vergaderingen per jaar met (een vertegenwoordiging van) het bestuur. Er vindt minimaal één overleg per jaar plaats met (een vertegenwoordiging van) de Raad van Toezicht.

RAAD VAN DESKUNDIGEN

Met betrekking tot de gesubsidieerde verzorging van een groep geïnfecteerde chimpansees (oud proefdieren BPRC) is een Raad van Deskundigen ingesteld. Dit in overeenstemming met de in een convenant vastgelegde afspraken met het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. De Raad heeft twee keer vergaderd conform planning.

Leden Raad van Deskundigen

- Dhr. dr. O.F.J. Stenvers (voorzitter)
Biologische veiligheid en gezondheid
- Dhr. dr. J.J. M. Pereboom
Primatologie en dierenwelzijn
- Dhr. dr. B.E.E. Martina
Virologie
- Mw. C.M. Vinke
Ethologie
- Vacature
Ethiek



OEKRAÏENSE LEEUWEN EN LUIPAARD NAAR ZUID-AFRIKA

In 2025 bracht AAP luipaard Brave en leeuwen Sem en Liena naar herplaatspartner Isindile Big Cat & Predator Sanctuary in Zuid-Afrika. Brave werd in 2022 door militaire vrijwilligers gevonden in een oorlogsgebied in Oekraïne. Hij was door zijn eigenaar aan zijn lot overgelaten, zonder voedsel of water opgesloten in een kleine kooi. Hij was er slecht aan toe en heeft een paar jaar nodig gehad om te herstellen bij AAP Spanje.

De leeuwen Sem en Liena maakten de oorlog in Oekraïne ook van dichtbij mee. Toen de bommen te dicht bij hun opvanglocatie insloegen en ze zichzelf uit paniek tegen de tralies van hun verblijven wierpen, moesten ze met spoed geëvacueerd worden. Samen met twee andere leeuwen konden ook zij terecht bij AAP. Na een lang herstel vonden we een bijzondere plek voor Sem, Liena en Brave bij een reservaat in Zuid-Afrika, waar ze de rest van hun leven mogen blijven.

4.3 VERANTWOORDINGSVERKLARING

AAP is een CBF-erkend goed doel en onderschrijft en handelt naar de normen zoals deze zijn vastgelegd in de erkenningsregeling goede doelen, vastgesteld door de Commissie Normstelling.

Het bestuur en de Raad van Toezicht van AAP onderschrijven drie kernprincipes van goed bestuur die voortvloeien uit de Erkenningsregeling van het CBF:

1. De functie toezicht houden is duidelijk gescheiden van de functie besturen, dan wel uitvoeren (Governance model).
2. De organisatie besteedt haar middelen optimaal, zodat effectief en doelmatig wordt gewerkt aan het realiseren van de doelstellingen.
3. De organisatie streeft naar een optimale relatie met belanghebbenden en heeft aandacht voor wensen, vragen en klachten.

GOVERNANCE MODEL

AAP volgt het Raad van Toezichtmodel. In dit model is het bestuur verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering en dagelijkse leiding van de organisatie. De Raad van Toezicht heeft de rol van intern toezichthouder.

De Raad van Toezicht is algeheel bevoegd te handelen ten aanzien van individuele bestuursleden en het bestuur als geheel. De taken, bevoegdheden en richtlijnen om belangenverstrengeling te voorkomen van het bestuur, de Raad van Toezicht en de commissies, zijn vastgelegd in statuten en reglementen.

OPTIMALE BESTEDING VAN MIDDELEN

AAP heeft een Planning & Control cyclus ingericht om te kunnen controleren hoe effectief en efficiënt de bestede middelen hebben bijgedragen aan het halen van onze doelen.

Strategisch Plan

Het bestuur werkt met een periodiek geüpdatet 5-jarig Strategisch Plan en daaraan gekoppelde meerjarenbegroting. De meerjarenbegroting wordt jaarlijks geactualiseerd en vormt een doorlopende vijfjaarsprognose. Het Strategisch Plan en de meerjarenbegroting vormen het inhoudelijke en financiële kader voor de jaarplannen. Deze jaarplannen worden door alle MT-leden en teammanagers voor hun afdeling opgesteld en samengevoegd tot één jaarplan. Het Strategisch Plan, de meerjarenbegroting en het jaarplan worden eerst vastgesteld door het bestuur voordat deze ter goedkeuring worden voorgelegd aan de Raad van Toezicht.

Verantwoording

Elk kwartaal evalueren het bestuur en het verantwoordelijke MT-lid of teammanager de voortgang van de realisatie van de kwalitatieve en kwantitatieve doelstellingen op basis van Key Performance Indicators (KPI's). Deze cijfers worden voorzien van een inhoudelijke toelichting. Afwijkingen van de voorgenomen prestatie worden geduid en waar nodig worden de plannen bijgestuurd. Indien nodig, gebeurt dat na goedkeuring door de Raad van Toezicht.

De resultaten van deze evaluatie worden in een dashboard gepresenteerd aan de Auditcommissie en de Raad van Toezicht. Maandelijks worden kwantitatieve stuurcijfers vanuit financiën en personeelszaken op basis van vooraf vastgestelde budgetten en/of prestatie-indicatoren beoordeeld en waar nodig besproken. Eindverantwoording wordt afgelegd in het jaarverslag met daarin de jaarrekening. Dit document wordt door het bestuur vastgesteld en door de Raad van Toezicht goedgekeurd.

Beleggings- en liquiditeitsbeleid

Door het bestuur is een beleggings- en liquiditeitsbeleid opgesteld dat periodiek wordt geëvalueerd aan de hand van de financiële rapportages. Het vermogens- en liquiditeitsbeleid is in dit jaarverslag opgenomen en staat op pagina 38.

Extern toezicht

De volgende organisaties voeren extern toezicht op en externe toetsing van de bedrijfsvoering van AAP uit:

- Dubois & co (accountantscontrole);
- Ministerie van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur (controle in het kader van het Dierentuinbesluit);
- Raad van Deskundigen (toezicht op de kwaliteit en veiligheid van de geleverde zorg aan geïnfecteerde chimpansees vallend onder het OCW convenant);
- Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF).

Gedragcodes en richtlijnen

AAP vindt het belangrijk om als Erkend Goed Doel verantwoording af te leggen aan haar donateurs en de maatschappij. AAP onderschrijft en leeft de volgende codes en richtlijnen na:

- Erkenningsregeling Goede Doelen.
- Regeling beloning directeurs van Goede Doelen Nederland.
- Rj Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

Op www.aap.nl is een verwijzing opgenomen naar deze richtlijnen.



COMMUNICATIE MET BELANGHEBBENDEN

AAP streeft een zo groot mogelijke transparantie en toegankelijkheid na. Aan een breed scala belanghebbenden verstrekken we informatie over het werk via verschillende (online) kanalen. In dit jaarverslag is een communicatiematrix opgenomen (zie pagina 17) die de communicatie met de verschillende doelgroepen weergeeft.

4.4 BESTUUR

Bestuurder: Erik Peeters

Nevenfunctie: Per juni 2025 is Erik Peeters bestuurslid van Eurogroup for Animals in Brussel (zie Samenwerking op pagina 23).

Het functioneren van het bestuur wordt jaarlijks geëvalueerd door een daartoe afgevaardigde delegatie van de Raad van Toezicht op basis van input van alle leden van de Raad. Naast een oordeel over het functioneren, wordt ook een oordeel gevormd over mogelijk conflicterende belangen met betrekking tot eventuele nevenfuncties. De beoordeling wordt gedeeld met de gehele Raad en is, wat beloning betreft, openbaar.

De Raad heeft bovengenoemde nevenfunctie beoordeeld en bepaald dat deze niet belemmerend of conflicterend is met de uitvoering van de functie, en geen risico's kent met betrekking tot belangenverstremgeling en/of onafhankelijkheid.

BEZOLDIGING BESTUUR

Bestuursleden worden door de Raad van Toezicht benoemd en ontvangen een beloning zoals vastgesteld in het salarishuis van AAP. De beloningen worden getoetst aan de uitgangspunten van het beloningskader voor directiebeloningen zoals gehanteerd door Goede Doelen Nederland. Het maximum van de salarisschaal van de bestuursleden valt binnen de kaders die door de sector zijn vastgesteld. De Raad van Toezicht stelt het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van de andere bezoldigingscomponenten vast. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd en ieder jaar getoetst aan de 'Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties' van Goede Doelen Nederland. Verdere uitleg is opgenomen in de jaarrekening (pagina 65).

4.5 RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht ziet toe op het beleid van het statutaire bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting. Ook fungeert de Raad als werkge-

ver en adviseur van het bestuur. De Raad volgt hierbij de sectorrichtlijnen, waaronder de Erkenningregeling Goede Doelen, welke zijn vertaald in statuten en reglementen die terug te vinden zijn op de website (zie www.aap.nl). De Raad legt volgens deze richtlijnen verantwoording af.

Toezicht

Het toezicht is gericht op de strategie, de realisatie van de strategische doelstellingen en de daaraan verbonden risico's. Ieder jaar vergaderen de Raad en het bestuur vijf keer. Daarnaast vinden informele overleggen plaats met het bestuur, MT-leden en medewerkersvertegenwoordiging, waardoor de Raad zich ook informeel een beeld kan vormen over de gang van zaken binnen de organisatie. De Raad evalueert minstens eenmaal per jaar buiten de aanwezigheid van het bestuur het eigen functioneren en voert deze evaluatie periodiek onder onafhankelijke externe begeleiding uit. Jaarlijks wordt het functioneren van het bestuur beoordeeld.

Auditcommissie

Het financiële beleid wordt gevolgd door de Auditcommissie die namens en voor de Raad de financiële stukken voorbereidt en, voorzien van een advies, terugkoppelt aan de Raad. Hiervoor vergadert de Auditcommissie minimaal drie keer per jaar. De Auditcommissie bestaat uit twee leden van de Raad zelf, aangevuld met één extern lid.

VERSLAGJAAR 2025

De Raad beoordeelt continu de activiteiten van de organisatie in relatie tot de doelstelling: het duurzaam verbeteren van dierenwelzijn. Zoals het bestuursverslag laat zien, heeft AAP in 2025 de inhoudelijke doelstellingen grotendeels gerealiseerd. Bijzondere aandachtspunten vanuit de toezichthoudende rol waren het evalueren van de in 2024 doorgevoerde wijziging in het bestuur (zie organisatiestructuur) en het nieuwe Strategisch Plan 2026-2030 en daaraan gekoppelde meerjarenbegroting.

De Raad ondersteunt de ambities zoals opgenomen in het Strategisch Plan. De ambities zijn een logisch vervolg in de ontwikkeling van de organisatie en zijn naar ons oordeel passend in de statutaire doelstelling van AAP. De combinatie van investeringen in de primaire activiteiten die direct bijdragen aan dierenwelzijn en investeringen in de interne organisatie en duurzame financieringsstrategie zijn passend bij de huidige ontwikkelingsfase en goed in balans. Alhoewel de ambitie niet heel erg afwijkt van de huidige koers, herkent de Raad dat het bestuur de lat hoog heeft gelegd. Vanuit onze rol zullen wij toezien op het realisme in relatie tot het absorptievermogen van de organisatie.

Naast bovenstaande strategische onderwerpen is het afgelopen jaar aandacht geweest voor de strategische risicoanalyse, waarbij specifiek is ingezoomd op het risico ten aanzien van cybersecurity. De Raad is te spreken over de aandacht die dit onderwerp heeft en de gekozen aanpak. Ook is gesproken over interne dierenwelzijnsstandaarden en de meting daarvan. De organisatie zet ook op dit onderwerp goede stappen. Daarbij is een belangrijk aandachtspunt de langer dan bedoelde verblijfsduur van dieren.

In 2025 vond een gezamenlijke sessie plaats van de Raad met het bestuur en de leden van het MT waarin voorafgaand aan de besluitvorming het Strategisch Plan uitgebreid is besproken. Hiermee heeft de Raad een beeld van de belangrijkste ontwikkelingen in de organisatie gekregen. Bovendien heeft de Raad diverse keren overleg gehad met de medewerkersvertegenwoordiging, inclusief een overleg in persoon met de Spaanse medewerkersvertegenwoordiging in Villena in januari.

