

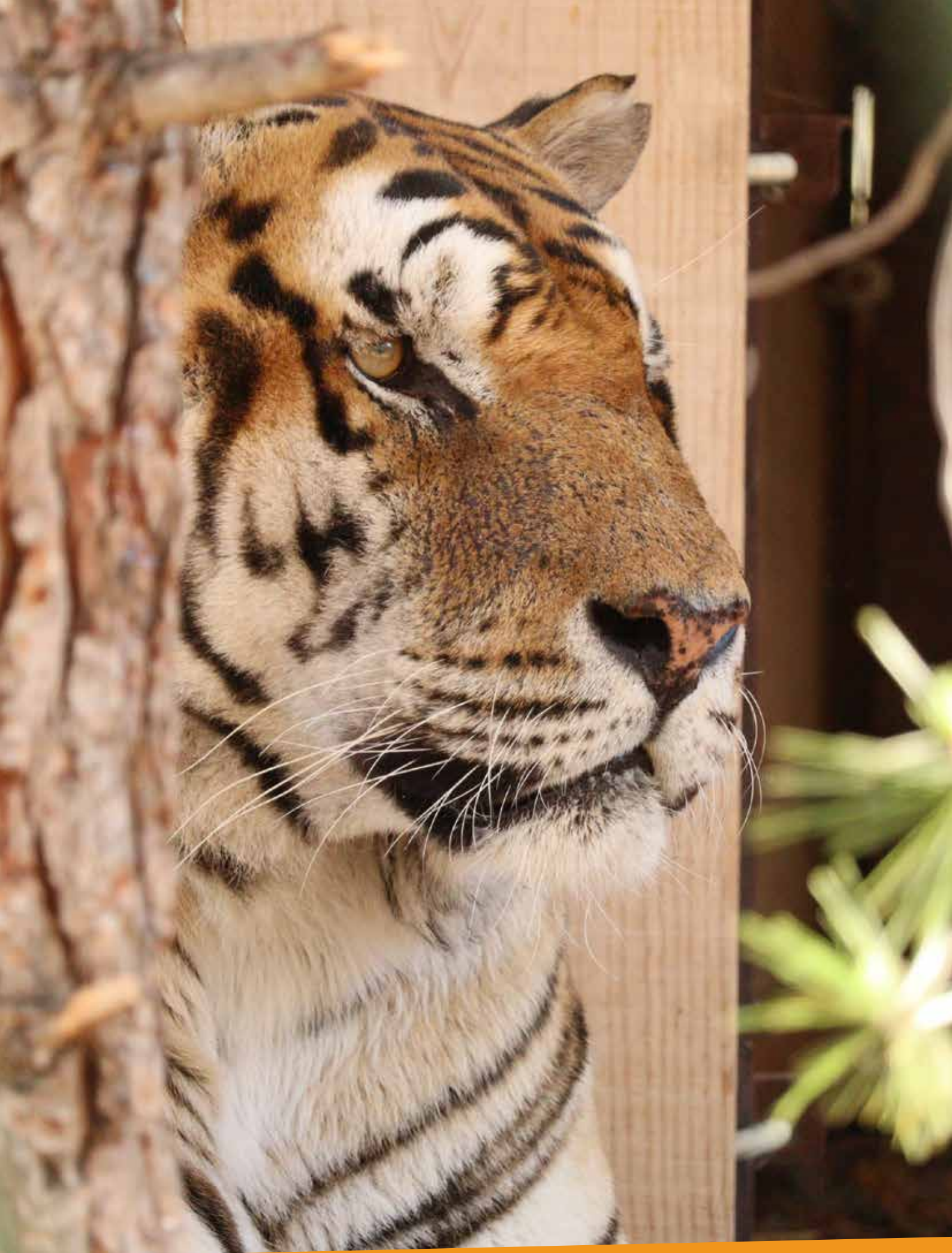
JAARVERSLAG

2024



AAP





INHOUD

VOORWOORD BESTUUR	4
BESTUURSVERSLAG	5
1. Impact van AAP	6
1.1 Wetgeving en Beleid	8
1.2 Opvang en Rehabilitatie	9
2. Fondsenwerving en communicatie	12
3. Blik op de toekomst	16
4. Governance	17
4.1 Strategie	17
4.2 Organisatie en personeel	22
4.3 Verantwoordingsverklaring	28
4.4 Bestuur	30
4.5 Raad van Toezicht	32
5. Financiële verantwoording	36
JAARREKENING	41
Geconsolideerde balans per 31 december 2024	42
Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2024	43
Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2024	44
Toelichting	45
OVERIGE GEGEVENS	71
EXPLOITATIEBEGROTING 2025	76

Alle dieren op de foto's in dit jaarverslag zijn door AAP opgevangen.

VOORWOORD BESTUUR

Met trots presenteer ik het jaarverslag 2024 van Stichting AAP. Het was een jaar met een aantal bijzondere mijlpalen in ons 52-jarig bestaan.

Zo hebben wij in november het 15-jarig jubileum van onze locatie in Spanje gevierd. AAP Spanje is uitgegroeid tot een volwaardig opvangcentrum met plaats voor 100 primaten en 40 grote katachtigen. Op deze bijzondere plek hebben wij dankzij de inzet van ons Spaanse team al vele dieren een nieuwe kans kunnen geven.

In Nederland vierden wij op 1 juli de implementatie van de positieflijst. Eindelijk een lijst die duidelijk maakt welke dieren wél geschikt zijn als huisdier. Dit gaat veel onnodig leed van dieren in huiskamers voorkomen en ervoor zorgen dat AAP die dieren niet meer hoeft op te vangen. Al sinds de oprichting van AAP hebben wij hiervan gedroomd en de afgelopen 35 jaar heeft AAP zich hard gemaakt voor deze lijst.

Met de implementatie van de positieflijst was voor collega-directeur David van Gennep de cirkel rond. Na ruim 40 jaar inzet voor AAP, waarvan de laatste 32 jaar als directeur, heeft hij besloten om op Wereld Dierendag terug te treden als directeur van AAP. Op 4 en 5 oktober hebben wij uitgebreid stilgestaan bij zijn enorme verdiensten voor talloze dieren en voor de organisatie. Een koninklijke onderscheiding was de welverdiende erkenning voor zijn toewijding.

In dit jaarverslag leest u ook over de vele andere successen en uitdagingen van het afgelopen jaar. Naast het opvangen en verzorgen van vele dieren in nood op onze beide locaties, stond dit jaar bijvoorbeeld ook in het teken van het vergroten van onze invloed op beleid.

Door het beïnvloeden van beleid willen we duurzame oplossingen realiseren die ervoor zorgen dat het leed van exotische dieren wordt voorkomen en dat AAP in de toekomst geen dieren meer hoeft op te vangen. Onze ambitie reikt verder dan de Nederlandse positieflijst, want wij vangen al lang geen dieren meer op uit alleen Nederland. In een Europa zonder (handels)grenzen kan alleen Europese regelgeving dierenleed in heel Europa voorkomen. Om die reden lobbyen we bij de Europese Unie voor een positieflijst die voor alle lidstaten geldt. Op weg daarnaartoe zetten wij ons in voor positieflijsten op landelijk niveau, zoals in Duitsland en Spanje. Hierover en over ons werk in entertainment en de illegale handel van berberapen, leest u meer in dit verslag.

In 2024 hebben wij ons ook gericht op de uitdagingen in onze opvanglocaties. Dat begint bij het dilemma dat het tekort aan opvangcapaciteit groot blijft. De afgelopen jaren viel dit samen met uitdagingen rondom de herplaatsing van dieren, waardoor de gemiddelde verblijfsduur van dieren bij AAP opliep. De aanpak om dit te doorbreken heeft in 2024 tot resultaat geleid: voor een groot aantal dieren is een nieuw herplaatsadres gevonden. We zetten deze ontwikkeling voort door het doorvoeren van nog meer verbeteringen in processen en in de verblijven van de dieren.

In de bedrijfsvoering blijven de toenemende kosten als gevolg van de inflatie een zorg. Datzelfde geldt voor de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Over de dilemma's die dat met zich meebrengt, leest u meer in dit jaarverslag.

Wij zijn ontzettend trots op en dankbaar voor de trouwe steun van onze vele donateurs. Dankzij hen kunnen wij werken aan ons doel om het leed van miljoenen exotische dieren in Europa in de toekomst te voorkomen. Wij danken onze donateurs voor hun steun en vertrouwen. Ook danken wij onze vrijwilligers en medewerkers voor hun belangrijke bijdrage aan het realiseren van deze missie.

Almere, 2 april 2025.

Erik Peeters
Directeur Bestuurder

BESTUURSVERSLAG



1. IMPACT VAN AAP

ONZE WERKWIJZE

Voorkomen van dierenleed is beter dan genezen. AAP heeft deze aanpak omarmd omdat de wachtlijst aan dieren in nood die opgevangen moeten worden, blijft groeien. Met opvang alleen kan AAP dit probleem niet duurzaam oplossen. Om die reden koppelt AAP op een unieke en effectieve wijze de praktische hulp aan dieren (expertise) aan het meer beleidsgerichte werk van Wetgeving en Beleid. Ook in 2024 heeft deze werkwijze zijn vruchten afgeworpen. In binnen- en buitenland schoof AAP aan bij beleidsmakers om mee te praten over wet- en regelgeving.

TERUGBLIK OP 2024, ONTWIKKELINGEN EN UITDAGINGEN

Ook in 2024 is het aantal opvangaanvragen vele malen groter gebleken dan onze beschikbare opvangcapaciteit. We realiseren ons dat dit de komende jaren niet zal veranderen, voornamelijk omdat we maar een fractie zien van het totaal aantal dieren dat daadwerkelijk hulp nodig

heeft. Dit komt ten eerste omdat de effecten van nieuwe regelgeving, zoals bijvoorbeeld de positieflijst (Huis- en Hobbydierenlijst) in Nederland, pas op langere termijn zijn te verwachten. Ten tweede wordt AAP een steeds belangrijker speler binnen dierenwelzijn in Europa. Hoe zichtbaarder we worden dankzij onze intensievere activiteiten in bijvoorbeeld Duitsland, hoe meer aanvragen we krijgen. Dit betekent ook dat wij met de opvangaanvragen slechts van een klein deel afweten van de nog steeds miljoenen exotische zoogdieren die in dierenwaardige omstandigheden leven in Europa. Investeren in duurzame Europese oplossingen om dat leed te voorkomen, blijft daarmee onveranderd noodzakelijk.

POLITIEKE EN MAATSCHAPPELIJKE CONTEXT

De recente en nog verder te verwachten politieke verschuivingen in Europa leveren daarbij een grotere uitdaging op. In die uitdaging is de benoeming van een eerste Eurocommissaris met portefeuille dierenwelzijn een bijzondere en positieve ontwikkeling die kansen biedt.



Op lidstaat niveau zien we door de politieke verschuiving een veranderende politieke agenda. De toenemende aandacht voor de bestaanszekerheid van de burger kan daarbij op gespannen voet staan met de aandacht voor dierenwelzijn en milieu. De laatste twee kunnen namelijk op korte termijn meer geld gaan kosten. Alhoewel de exacte impact van de verschuivingen op onze onderwerpen moeilijk is in te schatten, zoeken wij naar aanvullende argumenten om onze doelen te bereiken. Argumenten die beter passen bij de nieuwe politieke werkelijkheid.

Positief is dat de maatschappelijke bereidheid om dierenwelzijn te agenderen onveranderd groot blijft. Of het nu gaat om steun in de media of op social media of de bereidheid om dierenwelzijnswerk actief te steunen met een financiële of inhoudelijke bijdrage.

Naast deze politieke en maatschappelijke context ervaren wij onderstaande uitdagingen in ons werk.

BORGING WETGEVING EN BELEID

We hebben gemerkt dat onder andere door wisselingen in een kleine maar belangrijke afdeling als Wetgeving en Beleid en de afhankelijkheid van samenwerkingsverbanden in ons werk, de continuïteit van activiteiten op het gebied van beleidsbeïnvloeding niet voldoende was geborgd. Onder leiding van een nieuw hoofd wordt geïnvesteerd in een afdeling waarin de continuïteit beter wordt geborgd.

VERBLIJFSDUUR DIEREN BIJ AAP

De druk op de inzet van de opvangcapaciteit, gecombineerd met het na-ijlende effect van de restricties van COVID19, leidde tot een blokkade in de uitstroom van dieren. Hierdoor bleef een groep dieren te lang in verblijven die niet geschikt zijn voor een lange verblijfsduur. Met een brede aanpak, waaronder het tijdelijk opvangen van minder dieren, het optimaliseren van resocialisatieprocessen, het aanpassen van dierverblijven en een gerichte herplaatsaanpak, is de blokkade in 2024 doorbroken. De geleerde lessen worden meegenomen om soortgelijke situaties in de toekomst te voorkomen.

PROFESSIONALISERING

De complexiteit van de organisatie als gevolg van de internationale groei en de toegenomen regeldruk, vormt een uitdaging. Dit vereist een verdere professionalisering van de organisatie. Met investeringen in afdelingen zoals Finance, Control & IT en Facility Services, zorgen wij ervoor dat de organisatie voldoende uitgerust is voor de uitdagingen van de toekomst. Dit gaat ook gepaard met cultuurveranderingen. Daarbij hebben we aandacht voor wat AAP uniek maakt (toegankelijkheid en toewijding) en het dilemma om een tempo te kiezen dat passend is voor zowel bestaande als nieuwe medewerkers. Een specifiek

voorbeeld is de ontwikkeling rondom kunstmatige intelligentie. Om zowel kansen te benutten die nieuwe technologieën bieden en tegelijkertijd een omgeving in stand te houden die veilig en beheersbaar is, hebben we besloten te investeren in de professionalisering van de IT-functie.

De stijging van kosten als gevolg van inflatie en krapte op de arbeidsmarkt zijn een punt van zorg. Onze activiteiten, waarvan het 365 dagen per jaar bieden van specialistische zorg voor de dieren het grootste deel uitmaakt, gaat gepaard met een groot exploitatiebudget. De zorg voor de dieren op onze beide locaties vereist bijvoorbeeld gekwalificeerde medewerkers en het in stand houden van geschikte faciliteiten voor de dieren. Om die reden onderzoeken we of bijvoorbeeld het gebruik van nieuwe technologieën in de organisatie de efficiëntie kan vergroten en daarmee een verdere kostenstijging in de toekomst kan beperken.