Het reglement van de Raad van Toezicht is in december 2025 op een drietal kleine punten aangepast naar aanleiding van wijzigingen in de Erkenningregeling Goede Doelen. De aangepaste versie is gepubliceerd op de website.

De risico's en risicobeheersing

Samen met de directie beoordeelt de Raad de risico's die AAP loopt en de beheersing daarvan. De organisatie heeft de risicoanalyse als zodanig inmiddels geïntegreerd in de Planning- & Control cyclus. Naast deze algemene risicoanalyse is er vanuit de Raad uitvoerig toezicht op de financiële risico's. Deze worden elk kwartaal besproken met de (Auditcommissie van de) Raad. De Raad is van mening dat er voldoende oog is voor de risico's en dat, waar nodig, adequate maatregelen zijn getroffen om de risico's te mitigeren. Daarnaast acht de Raad de financiële continuïteit op de langere termijn voldoende gewaarborgd.

De organisatiestructuur

In 2024 heeft de Raad in overleg met onder andere het bestuur, MT en de Ondernemingsraad besloten tot een wijziging in het bestuur als gevolg van het vertrek van David van Gennep per 4 oktober 2024. Gezien zijn bijzondere staat van dienst is toen een aantal oplossingsrichtingen zorgvuldig afgewogen. Uiteindelijk is besloten om de ontstane vacature niet in te vullen en door te gaan met een eenhoofdig bestuur. Dit was mogelijk in combinatie met een aantal (al) doorgevoerde aanpassingen in de managementlaag onder het bestuur en aanpassingen in de governance. De Raad heeft in 2025 deze oplossingsrichting geëvalueerd en vastgesteld dat deze passend is.

Benoeming, bezoldiging en aftreding Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit ten minste vijf en maximaal zeven leden die ieder deskundig zijn op werkgebieden die voor de organisatie relevant zijn. Voor de leden van de Raad zijn functieprofielen opgesteld. De werving vindt plaats door middel van vacatureopenstelling, de selectie door een commissie die door de Raad is samengesteld. Er wordt jaarlijks een rooster van aftreden opgesteld waarin zittingsduur en herbenoemingen worden vastgelegd. In de statuten is een maximale zittingsduur van vier jaar opgenomen met een mogelijkheid tot maximaal twee keer verlengen. Alle leden van de Raad zijn vrijwillig verbonden aan de organisatie en ontvangen geen bezoldiging en/of vergoeding anders dan een onkostenvergoeding voor feitelijk gemaakte kosten.

ZELFEVALUATIE EN SAMENSTELLING

De Raad van Toezicht voert jaarlijks een zelfevaluatie uit. De uitkomsten worden jaarlijks op voortgang besproken. In 2024 is onder begeleiding van een extern deskundige een zelfevaluatie uitgevoerd, in 2025 heeft de Raad de evaluatie zelf uitgevoerd. Dit heeft enkele verbeterpunten in de werkwijze van de Raad opgeleverd, welke intern met de Raad en met het bestuur zijn besproken.

Eén openstaande vacature uit 2024 is met een benoeming van een nieuw lid in de vergadering van 24 maart 2025 ingevuld. Tijdens die vergadering is een ander lid afgetreden en direct vervangen met de benoeming van het externe lid van de Audit Commissie. Ook is in deze vergadering een nieuw extern lid van de Audit Commissie benoemd. Verder hebben er geen wijzigingen plaatsgevonden in de samenstelling van de Raad of Auditcommissie.

DANKWOORD

De Raad van Toezicht bedankt alle medewerkers en vrijwilligers van AAP van harte voor hun inzet. De Raad heeft waardering voor de behaalde resultaten van bestuur en organisatie. Met al hun inzet is ook in 2025 weer een belangrijke bijdrage geleverd aan een beter dierenwelzijn in Europa.

Namens de Raad van Toezicht,

Ed Nijpels,
voorzitter.

SAMENSTELLING RAAD VAN TOEZICHT

NAAM	DATUM IN FUNCTIE RVT	JAAR AFTREDEN	ROL EN SPECIFIEK AANDACHTSGEBIED IN RVT	FUNCTIE(S) EN NEVENFUNCTIE(S)
De heer E.H.Th.M. (Ed) Nijpels	05-09-2019	September 2027 (einde 2e termijn)	Voorzitter RvT Politiek, maatschappelijk	Functie(s) en nevenfunctie(s) De functies en nevenfuncties staan vermeld op: www.aap.nl/profiel-ed-nijpels
De heer W. Th. (Walter) Bien	16-12-2014	Per 24 maart 2025 afgetreden	Lid RvT Financiën Voorzitter Auditcommissie	Functie(s) CFO Alliander
De heer B. (Bart) Janknegt	28-06-2017	Juni 2029 (einde 3e termijn)	Lid RvT Marketing, communicatie en fondsenwerving Lid Auditcommissie	Functie(s) Voorzitter hoofddirectie VvAA groep Nevenfunctie(s) Chair of Committee Conduct of Business Insurance Europe
De heer P.W.M (Paul) Nobelen	21-03-2019	Maart 2027 (einde 2e termijn)	Lid RvT Governance en Human Resources Vicevoorzitter RvT	Functie(s) DGA dr Paul Nobelen Bestuursadviseur BV Nevenfunctie(s) Docent commissarissen-opleiding TIAS Docent commissarissen-opleiding Nyenrode Universiteit
Mevrouw H.A. (Heleen) van de Weerd	16-05-2022	Mei 2026 (einde 1e termijn)	Lid RvT Dierenwelzijn	Functie(s) DGA Cerebrus Advies BV DGA Cerebrus Associates Ltd.
De heer N.A. (Koos) Boering	24-03-2025	Maart 2029 (einde 1e termijn) Van 1 mei 2015 tot 24 maart 2025 extern lid Auditcommissie	Lid RvT Financiën Voorzitter Auditcommissie vanaf maart 2025	Functie(s) Manager Beheer & Services SOA Aidsfonds Nederland Financieel directeur Cordaid, vanaf 10 maart 2025 Nevenfunctie(s) Lid RvT Stichting Zaam Lid RvT Stichting Hulphond Nederland
Mevrouw M. (Maaïke) van den Berg	24-03-2025	Maart 2029 (einde 1e termijn)	Lid RvT Public Policy	Functie(s) Adviseur Politiek-bestuurlijke zaken NWWA
Extern lid Auditcommissie				
Mevrouw L.E.A. (Liliane) Naalden – de Jager	24-03-2025	Maart 2029 (einde 1e termijn)	Extern lid Auditcommissie	Functie(s) Directeur corporate control Alliander Nevenfunctie(s) Lid Auditcommissie Energie Data Service Nederland B.V. Penningmeester Stichting Energiebank Regio Arnhem

*Zittingstermijn RvT en AC leden was tot maart 2020 3 jaar, vanaf maart 2020 is het 4 jaar.
Herbenoeming max. 2x mogelijk.*



5. FINANCIËLE VERANTWOORDING

5.1 FINANCIËEL VERSLAG

AAP heeft het boekjaar 2025 afgesloten met een positief resultaat van 2.213k, waar een negatief resultaat van 129k was begroot. Dit resultaat werd met name bereikt door hoger dan verwachte particuliere nalatenschappen. Een uitgebreider verslag en toelichting op het resultaat is opgenomen in de jaarrekening.

Van de som der baten is in 2025 70,5% besteed aan de doelstelling (2024: 59,3%). Dit is met name door de eerdergenoemde hogere geworven baten lager dan de voor 2025 begrote 85,6%. De besteding aan de doelstelling ten opzichte van de som der lasten is met 80,9% lager dan begroot en binnen de gestelde marge van minimaal 80% (2024: 81,2%). Het totaal van de wervingskosten in een percentage van de geworven baten bedraagt voor 2025 12% (2024: 10,3%). Voor 2025 was 14,2% begroot, de hogere geworven baten hebben geleid tot een lager percentage. Met de 12% blijft AAP ruim binnen de gehanteerde norm van een drie-jaar-gemiddelde van maximaal 25%.

VERMOGEN

Reserves en fondsen

Het vermogen wordt onderverdeeld naar de volgende reserves en fondsen:

- bestemmingsreserves financiering activa;
- bestemmingsreserves overige;
- continuïteitsreserve;
- bestemmingsfondsen.

Bestemmingsreserves financiering activa

AAP financiert haar gebouwen en inventaris met eigen vermogen, waarmee het vermogen voor een groot deel is vastgelegd. Dit maakt AAP inzichtelijk door bestemmingsreserves te vormen voor doelstellingsgebouwen en inventaris (zoals dierverblijven) en voor gebouwen en inventaris ondersteunend aan de doelstelling (zoals het kantoorgebouw). AAP neemt de boekwaarde van deze gebouwen en inventaris op onder deze reserve.

Bestemmingsreserve overige

In de 'overige bestemmingsreserves' zijn gelden gereserveerd voor toekomstige uitgaven of investeringen. Dit is onderverdeeld in 3 categorieën: investeringen in vergroten impact, investeringen in toekomstbestendigheid en (vervangings)investeringen in gebouwen en inventaris. De bestemmingsreserves zijn gevuld op basis van de in 2025 vastgestelde meerjarenbegroting 2026-2030. Deze meerjarenbegroting is opgenomen als bijlage.

Continuïteitsreserve

AAP heeft een continuïteitsreserve gevormd om tegenvallers en schommelingen in de baten op te vangen. Deze reserve voorkomt dat, bij tegenvallende baten, direct op de doelbestedingslasten bespaard zou moeten worden. In lijn met de handreiking Verantwoord Financieel beheer van Goede Doelen Nederland bepaalt AAP haar continuïteitsreserve op basis van een risicoanalyse inclusief de inschatting van de potentiële financiële consequenties van de geïdentificeerde belangrijkste risico's. De belangrijkste risico's voor AAP zijn opgenomen op pagina 23. De meerjarenbegroting geeft vanaf 2026 verhoogde reguliere activiteiten en daarbij ook een verhoogde doelstelling op de baten uit fondsenwerving. De continuïteitsreserve ontwikkelt zich hierin automatisch mee waardoor deze is toegenomen (zie pagina 54 in de jaarrekening voor een nadere toelichting).

Bestemmingsfondsen

Voor geoormerkte giften worden bestemmingsfondsen gecreëerd. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen fondsen voor subsidies (met name OCW / AAP Pensioenplan), fondsen voor investeringen waar jaarlijks afschrijvingen aan worden onttrokken en fondsen voor kosten die direct aan het fonds worden onttrokken.

VOORZIENINGEN

Er zijn voorzieningen opgenomen voor jubileumuitkeringen, langdurig verzuim en beëindigingsvergoedingen. Deze voorzieningen worden ieder jaar aangepast aan de stand van zaken per ultimo boekjaar.

LANGLOPENDE SCHULDEN

Het financieel beleid is er onder meer op gericht activa te financieren met eigen middelen en daarmee een sterke balansstructuur te bewerkstelligen. AAP heeft om die reden geen langlopende schulden.

LIQUIDITEITEN

In 2025 zijn de beschikbare liquide middelen toegenomen tot 18.622k (ultimo 2024: 17.559k). Het in de jaarrekening opgenomen kasstroomoverzicht laat zien dat de groei in de liquide middelen met name is ontstaan door een hoge kasinstroom uit operationele activiteiten (als gevolg van hogere baten van met name nalatenschappen).



TOELICHTING OP DE INVESTERINGEN

In 2025 is in totaal voor 2.640k geïnvesteerd. De vernieuwing van het Zoogdierengebouw en verschillende verduurzamingsprojecten in Almere zijn uitgevoerd of in uitvoering. Daarnaast zijn diverse aanpassingen doorgevoerd in dierenverblijven in Almere en in Villena. Ook is gestart met de vernieuwing van het kantoorgebouw in Spanje. Op de verkoop van ons eerste terrein in Spanje gelegen in Relleu, dat wij nooit hebben kunnen inzetten voor het opvangen van dieren, hebben wij een boekverlies van 43k moeten accepteren.