FINANCIËLE GEZONDHEID

De trouwe steun van onze donateurs en met name de uitzonderlijke inkomsten uit nalatenschappen, zorgen ervoor dat AAPs huidige financiële positie gezond is. Deze positie geeft ons in de huidige situatie de buffer om de kostenstijging als gevolg van aanhoudende hoge inflatie op te vangen. Tegelijkertijd hebben wij een groot deel van de financiële buffer bestemd om te investeren in een beter (voor dier en mens) en energiezuiniger zoogdierengebouw in Almere, een renovatie van het kantoor in Villena en het investeren in het versterken en vergoten van de impact van onze afdeling Wetgeving en Beleid. Het batige saldo van 2024 geeft wederom de mogelijkheid om onze impact te vergroten. Deze bestedingsplannen weegt AAP zorgvuldig af op een maximale bijdrage aan onze strategische doelstelling en op de mogelijkheid op duurzame instandhouding (mede gegeven de kostenontwikkelingen). Ons Lange Termijn Plan wordt daarvoor begin 2025 herzien. Het dilemma is dat de bestedingen van AAP voornamelijk groter worden door onze activiteiten uit te breiden. Het uitbreiden van activiteiten vraagt een langere aanlooptijd en financiële planning of een projectmatige benadering. Wij vinden het belangrijk om dit onder andere met dit uitgebreide jaarverslag aan onze achterban uit te leggen.

In de context van deze ontwikkelingen en uitdagingen heeft het AAP-team in 2024 wederom belangrijke stappen gezet naar een Europa waarin exotische zoogdieren niet meer in hun welzijn worden aangetast.



1.1 WETGEVING EN BELEID

Belangrijkste hoogtepunten

- De Nederlandse positieflijst voor zoogdieren is van kracht gegaan
- Samen met Duitse dierenwelzijn NGO's bereiken we steeds meer Duitse politici
- We wisselen kennis uit over de positieflijst met ambtenaren uit verschillende EU-lidstaten
- We ontwikkelen een positieflijst-methodologie die door alle EU-lidstaten als model kan worden gebruikt
- We hebben een nieuwe manier van werken en benadering van lobbyen geïntroduceerd

In 2024 richtte het team van Wetgeving en Beleid zich op de positieflijst, wilde dieren in entertainment en illegale handel.

PARTICULIER BEZIT VAN EXOTISCHE HUISDIEREN

Op 1 juli 2024 was het zover: de Nederlandse positieflijst (Huis- en Hobbydierenlijst) trad in werking. Hierop staan 30 zoogdieren vermeld die geschikt zijn om als huis- en hobbydier te houden. Het is sinds 1 juli verboden om dieren die niet op deze lijst staan te kopen of mee te fokken. AAP heeft hier ruim 30 jaar voor gepleit, en wij zijn trots dat de lijst eindelijk is ingegaan.

Na 1 juli verlegde AAP haar focus naar het waarborgen van de positieflijst door het monitoren van de huisdierindustrie en hun bezwaren en mogelijke rechtszaken tegen het instrument. AAP betreft daar (opnieuw) belangrijke politici bij om hen te committeren aan de uitvoering van de positieflijst.

We zijn ervan overtuigd dat alleen positieflijsten helpen bij het bestrijden van dierenleed in Europa. Onze inspanningen hebben zich daarom het afgelopen jaar ook weer

gericht op de Europese Unie en op individuele lidstaten, en dan met name Spanje en Duitsland.

In Spanje hadden we vorig jaar een uitdaging om overheden aangehaakt te houden bij onze missie. Daarom heeft AAP belangrijke belanghebbenden betrokken en slaagden we erin om de houding van de directeur-generaal te veranderen, waardoor deze een toezegging deed om te werken aan het regelgevende kader van de positieflijst en de vorming van een groep van belanghebbenden. In een poging om steun voor de invoering van de positieflijst te vergroten, verwelkomde AAP Spanje in mei de voorzitter van het Officiële College van Dierenartsen van Alicante (ICOVAL) en de vicevoorzitter en de Raad van Bestuur van de Algemene Raad van Colleges van de Veterinaire Beroepen van Spanje (CGCPVE).

Ook in andere landen werken we mee aan bewustwording van de noodzaak van een positieflijst, waaronder in Duitsland. We werken daarin nauw samen met Duitse NGO's op het gebied van dierenwelzijn. Onze inspanningen hebben met name voor publiciteitsstunts gezorgd die zowel politici als een breder publiek hebben bereikt. In navolging van de succesvolle Wyld-campagne (uitgevoerd in september 2023, in juni 2024 won de campagne een mediaprijs voor 'beste disruptieve online campagne'), hebben we in september samen met Duitse dierenwelzijn NGO's voor de Bondsdag een petitie met meer dan 150.000 handtekeningen overhandigd aan politici. Daarnaast hebben we in november een parlementaire avond geïnitieerd in de Bondsdag om een nieuw juridisch opiniestuk te presenteren waarin wordt aangetoond dat de implementatie van een positieflijst voor exotische huisdieren en een circusverbod voor wilde dieren mogelijk zijn binnen de Duitse grondwet.

Tegen het einde van 2024 werkte AAP samen met een in Brussel gevestigd public affairs bureau aan de ontwikkeling van een EU-strategie om politici, ambtenaren, institutionele partners, journalisten en anderen te betrekken. De strategie wordt in 2025 uitgerold en wordt in nauwe samenwerking met Eurogroup for Animals uitgevoerd om ervoor te zorgen dat onze inspanningen het werk dat zij al doen ondersteunen.

Kennisdeling

We delen graag onze kennis over de positieflijst met andere landen. Op 13 november organiseerde AAP bijvoorbeeld een besloten werksessie in Almere voor ambtenaren uit verschillende Europese landen met en zonder positieflijst. Daarnaast werkt AAP aan een standaard methodiek die landen kunnen gebruiken bij het opzetten van een positieflijst. Dit systeem helpt te bepalen welke diersoorten geschikt zijn als huisdier. We hebben voor dit project een bijdrage ontvangen van de Nationale Post-

code Loterij. In 2024 werd dit project 'Een revolutionaire aanpak voor exotische dieren' (RAED) gepauzeerd om een sterkere governancestructuur en planningsproces te creëren. In de zomer werd een nieuwe projectmanager aangesteld en in november verspreidde AAP een Request for Proposals waarin werd gezocht naar een consultant of consortium van deskundigen voor de ontwikkeling van deze methodologie die door alle EU-lidstaten als model kan worden gebruikt.

Onderzoeken naar effecten van positieflijst

Zowel op landelijk als Europees niveau lopen onderzoeken naar de werking van de positieflijst als instrument. Vooruitlopend op de invoering van de positieflijst in Nederland heeft AAP begin 2024 een onderzoek laten uitvoeren om de online trends van de huisdierenhandel voor en na de invoering van de lijst te monitoren. In het onderzoek wordt gekeken of er een duidelijke verschuiving is in de zoogdiersoorten die online worden verkocht en of de voorlichtingscampagne van de overheid effect heeft gehad. Tegelijkertijd blijft AAP monitoren of er een verandering is in opvanganvragen. De monitoring wordt gedurende 2025 voortgezet en de bevindingen worden in februari 2026 gepresenteerd.

Op Europees niveau hebben we begin 2024 een sociaaleconomische studie naar de gevolgen van een Europese positieflijst voor huisdieren financieel ondersteund. Het rapport is in oktober 2024 afgerond en wordt gebruikt voor strategische gesprekken met beleidsmakers. Daarnaast heeft AAP uitgebreide mondelinge en schriftelijke input geleverd voor een ander onderzoek dat is uitgevoerd door een Brits adviesbureau en waarin de haalbaarheid en mogelijke toegevoegde waarde van een EU-brede positieflijst wordt onderzocht. Naar verwachting wordt dit onderzoek in juni 2025 afgerond.

Samenwerking met overheden

In het najaar van 2024 kondigde de Nederlandse regering aan dat ze verder gaan met de ontwikkeling van een positieflijst voor reptielen. Gezien onze ervaring met de ontwikkeling en implementatie van de positieflijst speelt AAP ook hier een centrale rol in het samenbrengen van coalitiepartners op het gebied van dierenwelzijn om de beste aanpak te bedenken voor het ondersteunen van de overheid in hun werk.

WILDE DIEREN IN ENTERTAINMENT

In de loop van het jaar hebben we een onderzoek afgerond om te bepalen welke EU-lidstaten nog steeds geen effectieve wetgeving hebben met betrekking tot het gebruik van wilde dieren in circussen. We hebben vastgesteld dat 6 lidstaten achterlopen, en AAP ondersteunt NGO's in deze lidstaten om aan te dringen op de invoering van relevante wetgeving.

ILLEGALE HANDEL (IN BERBERAPEN)

In 2024 richtte onze aandacht zich vooral op het project Born to be Wild (zie pagina 11).

1.2 OPVANG EN REHABILITATIE

De belangrijkste resultaten van 2024

- We hebben in 2024 meer dan 100 dieren herplaatst bij partners binnen en buiten Europa. We hebben 84 dieren opgevangen.
- Door de vermindering in het totaal aantal dieren hebben we meer ruimte gecreëerd om het welzijn van de dieren te verhogen.
- We hebben de nieuwbouw voor de zoogdieren in Almere voorbereid zodat we in het voorjaar van 2025 kunnen starten met de bouw.



TWAALF VERWAARLOOSDE CIRCUSLEEUWEN NAAR AAP

In december 2024 redde AAP maar liefst twaalf leeuwen uit een Frans circus. Twee leeuwinnen, een leeuw en negen welpen werden overgebracht naar ons opvangcentrum in Spanje. De Franse overheid en onze partner Code animal grepen in omdat de welpen illegaal zijn gefokt. Na onderzoek door onze dierenarts bleek dat alle welpen iets mankeren, van darmparasieten tot botafwijkingen en gebroken botten. Ons Spaanse team werkt hard aan hun herstel op weg naar een dierwaardig leven.

TOTAAL AANTAL DIEREN WAARVOOR OPVANG IS AANGEVRAAGD OF EEN DIERENLEED - MELDING VOOR IS GEDAAN		
Grote katachtigen	:	115
Mensapen	:	6
Primaten	:	282
Middelgrote zoogdieren	:	232
Kleine zoogdieren	:	864
Overige zoogdieren	:	11
Totaal	:	1.510

TOP 3 OPVANGAANVRAGEN PER DIERCATEGORIE		
Grote katachtigen:		
Leeuwen	:	49
Tijgers	:	48
Luipaarden	:	14

Primaten:		
Witoorpenseelaapjes	:	58
Rhesusapen	:	36
Bavianen	:	25

Middelgrote zoogdieren:		
Servals	:	57
Wasberen	:	52
Caracals	:	12

Kleine zoogdieren:		
Degoos	:	668
Suikereekhoorns	:	88
Vleermuizen	:	33

TOP 3 LANDEN WAAR MEESTE AANVRAGEN VANDAAN KOMEN		
Grote katachtigen:		
Frankrijk	:	34
Duitsland	:	34
Oekraïne	:	11
Nederland	:	11

Primaten:		
Duitsland	:	147
Frankrijk	:	33
Italië	:	11

Overige zoogdieren (grotere en kleine):		
Duitsland	:	697*
Nederland	:	241
Spanje	:	97

*Het aantal aanvragen wordt vertekend door één opvangverzoek van 630 degoos.

AANTAL AANVRAGEN VANUIT NEDERLAND EN SPANJE (LANDEN MET AAP-VESTIGING)

Nederland: Voor 255 dieren is opvang aangevraagd of een dierenleedmelding gedaan. De meeste meldingen waren afkomstig van particulieren (127 dieren). Er waren 19 aanmeldingen waarbij het ging om gevonden dieren, met name servals. Dit jaar werden er vanuit Nederland 38 dieren aangemeld die in beslag genomen waren.

Spanje: Voor 116 dieren is opvang aangevraagd, 58 dieren waren in beslag genomen of moesten nog in beslag genomen worden.

AANTAL OPGEVANGEN DIEREN		
Grote katachtigen	:	13
Primaten	:	21
Overige zoogdieren	:	50
Totaal	:	84

AAP heeft afgelopen jaar 84 dieren kunnen opvangen: 39 dieren kwamen uit de (illegale) handel, 17 dieren uit de huiskamer en 14 dieren uit de entertainmentindustrie. 2 dieren kwamen terug van een herplaatsadres. De overige dieren hebben een andere herkomst.

TOTAAL AANTAL DIEREN IN DE OPVANG OP 31 DECEMBER 2024		
Chimpansees	:	41
Overige primaten	:	150
Grote katachtigen	:	34
Overige zoogdieren	:	149
Totaal	:	374
In Almere	:	284
In Spanje	:	90

GEBOREN EN OVERLEDEN DIEREN

Dit jaar zijn er helaas ook dieren overleden. Het betrof 1 grote katachtige, 4 chimpansees, 12 overige primaten en 12 overige zoogdieren. De meeste dieren waren oud en/of in een zeer slechte conditie bij aankomst.

Er kwamen 2 dieren zwanger binnen: er werd een gezond baviaantje geboren, maar helaas beviel een caracal van drie doodgeboren jongen. Dankzij een strikt anticonceptiebeleid zijn er in 2024 verder geen dieren geboren bij AAP.

HERPLAATSTE DIEREN

In 2024 werd voor 108 dieren (46 primaten, 4 grote katachtigen en 58 overige zoogdieren), een nieuw onderkomen gevonden bij partnerorganisaties in binnen- en buitenland. Op 31 december 2024 verbleven er in totaal 563 AAP-dieren bij 113 verschillende herplaatspartners, voornamelijk in Europa. Door middel van bemiddeling in ons netwerk hebben we nog eens voor 32 dieren een geschikte opvangoplossing kunnen vinden. Helaas moesten 2 dieren na inbeslagname toch terug naar de eigenaar en konden niet worden gerehabiliteerd.

BORN TO BE WILD

Born to be Wild is een internationaal samenwerkingsprogramma dat we in 2017 met een bijdrage van de Nationale Postcode Loterij zijn gestart. Het project heeft als doel de illegale handel van berberapen naar Europa te stoppen en daarmee tegelijkertijd het voortbestaan van de ernstig bedreigde berberaap veilig te stellen.

In de eerste jaren van het project hebben wij samen met partners activiteiten ontwikkeld in Europa en Marokko om de gestelde doelen te behalen. Zo zijn er Community Scouts ingezet in Ifrane National Park en zijn handhavers getraind in Marokko en Europa.

In 2024 richtte ons werk in Marokko zich met name op het rehabilitatiecentrum in Tazekka National Park. Hier bereiden we berberapen die slachtoffer werden van illegale handel stap voor stap voor op hun terugkeer naar het wild. Nadat we in 2023 geconfronteerd werden met veel praktische en technische uitdagingen, verliep de voorbereiding op de vrijlating in 2024 een stuk beter. Twee groepen werden samengesteld en voorbereid op vrijlating in het wild. Als alles volgens planning verloopt, verwachten wij in 2025 de eerste groep vrij te kunnen laten.

In opdracht van AAP voltooiden Dr. Van Uhm (universitair hoofddocent (groene) criminologie) en Drs. De Vlugt (onderzoeksassistent illegale handel van wilde dieren) van de Universiteit Utrecht hun rapport over stroperij en handel in berberapen. Zij concludeerden dat er een algehele afname lijkt te zijn van stroperij en handel in berberapen sinds de CITES-uplisting, wat aangeeft dat een CITES-uplisting-strategie bij kan dragen aan de doelen van AAP.

In 2024 hebben we opdracht gegeven aan een expert op het gebied van conservatie om het Born to be Wild-project te evalueren en aanbevelingen te doen voor de volgende stappen. Dit rapport wordt in het eerste kwartaal van 2025 verwacht. Aan de hand van die analyse kan AAP gerichte keuzes maken om waar nodig de gestelde doelen verder te realiseren of gerealiseerde resultaten te borgen.