KOSTEN BEHEER EN ADMINISTRATIE

De uitvoeringskosten van de eigen organisatie worden toegerekend op basis van een verdeelsleutel die is gebaseerd op de tijdsbesteding van medewerkers in dienstverband. De kosten voor beheer en administratie worden uitgedrukt als percentage van de totale kosten. In 2025 bedraagt het gerealiseerde percentage 5,4% tegenover een begroot percentage van 4,7%. Hiermee is het percentage boven de door AAP vastgestelde norm van 5%. De hogere kosten in 2025 worden voornamelijk veroorzaakt door incidentele lasten, waaronder beëindigingsvergoedingen en extra inhuur voor onder andere ziektevervangings.

VERWACHTINGEN 2026

Voor het jaar 2026 is een negatief resultaat begroot van - 1.596k. Dit resultaat is 3.809k lager ten opzichte van de realisatie 2025. De belangrijkste verschillen zijn lagere baten van particulieren (- 1.856k) en hogere bestedingen aan de doelstelling (+ 1.412k).

De verwachte baten van particulieren zijn met name lager omdat wij nalatenschappen begroten met een 7-jaar gemiddelde, gezien dit niet als een structurele goed voorspelbare batenstroom gezien kan worden. De bestedingen aan de doelstelling zijn met name hoger door verhoging van de ambitie op doelstelling opvang, verzorging en herplaatsing.

In 2026 wordt verder gewerkt aan de investering voor het vervangen van het Zoogdierengebouw in Almere, het vernieuwen van het kantoorgebouw in Spanje, het verduurzamen van de installaties in Almere, alsmede kleine investeringen in gebouwen en terreinen. Ook starten we in 2026 met de uitvoering van de nieuwe strategische plannen voor het vergroten van onze impact en het sneller realiseren van onze strategische doelen in Nederland en in Europa.

5.2 VERMOGENS- EN LIQUIDITEITSBELEID

AAP is over de jaren uitgegroeid tot een opvangcentrum voor circa 450 exotische zoogdieren op twee locaties. De zorg voor deze dieren impliceert een lange termijn verplichting en is niet eenvoudig af te schalen. Om die reden heeft AAP bij iedere investering in extra opvangcapaciteit afgewogen of de continuïteit ervan voldoende kon worden geborgd. Omdat AAP hoofdzakelijk afhankelijk is van giften, is een voldoende grote financiële reserve een belangrijke voorwaarde om de continuïteit te kunnen borgen. Voor het beheer van deze financiële reserve heeft AAP een vermogens- en liquiditeitsbeleid opgesteld. Dit beleid is voor het laatst bijgesteld in 2020.

DOELSTELLING

Aangezien het vermogen bedoeld is om aan toekomstige verplichtingen te kunnen voldoen, is de doelstelling van het beleid om het vermogen reëel in stand te houden. Dat wil zeggen dat het rendement hoger moet zijn dan de inflatie en kosten van het vermogensbeheer.

KORTE EN LANGE TERMIJN BESCHIKBAAR VERMOGEN

In het beleid maakt AAP onderscheid tussen vermogen dat op korte termijn en vermogen dat op lange termijn beschikbaar moet zijn. Het vermogen dat op korte termijn beschikbaar moet zijn, is ter dekking van onzekerheden van inkomsten en voor specifieke bestemmingen als opgenomen in de meerjarenbegroting (5 jaar). Het resterende vermogen wordt aangemerkt als lange termijn vermogen. Dit is primair het deel van het vermogen dat de continuïteitsreserve vormt. AAP acht de kans klein dat op dit deel van het vermogen op korte termijn aanspraak moet worden gemaakt. Dit vermogen moet echter wel snel vrijgemaakt kunnen worden om in onvoorziene situaties (crises) direct in te kunnen zetten.

UITGANGSPUNTEN IN UITVOERING

AAP is zich bewust van het feit dat het vermogen haar is toevertrouwd om te worden besteed aan de doelstelling. Om die reden hanteert AAP een tweetal uitgangspunten:

- minimaliseren van risico's
- ethisch verantwoord handelen

AAP voorkomt dat gelden worden besteed aan doelen die strijdig zijn met de doelstelling van AAP of in algemene zin niet duurzaam of onethisch zijn. Waar direct beïnvloedbaar (bijvoorbeeld bij beleggingen) verzekert AAP zich hiervan, waar indirect beïnvloedbaar (bijvoorbeeld bij spaarrekeningen) streeft AAP hiernaar.

KORTE TERMIJN VERMOGEN – LIQUIDE MIDDELEN

Het vermogen dat op korte termijn (< 5 jaar) beschikbaar moet zijn, wordt in liquiditeiten aangehouden. Deze gelden staan op betaal- en/of spaarrekeningen bij diverse banken. Het minimaliseren van risico's met betrekking tot de liquide middelen is gericht op de keuze voor de bankrelatie en de spreiding van gelden.

Bij de keuze voor een bankrelatie hanteert AAP de volgende criteria:

- de bank is een systeembank of
- de bank heeft minimaal een CET1 kapitaalratio van 10% of minimaal een A2 Moody's beoordeling.

Als aanvullende risico-mitigerende maatregel is het streven om het vermogen over zoveel mogelijke bankrelaties te spreiden. AAP hanteert als richtlijn dat per bank (met een unieke bankvergunning) maximaal 2,5 miljoen euro gestald vermogen mag staan. De directie kan besluiten hier (tijdelijk) van af te wijken. Bijvoorbeeld in geval van overboekingen of wijzigende rentevoorzwaarden (negatieve rentes). Voor het aanhouden van spaarrekeningen baseert AAP zich op onder andere de eerlijke bankenwijzer (geldwijzer.nl).

(MIDDEL)LANGE TERMIJN VERMOGEN - BELEGGINGEN

Het vermogen dat op (middel)lange termijn (10 - 15 jaar) beschikbaar moet zijn, wordt belegd. Dit vermogen betreft grotendeels de continuïteitsreserve van AAP. Om die reden dient dit vermogen snel liquide te kunnen worden gemaakt, indien noodzakelijk. Het besluit om te gaan beleggen, is in 2020 genomen na lang aanhoudende negatieve rentes op spaarrekeningen. In de volgende alinea worden de uitgangspunten van het beleggingsbeleid weergegeven. Verdere uitgangspunten en richtlijnen zijn in een beleggingsstatuut opgenomen. Dit beleggingsstatuut kan worden opgevraagd of teruggevonden op de website www.aap.nl.

Gegeven de vermogensdoelstelling van AAP is bij de afweging van risico en rendement gekozen voor een defensief risicoprofiel. AAP belegt aldus met 25% van het belegd vermogen in aandelen en met 75% in obligaties. AAP is zich ervan bewust dat beleggen risico's met zich meebrengt. Om die reden heeft AAP voor het uitvoeren van het beleggingsbeleid Triodos als externe vermogensbeheerder geselecteerd. Met het oog op ethisch verantwoord beleggen heeft AAP de vermogensbeheerder geselecteerd op het criterium duurzaamheid. Voor de beleggingen hanteert AAP de minimumeisen van Triodos, aangevuld met: "uitgesloten van beleggingen zijn bedrijven die in hun bedrijfsprocessen gebruik maken van dierproeven of deze laten uitvoeren door derden".





BAVIANENGROEP VERHUIST EINDELIJK NAAR HUN NIEUWE PLEK

In 2014 bracht AAP een groep groene bavianen onder bij herplaatspartner De Zonnegloed in België. Door ouderdom overleden verschillende dieren en slonk de groep na een aantal jaar tot slechts drie dieren. Daarom werd er een plan gemaakt om weer een grotere groep te vormen. Om dit mogelijk te maken, kwamen de drie overgebleven bavianen Robert, Lucy en Gene in 2023 terug naar AAP waar ze werden geïntroduceerd aan Roco, Alejandrita, Lalilta, Kaki en gele bavian Tyna. Deze introductie was niet makkelijk. De dieren hebben allemaal een andere achtergrond en waren al volwassen. Dat maakte het extra uitdagend om een stabiele groep te vormen. De introductie had dan ook veel tijd nodig, maar uiteindelijk kon de groep in 2025 terug naar een gloednieuw verblijf bij De Zonnegloed. Helaas stierf Robert een paar maanden na zijn terugkeer, maar de rest van de groep doet het heel goed.

VERDELING VERMOGEN IN LIQUIDE MIDDELEN EN BELEGBAAR VERMOGEN

Om te bepalen welk deel van het vermogen kan worden belegd, wordt eerst vastgesteld welk deel van het vermogen AAP liquide wil aanhouden. Eerst wordt het minimaal aan te houden bedrag op betaal- en spaarrekeningen bepaald, hierna te noemen de basisliquiditeit. De basisliquiditeit bestaat uit in de 5-jarige meerjarenbegroting opgenomen eventuele negatieve operationele kasstromen, bestemmingsreserves en –fondsen en projectgelden. Vervolgens wordt een risicobufferliquiditeit bepaald bovenop de basisliquiditeit. Dit deel is bedoeld om onverwachte liquiditeitsschommelingen te kunnen opvangen en is vastgesteld op 1,5 maal de basisliquiditeit. Resterende liquiditeiten worden aangemerkt als (middel)lange termijn vermogen.

Dat betekent niet dat dit deel van het vermogen per definitie wordt belegd. De omvang van de verschillende vermogenscomponenten, waaronder de beleggingen, wordt jaarlijks geëvalueerd en waar nodig bijgesteld bij het vaststellen van de meerjarenbegroting. Dit wordt gedaan in samenspraak tussen de directie en de Raad van Toezicht / Auditcommissie.

DONATIES IN VASTRENTENDE WAARDEN EN/OF AANDELEN

Met enige regelmaat ontvangt AAP donaties (nalatenschappen) die o.a. bestaan uit obligaties of aandelen (fondsen). Dergelijke aandelen(fondsen) worden vanuit het risico-oogpunt en de vaak lastige duurzaamheidstoets direct geliquideerd. Vastrentende waarden (bijv. obligaties of deposito's) worden getoetst aan de minimumeisen voor wat betreft duurzaamheid. Indien aan de toets wordt voldaan, overweegt AAP om deze vastrentende waarden aan te houden tot aflossingsdatum en periodiek de rente te ontvangen. In andere gevallen worden deze direct geliquideerd.

JAAARREKENING



GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

(na resultaatbestemming)

	31 december 2025	31 december 2024
ACTIVA		
Immateriële vaste activa 1	-	-
Materiële vaste activa 2	11.044.755	10.301.783
Effecten 3	6.286.178	6.159.540
Vorraden 4	8.340	7.813
Vorderingen 5	1.390.492	1.088.315
Liquide middelen 6	18.622.164	17.559.017
Totaal	37.351.929	35.116.468

	31 december 2025	31 december 2024
PASSIVA		
Reserves en fondsen 7		
<i>Reserves</i>		
Continuïteitsreserve 8	12.424.671	8.029.279
Bestemmingsreserve financiering activa 9	11.044.754	7.924.676
Overige bestemmingsreserves 10	9.508.964	15.500.709
	32.978.389	31.454.664
Fondsen		
Bestemmingsfondsen 11	2.681.291	1.992.190
	2.681.291	1.992.190
Voorzeningen 12	189.925	49.370
Kortlopende schulden 13	1.502.325	1.620.244
Totaal	37.351.929	35.116.468

GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2025

(op basis van richtlijn RJ650)

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
BATEN			
Baten van particulieren 14	11.660.467	8.928.791	13.123.333
Baten van bedrijven 15	90.485	60.000	81.160
Baten van loterijorganisaties 16	1.034.588	951.000	788.044
Baten van subsidies van overheden 17	1.443.785	1.345.640	1.467.275
Baten van andere organisaties zonder winststreven 18	202.474	592.500	-150.343
Som van de geworven baten	14.431.799	11.877.931	15.309.469
Baten als tegenprestatie voor levering producten en/of diensten 19	176.275	126.100	168.101
Overige baten 20	-43.309	-	89.043
Som van de baten	14.564.765	12.004.031	15.566.613
LASTEN 21			
Besteed aan doelstellingen			
A. Opvang, verzorging en herplaatsing	7.579.197	7.494.696	7.798.150
B. Wetgeving en beleid	2.083.515	2.010.481	1.428.011
C. Publieke betrokkenheid	611.079	699.081	-
	10.273.792	10.204.258	9.226.161
Wervingskosten	1.735.495	1.688.067	1.580.614
Kosten beheer en administratie	687.737	590.840	555.028
Som van de lasten	12.697.024	12.483.165	11.361.803
Saldo vóór financiële baten en lasten	1.867.741	-479.134	4.204.810
Saldo financiële baten en lasten 22	345.083	350.000	517.595
Saldo van baten en lasten	2.212.825	-129.134	4.722.405
Bestemming saldo van baten en lasten:			
Toevoeging/onttrekking aan:			
• continuïteitsreserve	4.395.392	-1.557.533	1.172.396
• bestemmingsreserve financiering activa	3.120.078	6.518.799	-478.712
• overige bestemmingsreserves	-5.991.745	-5.128.828	3.898.881
• bestemmingsfondsen	689.101	38.427	129.840
Saldo van baten en lasten	2.212.825	-129.134	4.722.405

GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT 2025

	Realisatie 2025	Realisatie 2024
Saldo van baten en lasten	2.212.825	4.722.405
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	918.982	898.027
Effecten	-126.638	-413.755
Voorzieningen	140.554	-47.699
Veranderingen in het werkkapitaal:		
Mutaties voorraden	-527	1.612
Mutaties vorderingen	-302.177	2.048.291
Mutaties vanwege stelselwijziging	-	-2.328.093
Mutaties schulden op korte termijn	-117.919	11.906
Netto kasstroom uit operationele activiteiten	2.725.100	4.892.693
Investeringsactiviteiten		
Investeringen in materiële vaste activa	-2.229.869	-1.447.468
Desinvesteringen in materiële vaste activa	567.916	44.063
Netto kasstroom uit investeringsactiviteiten	-1.661.952	-1.403.406
Financieringsactiviteiten		
Mutaties schulden op lange termijn	-	-
Netto kasstroom uit financieringsactiviteiten	-	-
Mutatie liquide middelen	1.063.148	3.489.287
Liquide middelen		
• stand per 1 januari	17.559.017	14.069.730
• stand per 31 december	18.622.164	17.559.017
Mutatie liquide middelen	1.063.148	3.489.287

TOELICHTING

ALGEMENE TOELICHTING

Activiteiten

De activiteiten van AAP betreffen het verbeteren van het welzijn van exotische, niet-gedomesticeerde dieren. AAP doet dit enerzijds door opvang, verzorging en herplaatsing van individuele dieren en anderzijds door preventieve beïnvloeding van algemeen publiek en beleidsmakers. AAP zet zich in Nederland en daarbuiten actief in om samenwerkingen aan te gaan om haar doel te bereiken. Zie hoofdstuk 4. Governance in het jaarverslag voor de statutaire doelstelling.

Vestigingsadres

AAP, statutair gevestigd te Almere, is feitelijk gevestigd op Kempaapad 1, 1358 AC te Almere. Daarnaast heeft AAP nog een vestiging in Spanje, Primadomus genaamd, op Partida Rincón del Moro nr. 6 te Villena, Alicante. Verder heeft AAP een vestiging in Marokko genaamd AAP Morocco met als vestigingsadres 59 Bd Zerktouni 6th floor N°18 Casablanca.

Consolidatie

De geconsolideerde jaarrekening omvat de financiële gegevens van Stichting AAP en andere stichtingen waarover overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend en een economische verbinding bestaat.

Consolidatie vindt plaats volgens de integrale methode. In de geconsolideerde jaarrekening zijn de onderlinge schulden, vorderingen en transacties geëlimineerd.

In de consolidatie zijn voor 100% opgenomen:

- AAP Morocco

Herclassificatie van beleggingen

In het verslagjaar heeft de stichting haar beleggingen beoordeeld in het licht van het actuele beleggingsbeleid en de wijze waarop de beleggingsportefeuille wordt beheerd. De beleggingen bestaan uit vrij verhandelbare aandelen en obligaties en worden actief beheerd, waarbij de samenstelling van de portefeuille regelmatig wijzigt.

Hoewel de beleggingen worden aangehouden met een langetermijnperspectief, maken zij geen onderdeel uit van strategische deelnemingen. Gelet op de aard, verhandelbaarheid en liquiditeit van de beleggingen zijn deze gepresenteerd als effecten onder de vlottende activa.

Om deze reden zijn de beleggingen in het verslagjaar geherclassificeerd van financiële vaste activa naar

effecten onder de vlottende activa. Deze herclassificatie betreft een wijziging in de presentatie en classificatie en geen stelselwijziging. De vergelijkende cijfers zijn overeenkomstig aangepast.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangen en betaalde interest en ontvangen dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven activa is opgenomen in het kasstroomoverzicht onder de investeringsactiviteiten.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt het bestuur van AAP zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningpost.

WAARDERINGSGRONDSLAGEN VAN ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld conform de "Richtlijn Fondsenwervende Instellingen" (Richtlijn 650 of RJ650), zoals gepubliceerd onder verantwoordelijkheid van de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Materiële activa en verplichtingen worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, de vervaardigingsprijs of tegen de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

1 Immateriële vaste activa

Met ingang van 2023 is besloten om de immateriële vaste activa niet te waarderen op de balans, tenzij de kostprijs eenvoudig vastgesteld kan worden er een waarde verkregen is in het economische verkeer.

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen hun kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De kostprijs bestaat uit de verkrijgingsprijs en overige externe kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik. De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de kostprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur.

2 Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen aanschaffingsprijs, verminderd met de afschrijvingen volgens de lineaire methode. Voor de aanschaffingen gedurende het boekjaar vindt afschrijving tijdsevenredig plaats. De afschrijvingsperiode is gebaseerd op de verwachte levensduur van de activa. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er is geen verplichting tot herstel na afloop van het gebruik van het actief. De kosten worden rechtstreeks in het resultaat verantwoord.

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Investeringssubsidies worden in mindering gebracht op het geïnvesteerde bedrag. Speciale inzamelingsacties worden via de staat van baten en lasten verwerkt en via het saldo van baten en lasten toegevoegd aan het bestemmingsfonds.

Geoormerkte giften ten behoeve van materiële vaste activa worden als investeringsbijdragen gepresenteerd in de activastaat en vallen vrij naar rato van de afschrijvingen. Zowel de afschrijvingen als de investeringsbijdragen worden verwerkt via bestemmingsfondsen.

AAP hanteert de zogenoemde componentenbenadering hetgeen inhoudt dat belangrijke bestanddelen van een materieel vast actief afzonderlijk worden afgeschreven. De afschrijving vangt aan wanneer het actief beschikbaar is voor het beoogde gebruik. De afschrijving stopt bij buitengebruikstelling of wanneer het actief is gedeïnvesteerd. De afschrijvingskosten worden verwerkt in de staat van baten en lasten.

De geschatte levensduur van gebouwen zonder dierverblijven bedraagt 30 jaar. Voor gebouwen met dierverblijven is gerekend met een geschatte levensduur van 20 jaar. Onderliggende componenten van gebouwen hebben een geschatte levensduur tussen de 5-20 jaar.

De geschatte levensduur van de inventaris bedraagt afhankelijk van het betreffende component 3, 5 of 10 jaar.

3 Effecten

Onder effecten worden verstaan: verhandelbare financiële instrumenten zoals beursgenoteerde aandelen en obligaties. Effecten worden gewaardeerd tegen reële waarde per balansdatum, zijnde de marktwaarde gebaseerd op de laatst beschikbare beurs- of fondsnoteringen.

Gerealiseerde en ongerealiseerde waardeveranderingen worden verwerkt in de staat van baten en lasten onder de financiële baten en lasten.

4 Voorraden

De voorraden zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere opbrengstwaarde onder toepassing van de FIFO-methode ('first in, first out'). De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incourantheid van de voorraden.

5 Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Voorzeningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

6 Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

7 Reserves en fondsen

Het eigen vermogen van AAP wordt verdeeld over diverse reserves en bestemmingsfondsen. Jaarlijks wordt het resultaat door het bestuur bestemd en door de Raad van Toezicht goedgekeurd.

8 Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is gevormd voor de dekking van risico's voor de komende vijf jaar en om zeker te stellen dat in de toekomst aan de verplichtingen kan worden voldaan. Conform richtlijn Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland is de reserve gebaseerd zijn op de risicoanalyse opgesteld door het bestuur.

9 Bestemmingsreserve financiering activa

Het bestuur van AAP heeft een reserve financiering activa afgezonderd ten behoeve van de doelstelling en de bedrijfsmiddelen. De reserves zijn ter grootte van de boekwaarde van gebouwen en inventaris. Voor de doelstelling bestaat de reserve uit de gebouwen waarin de dieren zijn gehuisvest en de facilitaire centra in Almere en Spanje. Voor de bedrijfsmiddelen bestaat de reserve uit de kantoorgebouwen, woonruimte voor vrijwilligers en werkplaatsen van de technische dienst in Almere en Spanje. Dit deel van het vermogen is niet vrij besteedbaar voor AAP.

10 Overige Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves zijn afgezonderd door het bestuur voor meerdere doeleinden. Bij de toelichting op de balans worden deze bestemmingsreserves toegelicht.

11 Bestemmingsfondsen

Onder bestemmingsfondsen zijn middelen opgenomen, waarvan het bestedingsdoel door derden is bepaald.

AAP onderscheidt drie soorten bestemmingsfondsen:

- a. fondsen waarbij de jaarlijkse subsidie wordt toegevoegd en kosten worden onttrokken (AAP Pensioenplan)
- b. fondsen bedoeld voor aanschaf van materiële vaste activa waarbij de jaarlijkse afschrijving wordt onttrokken en investeringbijdrage naar rato van afschrijvingen wordt toegevoegd
- c. fondsen waarbij de kosten direct aan het fonds worden onttrokken

12 Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

De voorziening jubileumuitkering is gevormd om uitkeringen aan medewerkers van AAP zeker te stellen. Deze jubileumuitkeringen behelzen een uitkering van een (deel van het) bruto maandsalaris gerelateerd aan het aantal verblijfsjaren bij AAP. Er wordt een half bruto maandsalaris uitgekeerd bij 10 en 15 dienstjaren, 1 bruto maandsalaris bij 25 jaar in dienst en 2 bruto

maandsalarissen bij 40 jaar in dienst. De opbouw van deze jubileumvoorziening vangt pas aan op het moment dat een medewerker minimaal 5 jaar in dienst is.

De voorziening nalatenschappen is gevormd voor de mogelijk opeisbare legitieme portie van nalatenschappen waarbij AAP de enige erfgenaam is.

Een voorziening ziekteverzuim is gevormd inzake een mogelijke verplichting tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting langdurig geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid.

Een voorziening beëindigingskosten is gevormd voor medewerkers waarmee een vaststellingsovereenkomst is overeengekomen tijdens verslagjaar. De kosten na verslagjaar worden opgenomen en bestaan uit salariskosten van medewerkers die zijn vrijgesteld van werkzaamheden en uit transitievergoedingen.

13 Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde. De looptijd is korter dan 1 jaar. Deze worden uitgesplitst weergegeven in de toelichting op de balans per jaareinde.

GRONDSLAGEN BEPALING VAN OVERSCHOTTEN EN TEKORTEN

Algemeen

Het overschot of tekort wordt bepaald als het verschil tussen de som van de baten en de som van de lasten vermeerderd danwel verminderd met het saldo financiële baten en lasten. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben. Bij deze toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. In de balans wordt rekening gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen dan wel betaald. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze toegezegd of gerealiseerd zijn.