2. FONDSSENWERVING EN COMMUNICATIE

2.1 FONDSSENWERVING

De belangrijkste resultaten van 2024

- Vergroting van het geormerkt geven programma werpt zijn vruchten af
- Eerste stappen fondsenwerving in Spanje zijn gezet
- Werving nieuwe donateurs blijft een belangrijk aandachtspunt

Werving en loyaliteit

Het vinden van nieuwe donateurs die zich langer aan de organisatie willen verbinden vraagt veel aandacht. De druk op de markt en de economische onzekerheid in Nederland maken het lastiger om eenmalige giftgevers te kunnen binden en nieuwe donateurs te werven. Dit heeft geleid tot een lager aantal donateurs dan wij ons ten doel hadden gesteld.

AANTALLEN DONATEURS		
	Resultaat	Doel
Aantal donateurs	60.604	64.542
Uitstroom donateurs	18%	Max 10%

Toch is het ons gelukt nieuwe donateurs aan AAP te verbinden. Mensen die samen met ons onze ambities willen waarmaken en de dieren bij AAP een warm hart toedragen. Veel mensen komen in aanraking met AAP door de grotere reddingen van dieren waar we mensen online in meenemen. Zo volgden veel mensen de welpen via de livestream en droegen zij bij aan de dagelijkse verzorging van deze dieren. Wij blijven investeren in het verder zichtbaar maken van ons werk op online mediakanalen en televisie, zodat wij op die manier nieuwe donateurs aan ons kunnen verbinden.

TOP 5 NL WEBSITEPAGINA'S DIE DE MEESTE DONATIES OPLEVERDEN
1. Donatie voor AAP
2. Adopteren
3. Help tijger Tonga
4. Doneer voor 12 geredde circusleeuwen
5. Help luipaard Brave met een donatie

We zijn trots op onze bestaande donateurs die ook dit jaar weer veel hebben meegemaakt met de dieren bij AAP. Zij hebben ook van zich laten horen bij het afscheid van David van Gennep. Vele donateurs hebben een afscheidsboodschap voor hem op papier gezet en tientallen mensen maakten gebruik van de mogelijkheid persoonlijk afscheid te nemen van David.

Rondleidingen

Toegankelijk zijn voor het algemeen publiek en vooral voor onze donateurs is belangrijk voor AAP. Wij ontmoeten graag de mensen die ons steunen om hen te leren kennen en hen persoonlijk te bedanken voor de steun die ze AAP geven. Regelmatig nodigen we onze donateurs dan ook uit om langs te komen voor een rondleiding. Zo kunnen zij zelf zien waar hun bijdrage aan besteed wordt en hoe belangrijk deze bijdrage is voor de dieren bij AAP. Daarnaast bestond het publiek uit bezoekers die nog niet bekend waren met ons werk en deelnemers van de Nationale Postcode Loterij.

Nalatenschappen

We zijn ook trots op het enorme vertrouwen dat mensen in ons stellen door AAP in hun testament op te nemen. Zij uiten hiermee hun overtuiging dat wij ook in de toekomst, als zij dat zelf niet meer mee kunnen maken, goed zorgen voor de dieren. In sommige gevallen heeft AAP ook als executeur opgetreden. Een aantal mensen geeft bij leven al aan dat AAP een erfgenaam is. Hierdoor is het voor ons mogelijk regelmatig contact met deze mensen te hebben en zowel technische zaken met betrekking tot de afhandeling van de erfenis te bespreken als de lange termijn ontwikkelingen bij AAP aan hen te presenteren.

Geormerkt geven

De eerdere ingezette diversificatie van onze inkomststroom ligt op schema. In 2024 hebben we mooie projecten concreet gefinancierd gekregen door verschillende stichtingen en fondsen. Een aantal van deze fondsen heeft ook uitgesproken om een langere relatie met AAP aan te willen gaan. Op deze manier kunnen wij onze langere termijn ambities waarmaken.

De successen hebben ertoe geleid dat we in 2025 met een veilige, goed werkende en volledig uitgeruste ambulance dieren kunnen redden. Ook is dankzij deze vorm van steun het Chimpanseecomplex verbouwd zodat de dieren meer ruimte hebben, en is onze veterinaire afdeling voorzien van verschillende nieuwe medische instrumenten zoals een tandheelkundig röntgenapparaat.

Internationaal

Binnen de diversificatie kijken we ook naar andere Europese landen voor Fondsenwerving. Zo zijn we gestart met de voorbereidingen voor een pilot in Spanje om ons werk daar goed voor het voetlicht te brengen. We merken dat er veel interesse is in ons werk en blijven ons inzetten om hier ook fondsenwervende resultaten aan te verbinden. In december heeft de livestream voor de leeuwenwelpjes veel bezoekers naar onze website geleid. Iets waar we volgend jaar op kunnen voortborduren.

Nationale Postcode Loterij

In 2024 is de jaarlijkse bijdrage van de Nationale Postcode Loterij verhoogd naar € 600.000,-. Het afgelopen jaar hebben we daarnaast verder gewerkt aan het project waarvoor we in 2022 een bijdrage van € 750.000 euro hebben gekregen om een model te maken zodat EU-lidstaten zelf een positieflijst kunnen ontwikkelen. Wij zijn de Nationale Postcode Loterij zeer dankbaar dat zij dit project samen met ons mogelijk heeft willen maken en dat wij mede dankzij hun jarenlange steun vele dieren hebben kunnen opvangen en verzorgen.



2.2 COMMUNICATIE

In 2024 kregen weer verschillende hoogtepunten van het werk van AAP de aandacht. De introductie van de positieflijst op 1 juli ging niet onopgemerkt voorbij, de redding van serval Noa leverde veel media-aandacht op en ook de grote actie om twaalf leeuwen uit een Frans circus te redden zorgde voor veel zichtbaarheid. Daarnaast ondersteunde het communicatieteam bijvoorbeeld de afdeling Wetgeving en Beleid met hun (inter)nationale werk en bijvoorbeeld met de ontwikkeling van een online tool om snel te zien welke dieren wel en niet geschikt zijn als huisdier na ingang van de positieflijst. Er is gewerkt aan nieuwe methoden om de datastromen inzichtelijk te maken zodat we het effect van ons werk beter kunnen analyseren en in Duitsland hebben we succesvol getest met het lanceren van een TikTok account.

Website

In 2024 is verder gewerkt aan de optimalisatie van de vindbaarheid van AAP door in te zetten op het optimaliseren van zoekmachineresultaten. In totaal trokken we ruim 403.000 unieke bezoekers naar de Nederlandse website, een stijging van 20% ten opzichte van 2023.

De andere websites boekten ook grote stijgingen in aantallen unieke bezoekers ten opzichte van 2023:

- Es.aap.eu (Spanje): 242.445 (+207%)
- De.aap.eu (Duitsland): 18.237 (+304%)
- Aap.eu (Engels): 32.552 (+250%)

Social media

Veranderende algoritmes en aangepaste meetmethodes zorgden in 2024 voor een stabilisering van het bereik van onze Nederlandse social mediakanalen. Het aantal volgers bleef stabiel, maar het bereik van onze content daalde flink op Facebook en Instagram. Dat gaat met pieken en dalen door het jaar, maar is per saldo ook een correctie ten opzichte van oudere, achterhaalde meetmethoden. Het enige kanaal waar we duidelijke

groei van het aantal volgers zien, is LinkedIn. Door de controverse rond bijvoorbeeld X lijken gebruikers actiever te worden op 'neutraler' geziene platformen als LinkedIn, Threads en BlueSky. We blijven die ontwikkelingen op de voet volgen. TikTok is in 2024 alleen in Duitsland met veel succes getest, we wachten nog in de andere landen.

SOCIAL	AANTAL VOLGERS	
MEDIAKANAAL	2024	2023
NEDERLANDS:		
Facebook	83.600	83.275
Instagram	19.644	19.166
X	9.501	9.635
YouTube	5.477	5.300
LinkedIn	7.510	6.750
SPAANS:		
Facebook	36.360	33.000
Instagram	21.360	12.725
X	3.823	3.845
YouTube	10.315	10.140
LinkedIn	1.242	799
ENGELS:		
Facebook	330	280
Instagram	758	624
X	1.108	1.107
LinkedIn	311	230
DUITS:		
Facebook	144	129
Instagram	3.724	180
YouTube	7	4
X	211	38
TikTok (sinds 2024)	9.274	-

Free publicity

In 2024 werd AAP 148 keer genoemd in regionale media, 85 keer in nationale media en acht keer in internationale media (excl. Spanje en Duitsland). Dat is een daling van zo'n 24% ten opzichte van 2023, wat deels te verklaren is door minder grote reddingen. Tijger Tonga uit Duitsland, de Nederlandse serval Noa en de grote leeuwenredding in Frankrijk waren de enige reddingen waarmee de Nederlandse media bereikt is. Andere verklaringen voor de daling is het wegvallen van aandacht rond de wasberen uit Limburg en spraakmakende reddingen uit Oekraïne, waarmee eerdere jaren veel aandacht werd gegenereerd. De lancering van de positieflijst en het terugtrekken van David van Gennep als directeur zorgden wel voor media-aandacht.

In Spanje steeg het aantal publicaties over AAP. In Duitsland zagen we een daling van het aantal, maar waren de gerealiseerde publicaties van veel hogere kwaliteit dan in 2023. Met name een grote reportage op landelijke zender RTL over de redding van Tonga was een hoogtepunt voor de zichtbaarheid van AAP in Duitsland.

COMMUNICATIEMATRIX

Hiernaast staat een overzicht van de communicatiemiddelen die in 2024 ingezet zijn om onze belangrijkste stakeholders te informeren:

DOELGROEPEN

Extern

Algemeen publiek
 Leads
 Begunstigers particulier
 Begunstigers zakelijk
 Beleidsmakers
 Collega-organisaties
 Samenwerkingsverbanden o.a. EARS,
 Eurogroup for Animals
 Herplaatspartners
 Arbeidsmarkt
 Media/pers
 Jeugd
 Bezoekers Kempphaan

Intern

Medewerkers (betaald)
 Vrijwilligers/ESC'ers
 Raad van Toezicht
 Raad van Deskundigen

	MIDDELEN																
	Website	Social Media	E-mailmarketing/Digitale nieuwsbrief	SEO	SEA/Grants/remarketing	Jaarverslag	Persberichten	Donateursblad 'Apenote' print/online	DRTV Spots	Borden op AAP-terrein	Direct Mailing	Telemarketing	Folders/brochures	Publicaties	(Digitale) rondleidingen/Rondje AAP	Donateursdagen/bezoeken/evenementen	Intranet/Viva Engage
Algemeen publiek	X	X	X	X	X	X	X		X	X			X		X		
Leads	X	X	X	X	X	X						X	X		X		
Begunstigers particulier	X	X	X		X	X		X		X	X	X		X	X	X	
Begunstigers zakelijk	X	X	X			X		X						X	X	X	
Beleidsmakers	X	X		X		X	X							X	X		
Collega-organisaties	X	X	X			X	X							X		X	
Samenwerkingsverbanden o.a. EARS, Eurogroup for Animals	X					X	X				X			X			
Herplaatspartners	X	X	X	X	X	X	X							X		X	
Arbeidsmarkt	X	X	X	X	X	X											
Media/pers	X		X				X							X			
Jeugd	X			X									X				
Bezoekers Kempphaan	X									X					X		
Medewerkers (betaald)	X	X				X											X
Vrijwilligers/ESC'ers	X	X				X											X
Raad van Toezicht	X					X	X										
Raad van Deskundigen	X					X	X										



3. BLIK OP DE TOEKOMST

Ondanks onze inzet zien we dat nog vele exotische dieren in Europa onnodig lijden. Wij hebben geleerd dat tastbare voorbeelden van dieren in nood gecombineerd met feitelijk onderbouwde argumenten een belangrijke sleutel zijn voor het oplossen van de problematiek.

STAP VOOR STAP NAAR EEN BETER EUROPA VOOR EXOTISCHE DIEREN

Om de toestroom van op te vangen dieren in te perken, moeten de problemen bij de oorzaak worden aangepakt. Door lidstaat voor lidstaat te overtuigen van de noodzaak van passende regelgeving werkt AAP toe naar het moment dat Brussel meegaat in Europese regelgeving. Op die manier wordt de wachtlijst kleiner. We hebben alleen wel te maken met een weerbarstige werkelijkheid.

De probleemgebieden, de daaraan gekoppelde lange termijn doelstellingen en de wijze waarop wij die willen realiseren, leggen we vast in ons Lange Termijn Plan. Dit plan bevat tevens een concrete uitwerking van de strategie en doelstellingen voor de eerstvolgende 5 jaren van onze primaire en ondersteunende activiteiten. Dit geeft de interne organisatie een duidelijke richting. De uitdaging in ons werkveld is de ogen open te houden

voor aanpalende terreinen waar AAP een belangrijke bijdrage aan zou kunnen leveren. Het beschikken over de juiste (strategische) informatie om deze keuzes te kunnen maken en snel te kunnen inspelen op actualiteiten binnen gemaakte keuzes, wordt van een steeds groter belang.

MIDDELEN OM TE KUNNEN DROMEN

De afgelopen jaren zijn de fondsenwervende inkomsten in Nederland gegroeid. Inkomsten uit nalatenschappen maken daar een groot onderdeel van uit. Onze ambities op de korte termijn kunnen we onder andere met de inkomsten uit nalatenschappen financieren. Om een hoger ambitieniveau op langere termijn te kunnen blijven vasthouden, is het belangrijk de groei van met name de begrootbare donaties vast te houden en voor de nog langere termijn een sprong te laten maken. De aanvullende uitdaging ligt in het diversifiëren van de inkomstenstromen. Waar nu de Nederlandse particuliere gever de kurk is waar AAP op drijft, zou het goed zijn om nieuwe bronnen aan te boren die ervoor zorgen dat AAP minder kwetsbaar wordt voor plotselinge veranderingen in geefbereidheid in Nederland. Om die reden zijn wij bezig om voet aan de grond te krijgen op de fondsenwervende markt in Spanje.

ONZE UITDAGINGEN

AAP heeft een zeer stevige basis in Nederland en Spanje, maar het werkveld is steeds nadrukkelijker Europa geworden. Het initiëren van nieuwe samenwerkingen en het benutten en uitbouwen van bestaande internationale samenwerkingen blijven belangrijke succesfactoren. Dankzij deze allianties kunnen we onze droom op een effectieve manier realiseren en borgen. De uitdaging van het overbruggen van cultuurverschillen binnen Europa hebben we onder de knie gekregen, waardoor we de samenwerkingen efficiënter kunnen maken zonder te verzanden in vertraagde besluitvorming.