Baten

Baten worden in beginsel toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Wanneer niet kan worden vastgesteld op welk jaar de baten betrekking hebben worden deze verantwoord in het jaar waarin de betreffende gelden worden ontvangen. In het geval een toegezegde bijdrage onvoorwaardelijk contractueel is vastgelegd wordt deze verantwoord in het jaar waarin de betreffende vastlegging heeft plaatsgevonden.

Geormerkte giften ten behoeve van materiële vaste activa worden als investeringsbijdragen gepresenteerd in de activastaat en vallen vrij naar rato van de afschrijvingen.

Verkregen goederen en diensten in natura van materiële omvang worden verantwoord tegen de waarde volgens het economisch verkeer.

14 Baten van particulieren

Onder de baten van particulieren wordt verstaan ontvangen donatie- en adoptiegelden alsmede opbrengsten uit acties, nalatenschappen, legaten, lijfrentes, airmiles en al het andere dat door vrijgevigheid wordt ontvangen.

De baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het verslagjaar waarin de akte van verdeling, dan wel als er geen akte van verdeling is, de rekening en verantwoording is ontvangen. Ontvangen gelden, waarbij nog geen akte van verdeling beschikbaar is, worden eveneens verantwoord als baten in het verslagjaar waarin deze gelden ontvangen zijn.

15 Baten van bedrijven

Onder de baten van bedrijven wordt verstaan ontvangen donatie- en adoptiegelden en al het andere dat door vrijgevigheid wordt ontvangen.

16 Baten van loterijorganisaties

Onder baten van loterijorganisaties wordt verstaan baten van loterijorganisaties.

17 Baten van subsidies van overheden

Onder baten van subsidies van overheden worden vergoedingen verantwoord met betrekking tot het afgesloten convenant met het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap voor de opvang en verzorging van proefdieren. Verder worden hieronder overige (eenmalige) subsidies verantwoord en subsidies ontvangen voor een European Solidarity Corps (Europees vrijwilligers project).

18 Baten van andere organisaties zonder winststreven

Onder baten van andere organisaties zonder winststreven wordt verstaan ontvangen donatie- en adoptiegelden alsmede opbrengsten uit acties van scholen, fondsen en stichtingen.

19 Baten als tegenprestatie voor levering producten en/of diensten

Onder baten als tegenprestatie voor levering producten en/of diensten worden onder andere verantwoord baten ontvangen voor de opname en verzorging van inbeslaggenomen dieren en ontvangen bedragen voor een verhuurd pand.

20 Overige baten

Onder overige baten worden baten verantwoord die niet direct te presenteren zijn onder de andere rubrieken en/of een bijzonder karakter hebben. Dit zijn onder andere ontvangen kortingen en resultaat uit verkoop van activa.

21 Lasten

De lasten bestaan uit kosten besteed aan de doelstellingen, wervingskosten en kosten besteed aan beheer en administratie. De kosten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Bij deze toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Directe kosten worden direct toegewezen waar ze betrekking op hebben. Indirecte kosten worden verdeeld op basis van kostenverdeelsleutels. Deze kostenverdeelsleutels zijn gebaseerd op een schatting van de verhouding van de bestede uren van de medewerkers van AAP over de doelstellingen, werving baten en beheer en administratie. De berekening wordt jaarlijks geactualiseerd.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover deze verschuldigd zijn.

Pensioenregeling

Sinds 1 januari 2023 neemt AAP als werkgever deel aan het Werknemers Pensioen van a.s.r. Dit is een pensioen op basis van beschikbare premieregeling bij één van de duurzaamste pensioenaanbieders in Nederland.

De belangrijkste kenmerken van deze regeling zijn:

- iedereen met een Nederlandse arbeidsovereenkomst bij AAP neemt deel.
- een beschikbare premieregeling waarbij de pensioengrondslag het pensioengevend jaarsalaris is (inclusief vakantiegeld) verminderd met de franchise;
- bij een beschikbare premieregeling is de hoogte van de pensioenuitkering onzeker. De hoogte van de pensioenuitkering wordt bepaald door de betaalde premie waarvan de hoogte vaststaat, die na aftrek

van aankoopkosten is belegd en de beleggingsrendementen die daarop zijn behaald en de ten tijde van aankoop geldende tarieven voor direct ingaande pensioenen;

- de beschikbare premie wordt standaard belegd volgens het neutrale beleggingsprofiel, maar de deelnemer kan zelf de nodige keuzes maken om meer of minder beleggingsrisico te nemen.
- de eigen bijdrage voor de werknemer is 4% van de pensioengrondslag;
- de pensioenleeftijd is 67 jaar.

Vanaf 1 januari 2024 nemen ook medewerkers vanaf 18 jaar deel in deze pensioenregeling. Voorheen was dat 21 jaar.

In verband met de invoering van het nieuwe pensioenstelsel uiterlijk per 1 januari 2028, zal AAP voor eind 2026 een besluit nemen over de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel.

Afschrijvingen

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming lineair afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

22 Saldo financiële baten en lasten

De gerealiseerde en ongerealiseerde koersresultaten worden in het desbetreffende boekjaar opgenomen onder saldo financiële baten en lasten. Dividenden worden verantwoord in het boekjaar waarin zij betaalbaar worden gesteld. De rentebaten worden verantwoord in het boekjaar waarop zij betrekking hebben. De met de beleggingen gemoeide kosten worden verantwoord onder saldo financiële baten en lasten.

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

ACTIVA

VASTE ACTIVA

1. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

<i>Bedrijfsmiddelen</i>	Immateriële vaste activa	Totaal
1 januari 2025		
Aanschafwaarde	200.985	200.985
Cumulatieve afschrijvingen	-200.985	-200.985
Boekwaarde	-	-
Mutaties 2025		
Investeringen	-	-
Desinvesteringen	-	-
Afschrijvingen	-	-
Afschrijvingen desinvesteringen	-	-
Saldo mutaties	-	-
31 december 2025		
Aanschafwaarde	200.985	200.985
Cumulatieve afschrijvingen	-200.985	-200.985
Boekwaarde	-	-

De immateriële vaste activa is volledig afgeschreven maar nog wel in gebruik. Dit bestaat uit software voor de website en de oprichting van AAP Marokko.

2. MATERIËLE VASTE ACTIVA

Onder de materiële vaste activa worden zowel de activa verstaan die direct worden ingezet voor het realiseren van de doelstelling, als de overige activa die indirect aan de doelstelling bijdragen en als bedrijfsmiddelen worden aangemerkt.

	<u>31-12-2025</u>		<u>31-12-2024</u>	
Totaal materiële vaste activa	<u>11.044.755</u>		<u>10.301.783</u>	
	Gebouwen en terreinen	Inventaris bedrijfs- middelen	Bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
Bedrijfsmiddelen				
1 januari 2025				
Aanschafwaarde	3.212.897	701.771	515.946	4.430.615
Cumulatieve afschrijvingen	-1.761.083	-418.282	-	-2.179.365
Boekwaarde	1.451.814	283.490	515.946	2.251.250
Mutaties 2025				
Investerings	30.998	92.525	298.673	422.197
Overheveling materiële vaste activa in uitvoering	-	-	-	-
Desinvesteringen	-581.044	-	-	-581.044
Afschrijvingen	-77.958	-88.818	-	-166.777
Afschrijvingen desinvesteringen	13.128	-	-	13.128
Saldo mutaties	-614.876	3.707	298.673	-312.497
31 december 2025				
Aanschafwaarde	2.662.851	794.297	814.619	4.271.767
Cumulatieve afschrijvingen	-1.825.913	-507.100	-	-2.333.014
Boekwaarde	836.938	287.196	814.619	1.938.754

De materiële vaste activa bedrijfsmiddelen - gebouwen en terreinen - bestaat onder andere uit de boekwaarde van de kantoren in Almere en Villena en daarnaast uit een aantal panden waarin vrijwilligers en medewerkers vanuit het European Solidarity Corps (Europees vrijwilligers project) tijdelijk worden gehuisvest in de periode dat er vrijwilligerswerk voor AAP worden verricht.

Er zijn in 2025 investeringen gedaan voor het verduurzamen van het kantoor in Almere en er is een start gemaakt met de renovatie van het kantoor in Villena. Beide projecten zijn activa in uitvoering en worden naar verwachting afgerond in 2026. Door deze investeringen zijn de vervangen componenten gedesinvesteerd en is er een inventarisatie gedaan en oude activa gedesinvesteerd. Op de verkoop van het eerste terrein in Spanje, gelegen in Relleu, dat uiteindelijk niet kon worden ingezet voor de opvang van dieren, is een boekverlies van 43.368 gerealiseerd. De boekwaarde van het terrein op het moment van verkoop ad 567.916 is in het verloopoverzicht van de materiële vaste activa verwerkt als desinvestering onder de categorie gebouwen en terreinen. Het boekverlies van 43.368 is verwerkt als negatieve overige baten in de staat van baten en lasten. Het totaalbedrag van de desinvesteringen is 581.044.

Direct in gebruik voor de doelstelling

	<u>Gebouwen en terreinen</u>	<u>Inventaris doelstelling</u>	<u>Materiële vaste activa in uitvoering</u>	<u>Totaal</u>
1 januari 2025				
Aanschafwaarde	22.900.489	396.209	1.261.896	24.558.593
Cumulatieve investeringsbijdrage	-303.169	-72.925	-	-376.094
Cumulatieve afschrijvingen	-15.824.674	-307.291	-	-16.131.966
Boekwaarde	6.772.645	15.992	1.261.896	8.050.533
Mutaties 2025				
Investeringsbijdrage	97.341	22.330	2.098.368	2.218.039
Overheveling materiële vaste activa in uitvoering naar investeringen	-7.280	6.613	-409.700	-410.367
Desinvesteringen	-	-	-	-
Afschrijvingen	-	-18.905	-	-18.905
Afschrijvingen desinvesteringen	-717.413	-34.792	-	-752.205
	-	18.905	-	18.905
Saldo mutaties	-627.352	-5.849	1.688.668	1.055.467
31 december 2025				
Aanschafwaarde	22.997.830	399.634	3.360.263	26.757.727
Cumulatieve investeringsbijdrage	-310.449	-66.311	-409.700	-786.461
Cumulatieve afschrijvingen	-16.542.087	-323.179	-	-16.865.266
Boekwaarde	6.145.293	10.144	2.950.563	9.106.000

De materiële vaste activa direct in gebruik voor de doelstelling bestaat uit de boekwaarde van alle gebouwen en faciliteiten voor de dieren in Almere en Villena, zoals onder andere de quarantaine, primatenafdeling, Chimpanseecomplex en verblijven voor de grote katachtigen.

De investeringen in 2025 betreffen onder andere: verdere aanpassingen aan dierverblijven in Villena en Almere. De werkzaamheden met betrekking tot de bouw van het Zoogdierengebouw en verduurzaming zijn activa in uitvoering en zijn naar verwachting gereed in 2026. Door deze investeringen zijn de vervangen componenten gedesinvesteerd. Ook is er een inventarisatie gedaan en oude activa gedesinvesteerd. Het totaalbedrag van de desinvesteringen is 18.905.

3. EFFECTEN

Onder effecten worden zowel aandelen als obligaties verstaan die beiden een andere waarderingswijze kennen. De aandelen en obligaties worden aangehouden conform het vermogens- en liquiditeitsbeleid van AAP.

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
Obligaties	4.680.034	4.551.830
Aandelen	1.606.144	1.607.710
Totaal	<u>6.286.178</u>	<u>6.159.540</u>

De beleggingsportefeuille is gevormd in 2020 en wordt beheerd door vermogensbeheerder Triodos en zijn onderdeel van een duurzame portefeuille met een defensief risicoprofiel. De portefeuille is opgebouwd uit 26% aandelen en 74% obligaties.

4. VOORRADEN

De voorraden bestaan uit AAP-gerelateerde artikelen als: sleutelhangers, pluche apen, boeken en T-shirts. Deze artikelen worden hoofdzakelijk verkocht tijdens de jaarlijkse donateursdagen of gebruikt als relatiegeschenk.

5. VORDERINGEN

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
Te ontvangen baten uit fondsenwerving	255.466	93.627
Te ontvangen bijdrage Postcode Loterij	600.000	600.000
Overlopende activa	359.078	266.228
Rente	166.163	126.236
Overige vorderingen	9.784	2.225
Totaal	<u>1.390.492</u>	<u>1.088.315</u>

De te ontvangen baten uit fondsenwerving bestaat ultimo 2025 voor 251k uit nog te ontvangen legaten en nalatenschappen. Van deze dossiers is een rekening en verantwoording ontvangen. Hiervan is onbekend of de looptijd korter of langer dan 1 jaar is. De overige 4k betreft een vordering op Airmiles.

Overlopende activa bestaan uit de onderstaande posten:

• depot / borg	4.715
• debiteuren	12.999
• te ontvangen bedragen	166.754
• vooruitbetaalde kosten	174.611
	<u>359.078</u>

De looptijd van de overlopende activa, rente en overige vorderingen zijn korter dan 1 jaar.

6. LIQUIDE MIDDELEN

De liquide middelen staan op (direct) opvraagbare spaarrekeningen en zakelijke betaalrekeningen bij diverse bankinstellingen. Onder de liquide middelen is een bankgarantie Spanje van 50k verantwoord. AAP heeft niet de vrije beschikking over dit bedrag. Een klein deel van de beleggingsportefeuille bij de Triodos is nog niet geïnvesteerd in aandelen of obligaties en staat derhalve op een liquiditeitenrekening.

PASSIVA

7. RESERVES EN FONDSEN

8. Continuïteitsreserve	<u>01-01-2025</u>	<u>Toevoeging</u>	<u>Onttrekking</u>	<u>31-12-2025</u>
Continuïteitsreserve	<u>8.029.279</u>	<u>4.395.392</u>	<u>-</u>	<u>12.424.671</u>

De continuïteitsreserve is bedoeld als buffer bij tegenvallende inkomsten of onverwachte uitgaven of andere lasten. Zo kunnen we bij financiële tegenslagen onze activiteiten voortzetten.

Aansluitend op de Handreiking Verantwoord Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland heeft AAP op basis van een risicoanalyse de hoogte van de continuïteitsreserve bepaald.

De hoogte van de continuïteitsreserve is gebaseerd op het meest significante financiële risico zijnde teruglopende inkomsten. Jaarlijks wordt door AAP een 5 jarige meerjarenraming opgesteld. Hierin worden diverse scenario's uitgewerkt aan teruglopende inkomsten. Per scenario geeft dit een ander resultaat over de komende 5 jaar. Het gemiddelde van deze scenario's geeft een negatief verwacht cumulatief resultaat over de komende 5 jaar. Dit cumulatieve negatieve resultaat vormt het continuïteitsrisico en is opgenomen als continuïteitsreserve.

De meerjarenbegroting op pagina 74 geeft vanaf 2026 verhoogde reguliere activiteiten en daarbij ook een verhoogde doelstelling van de baten uit fondsenwerving. De continuïteitsreserve ontwikkelt zich hierin automatisch mee waardoor deze is toegenomen.

9. Bestemmingsreserve financiering activa	<u>01-01-2025</u>	<u>Toevoeging</u>	<u>Onttrekking</u>	<u>31-12-2025</u>
Bestemmingsreserve financiering activa doelstelling	7.081.551	2.776.654	-752.205	9.106.000
Bestemmingsreserve financiering activa bedrijfsmiddelen	843.125	1.262.405	-166.777	1.938.753
Totaal	<u>7.924.676</u>	<u>4.039.059</u>	<u>-918.982</u>	<u>11.044.754</u>

De reserve financiering activa doelstelling is een reserve ter grootte van de boekwaarde van de gebouwen en inventaris voor de doelstelling per ultimo 2025. Het is voor het eerst gevormd in 2009. Dit vermogen is vastgelegd in gebouwen en inventaris voor de doelstelling. Onder toevoegingen worden de investeringen opgenomen en onder onttrekkingen de afschrijvingen.

De reserve financiering activa bedrijfsmiddelen is een reserve ter grootte van de boekwaarde van de gebouwen en inventaris voor de bedrijfsmiddelen per ultimo 2025 en is voor het eerst gevormd in 2018. Dit vermogen is vastgelegd in gebouwen en inventaris voor de bedrijfsmiddelen. Onder toevoegingen worden de investeringen opgenomen en onder onttrekkingen de afschrijvingen.

10. Overige bestemmingsreserves	<u>1-1-2025</u>	<u>Vrijval</u>	<u>Toevoeging</u>	<u>Onttrekking</u>	<u>12-31-2025</u>
Vergroten impact van doelstelling AAP	6.802.406	-5.185.403	975.840	-83.004	2.509.839
Toekomstbestendigheid	2.251.897	-	1.632.228	-	3.884.125
Gebouwen en inventaris Almere	5.059.406	-1.112.115	-	-2.347.291	1.600.000
Gebouwen en inventaris Spanje	1.387.000	-	420.021	-292.021	1.515.000
Totaal	15.500.709	-6.297.518	3.028.089	-2.722.316	9.508.964

Vergroten impact van doelstelling AAP

Het bestuur heeft een bestemmingsreserve gevormd voor investeringen of projecten buiten het reguliere activiteitsniveau ter vergroting van de impact van AAP.

Dit behelst onder andere het optimaliseren van het aantal dieren dat kan worden opgevangen door:

- betere coördinatie van opvangaanvragen en (uitbreiding van) beschikbare opvangcapaciteit in Europa
- het optimaliseren van de doorstroom van dieren door innovatie en betere facilitering van de rehabilitatie- en resocialisatieprocessen.

Ook wordt geïnvesteerd in bredere kennisvergaring ten aanzien van het welzijn van exotische zoogdieren in Europa, welke nodig is voor toekomstige programma's en de ontwikkeling tot een breder expertisecentrum voor bijvoorbeeld overheden. Eerdere activiteiten zijn herzien en opgenomen als reguliere activiteiten in de meerjarenbegroting en worden gedekt door reguliere baten uit fondsenwerving. Hierdoor is de bestemmingsreserve Vergroten impact van doelstelling AAP herverdeeld wat in bovenstaande tabel is verwerkt als een vrijval.

Toekomstbestendigheid

Het bestuur heeft een bestemmingsreserve gevormd voor investeringen of projecten buiten het reguliere activiteitsniveau die het realiseren van de strategische doelstellingen zeker stellen. De bestemmingsreserve bestaat uit innovatiebudget, innovatieprojecten voor fondsenwerving en organisatieontwikkeling.

Gebouwen en inventaris Almere

Het bestuur heeft een bestemmingsreserve gevormd ten behoeve van toekomstige (vervangings)investeringen aan gebouwen en aanschaf van inventaris in Almere. Deze reserve bestaat uit de verwachte investeringen voorzien in de komende 5 jaar. De onttrekking van deze bestemmingsreserve in 2025 heeft betrekking op voornamelijk de bouw van het Zoogdierengebouw en verduurzaming van gebouwen.

Gebouwen en inventaris Spanje

Het bestuur heeft een bestemmingsreserve gevormd ten behoeve van toekomstige (vervangings)investeringen aan gebouwen en aanschaf van inventaris in Spanje. Deze reserve bestaat uit de verwachte investeringen voorzien in de komende 5 jaar. De onttrekking van deze bestemmingsreserve in 2025 heeft betrekking op aanpassingen van enkele dierenverblijven en heeft betrekking op het nieuwe kantoorgebouw in Spanje.

11. Bestemmingsfondsen	<u>01-01-2025</u>	<u>Toevoeging</u>	<u>Onttrekking</u>	<u>31-12-2025</u>
AAP Pensioenplan	1.595.594	1.307.378	-807.499	2.095.473
Bestemmingsfondsen met afschrijving	107.846	92.330	-110.254	89.922
Overige bestemmingsfondsen	288.749	350.295	-143.149	495.896
Totaal	1.992.190	1.750.003	-1.060.902	2.681.291

Bestemmingsfonds AAP Pensioenplan

Vanaf 2021 is er een bestemmingsfonds AAP Pensioenplan gevormd. Te ontvangen subsidie van OCW voor het verzorgen van geïnfecteerde chimpansees wordt jaarlijks aan het bestemmingsfonds AAP Pensioenplan toegevoegd en kosten voor de verzorging van deze dieren worden jaarlijks aan dit fonds onttrokken. Deze toevoeging zet zich de komende jaren voort tot de laatste subsidie in 2033. Dit fonds is bedoeld om de kosten van de verzorging van de chimpansees te dekken vanaf het moment dat de subsidie is gestopt tot en met het moment dat het laatste dier is overleden. Indien dit surplus ontoereikend is, moeten de verzorgingskosten door AAP worden gefinancierd.

Bestemmingsfondsen met afschrijvingen

De geormerkte giften waarmee de aanschaf van materiële vaste activa wordt gefinancierd worden als toevoegingen verantwoord. Als onttrekkingen worden de afschrijvingen verwerkt na activering van het materieel vast actief. De onttrekking van deze bestemmingsfondsen in 2025 bestaan uit afschrijvingen in verslagjaar en vrijval investeringsbijdragen.

De toevoeging bestaat uit geormerkte bijdragen ten behoeve van een nieuwe elektrokar en vervanging kozijnen eilanden.

Overige bestemmingsfondsen waarbij direct de kosten aan het fonds worden onttrokken

Geormerkte giften, waarbij de besteding bepaald wordt door de giftgever, worden toegevoegd aan deze categorie bestemmingsfondsen. De daadwerkelijke bestedingen worden bij de resultaatverdeling aan deze bestemmingsfondsen onttrokken. In 2025 betreffen de toevoegingen en onttrekkingen ten behoeve van de verandering in de wet- en regelgeving, aanpassingen in het Chimpanseecomplex, herplaatsing van de dieren en verzorging van de dieren.

12. Voorzieningen	<u>01-01-2025</u>	<u>Dotatie</u>	<u>Vrijval</u>	<u>Onttrekking</u>	<u>31-12-2025</u>
Voorziening jubileum	36.252	34.378	-36.252	-	34.378
Voorziening nalatenschappen	4.000	-	-4.000	-	-
Voorziening ziekteverzuim	9.119	92.445	-9.119	-	92.445
Voorziening beëindigingskosten	-	63.101	-	-	63.101
Totaal	<u>49.370</u>	<u>189.925</u>	<u>-49.370</u>	<u>-</u>	<u>189.925</u>

Voorziening Jubileum

De voorziening voor de jubileumuitkering is opgebouwd op basis van de verwachte jubileumuitkeringen in de komende 5 jaar. Het gemiddelde dienstverband bij AAP is ruim 7,5 jaar. De jubileumuitkeringen voor het komende jaar zijn 100% voorzien, het daaropvolgende jaar 80%, dan 60%, 40% en 20%. In 2026 bereiken 7 mensen een jubileummijlpaal.

Voorziening Nalatenschappen

Het opeisbaar bedrag is komen te vervallen in 2025.

Voorziening Ziekteverzuim

Een voorziening is gevormd inzake een mogelijke verplichting tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting langdurig geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid. Per balansdatum betreft dat 9 personeelsleden waarvoor AAP een doorbetalingsverplichting heeft. Deze voorziening is < 1 jaar.

Voorziening beëindigingskosten

De voorziening heeft betrekking op de verwachte kosten die voortvloeien uit opgestelde vaststellingsovereenkomsten in 2025 met afloop in 2026. De verwachte kosten bestaan uit transitievergoedingen en salariskosten van medewerkers die zijn vrijgesteld van werkzaamheden.

13. KORTLOPENDE SCHULDEN

De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan een jaar. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter ervan. De kortlopende schulden betaan uit: belastingen en sociale lasten, crediteuren, overlopende passiva en overige kortlopende schulden.