De laatste jaren hebben wij ook geleerd om het realiseren van onze doelen niet te veel afhankelijk te maken van samenwerkingsverbanden. Dit kan namelijk ten koste gaan van onze eigen zichtbaarheid en de grip op de voortgang van de te behalen doelen. Om die reden toetsen we deze visie en aanpak voortdurend op effectiviteit en nemen wij maatregelen om onze doelrealisatie veilig te stellen. Onze historische en goede band met het publiek bewaken we zorgvuldig en we toetsen regelmatig wat onze achterban van ons en onze gekozen richting vindt.



4. GOVERNANCE

Onze droom

Een einde aan het lijden van exotische dieren in Europa.

Onze belofte

AAP redt dieren vandaag en voorkomt het dierenleed van morgen.

Kernwaarden

- Toegewijd
- Toegankelijk
- Daadkrachtig

4.1 STRATEGIE

AAP droomt van een Europa waarin exotische dieren niet meer hoeven te lijden. Dit willen wij bereiken door individuele dieren in nood opvang te bieden en dierenleed in de toekomst te voorkomen. Daarbij koppelt AAP de opvang van het individuele dier aan de achterliggende problematiek en de duurzame oplossing voor deze problematiek. Deze oplossing betreft voornamelijk betere wet- en regelgeving en de adequate handhaving daarvan. Deze koppeling is de kracht van AAP. Om onze impact te vergroten, positioneert AAP zichzelf als deskundige oplossingspartner voor overheden en instanties.

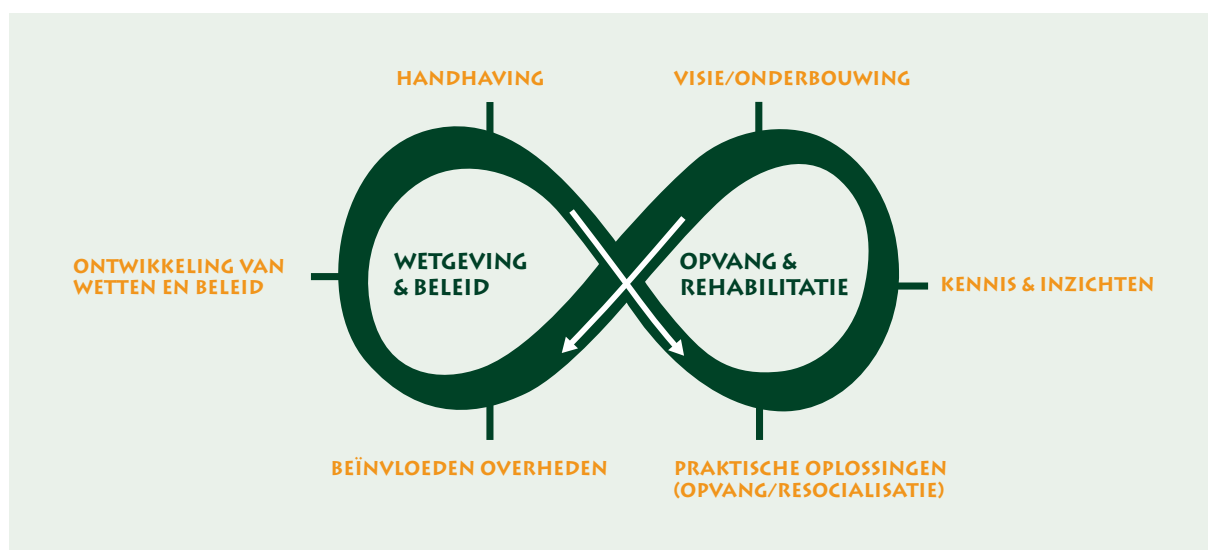
Met één open Europese markt is de dierenwelzijnsproblematiek ook Europees. Dat betekent dat wij streven naar één Europese oplossing. Om daar te komen zijn wij actief in verschillende individuele lidstaten en in Brussel. Omdat wij ervan overtuigd zijn dat onze impact het grootst is met het realiseren van duurzame oplossingen, zijn deze leidend geworden in onze (strategische)

plan- en besluitvorming. Door middel van (internationale) samenwerkingen willen wij onze impact verder vergroten.

Voor AAP impliceert het maximaliseren van impact het maken van keuzes. Wij richten ons daarom op een beperkt aantal probleemgebieden zodat wij onze middelen zo effectief mogelijk kunnen inzetten om hier oplossingen voor te realiseren. Op dit moment richten wij ons op exotische dieren in entertainment (met name circussen), exotische huisdieren en de illegale handel in berberapen.

Onder de noemer 'preventiegerichte opvang' vindt inhoudelijke afstemming plaats tussen de afdelingen Wetgeving en Beleid en Opvang en Rehabilitatie. Zo beoordeelt AAP aangemelde dieren op de wachtlijst door te kijken naar de noodzaak van het verbeteren van het individuele welzijn en in welke mate de opvang van het individuele dier een bijdrage kan leveren aan het oplossen van de bredere problematiek. Daarnaast wordt opgedane kennis steeds gericht verzameld en ingezet. Denk daarbij aan opvangverzoeken en veterinaire- en gedragkennis, opgedaan tijdens het opvangen, rehabiliteren en resocialiseren van de dieren. Hiermee maken we de problematiek tastbaar en inzichtelijk, zodat de afdeling Wetgeving en Beleid dit kan gebruiken voor het werk met onder andere beleidsmakers en handhavende instanties.

De combinatie van de twee hoofdactiviteiten Opvang en Rehabilitatie en Wetgeving en Beleid zijn weergegeven in onderstaand model (lemniscaat).





AAP runt twee opvangcentra die zich richten op het opvangen van dieren van de (nog) niet korter wordende wachtlijst. Om nieuwe dieren te kunnen opvangen, is het herplaatsen van dieren een belangrijk onderdeel van ons werk. Herplaatsen doen we voornamelijk in Europese dierentuinen die voldoen aan door AAP gestelde criteria. Herplaatste dieren blijven eigendom van AAP, zodat wij ze eventueel weer terug kunnen nemen indien bijvoorbeeld een introductie mislukt of er een andere reden is dat een dier niet meer bij de herplaatspartner kan blijven. Omdat wij opereren als opvangcentrum, zijn de meeste faciliteiten bij AAP ingericht voor een tijdelijke verblijfsduur van de dieren.

SAMENWERKING

AAP is ervan overtuigd dat samenwerking onze impact vergroot. Wij zoeken daarom continu naar nieuwe samenwerkingsverbanden en evalueren bestaande samenwerkingen om te zien hoe wij die effectiever kunnen maken. Hieronder staan de belangrijkste samenwerkingen die AAP is aangegaan voor het behalen van de primaire organisatiedoelen en samenwerkingsverbanden met een financiële verplichting.

Positive List Coalition (Spain) Het doel van deze samenwerking met ANDA en FAADA is de implementatie van een positieflijst voor huisdieren in Spanje.

Species Survival Network (SSN) Het doel van dit lidmaatschap is op de hoogte te blijven van internationale ontwikkelingen, vooral in relatie tot het CITES-verdrag en om toegang te hebben tot een internationaal netwerk.

De Dierencoalitie Het doel van deze samenwerking is om zicht te houden op de Nederlandse politiek en afstemming tussen dierenbeschermingsorganisaties in Nederland.

European Alliance for Rescue centers and Sanctuaries (EARS) Het doel van deze samenwerking is om Europese opvangcentra en hun belangen bijeen te brengen en behartigen, kwaliteit van het werk te verbeteren en de samenwerking te vergroten.

Eurogroup for Animals (Brussel) Het doel van deze samenwerking is het monitoren van dierenwelzijnsissues en het tot stand brengen van Europese regelgeving voor een welzijnsverbetering van exotische dieren in de EU of Europese lidstaten.

MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD Ondernemen

AAP vindt dat we een verantwoord gebruiker moeten zijn van de aarde. Dat betekent dat wij onze nadelige impact op milieu, flora en fauna tot een minimum willen beperken. Dat begint met bewustzijn en kennis, maar vertaalt zich vooral naar concreet gedrag. Onze locatie in Villena draait bijna volledig op zelf opgewekte zonne-energie. In Almere investeren we in het verduurzamen van oudere gebouwen en de afbouw van het gebruik van gas. Ons

streven is om onze operatie CO₂-neutraal te maken. Ook op het gebied van werkgeverschap neemt AAP een maatschappelijke verantwoordelijkheid op zich. Zo bieden wij structureel stageplaatsen en afstudeermogelijkheden aan en investeren we in mensen die om verschillende redenen re-integreren in werk of maatschappij.

STRATEGISCHE RISICO'S VOOR AAP

In 2024 heeft het MT van AAP een strategische risico-analyse uitgevoerd. Hieronder zijn de belangrijkste risico's en de huidige status benoemd.

1. Niet in staat zijn om (cruciale) personeelsleden te behouden en te werven.

Met de huidige (gevolgen van) arbeidsmarktomstandigheden, maatschappelijke veranderingen en interne organisatieveranderingen, is de dynamiek voor werknemers en AAP sterk veranderd. Met onze behoudende positie op de arbeidsmarkt is het van belang voldoende mee te gaan met de veranderingen en te investeren in het behouden van huidige werknemers en de aantrekkelijkheid voor toekomstige werknemers. Om dit risico te beheersen monitort AAP periodiek de betrokkenheid van medewerkers en de arbeidsmarktpositie als werkgever binnen de sector. Indien nodig voeren we verbeteringen door. Zo zijn in 2024 het salarishuis en de salarissen voor Nederlandse medewerkers aangepast na het uitvoeren van een benchmarkonderzoek binnen de NGO-sector. Voor Spanje is een soortgelijke actie gestart. Om het juiste personeel aan te trekken, is een passend wervingsbeleid nodig. In 2024 zijn hier verbeteringen in aangebracht zodat dit wervingsbeleid meer flexibel kan worden ingezet aangepast aan de openstaande functie.
Restrisico: Kans: Mogelijk (5-25%), Impact: Middelgroot.

2. Niet in staat zijn om voldoende fondsen te werven

De over de laatste jaren flink gestegen kosten en de sterke concurrentie op de fondsenwervingsmarkt in Nederland, vormen een risico voor de toekomstige financiering van AAP's werk. De concurrentie wordt verder versterkt door de aangekondigde afname van de overheidsfinanciering voor ontwikkelingshulp en de inflatie is nog niet genormaliseerd. Daarnaast is het ook belangrijk om te blijven investeren in inkomsten die goed planbaar zijn op langere termijn, zeker nu een groot deel van de inkomsten uit nalatenschappen bestaat. Om die reden blijft het investeren in de verbreding van de strategie (proposities, methoden, kanalen, markten) belangrijk voor AAP. Om de stijgende kosten het hoofd te bieden, gaat AAP kijken of met de inzet van nieuwe technologieën efficiënter kan worden gewerkt. Ook wordt gekeken hoe de impact van dit risico kan worden verkleind door kosten te flexibiliseren. Jaarlijks wordt een MeerJarenRaming (MJR) opgesteld voor de komende vijf jaar. In deze raming zijn verschillende scenario's opgenomen zoals tegenvallende inkomsten



uit fondsenwerving. Ook zijn scenario's uitgewerkt om bij tegenvallende inkomsten het uitgavenniveau aan te passen. Dit is ook input voor de hoogte van de continuïteitsreserve zoals die door AAP is gevormd.

Restrisico: Kans: Mogelijk (5-25%), Impact: Middelgroot.

3. AAP wordt slachtoffer van cybercriminaliteit

In het algemeen neemt het risico om slachtoffer te worden van cybercriminaliteit toe. Dit geldt ook voor AAP. Hoewel de kernprocessen van AAP niet afhankelijk zijn van de beschikbaarheid van IT, is het belangrijk dat bijvoorbeeld de donateursdatabase goed beveiligd is ter bescherming van de persoonsgegevens van onze donateurs, en dat (financiële) schade als gevolg van bijvoorbeeld ransomware wordt voorkomen. Het risico op cybercrime heeft voldoende aandacht binnen AAP. De genomen maatregelen zijn zodanig dat de kans op een succesvolle cybercrime-aanval is verkleind. De meest recente audit door een derde partij bevestigt dit. In 2025 wordt opnieuw een audit door een derde partij uitgevoerd. Het bewustwordingsproject voor medewerkers wordt voortgezet met e-learning en phishingmail-tests.

Restrisico: Kans: Mogelijk (5-25%) Impact: Groot

4. Negatief effect op medewerkers/dierenwelzijn met betrekking tot het werken met dieren

Werken met gevaarlijke dieren brengt fysieke en mentale risico's met zich mee voor de medewerkers die ze verzorgen, maar ook voor het algemene publiek (bij een ontsnapping). De uitbraak van een dodelijke infectieziekte is niet alleen schadelijk voor de dieren, maar vormt ook een risico voor mensen, afhankelijk van de aard van de ziekte. Ook kan dierenwelzijn worden beïnvloed door minder uitstroom van dieren waardoor zij te lang in verblijven worden opgevangen die niet voor langdurige huisvesting zijn bedoeld.

Om het negatieve effect op medewerkers/dierenwelzijn te beperken zijn onder andere onze verblijven ontworpen met meerdere veiligheidsvoorzieningen. Daarbij hanteert AAP een hands-off beleid voor alle medewerkers. In de diervoorzorging worden strikte veiligheidsprotocollen gevolgd, vooral met betrekking tot gevaarlijke dieren en dieren met een besmettingsrisico. AAP heeft een calamiteitenprotocol en er worden jaarlijks calamiteitentrainingen (inclusief simulaties) gehouden.

Restrisico: Kans: Mogelijk (5-25%) Impact: Groot.

5. Natuurramp of grootschalige calamiteit

Natuurrampen of grootschalige calamiteiten kunnen grote gevolgen hebben voor medewerkers, dieren en/of faciliteiten. Over het algemeen is de kans op een dergelijke gebeurtenis statistisch gezien klein. Toch kan het voorkomen, getuige de recente overstromingen in de regio Valencia vlak bij onze locatie in Spanje.

Het basis calamiteitenbewustzijn en de paraatheid is op orde, zowel preventief (bijvoorbeeld risicoanalyses, actieplannen) als curatief (bijvoorbeeld rampenbestrijdingsorganisatie). De kans op substantiële calamiteiten van buiten AAP (bijvoorbeeld een dijkdoorbraak in Almere of extreem hevige regenval in Villena) wordt statistisch ingeschat op 'onwaarschijnlijk'. Deze risico's brengen we in kaart. Bij scenario's met een hogere waarschijnlijkheid worden waar mogelijk mitigerende maatregelen doorgevoerd. Bijvoorbeeld bij een bosbrand in Spanje: om de impact van bosbrand te beperken zijn in samenwerking met de lokale brandweer maatregelen getroffen in en rond het terrein (onder andere onderhoud van bomen en struiken, creëren van brandgangen door het kappen van bomen tussen bos en terrein).

Restrisico: Kans: Onwaarschijnlijk (0-5%), Impact: Groot.

6. Dierenwelzijn krijgt minder politieke aandacht / prioriteit

Dit als gevolg van politieke verschuivingen in de EU en lidstaten. Toenemende "green deal-moeheid", meer aandacht voor concurrentievermogen en handel en de opkomst van populistische onderwerpen kunnen ertoe leiden dat dierenwelzijn naar de achtergrond verdwijnt. Er worden analyses uitgevoerd zodat AAP een goed inzicht krijgt in de politieke ontwikkelingen en prioriteiten in de EU en de lidstaten. Daarnaast wordt een systeem voor het in kaart brengen van belanghebbenden ontwikkeld, zodat we weten wie de belangrijkste belanghebbenden zijn en goed geïnformeerde plannen voor betrokkenheid kunnen ontwikkelen. We implementeren ook een nieuw kader van doelstellingen en belangrijke resultaten waardoor we duidelijk kunnen maken wat we gaan doen, waarom we het doen en hoe succes zal worden gemeten.

Restrisico: Kans: Vrijwel zeker (50-100%), Impact: Middelgroot.

4.2 ORGANISATIE EN PERSONEEL

STATUTAIRE DOELSTELLING

De stichting is op 14 april 1972 opgericht. De statuten zijn in juli 2024 voor het laatst geactualiseerd. In deze statuten is onderstaande (ongewijzigde) statutaire doelstelling opgenomen:

1. De stichting stelt zich ten doel het welzijn van uitheemse niet-gedomesticeerde dieren binnen en buiten Nederland duurzaam te verbeteren.
2. De stichting tracht haar doelstelling te verwezenlijken door:
 - a. opvang aan te bieden aan dieren in nood, met name, maar niet uitsluitend, zoogdieren;
 - b. kennis en expertise te vergaren en beschikbaar te stellen;
 - c. beleidsveranderingen te bewerkstelligen bij overheden;
 - d. preventieve voorlichting te geven aan het algemene publiek;
 - e. het werven en beheren van fondsen;
 - f. verder al hetgeen te doen wat ze noodzakelijk acht om haar doelstelling te bereiken.
3. De stichting zet zich actief in om samenwerkingen aan te gaan om via bovengenoemde wegen haar doel te bereiken.

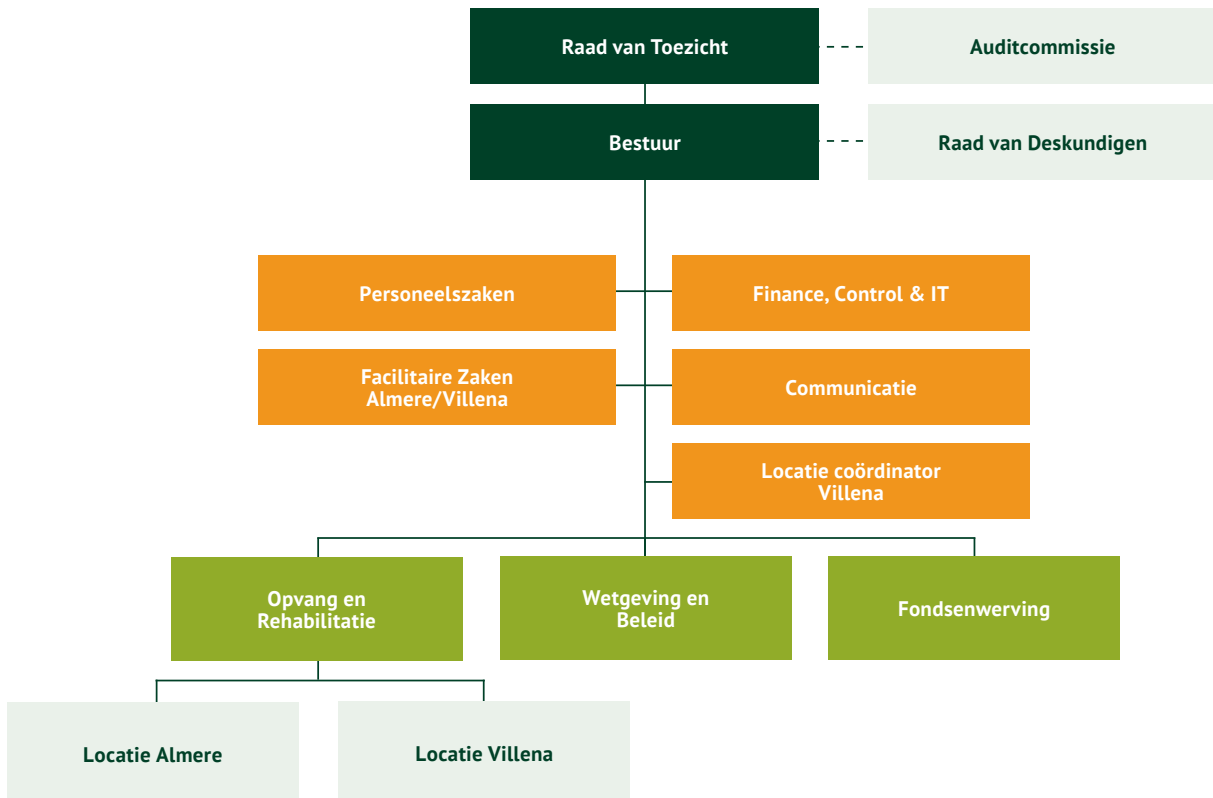
De statuten en reglementen zijn te raadplegen via onze website: www.aap.nl.

ORGANOGRAM STICHTING AAP

In 2024 zijn twee wijzigingen doorgevoerd in de organisatie. Met het terugtreden van David van Gennep per 4 oktober 2024 heeft de Raad van Toezicht besloten de ontstane vacature niet in te vullen. Ook zijn de teams IT en Financiën samengevoegd tot het team Finance, Control & IT.

Met de versterking van de managementlaag van ondersteunende diensten is ruimte ontstaan om met één directeur-bestuurder door te gaan. De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor de algehele bedrijfsvoering. Het toezicht op het bestuur van de organisatie is belegd bij de Raad van Toezicht. Het Management Team bestaat naast de directeur-bestuurder uit de hoofden van de afdelingen Opvang en Rehabilitatie, Wetgeving en Beleid en Fondsenwerving.

AAP werkt met een functionele organisatie-inrichting, hetgeen inhoudt dat de afdelingen verantwoordelijk zijn voor AAP's internationale activiteiten. De locatie in Villena wordt aangestuurd door een locatie-coördinator (geen MT lid).





PERSONEEL

Door HR-beleid en personeelsinstrumenten optimaal in te zetten, kunnen we onze (internationale) ambities en doelstellingen realiseren. Daarnaast kunnen we zo alle groepen medewerkers (vrijwillig en betaald) binden en verbonden houden aan de organisatie. Het personeelsverloop, het werven van nieuwe medewerkers in een krappe arbeidsmarkt en externe ontwikkelingen zoals de hoge inflatie maken dit uitdagend. Het HR-instrumentarium wordt daarom regelmatig getoetst en - waar nodig - aangepast aan de toekomstvisie en kernwaarden van AAP.

Ter compensatie van de hoge kosten van levensonderhoud en uit oogpunt van aantrekkelijk werkgeverschap is begin 2024 een hogere indexatie van de salarissen toegepast. Daarnaast is in de loop van 2024 het benchmarkingsproject van onze arbeidsvoorwaarden afgerond, met de invoering van een nieuwe salarisstructuur als resultaat.

PERSONEELSOPBOUW

In Almere en Spanje zijn de verschillen in de personeelsopbouw iets kleiner geworden ten opzichte van 2023. De gemiddelde leeftijd in Almere daalt met een jaar naar 43,6 jaar en in Spanje stijgt het iets naar

40,1 jaar. Wat opvalt is dat in Almere een verjonging plaats heeft gevonden. In 2024 was een derde van alle betaalde staf tussen de 20 en 34 jaar oud en in 2023 was dit nog een kwart. Bij AAP Spanje is de leeftijdsopbouw stabiel. Het percentage man-vrouw verschilt ook. In Spanje is 54% vrouw en in Almere is dat 70%.

PERSONEELSSAMENSTELLING

De uitstroom blijft ten opzichte van 2023 op een vergelijkbaar niveau. De verschillen in de gemiddelde bezetting ten opzichte van de begrote bezetting ontstaan mede door die uitstroom. Vacatures invullen lukt niet altijd aansluitend bij uitstroom van personeel. De uitstroomcijfers zijn voor het tweede jaar achtereen niet binnen de gestelde norm van 5-10% en blijven een punt van aandacht. De krappe arbeidsmarkt speelt daarbij zeker een rol. Uit exitgesprekken zijn geen duidelijke patronen gekomen, anders dan beperkingen in doorgroeimogelijkheden, de reisafstand en het behoudende beloningsbeleid van AAP. In Villena was de uitstroom met 12,3% hoger dan in 2023 (7,4%). Dit is met name veroorzaakt door een hogere uitstroom van geplande tijdelijke inzet (8,5%). Van de vaste bezetting is slechts 1 medewerker uitgestroomd, dit ligt ruim onder de gestelde norm.

PERSONEEL 2024 IN CIJFERS

NEDERLAND (ALMERE)						
	REALISATIE 2024		BEGROOT 2024		REALISATIE 2023	
PERSONEELSINZET	FTE	AANTAL	FTE	AANTAL	FTE	AANTAL
Betaalde krachten (gemiddeld)	70,2	94	72,5	102	69	94
Vrijwilligers (gemiddeld)	46,5	216			33,9	207
UITSTROOM						
Door geplande tijdelijke inzet	11,5%				13,4%	
Overige uitstroom	13,5%		5,0-10,0%		13,5%	
SPANJE (VILLENA)						
	REALISATIE 2024		BEGROOT 2024		REALISATIE 2023	
PERSONEELSINZET	FTE	AANTAL	FTE	AANTAL	FTE	AANTAL
Betaalde krachten (gemiddeld)	20,6	29	21,5	22	21,1	25,6
Vrijwilligers (gemiddeld)	8,9	12			14,6	16
UITSTROOM						
Door geplande tijdelijke inzet	8,5%				3,2%	
Overige uitstroom	3,8%		5,0-10,0%		4,2%	



Naast betaalde functies zijn verschillende vormen van niet-betaalde arbeid belangrijk om onze ambities en doelstellingen te kunnen realiseren. AAP hecht aan een divers personeelsbestand en inclusief personeelsbeleid. Vrijwilligers, stagiairs, mensen in re-integratiebanen en mensen met een taakstraf spelen een belangrijke rol in de dagelijkse uitvoering van onze activiteiten. AAP heeft haar organisatie dusdanig ingericht dat deze vormen van arbeid ingebed zijn en begeleid worden door ervaren medewerkers. De beleidslijnen met betrekking tot vrijwilligers zijn in een handboek vastgelegd.

Het aantal vrijwilligers is in Almere in 2024 relatief stabiel gebleven in vergelijking met 2023. Eind 2024 waren er 216 vrijwilligers actief. De gemiddelde periode van inzet is gedaald naar 4 jaar. In Spanje was er een daling van 14 naar 10 vrijwilligers en is de gemiddelde inzet gestegen naar 7 maanden. Het blijft een uitdaging om voldoende vrijwilligers te werven, met name in AAP Spanje.

AAP is ontzettend blij met de inzet en betrokkenheid van alle vrijwilligers, en uit de positieve waardering van de jaarlijkse Verrijksdag, Sinterklaasborrel en het

ZIEKTEVERZUIM						
	REALISATIE 2024		BEGROOT 2024		REALISATIE 2023	
	FREQ	%	FREQ	%	FREQ	%
NEDERLAND (ALMERE)	1,1	3,9	1	4	1,2	4,2
SPANJE (VILLENA)	0,3	0,8	1	4	0,2	1,6

Kerstfeest, zowel in Almere als in Villena, blijkt dat dit wederzijds is.

BELONINGSBELEID

AAP hanteert een gematigd beloningsbeleid. Dit beloningsbeleid is gekoppeld aan een functiehuis, gebaseerd op de MNT/Bakkenist-waarderingsmethode. Om te toetsen of er met het gematigde beloningsbeleid voldoende aansluiting is bij de arbeidsmarkt, is in 2024 een benchmark uitgevoerd. Dit heeft geleid tot een structurele aanpassing aan het salarishuis. Dit is nu gekoppeld aan de basis advieslijn van de goede doelensector. In 2024 is per 1 januari 3% indexatie toegepast en daarnaast heeft de omzetting naar de nieuwe salarisstructuur de salariskosten verhoogd. Het salaris van de directeur-bestuurder is opgenomen in de functie- en salarisstructuur en getoetst aan de beloningskaders van Goede Doelen Nederland. In Spanje wordt dezelfde aanpassing aan het salarishuis doorgevoerd, met als enig verschil dat de salarisstructuur is gekoppeld aan een vergelijkbare relatieve arbeidsmarktpositie op de Spaanse arbeidsmarkt. Vrijwilligers ontvangen in Nederland en Spanje alleen een onkostenvergoeding voor woon-werkverkeer en een gratis lunch of een vergoeding daarvoor.

ONTWIKKELEN EN BEOORDELEN

AAP hanteert twee instrumenten om het gesprek tussen leidinggevende en medewerker te faciliteren. De eerste is het Persoonlijk Ontwikkel Plan (POP), waarin de medewerker zelf de regie voert over zijn/haar ontwikkeling binnen de functie. Om deze ontwikkeling te kunnen realiseren, stelt AAP voor iedere medewerker jaarlijks een opleidingsbudget beschikbaar, bestaande uit 1,5% van het brutoloon. Daarnaast voeren leidinggevenden jaarlijks beoordelingsgesprekken. Aandachtspunten in het functioneren worden besproken tijdens de POP-gesprekken.

ZIEKTEVERZUIM

In 2024 is het ziekteverzuim in Almere ten opzichte van 2023 voor het tweede jaar gedaald, nu tot onder de streefnorm van 4%. De frequentie (gemiddeld aantal ziekmeldingen) is met 1,1 ook 0,1 punt gedaald. In Villena is het verzuim in 2024 (0,8%) zeer laag (in 2023

was dit 1,6%). Het verzuimpercentage wordt net als in 2023 in Almere vooral veroorzaakt door langdurig verzuim met ruim 70%. In Spanje is in 2024 geen sprake geweest van langdurig verzuim.

VERTROUWENSPERSONEN

Toegankelijkheid en transparantie zijn belangrijke uitgangspunten voor de omgangsvormen binnen AAP. Toch komt het om verscheidene redenen voor dat gebeurtenissen of constatering niet bespreekbaar kunnen worden gemaakt bij (direct) leidinggevenden. AAP heeft daarom twee interne vertrouwenspersonen aangesteld. Ook is er een externe vertrouwenspersoon beschikbaar. De medewerkers kunnen direct en vertrouwelijk deze vertrouwenspersoon consulteren. In overleg met de werknemer bepaalt de vertrouwenspersoon welke vervolgstappen ondernomen gaan worden.

Onze interne vertrouwenspersonen zijn in 2024 aangetreden en er is extra training gevolgd voor de uitbreiding van vertrouwenspersoon ongewenst gedrag (VOO) naar vertrouwenspersoon integriteit (VPI). Onze externe vertrouwenspersoon was in 2024 benaderbaar voor vermoedens van integriteitsschendingen. In 2024 hebben vier medewerkers een beroep gedaan op de interne vertrouwenspersonen, in relatie tot twee verschillende meldingen die inmiddels zijn afgehandeld. Er zijn ook een vernieuwde meldingsprocedure en nieuw meldingskanaal ontwikkeld. Beide worden begin 2025 uitgerold.