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
Totaal kortlopende schulden	<u>1.502.325</u>	<u>1.620.244</u>
Belastingen en sociale lasten	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
Af te dragen omzetbelasting	31.990	14.203
Af te dragen sociale lasten	<u>238.193</u>	<u>176.344</u>
	270.183	190.547

De af te dragen omzetbelasting betreft verlegde btw uit het laatste kwartaal van 2025 van buitenlandse dienstverleners. De af te dragen sociale lasten betreft de verschuldigde loonheffing over december 2025.

<u>Crediteuren</u>	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
Crediteuren	<u>373.035</u>	<u>289.788</u>
	373.035	289.788

Overlopende passiva	31-12-2025	31-12-2024
Bijdrage Postcode Loterij - Project RAED	-	434.596
Vooruitontvangen bedragen	427.666	308.542
Borg huizen en Blauw Kantoor	9.500	10.952
	<u>437.166</u>	<u>754.090</u>

De vooruitontvangen bedragen hebben onder andere betrekking op subsidie voor het European Solidarity Corps (Europees vrijwilligers project) en DUMAVA subsidie verkregen van RVO voor de verduurzaming van gebouwen. Hiernaast zijn er giften ontvangen ten behoeve van water- en winterhekken eilanden en kozijnen eilanden. Deze giften worden verwerkt als investeringsbijdrage bij ingebruikname van de activa.

Voor het project RAED heeft AAP in het jaar 2022 een mooie bijdrage ontvangen van de Postcode Loterij van 750.000. Hiervan heeft AAP inmiddels de totale bijdrage kunnen besteden (2025: 434.596, 2024: 188.040, 2023: 111.877, 2022: 15.488). Het project wordt naar verwachting in 2026 afgerond, de aanvullende kosten worden door AAP gefinancierd.

Overige kortlopende schulden	31-12-2025	31-12-2024
Vakantiegeld en vakantiedagen	369.269	321.028
Nog te betalen kosten	28.307	6.795
Overige	24.364	57.996
	<u>421.941</u>	<u>385.819</u>

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

Rechten

Nalatenschappen

Op balansdatum zijn er 130 nalatenschappen bij ons bekend waarbij de akte van verdeling nog niet is verkregen. Hiervan zijn 72 dossiers ingeschat op circa 2.8 miljoen. Van de overige 58 dossiers is nog onvoldoende informatie verkregen om een betrouwbare inschatting te maken.

Op basis van RJ650 dienen nalatenschappen met vruchtgebruik in bepaalde gevallen gewaardeerd te worden. Om dit te kunnen bepalen heeft Goede Doelen Nederland een handreiking gepubliceerd. Na het toepassen van deze handreiking blijkt dat 22 aan AAP toegekende nalatenschappen, waarbij sprake is van vruchtgebruik, niet gewaardeerd hoeven te worden.

Postcode Loterij

De Postcode Loterij heeft in 2025 een toezegging gedaan voor 5 jaar om jaarlijks een uitsluitend door haar te bepalen bedrag aan AAP uit te keren.

Opvang proefdieren

AAP heeft in opdracht van de Staat der Nederlanden de huisvesting en verzorging op zich genomen van 28 chimpansees welke proefdier zijn geweest in het Biomedical Primate Research Centre (BPRC) te Rijswijk. Het aantal te verzorgen dieren per ultimo 2025 is 19. In het Convenant zijn de overdracht, huisvesting, verzorging en behandeling van de chimpansees van het BPRC vastgelegd. Het Convenant is op 3 juni 2003 namens de Staat der Nederlanden ondertekend door de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) mede namens de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). AAP verkrijgt van het ministerie van OCW hiervoor gedurende 30 jaar een vergoeding. Het complex is in 2006 in gebruik genomen. De verwachting is dat de verzorging van deze chimpansees tot circa 2036 duurt. Om de kosten van de verzorging van de chimpansees te dekken vanaf het moment dat de subsidie is gestopt tot en met het moment dat het laatste dier is overleden is een bestemmingsfonds AAP Pensioenplan gevormd (Zie pagina 56).

Meerjarige financiële verplichtingen

De verplichtingen bestaan uit contracten met leveranciers voor energie (gas en stroom) en ICT dienstverlening met een totale waarde van 409.396.

Pacht

In 2012 is met Staatsbosbeheer een pachtovereenkomst gesloten voor 36.300 per jaar voor een periode van 30 jaar. Jaarlijks wordt de erfpachtscanon geïndexeerd met de Consumentenprijsindex (CPI) van het Centraal Bureau voor de Statistiek.

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
14. Baten van particulieren			
Donaties en giften:	5.378.993	5.289.791	5.293.530
• Donaties	3.780.719	3.615.000	3.702.024
• Adopties particulier	1.012.055	1.094.791	1.004.874
• Lijfrentescheking	586.219	580.000	586.632
Legaten / nalatenschappen	6.177.440	3.569.000	7.752.009
Overige baten van particulieren:	104.034	70.000	77.794
• Spaarproducten particulieren	104.034	70.000	77.794
	11.660.467	8.928.791	13.123.333
15. Baten van bedrijven			
Donaties en giften:	90.485	60.000	81.160
• Donaties	30.475	20.000	33.393
• Bedrijfsadopties	21.564	15.000	20.117
• Lijfrentescheking	600	-	2.650
• Sponsoring in natura	25.000	25.000	25.000
• Bedrijfskortingen	12.845	-	-
	90.485	60.000	81.160
16. Baten van loterijorganisaties			
Baten van loterijorganisaties	1.034.588	951.000	788.044
	1.034.588	951.000	788.044
17. Baten van subsidies van overheden			
Baten van subsidies van overheden	1.443.785	1.345.640	1.467.275
	1.443.785	1.345.640	1.467.275
18. Baten van andere organisaties zonder winststreven			
Baten van andere organisaties zonder winststreven	202.474	592.500	-150.343
	202.474	592.500	-150.343

BATEN

	<u>Realisatie 2025</u>	<u>Begroting 2025</u>	<u>Realisatie 2024</u>
19. Baten als tegenprestatie voor levering producten en/of diensten			
Declaratie verzorgingskosten	124.833	85.000	129.410
Verhuur Blauwe Kantoor	31.053	29.100	30.320
Omzet artikelen	890	-	1.561
Overige baten	19.499	12.000	-
Vergoeding afgevoerd materiaal	-	-	600
	<u>176.275</u>	<u>126.100</u>	<u>161.891</u>
20. Overige baten			
Resultaat verkoop activa	-43.368	-	6.210
Teruggaaf energiebelasting	-	-	37.299
Bedrijfskortingen	-	-	18.176
Overige baten	60	-	33.568
	<u>-43.309</u>	<u>-</u>	<u>95.253</u>
Som van de baten	<u>14.564.765</u>	<u>12.004.031</u>	<u>15.566.613</u>

21. LASTEN

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

	Besteed aan de doelstellingen		
	A. Opvang, verzorging en herplaatsing	B. Wetgeving en beleid	C. Publieke betrokkenheid
Verstrekte (project)subsidies en (project)bijdragen	-	-	-
Afdrachten aan verbonden (internationale organisaties)	-	-	-
Aankopen en verwervingen	-	-	-
Uitbesteed werk	867.204	703.950	-
Communicatiekosten	-	-	287.319
Personeelskosten	4.655.527	638.479	319.448
Huisvestingskosten	514.988	70.231	-
Kantoor- en algemene kosten	667.228	654.527	4.312
Afschrijving	874.251	16.328	-
Totaal	7.579.197	2.083.515	611.079

Toelichting op kostenverdeling

De kosten van de werkorganisatie worden toegerekend op basis van een verdeelsleutel die is gebaseerd op de tijdsbesteding van contractueel gebonden medewerkers. AAP kiest ervoor deze verdeelsleutel, daar waar kosten niet direct kunnen worden toegewezen, consistent toe te passen op de toerekening van alle kosten. Onder uitbesteed werk worden directe kosten toegewezen, waaronder ingekochte goederen voor de dieren en ingekochte diensten.

Vanaf 2025 presenteren wij de doelstelling Publieke betrokkenheid afzonderlijk van onze overige doelstellingen. Hiermee sluiten wij beter aan op onze statutaire doelstelling en vergroten wij de transparantie rondom onze activiteiten op het gebied van voorlichting en bewustwording. In voorgaande jaren werden deze werkzaamheden gerapporteerd binnen de doelstellingen A. Opvang, verzorging en herplaatsing en B. Wetgeving en beleid. Door de doelstelling Publieke betrokkenheid apart te presenteren, geven wij duidelijker inzicht in de kosten en inspanningen die specifiek bijdragen aan het preventief voorlichten van het algemene publiek.

Wervings- kosten	Beheer en administratie	Realisatie 2025	Begroot 2025	Realisatie 2024
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	1.571.155	858.245	777.834
463.272	-	750.591	1.960.251	1.331.261
1.076.155	590.652	7.280.260	6.731.716	6.551.199
81.707	40.458	707.384	847.585	899.136
95.364	47.220	1.468.652	1.176.444	860.288
18.996	9.406	918.982	940.924	942.086
1.735.495	687.737	12.697.024	12.515.165	11.361.803

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
<i>Personeelskosten</i>			
Salarissen	4.946.374	4.742.469	4.337.290
Sociale lasten	1.053.625	980.066	904.669
Pensioenlasten	414.484	364.062	360.792
Overige personeelskosten	866.623	645.119	954.957
	<u>7.281.106</u>	<u>6.731.716</u>	<u>6.557.709</u>
Loonkostensubsidies	-846	-	-6.510
	<u>7.280.260</u>	<u>6.731.716</u>	<u>6.551.199</u>
 <i>Personeelsleden in aantallen</i>			
Regulier betaalde medewerkers werkzaam in Nederland	100	99	94
Regulier betaalde medewerkers werkzaam buiten Nederland	30	30	29
	<u>130</u>	<u>129</u>	<u>123</u>
 <i>Personeelsleden in fulltime equivalenten</i>			
Regulier betaalde medewerkers werkzaam in Nederland	75	73	70
Regulier betaalde medewerkers werkzaam buiten Nederland	23	23	21
	<u>98</u>	<u>96</u>	<u>91</u>

Bezoldiging bestuurder

Naam Erik Peeters
Functietype in de beloningsregeling Directeur(-bestuurder)

Dienstverband

Aard (looptijd) Onbepaalde tijd

- Uren 40
- Parttime percentage 100%
- Startdatum dit boekjaar 01-jan-25
- Einddatum dit boekjaar 31-dec-25
- Aantal maanden werkzaam in boekjaar 12

Bezoldiging bij parttimepercentage ()

Jaarinkomen bruto

- Loon/salaris 103.308
- Vakantiegeld 7.663
- Vaste eindejaarsuitkering 2.841
- Jubileum uitkering -
- Uitbetaling niet opgenomen vakantiedagen -

Totaal jaarinkomen 113.812

Overige vergoedingen ()

- Belastbare vergoedingen / bijtellingen -
- Pensioenlasten werkgeversdeel 14.917
- Pensioencompensatie -
- Overige beloningen op termijn -
- Uitkeringen beëindiging -

Totale bezoldiging 128.729

Beleid Directiebezoldiging

AAP heeft het directiebezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was op 16 december 2025. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning voor de directie volgt AAP de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties.

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij AAP vond plaats door de Raad van Toezicht. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 475 punten.

Bezoldiging ten opzichte van geldende maxima

Voor de toetsing aan de geldende maxima worden de werkelijke jaarinkomens en totale bezoldiging van de directie uitgedrukt in 1 fte voor 12 maanden. Het jaarinkomen voor Erik Peeters bedroeg 113.812 en de totale bezoldiging bedroeg 128.729.

Het jaarinkomen van de individuele directieleden (in loondienst) blijft binnen het maximum van 163.473 (1 FTE/12 mnd.) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties.

Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van 212.515 per jaar.