METING NAAR MEDEWERKERSBETROKKENHEID

In 2024 is tweemaal het online instrument ingezet dat AAP in staat stelt binnen alle lagen van de organisatie de medewerkersbetrokkenheid te meten en monitoren. Van alle betaalde medewerkers heeft gemiddeld 80% aan de surveys meegedaan en in de organisatie zijn binnen de teams gesprekken gevoerd en actieplannen met verbeterpunten opgesteld. AAP-medewerkers voelen zich betrokken bij de strategie, visie en cultuur, de betekenis van het werk, en de relatie met de manager. Workload, feedback en communicatie, en werkomgeving / arbeidsmiddelen scoorden relatief het laagst. Het overall scoringspercentage op engagement was 3,7 (op een maximale score van 5).

De benchmark van alle werkgevers die dit instrument wereldwijd inzetten bedraagt 3,9.

ONDERNEMINGSRAAD

In zowel Nederland als Spanje is medewerkersvertegenwoordiging volgens de wettelijke richtlijnen georganiseerd. In Nederland met een Ondernemingsraad (5 leden) en in Spanje met een Staff Delegation (1 officieel lid, 1 assistent). Beide gremia vertegenwoordigen medewerkersbelangen in besluitvorming, signaleren aandachtspunten waar medewerkersbelangen en organisatiebelangen elkaar raken en dragen bij aan het in stand houden en verbeteren van een gezond werkklimaat binnen AAP. De vertegenwoordigingen organiseren gemiddeld één overlegvergadering per maand en twee periodieke beraden per jaar met (een vertegenwoordiging van) het bestuur en er vindt minimaal één overleg per jaar plaats met (een vertegenwoordiging van) de Raad van Toezicht.

RAAD VAN DESKUNDIGEN

Met betrekking tot de gesubsidieerde verzorging van een groep geïnfecteerde chimpansees (oud proefdieren BPRC) is een Raad van Deskundigen ingesteld. Dit in overeenstemming met de in een convenant vastgelegde afspraken met het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. De Raad heeft twee keer vergaderd conform planning.

- Dhr. prof. dr. F. van Knapen (voorzitter)
Diergeneeskunde
(t/m 11 april 2024)
- Dhr. dr. J.J. M. Pereboom
Primatologie en dierenwelzijn
- Dhr. dr. O.F.J. Stenvers
Biologische veiligheid en gezondheid
(voorzitter sinds 11 april 2024)
- Dhr. dr. B.E.E. Martina
Virologie
- Mw. C.M. Vinke
Ethologie
- Vacature
Ethiek





4.3 VERANTWOORDINGSVERKLARING

AAP is een CBF erkend goed doel en onderschrijft en handelt naar de normen zoals deze zijn vastgelegd in de erkenningsregeling goede doelen, vastgesteld door de Commissie Normstelling.

Het bestuur en de Raad van Toezicht van AAP onderschrijven 3 kernprincipes van goed bestuur die voortvloeien uit de Erkenningsregeling van het CBF:

1. De functie toezicht houden is duidelijk gescheiden van de functie besturen, dan wel uitvoeren (Governance model).
2. De organisatie besteedt haar middelen optimaal, zodat effectief en doelmatig wordt gewerkt aan het realiseren van de doelstellingen.
3. De organisatie streeft naar een optimale relatie met belanghebbenden en heeft aandacht voor wensen, vragen en klachten.

GOVERNANCE MODEL

AAP volgt het Raad van Toezichtmodel. In dit model is het bestuur verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering en dagelijkse leiding van de organisatie. De Raad van Toezicht fungeert als intern toezichthouder en houdt toezicht op het (financieel) beleid en de algemene gang van zaken en fungeert als klankbord voor en werkgever van het bestuur. De Raad van Toezicht is geheel bevoegd te handelen ten aanzien van individuele bestuursleden en het bestuur als geheel. De taken en bevoegdheden en o.a. richtlijnen ten aanzien van voorkoming van belangenverstrengeling van het bestuur, de Raad van Toezicht en de commissies zijn vastgelegd in statuten en reglementen (zie www.aap.nl).

OPTIMALE BESTEDING VAN MIDDELEN

Om de effectiviteit en efficiëntie van de bestede middelen aan de doelrealisatie te kunnen bepalen en toetsen heeft AAP een Planning & Control cyclus ingericht.

Lange Termijn Plan

Het bestuur werkt met een 5-jarig Lange Termijn Plan en stelt jaarlijks de meerjarenbegroting op. Dit vormt het inhoudelijke en financiële kader voor de jaarplannen. Deze jaarplannen worden door alle MT-leden en stafmanagers voor hun afdeling opgesteld en samengevoegd tot één jaarplan. Het Lange Termijn Plan wordt eerst vastgesteld door het bestuur voordat het wordt goedgekeurd door de Raad van Toezicht. De meerjarenbegroting wordt eerst ter advisering voorgelegd aan de Auditcommissie.

Verantwoording

Elk kwartaal wordt de realisatie van de kwalitatieve en kwantitatieve doelstellingen op basis van Key Performance Indicators (KPI's) geëvalueerd door het bestuur en het verantwoordelijke MT-lid of teammanager (van stafafdelingen). Deze cijfers worden voorzien van een inhoudelijke toelichting. Afwijkingen van de voorgenomen prestatie worden geduid en waar nodig worden de plannen bijgestuurd. Indien nodig, gebeurt dat na goedkeuring door de Raad van Toezicht.

De resultaten van deze evaluatie worden in een dashboard gepresenteerd aan de Auditcommissie en de Raad van Toezicht. Maandelijks worden kwantitatieve stuurcijfers vanuit financiën en personeelszaken op basis van vooraf vastgestelde budgetten en/of prestatie-indicatoren beoordeeld en waar nodig besproken. Eindverantwoording wordt afgelegd in het jaarverslag met daarin de jaarrekening. Dit document wordt door het bestuur vastgesteld en door de Raad van Toezicht goedgekeurd.

Beleggings- en liquiditeitsbeleid

Door het bestuur is een beleggings- en liquiditeitsbeleid opgesteld dat periodiek wordt geëvalueerd aan de hand van de financiële rapportages. Het vermogens- en liquiditeitsbeleid is in dit jaarverslag opgenomen en staat op pagina 38.

Extern toezicht

Extern toezicht op en externe toetsing van de bedrijfsvoering van AAP wordt uitgevoerd door:

- Dubois & co (accountantscontrole);
- Ministerie van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur (controle in het kader van het Dierentuinbesluit);
- Raad van Deskundigen (toezicht op de kwaliteit en veiligheid van de geleverde zorg aan geïnfecteerde chimpansees vallend onder het OCW convenant);
- Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF).

Gedragcodes en richtlijnen

AAP vindt het belangrijk om als Erkend Goed Doel verantwoording af te leggen aan haar donateurs en de maatschappij. AAP onderschrijft en leeft de volgende codes en richtlijnen na:

- Erkenningsregeling van Goede Doelen Nederland.
- Rj Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.
- Regeling beloning directeuren van Goede Doelen Nederland.

Op www.aap.nl is een verwijzing opgenomen naar de eerder genoemde richtlijnen.

COMMUNICATIE MET BELANGHEBBENDEN

AAP streeft een zo groot mogelijke transparantie en toegankelijkheid na. Aan een breed scala belanghebbenden verstrekken we informatie over het werk via verschillende (online) kanalen. In dit jaarverslag is een communicatiematrix opgenomen (zie pagina 14) die de communicatie met de verschillende doelgroepen weergeeft.



4.4 BESTUUR

AAP heeft sinds 5 oktober 2024 een eenhoofdig statutair bestuur.

Bestuurder: Erik Peeters

Nevenfuncties: geen

Tot 5 oktober kende AAP een tweehoofdig statutair bestuur, naast Erik Peeters was David van Gennep lid van het bestuur.

David van Gennep had als bestuurder een aantal nevenfuncties. Hij had als voorzitter zitting in het bestuur van EARS. Sinds 2018 is hij op persoonlijke titel lid van de Raad voor Dierenaangelegenheden (RDA). Per juni 2019 is hij tevens bestuurslid van Eurogroup for Animals in Brussel. Sinds februari 2011 is hij oprichter en eigenaar van Van Gennep Animal Matters BV. De activiteiten van dit bedrijf variëren van in- en verkoop van medische apparatuur tot het geven van advies en het in eigen beheer uitgeven van publicaties.

Bestuursleden worden door de Raad van Toezicht benoemd en ontvangen een beloning zoals vastgesteld in het salarishuis van AAP. De beloningen worden getoetst aan de uitgangspunten van het beloningskader voor directiebeloningen zoals gehanteerd door Goede Doelen Nederland. Het maximum van de salarisschaal van de bestuursleden valt binnen de kaders die door de sector zijn vastgesteld. Het functioneren van de bestuursleden wordt jaarlijks geëvalueerd door een daartoe afgevaardigde delegatie van de Raad op basis van input van alle leden van de Raad.

Naast een oordeel over het functioneren, wordt ook een oordeel gevormd over mogelijk conflicterende belangen met betrekking tot eventuele nevenfuncties. De beoordeling wordt gedeeld met de gehele Raad en is, wat beloning betreft, openbaar. De formele beoordeling staat los van de frequente contacten over het functioneren van de organisatie die tussentijds plaatsvinden tussen de voorzitter van de Raad en het bestuur.

De Raad is van mening dat bovengenoemde nevenfuncties van David van Gennep niet belemmerend of conflicterend zijn geweest met de uitvoering van de functie, en geen risico's kennen met betrekking tot belangenverstremming en/of onafhankelijkheid. De Raad heeft daarom deze toestemming verleend.

BEZOLDIGING BESTUUR

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van de andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd en voldoet aan de Regeling beloning directeurs van goededoelenorganisaties van Goede Doelen Nederland. Voor een nadere specificatie verwijzen we naar de jaarrekening (pagina 67).



4.5 RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het statutaire bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting. Ook kan het bestuur voor advies terecht bij de Raad. De Raad legt conform de eisen van het CBF verantwoording af over de toepassing van de principes van het CBF.

Het toezicht strekt zich uit tot de strategie, de realisatie van de doelstellingen en de daaraan verbonden risico's. De Raad bespreekt minstens eenmaal per twee jaar buiten de aanwezigheid van het bestuur het eigen functioneren en het functioneren van het bestuur. Per jaar vergaderen het bestuur en Raad vijf keer. Daarnaast vinden informele bijeenkomsten plaats, waardoor de Raad een goed formeel en informeel gevoel kan opbouwen van de organisatie.

Benoeming, bezoldiging en aftreding Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van AAP bestaat uit ten minste vijf en maximaal zeven leden die ieder deskundig zijn op werkgebieden die voor de organisatie relevant zijn. Voor de leden van de Raad zijn functieprofielen opgesteld. De werving vindt plaats door middel van vacatureopenstelling, de selectie door een commissie die door de Raad is samengesteld. Er wordt jaarlijks een rooster van aftreden opgesteld waarin zittingsduur en herbenoemingen worden vastgelegd. In de statuten is een maximale zittingsduur van vier jaar opgenomen met een mogelijkheid tot maximaal twee keer verlengen. Alle leden van de Raad zijn vrijwillig verbonden aan de organisatie en ontvangen geen bezoldiging en/of vergoeding anders dan een onkostenvergoeding voor feitelijk gemaakte kosten.

Auditcommissie

Het financiële beleid van het bestuur wordt gevolgd door de Auditcommissie die namens en voor de Raad de financiële stukken voorbereidt en, voorzien van een advies, terugkoppelt aan de Raad. Hiervoor vergadert de Auditcommissie minimaal drie keer per jaar. De Auditcommissie bestaat uit twee leden uit de Raad zelf, aangevuld met één extern lid.

VERSLAGJAAR 2024

De Raad beoordeelt continu de activiteiten van de organisatie in relatie tot de doelstelling: het duurzaam verbeteren van dierenwelzijn. Zoals het bestuursverslag laat zien, heeft AAP in 2024 de inhoudelijke doelstellingen grotendeels gerealiseerd. Met onder andere gecontinueerde activiteiten in Duitsland en Brussel, is in lijn met eerdere jaren het programma van Wetgeving en Beleid een steeds belangrijker en zichtbaarder deel in de realisatie van de organisatiedoelen. Met gerichte

en meerjarige inspanningen om de knelpunten op te lossen die hebben geleid tot de in de afgelopen jaren gestagneerde doorstroom, zijn in 2024 goede resultaten geboekt.

De inzet met betrekking tot wetgeving en beleid heeft voor het grote publiek (nog) niet veel aantrekkingskracht. Dat maakt het financieren van dit deel een belangrijk aandachtspunt. Ook om die reden blijft diversifiëring van inkomstenstromen van belang.

Verder vond in 2024 een gezamenlijke sessie plaats van de Raad met de leden van het MT en het bestuur waarmee de Raad een beeld van de belangrijkste ontwikkelingen in de organisatie heeft gekregen. Bovendien heeft de Raad diverse keren overleg gehad met de Ondernemingsraad.

De reglementen van de Raad van Toezicht en Audit Commissie zijn in 2024 geactualiseerd. De nieuwe versies zijn goedgekeurd en gepubliceerd op de website van AAP.

De risico's en risicobeheersing

Samen met de directie beoordeelt de Raad de risico's die AAP loopt en de beheersing daarvan. De organisatie heeft de risicoanalyse als zodanig inmiddels geïntegreerd in de structurele Planning- & Control cyclus. Naast deze algemene risicoanalyse is er vanuit de Raad uitvoerig toezicht op de financiële risico's. Deze worden elk kwartaal besproken met de (Auditcommissie van de) Raad. De Raad is van mening dat er voldoende oog is voor de risico's en dat, waar nodig, adequate maatregelen zijn getroffen om de risico's te mitigeren. Daarnaast acht de Raad de financiële continuïteit op de langere termijn voldoende gewaarborgd.

De organisatiestructuur

De Raad heeft zich in overleg met onder andere het bestuur, MT en de Ondernemingsraad gebogen over oplossingsrichtingen voor de ontstane vacature in het statutair bestuur als gevolg van het aangekondigde vertrek van David van Gennep per 4 oktober 2024. Gezien zijn bijzondere staat van dienst is een aantal oplossingsrichtingen zorgvuldig afgewogen. Uiteindelijk is besloten om de ontstane vacature niet in te vullen. De Raad acht dat met een aantal (al) doorgevoerde aanpassingen in de managementlaag onder het bestuur en aanpassingen in de governance, een eenhoofdige invulling voldoende is. De Raad monitort en evalueert in overleg met betrokkenen de gekozen oplossingsrichting.

SAMENSTELLING RAAD VAN TOEZICHT

NAAM	DATUM IN FUNCTIE RVT	JAAR AFTREDEN	ROL EN SPECIFIEK AANDACHTSGEBIED IN RVT	FUNCTIE(S) EN NEVENFUNCTIE(S)
De heer E.H.Th.M. (Ed) Nijpels	05-09-2019	September 2027 (einde 2e termijn)	Voorzitter RvT Politiek, maatschappelijk	Functie(s) en nevenfunctie(s) De functies en nevenfuncties staan vermeld op: https://www.aap.nl/profiel-ed-nijpels/
De heer W. Th. (Walter) Bien	16-12-2014	December 2025 (einde 3e termijn)	Lid RvT Financiën Voorzitter Auditcommissie	Functie(s) CFO Alliander Nevenfunctie(s) Penningmeester bestuur Natuurmonumenten (sinds sept 2024).
De heer B. (Bart) Janknegt	28-06-2017	Juni 2025 (einde 2e termijn)	Lid RvT Marketing, communicatie en fondsenwerving Lid Auditcommissie	Functie(s) Voorzitter hoofddirectie VvAA groep Nevenfunctie(s) Chair of Committee Conduct of Business Insurance Europe
De heer P.W.M (Paul) Nobelen	21-03-2019	Maart 2027 (einde 2e termijn)	Lid RvT Governance en Human Resources Vicevoorzitter RvT	Functie(s) DGA dr Paul Nobelen Bestuursadviseur BV Nevenfunctie(s) Docent commissarissen-opleiding EUR EGI Docent commissarissen-opleiding TIAS Docent commissarissen-opleiding Nyenrode Universiteit Voorzitter Stichting Burgercomité Blaricum
Mevrouw H.A. (Heleen) van de Weerd	16-05-2022	Mei 2026 (einde 1e termijn)	Lid RvT Dierenwelzijn	Functie(s) DGA Cerebrus Advies BV DGA Cerebrus Associates Ltd.
Mevrouw R. (Raquel) García Hermida - van der Walle	20-06-2022	Per 3 april 2024 werkzaamheden opgeschort. Per 19 juni 2024 afgetreden	Lid RvT Wetgeving en Beleid	Nevenfunctie(s) Bestuurslid Stichting voor Extraordinary Plants Lid Verantwoordingsorgaan Pensioenfonds Openbare Bibliotheken
Vacature lid Wetgeving en Beleid vanaf 19 juni 2024.				
Extern lid Auditcommissie				
De heer N.A. (Koos) Boering	01-05-2015	Mei 2027 (einde 3e termijn)	Lid Auditcommissie	Functie(s) Manager Beheer & Services SOA Aidsfonds Nederland Nevenfunctie(s) Lid RvT Stichting ZaaM Lid RvT Stichting Hulphond Nederland

Zittingstermijn RvT en AC leden was tot maart 2020 3 jaar, vanaf maart 2020 is het 4 jaar. Herbenoeming max. 2x mogelijk.

ZELFEVALUATIE EN SAMENSTELLING VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht voert tweejaarlijks een zelfevaluatie uit. De uitkomsten worden jaarlijks op voortgang besproken. In 2024 is onder begeleiding van een extern deskundige een zelfevaluatie uitgevoerd. Deze heeft enkele verbeterpunten in de werkwijze van de Raad opgeleverd, welke intern met de Raad en met het bestuur zijn besproken.

In 2024 is per 19 juni één lid van de Raad afgetreden, sindsdien betreft dit een vacature binnen de Raad. Een nieuw lid wordt in de vergadering van maart 2025 benoemd. Verder hebben er geen wijzigingen plaatsgevonden in de samenstelling van de Raad of Auditcommissie.

DANKWOORD

Een bijzonder woord van dank gaat uit naar David van Gennep. Onder zijn leiderschap heeft AAP zich ontwikkeld van een lokaal initiatief tot een internationaal gerenommeerde dierenwelzijnsorganisatie. Op 4 en 5 oktober is daar op een passende manier bij stilgestaan met relaties, (oud) Raadsleden, oud bestuursleden en (oud) medewerkers en vrijwilligers. De koninklijke onderscheiding als 'Officier in de Orde van Oranje Nassau' was een welverdiende erkenning voor David zijn uitzonderlijke verdiensten voor het welzijn van talloze dieren.

De Raad van Toezicht bedankt alle medewerkers en vrijwilligers van AAP van harte voor hun inzet. De Raad heeft waardering voor de behaalde resultaten van Bestuur en organisatie. Met al hun inzet is ook in 2024 weer een belangrijke bijdrage geleverd aan een beter dierenwelzijn in Europa.

Namens de Raad van Toezicht,
Ed Nijpels, voorzitter

David van Gennep met zijn Koninklijke onderscheiding.





5. FINANCIËLE VERANTWOORDING

5.1 FINANCIËEL VERSLAG

AAP heeft het boekjaar 2024 afgesloten met een positief resultaat van € 4.722k, waar een negatief resultaat van € 100k was begroot. Dit resultaat wordt met name bereikt door particuliere nalatenschappen en deels door de toegepaste stelselwijziging op deze post. In 2024 is door de stelselwijziging op nalatenschappen € 2.328k aan baten gepresenteerd die met name in 2023 ook al zijn verwerkt. Een uitgebreider verslag en toelichting op het resultaat en de doorgevoerde stelselwijziging op nalatenschappen is opgenomen in de jaarrekening. Van de som der baten is 59,3% (2023; 67,2%) in 2024 besteed aan de doelstelling. Dit is met name door de eerdergenoemde hogere geworven baten, lager dan de voor 2024 begrote 83,5%. De besteding aan de doelstelling ten opzichte van de som der lasten is met 81,2% lager dan begroot maar binnen de gestelde marges van minimaal 80% (2023: 81,5%). Het totaal van de wervingskosten in een percentage van de geworven baten bedraagt voor 2024 10,3% (2023: 11,7%). Voor 2024 was 13,5% begroot. De hogere geworven baten hebben geleid tot een lager percentage. Met de 10,3% blijft AAP ruim binnen de gehanteerde norm van een drie-jaar-gemiddelde van maximaal 25%.

De stelselwijziging nalatenschappen heeft op diverse kengetallen effect. Maar ook zonder deze stelselwijziging had AAP voldaan aan de gestelde normen.

Een nadere specificatie is opgenomen in de jaarrekening.

VERMOGEN

Reserves en fondsen

Het vermogen wordt onderverdeeld naar de volgende reserves en fondsen:

- bestemmingsreserves financiering activa;
- bestemmingsreserves overige;
- continuïteitsreserve;
- bestemmingsfondsen.

Bestemmingsreserves financiering activa

AAP financiert haar gebouwen met eigen vermogen, waarmee het vermogen voor een groot deel is vastgelegd in stenen. Dit maakt AAP inzichtelijk door bestemmingsreserves te vormen voor doelstellingsgebouwen (o.a. de dierverblijven) en voor gebouwen ondersteunend aan de doelstelling (o.a. het kantoorgebouw). AAP neemt de boekwaarde van deze gebouwen op onder deze reserve.

Bestemmingsreserve overige

In de 'bestemmingsreserve overige' zijn gelden gereserveerd voor toekomstige uitgaven of investeringen. Deze is onderverdeeld in 3 categorieën: investeringen in vergroten impact, investeringen in toekomstbestendigheid en (vervangings-)investeringen in gebouwen. De bestemmingsreserves zijn gevuld op basis van het in 2024 vastgestelde meerjarenbegroting 2025-2029.

Continuïteitsreserve

AAP heeft een continuïteitsreserve gevormd om tegenvallers en schommelingen in de baten op te vangen. Deze reserve voorkomt dat, bij tegenvallende baten, direct op de doelbestedingslasten bespaard zou moeten worden. In lijn met de handreiking Verantwoord Financieel beheer van Goede Doelen Nederland bepaalt AAP haar continuïteitsreserve op basis van een risicoanalyse inclusief de inschatting van de potentiële financiële consequenties van de geïdentificeerde belangrijkste risico's. De belangrijkste risico's voor AAP zijn opgenomen in de paragraaf 'STRATEGISCHE RISICO'S VOOR AAP'.



Bestemmingsfondsen

Voor geoormerkte giften worden bestemmingsfondsen gecreëerd. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen fondsen voor subsidies (met name OCW/ AAP Pensioenplan), fondsen voor investeringen waar jaarlijks afschrijvingen aan worden onttrokken en fondsen voor kosten die direct aan het fonds worden onttrokken.

VOORZIENINGEN

Er zijn voorzieningen opgenomen voor jubileumuitkeringen, langdurig verzuim en nog mogelijke vorderingen op door AAP ontvangen nalatenschappen. Deze voorzieningen worden ieder jaar aangepast aan de stand van zaken per ultimo boekjaar.

LANGLOPENDE SCHULDEN

Het financieel beleid is er onder meer op gericht activa te financieren met eigen middelen en daarmee een sterke balansstructuur te bewerkstelligen. AAP heeft om die reden geen langlopende schulden.

LIQUIDITEITEN

In 2024 zijn de beschikbare liquide middelen toegevoegd tot € 17.559k (ultimo 2023: € 14.070k). Het in de jaarrekening opgenomen kasstroomoverzicht laat zien dat de groei in de liquide middelen met name is ontstaan door een hogere kasinstroom uit operationele activiteiten (als gevolg van hogere baten) en een lagere kasuitstroom uit investeringsactiviteiten (als gevolg van vertraagde investeringen).

TOELICHTING OP DE INVESTERINGEN

In 2024 is in totaal voor € 1.767k geïnvesteerd. Verschillende verduurzamingsprojecten in Almere zijn uitgevoerd of in uitvoering. Volledig gefinancierd door verschillende donateurs hebben wij een nieuwe dierenambulance in gebruik kunnen nemen. Daarnaast zijn diverse aanpassingen doorgevoerd in het Chimpansee-complex, dierenverblijven in AAP Spanje, vrijwilligerswoningen en zijn er voorbereidingswerkzaamheden uitgevoerd voor de vernieuwing van het zoogdierengebouw. In Spanje zijn de voorbereidingen gestart voor de vernieuwing van het kantoorgebouw.

KOSTEN BEHEER EN ADMINISTRATIE

De uitvoeringskosten van de eigen organisatie worden toegerekend op basis van een verdeelsleutel die is gebaseerd op de tijdsbesteding van medewerkers in dienstverband. De administratie- en beheerkosten worden uitgedrukt als percentage van de totale kosten. Het gerealiseerde percentage bedraagt 4,9% ten opzichte van 4,6% begroot. Het percentage is binnen de door AAP gestelde norm van 5%.



VERWACHTINGEN 2025

Voor het jaar 2025 is een negatief resultaat begroot van - € 486k. Dit resultaat is € 5.209k lager ten opzichte van de realisatie 2024. De belangrijkste verschillen zijn lagere 'baten van particulieren' (- €4.195k) en hogere bestedingen aan de doelstelling (+ € 1.078k).

De 'baten van particulieren' zijn met name lager omdat wij nalatenschappen voorzichtig begrooten met een 7-jaar gemiddelde, gezien dit niet als een structurele batenstroom gezien kan worden. De bestedingen aan de doelstelling zijn hoger door verhoging van de ambitie op wetgeving en beleid en door de verwachte inflatie die impact heeft op de overige lasten.

In 2025 wordt er verder gewerkt aan de investering voor het vervangen van het zoogdierengebouw in Almere, het vernieuwen van het kantoorgebouw in Spanje, het verduurzamen van de installaties in Almere, alsmede kleine investeringen in gebouwen en terreinen. Ook maken we in 2025 verdere plannen voor het vergroten van onze impact en het sneller realiseren van onze strategische doelen in Nederland en in Europa.

5.2 VERMOGENS- EN LIQUIDITEITSBELEID

AAP is over de jaren uitgegroeid tot een opvangcentrum voor circa 500 exotische zoogdieren op twee locaties. De zorg voor deze dieren impliceert een lange termijn verplichting en is niet eenvoudig af te schalen. Om die reden heeft AAP bij iedere investering in extra opvangcapaciteit afgewogen of de continuïteit ervan voldoende kon worden geborgd. Omdat AAP hoofdzakelijk afhankelijk is van giften, is een voldoende grote financiële reserve een belangrijke voorwaarde om de continuïteit te kunnen borgen. Voor het beheer van deze financiële reserve heeft AAP een vermogens- en liquiditeitsbeleid opgesteld. Dit beleid is voor het laatst bijgesteld in 2020.

DOELSTELLING

Aangezien het vermogen bedoeld is om aan toekomstige verplichtingen te kunnen voldoen, is de doelstelling van het beleid om het vermogen reëel in stand te houden. Dat wil zeggen dat het rendement hoger moet zijn dan de inflatie en kosten van het vermogensbeheer.

KORTE EN LANGE TERMIJN BESCHIKBAAR VERMOGEN

In het beleid maakt AAP onderscheid tussen vermogen dat op korte termijn en vermogen dat op lange termijn beschikbaar moet zijn. Het vermogen dat op korte termijn beschikbaar moet zijn, is ter dekking van onzekerheden van inkomsten en voor specifieke bestemmingen als opgenomen in de MeerJarenBegroting (5 jaar). Het resterende vermogen wordt aangemerkt als lange termijn vermogen. Dit is primair het deel van het vermogen dat de continuïteitsreserve vormt. AAP acht de kans klein dat op dit deel van het vermogen op korte termijn aanspraak moet worden gemaakt. Dit vermogen moet echter wel snel vrijgemaakt kunnen worden om in onvoorziene situaties (crises) direct in te kunnen zetten.

UITGANGSPUNTEN IN UITVOERING

AAP is zich bewust van het feit dat het vermogen haar is toevertrouwd om te worden besteed aan de doelstelling. Om die reden hanteert AAP een tweetal uitgangspunten:

- minimaliseren van risico's
- ethisch verantwoord

AAP voorkomt dat gelden worden besteed aan doelen die strijdig zijn met de doelstelling van AAP of in algemene zin niet duurzaam of onethisch. Waar direct beïnvloedbaar (bijvoorbeeld bij beleggingen) verzekert AAP zich hiervan, waar indirect beïnvloedbaar (bijvoorbeeld bij spaarrekeningen) streeft AAP hiernaar.

KORTE TERMIJN VERMOGEN – LIQUIDE MIDDELEN

Het vermogen dat op korte termijn (< 5 jaar) beschikbaar moet zijn, wordt in liquiditeiten aangehouden. Deze gelden staan op betaal- en/of spaarrekeningen bij diverse banken. Het minimaliseren van risico's met betrekking tot de liquide middelen is gericht op de keuze voor de bankrelatie en de spreiding van gelden.

Bij de keuze voor een bankrelatie hanteert AAP de volgende criteria:

- de bank is een systeembank of
- de bank heeft minimaal een CET1 kapitaalratio van 10% of minimaal een A2 Moody's beoordeling.

Als aanvullende risico-mitigerende maatregel is het streven om het vermogen over zoveel mogelijke bankrelaties te spreiden. AAP hanteert als richtlijn dat per bank (met een unieke bankvergunning) maximaal 2,5 miljoen euro gestald vermogen mag staan. De directie kan besluiten hier (tijdelijk) van af te wijken. Bijvoorbeeld in geval van overboekingen of wijzigende rentevoorzwaarden (negatieve rentes).