Kengetallen

	<u>Realisatie 2025</u>		<u>Begroting 2025</u>		<u>Realisatie 2024</u>	
Besteed aan doelstelling	10.273.792	= 80,9%	10.204.258	= 81,7%	9.226.161	= 81,2%
Som der lasten	12.697.024		12.483.165		11.361.803	
Besteed aan doelstelling	10.273.792	= 70,5%	10.204.258	= 85,0%	9.226.161	= 59,3%
Som der baten	14.564.765		12.004.031		15.566.613	
Wervingskosten	1.735.495	= 12,0%	1.688.067	= 14,2%	1.580.614	= 10,3%
Geworven baten	14.431.799		11.877.931		15.309.469	
Kosten beheer en administratie	687.737	= 5,4%	590.840	= 4,7%	555.028	= 4,9%
Som der lasten	12.697.024		12.483.165		11.361.803	

De besteding aan de doelstelling ten opzichte van de som der lasten valt 0,8% lager uit dan begroot. De lagere besteding aan de doelstelling is voornamelijk door incidentele hogere personeelskosten op ondersteunende afdelingen. Dit effect is ook zichtbaar op kosten beheer en administratie ten opzichte van de som der lasten, dit kengetal valt 0,7% hoger uit dan begroot.

Het kengetal besteed aan de doelstelling ten opzichte van de som der baten is lager dan begroot. Dit is met name het gevolg van hogere baten dan begroot (+22%).

De fondsenwervende campagnes hebben geleid tot hogere wervingskosten en hogere baten. De wervingskosten zijn 2,8% hoger dan begroot en de inkomsten zijn 22% hoger dan begroot. Dit heeft een gunstig effect op het kengetal.

22. Saldo financiële baten en lasten

	2025	2024	2023	2022	2021
Financiële baten en lasten					
Rentebaten liquide middelen	203.179	140.517	56.175	-	-
Rentelasten liquide middelen	-	-	-	-35.012	-37.611
Resultaat liquide middelen	203.179	140.517	56.175	-35.012	-37.611
Inkomsten uit beleggingen (Dividend, couponrente, rente beleggingsrekening)	73.446	66.152	60.239	78.301	55.095
Gerealiseerd koersresultaat	-277	51.352	-55.354	-101.112	58.021
Ongerealiseerd koersresultaat	99.064	281.671	495.897	-770.243	8.540
Kosten beleggingen	-30.329	-22.096	-27.419	-27.079	-23.650
Netto beleggingsresultaat	141.905	377.079	473.363	-820.133	98.006
Totaal financiële baten en lasten	345.083	517.595	529.538	-855.145	60.395

Gemiddelde rendement beleggingen 2021-2025 in %

0,97%

Gemiddelde rendement beleggingen 2021-2025 in

54.044

Gemiddeld netto resultaat liquide middelen 2021-2025 in

65.449

VERSCHILLENANALYSE

Toelichting op de balanspositie 2025 versus 2024

Ten opzichte van vorig jaar is de balanspositie gestegen. Aan de activazijde is de post materiële vaste activa voor een groot deel verantwoordelijk voor de stijging. Dit is gestegen door de investeringen in het Zoogdierengebouw en verduurzaming van de gebouwen in Almere. Hiernaast zijn de liquide middelen gestegen door het positieve resultaat met name dankzij nalatenschappen en legaten. De post effecten is in waarde gestegen door ongerealiseerde winsten binnen de beleggingsportefeuille. Aan de passivazijde is de stijging het gevolg van het positieve resultaat over 2025 waardoor het vermogen groter wordt. De grootste toevoegingen zijn gedaan aan de continuïteitsreserve en de bestemmingsreserve financiering vaste activa. De continuïteitsreserve is verhoogd door geplande toename van activiteiten in de komende 5 jaar. De reserve bestemming financiering activa is verhoogd door investeringen in activa in het boekjaar. De bestemmingsfondsen zijn toegenomen door een toevoeging van een deel van de subsidiegelden van AAP Pensioenplan. Een aantal fondsen is dit jaar volledig besteed doordat de beoogde investeringen zijn gedaan.

Toelichting op gerealiseerd resultaat 2025 ten opzichte van de begroting 2025

In 2025 heeft AAP een 2.341k positiever resultaat behaald dan begroot. Het resultaat bevat 2.555k aan hogere baten en 214k aan hogere lasten.

Baten

Het positieve verschil van 2.555k is voornamelijk vanwege hogere baten van particulieren met 2.732k meer ontvangen dan begroot. Dit is voor 2.608k te danken aan hogere baten uit nalatenschappen en legaten. Voor het begroten van nalatenschappen wordt het 7-jaars gemiddelde gebruikt en de afgelopen jaren zijn de nalatenschappen en legaten sterk toegenomen. Verder zijn de particuliere baten hoger vanwege hogere opbrengsten uit spaarproducten en particuliere giften.

De baten van bedrijven zijn 30k hoger dan begroot door hogere donaties en vanwege een verkregen bedrijfskorting op de bouw van het Zoogdierengebouw.

In verband met een hogere besteding van het RAED-project dat wordt gefinancierd door de Postcode Loterij zijn er 83k aan hogere baten van loterijen.

De baten van andere organisaties zonder winststreven zijn in 2025 202k en valt 390k lager uit dan begroot. Door het juist toepassen van de grondslag zijn er in 2025 baten, die zijn begroot als baten maar werkelijk

worden verwerkt als investeringsbijdrage, verwerkt naar rato van de afschrijvingen. Zowel de afschrijvingen als investeringsbijdragen worden verwerkt via een bestemmingsfonds. In de begroting is uitgegaan dat voor de renovatie van het Zoogdierengebouw een bedrag van 375k gewonnen kon worden bij organisaties zonder winststreven.

De baten als tegenprestatie voor levering producten en/of diensten zijn 48k hoger dan begroot. Dit komt door het hoger aantal inbeslagnames waarvoor Stichting AAP een vergoeding ontvangt van RVO (Rijksdienst voor Ondernemend Nederland).

De overige baten zijn bijzondere baten die niet worden begroot. In 2025 is het terrein met pand gelegen in Spanje in Relleu verkocht. Het terrein en pand was sinds de aankoop in 2001 niet in gebruik vanwege het niet verkrijgen van benodigde vergunningen, hierom is besloten het te verkopen wat meerdere jaren in beslag heeft genomen. De verkoop levert inclusief gemaakte kosten een boekverlies op van 43k.

Lasten

De som van de lasten is 214k (2%) hoger dan begroot. De lasten zijn met name hoger vanwege 548k hogere personeelskosten. Dit komt voornamelijk door inhuur voor het tijdelijk opvangen van personeel, beëindigingsvergoedingen voor vertrekkend personeel en de salarissen in Spanje, die - nadat benchmarking heeft plaatsgevonden - met terugwerkende kracht vanaf 2024 zijn geïndexeerd. Doordat de incidentele hogere personeelskosten met name betrekking hebben op ondersteunende afdelingen, is dit na kostenverdeling terug te zien in kosten voor beheer en administratie en in wervingskosten.

De huisvestingskosten zijn 141k lager dan begroot door 131k lagere kosten op energie vanwege verduurzaming van de gebouwen in Nederland. Onder algemene kosten is voor begroting 2025 ruimte gecreëerd om kansen en/of overschrijdingen op andere posten te dekken. Hierdoor is er op algemene kosten 107k minder uitgegeven dan begroot. Deze ruimte is in 2025 gebruikt voor hogere kosten op uitbesteed werk onder Wetgeving en Beleid, waarbij 126k meer is uitgegeven dan begroot. Dit betreft met name het RAED-project dat gedeeltelijk is gesubsidieerd door de Postcode Loterij en de verhoging van activiteiten voor deze doelstelling.

De communicatiekosten zijn 181k lager dan begroot door met name een lagere besteding van 123k onder wervingskosten. Door een lagere bezetting op de afdeling fondsenwerving zijn er activiteiten uitgesteld naar 2026.

OVERIGE GEGEVENS

STATUTAIRE REGELING INZAKE DE WINSTBESTEMMING

Een eventueel overschot aan het einde van het boekjaar zal in de volgende jaren worden aangewend binnen de doelstelling van de stichting. Een voorstel hiertoe wordt gedaan door het bestuur en goedgekeurd door de Raad van Toezicht.

Gebeurtenissen na balansdatum

Voor zover bekend zijn er geen gebeurtenissen na balansdatum die het vermelden waard zijn.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de raad van toezicht en het bestuur van Stichting AAP, Opvang voor Uitheemse Dieren.

A. VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN GECONSOLIDEERDE JAARREKENING 2025

Ons oordeel

Wij hebben de geconsolideerde jaarrekening 2025 van Stichting AAP, Opvang voor Uitheemse Dieren te Almere gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting AAP, Opvang voor Uitheemse Dieren op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting AAP, Opvang voor Uitheemse Dieren zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN ANDERE INFORMATIE

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de geconsolideerde jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

De andere informatie bestaat uit:

- het voorwoord van de bestuurder;
- het bestuursverslag;
- de overige gegevens;
- de exploitatiebegroting 2026;
- de meerjarenbegroting 2026-2030.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de geconsolideerde jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de geconsolideerde jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

C. BESCHRIJVING VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Verantwoordelijkheden van de raad van toezicht en het bestuur voor de geconsolideerde jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de geconsolideerde

jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de geconsolideerde jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de geconsolideerde jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de geconsolideerde jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de geconsolideerde jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaet zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij zijn verantwoordelijk voor het plannen en uitvoeren van de groepscontrole om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsonderdelen binnen de groep als basis voor het vormen van een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening. Tevens zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de beoordeling van de controlewerkzaamheden die in het kader van de groepscontrole zijn uitgevoerd. Wij dragen de volledige verantwoordelijkheid voor onze controleverklaring.

Wij communiceren met de raad van toezicht en het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 8 april 2026

Dubois & Co. Registeraccountants

M. Belkadi RA

EXPLOITATIEBEGROTING 2026

(OP BASIS VAN RICHTLIJN RJ650)

	Begroting 2026	Realisatie 2025
BATEN		
Baten van particulieren	9.804.190	11.660.467
Baten van bedrijven	90.000	90.485
Baten van loterijorganisaties	600.000	1.034.588
Baten van subsidies van overheden	1.445.565	1.443.785
Baten van andere organisaties zonder winststreven	269.150	202.474
Som van geworven baten	12.208.905	14.431.799
Baten als tegenprestatie voor levering producten en/of diensten	147.401	176.275
Overige baten	-	-43.309
Som van baten	12.356.306	14.564.765
LASTEN		
Besteed aan doelstellingen		
Doelstelling opvang, verzorging en herplaatsing	9.125.637	7.579.197
Wetgeving en beleid	1.831.754	2.083.515
Publieke betrokkenheid	728.898	611.079
	11.686.289	10.273.792
Wervingskosten	1.921.300	1.735.495
Kosten beheer en administratie	736.186	687.737
Som der lasten	14.343.775	12.697.024
Saldo vóór financiële baten en lasten	-1.987.469	1.867.741
Saldo financiële baten en lasten	391.774	345.083
Resultaat	-1.595.695	2.212.825
KENGETALLEN		
Besteed aan doelstelling / Som der lasten	81,5%	80,9%
Besteed aan doelstelling / Som der baten	94,6%	70,5%
Wervingskosten / Geworven baten	15,7%	12,0%
Kosten beheer en administratie / Som der lasten	5,1%	5,4%

MEERJARENBEGROTING 2026-2030

(OP BASIS VAN RICHTLIJN RJ650)

<i>bedragen X 1.000</i>	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028	Begroting 2029	Begroting 2030
BATEN					
Geworven baten	12.216	12.526	12.911	13.503	14.268
Overige baten	150	150	150	150	150
Som van baten	12.366	12.676	13.061	13.653	14.418
LASTEN					
Besteed aan doelstellingen	11.658	11.438	11.786	11.808	12.188
Wervingskosten	2.048	2.248	2.237	2.348	2.418
Kosten beheer en administratie	732	710	738	739	768
Som der lasten	14.438	14.397	14.761	14.895	15.373
Saldo vóór financiële baten en lasten	-2.073	-1.721	-1.700	-1.242	-955
Saldo financiële baten en lasten	476	528	514	503	500
Resultaat	-1.597	-1.193	-1.186	-739	-455