Voor het aanhouden van spaarrekeningen baseert AAP zich op onder andere de eerlijke bankenwijzer (geldwijzer.nl).

(MIDDEL)LANGE TERMIJN VERMOGEN - BELEGGINGEN

Het vermogen dat op (middel)lange termijn (10 - 15 jaar) beschikbaar moet zijn, wordt belegd. Dit vermogen betreft grotendeels de continuïteitsreserve van AAP. Om die reden dient dit vermogen snel liquide te kunnen worden gemaakt, indien noodzakelijk. Het besluit om te gaan beleggen, is in 2020 genomen na lang aanhoudende negatieve rentes op spaarrekeningen. In de volgende alinea worden de uitgangspunten van het beleggingsbeleid weergegeven. Verdere uitgangspunten en richtlijnen zijn in een beleggingsstatuut opgenomen. Dit beleggingsstatuut kan worden opgevraagd of teruggevonden op de website.

Gegeven de vermogensdoelstelling van AAP is bij de afweging van risico en rendement gekozen voor een defensief risicoprofiel. AAP belegt aldus met 25% van het belegd vermogen in aandelen en met 75% in obligaties. AAP is zich ervan bewust dat beleggen risico's met zich meebrengt. Om die reden heeft AAP voor het uitvoeren van het beleggingsbeleid Triodos als externe vermogensbeheerder geselecteerd. Met het oog op ethisch verantwoord beleggen heeft AAP de vermogensbeheerder geselecteerd op het criterium duurzaamheid. Voor de beleggingen hanteert AAP de minimumeisen van Triodos, aangevuld met: "uitgesloten van beleggingen zijn die bedrijven die in hun bedrijfsprocessen gebruik maken van dierproeven of deze laten uitvoeren door derden".



VERDELING VERMOGEN IN LIQUIDE MIDDELEN EN BELEGBAAR VERMOGEN

Om te bepalen welk deel van het vermogen kan worden belegd, wordt eerst vastgesteld welk deel van het vermogen AAP liquide wil aanhouden. Eerst wordt het minimaal aan te houden bedrag op betaal- en spaarrekeningen bepaald, hierna te noemen de basisliquiditeit. De basisliquiditeit bestaat uit in de 5-jarige meerjarenbegroting opgenomen eventuele negatieve operationele kasstromen, bestemmingsreserves en -fondsen en projectgelden. Vervolgens wordt een risicobufferliquiditeit bepaald bovenop de basisliquiditeit. Dit deel is bedoeld om onverwachte liquiditeitsschommelingen te kunnen opvangen en is vastgesteld op 1,5 maal de basisliquiditeit. Resterende liquiditeiten worden aangemerkt als (middel)lange termijn vermogen.

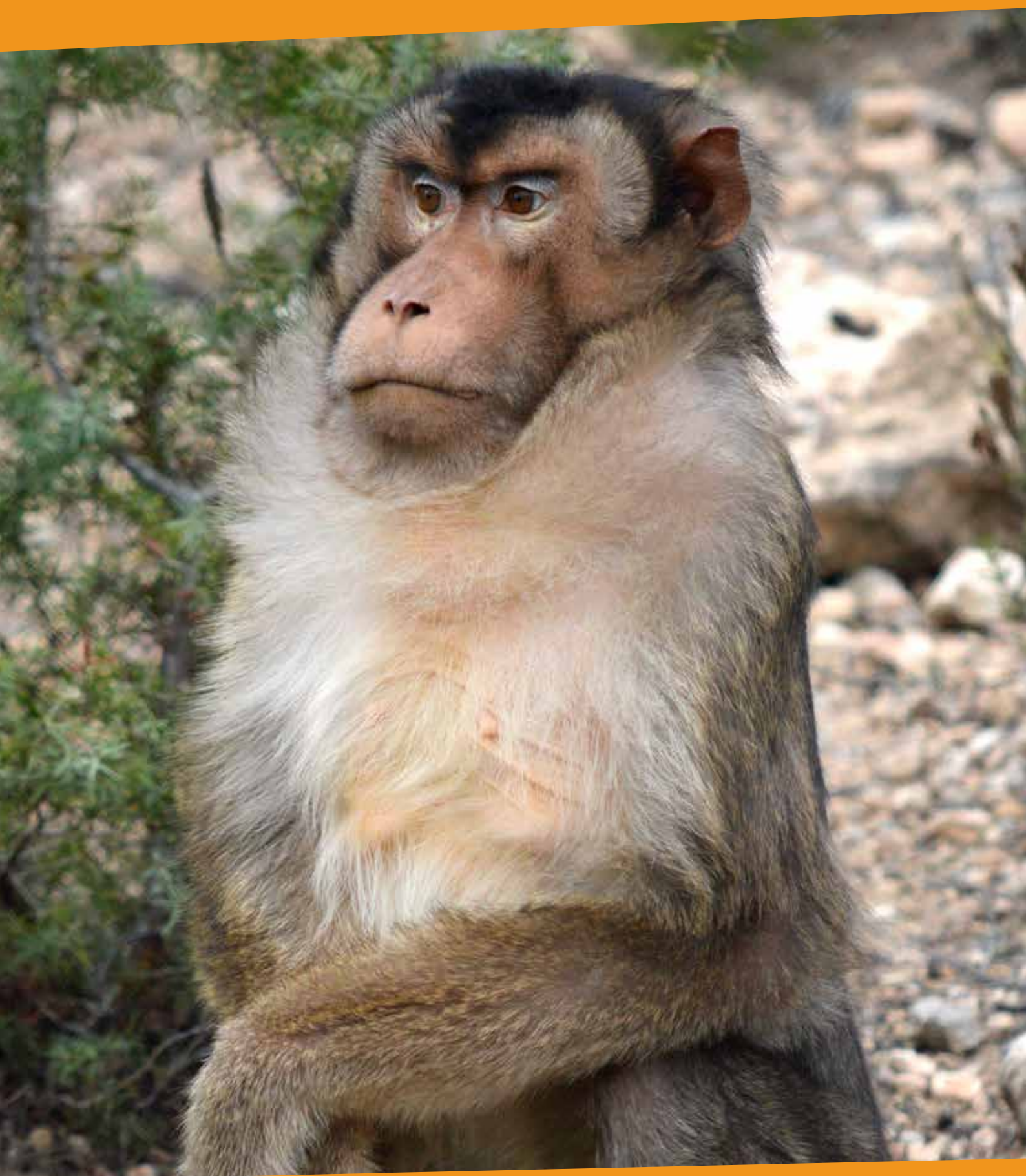
Dat betekent niet dat dit deel van het vermogen per definitie wordt belegd. De omvang van de verschillende vermogenscomponenten waaronder de beleggingen wordt jaarlijks geëvalueerd en waar nodig bijgesteld bij het vaststellen van de MeerJarenBegroting. Dit wordt gedaan in samenspraak tussen de directie en de Raad van Toezicht / Auditcommissie.

DONATIES IN VASTRENTENDE WAARDEN EN/OFF AANDELEN

Met enige regelmaat ontvangt AAP donaties (nalatenschappen) die o.a. bestaan uit obligaties of aandelen (fondsen). Dergelijke aandelen(fondsen) worden vanuit het risico-oogpunt en de vaak lastige duurzaamheidstoets direct geliquideerd. Vastrentende waarden (bijv. obligaties of deposito's) worden getoetst aan de minimumeisen voor wat betreft duurzaamheid. Indien aan de toets wordt voldaan, overweegt AAP om deze vastrentende waarden aan te houden tot aflossingsdatum en periodiek de rente te ontvangen. In andere gevallen worden deze direct geliquideerd.



JAARREKENING



GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2024

(na resultaatbestemming)

	31 december 2024	31 december 2023
	€	€
ACTIVA		
Immateriële vaste activa 1	-	14.086
Materiële vaste activa 2	10.301.783	9.782.319
Financiële vaste activa 3	6.159.540	5.745.785
Voorraden 4	7.813	9.425
Vorderingen 5	1.088.315	3.136.605
Liquide middelen 6	17.559.017	14.069.730
Totaal	<u>35.116.468</u>	<u>32.757.950</u>

	31 december 2024		31 december 2023	
	€	€	€	€
PASSIVA				
Reserves en fondsen 7				
<i>Reserves</i>				
Continuïteitsreserve 8	8.029.279		9.184.977	
Bestemmingsreserve financiering activa 9	7.924.676		8.403.388	
Overige bestemmingsreserves 10	15.500.709		11.601.828	
	<u>31.454.664</u>		<u>29.190.193</u>	
Fondsen				
Bestemmingsfondsen 11	1.992.190		1.862.350	
	<u>1.992.190</u>		<u>1.862.350</u>	
Voorzieningen 12	49.370		97.069	
Kortlopende schulden 13	1.620.244		1.608.338	
Totaal	<u>35.116.468</u>		<u>32.757.950</u>	

GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024

(op basis van richtlijn RJ650)

	realisatie 2024	begroting 2024	realisatie 2023
	€	€	€
BATEN			
Baten van particulieren 14	13.123.333	8.370.724	10.538.195
Baten van bedrijven 15	81.160	75.000	84.541
Baten van loterijorganisaties 16	788.044	880.000	736.938
Baten van subsidies van overheden 17	1.467.275	1.219.640	1.319.624
Baten van andere organisaties zonder winststreven 18	-150.343	830.000	123.626
Som van de geworven baten	15.309.469	11.375.364	12.802.924
Baten als tegenprestatie voor levering producten en/of diensten 19	168.101	73.500	87.793
Overige baten 20	89.043	34.360	85.549
Som van de baten	15.566.613	11.483.224	12.976.266
LASTEN 21			
Besteed aan doelstellingen			
Doelstelling opvang, verzorging en herplaatsing Almere	4.649.816	4.642.480	4.238.454
Doelstelling opvang, verzorging en herplaatsing Spanje	3.015.712	3.063.060	2.913.115
Wetgeving en Beleid	1.428.011	1.819.892	1.437.705
Born to be Wild	132.622	60.475	124.838
	9.226.161	9.585.907	8.714.112
Wervingskosten	1.580.614	1.535.343	1.494.359
Kosten beheer en administratie	555.028	534.702	483.540
Som van de lasten	11.361.803	11.655.952	10.692.011
Saldo vóór financiële baten en lasten	4.204.810	-172.728	2.284.255
Saldo financiële baten en lasten 22	517.595	73.160	566.744
Saldo van baten en lasten	4.722.405	-99.568	2.850.998
Bestemming saldo van baten en lasten:			
Toevoeging/onttrekking aan:			
• Continuïteitsreserve 8	1.172.396	135.000	-402.282
• Bestemmingsreserves 9 en 10	3.420.169	205.000	2.995.461
• Bestemmingsfondsen 11	129.840	-439.568	257.819
Saldo van baten en lasten	4.722.405	-99.568	2.850.998

GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT 2024

	Realisatie 2024	Realisatie 2023
	€	€
Saldo na financiële baten en lasten	4.722.405	2.850.998
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	898.027	812.340
Effecten	-413.755	-286.579
Voorzieningen	-47.699	-39.689
Veranderingen in het werkkapitaal:		
Mutaties voorraden	1.612	2.295
Mutaties vorderingen	2.048.291	-879.699
Mutaties vanwege stelselwijziging	-2.328.093	-
Mutaties schulden op korte termijn	11.906	-355.350
Netto kasstroom uit operationele activiteiten	4.892.693	2.104.317
Investerings in materiële vaste activa	-1.447.468	-608.244
Desinvesteringen in materiële vaste activa	44.063	117.516
Netto kasstroom uit investeringsactiviteiten	-1.403.406	-490.728
Mutaties schulden op lange termijn	-	-
Netto kasstroom uit financieringsactiviteiten	-	-
Mutatie liquide middelen	3.489.287	1.613.589
Liquide middelen		
• stand per 1 januari	14.069.730	12.456.141
• stand per 31 december	17.559.017	14.069.730
Mutatie liquide middelen	3.489.287	1.613.589

TOELICHTING

ALGEMENE TOELICHTING

Activiteiten

De activiteiten van AAP betreffen het verbeteren van het welzijn van exotische, niet-gedomesticeerde dieren. AAP doet dit enerzijds door opvang, verzorging en herplaatsing van individuele dieren en anderzijds door preventieve beïnvloeding van algemeen publiek en beleidsmakers. AAP zet zich in Nederland en daarbuiten actief in om samenwerkingen aan te gaan om haar doel te bereiken. Voor de statutaire doelstelling zie hoofdstuk 4.2 ORGANISATIE EN PERSONEEL in het jaarverslag.

Vestigingsadres

AAP, statutair gevestigd te Almere, is feitelijk gevestigd op Kempphaanpad 1, 1358 AC te Almere. Daarnaast heeft AAP nog een vestiging in Spanje, Primadomus genaamd, op Partida Rincón del Moro nr. 6 te Villena, Alicante. Verder heeft AAP een vestiging in Marokko genaamd AAP Morocco met als vestigingsadres 59 Bd Zerktouni 6th floor N°18 Casablanca.

Consolidatie

De geconsolideerde jaarrekening omvat de financiële gegevens van AAP en andere stichtingen waarover overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend en een economische verbinding bestaat. Consolidatie vindt plaats volgens de integrale methode. In de geconsolideerde jaarrekening zijn de onderlinge schulden, vorderingen en transacties geëlimineerd. In de consolidatie zijn voor 100% opgenomen: - AAP Morocco.

Stelselwijzigingen

Voor boekjaar 2024 is er een stelselwijziging opgenomen voor de verwerking van de baten uit nalatenschappen. Onder het voorgaande stelsel werden baten uit nalatenschappen genomen op het moment dat dit betrouwbaar kon worden vastgesteld op grond van het stadium waarin de afhandeling van de nalatenschap zich bevindt. Na zorgvuldige overweging is besloten om gebruik te maken van het alternatief dat de Raad voor de Jaarverslaggeving heeft opgenomen in de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (RJ) 640.208 en welke gebruikelijk is in de Goede Doelen branche. Op basis van deze methode worden baten uit nalatenschappen gewaardeerd in het verslagjaar waarin de akte van verdeling, dan wel als er geen akte van verdeling is, de rekening en verantwoording is ontvangen. Dit betekent dat de waardering van

de te ontvangen baten wordt bepaald volgens de vastgestelde waarden in de akte van verdeling, of als er geen akte van verdeling is, de rekening en verantwoording die in het verslagjaar is ontvangen.

Deze benadering streeft naar meer objectiviteit en transparantie, aangezien de waardering wordt gebaseerd op juridisch bindende documentatie die de verdeling van de nalatenschap vastlegt. Dit vermindert het potentieel voor subjectieve beoordelingen, verhoogt de betrouwbaarheid van onze financiële verslaggeving en efficiëntie in het proces.

De overgang naar de nieuwe waarderingmethode voor baten uit nalatenschappen heeft invloed op de gerapporteerde cijfers in onze financiële jaarverslagen. Om deze verandering transparant weer te geven, worden toelichtingen verstrekt bij de financiële overzichten, waarin de bedragen van de beginbalanscorrecties duidelijk worden aangegeven.

Op basis van de nieuwe grondslagen bedraagt de vordering per 1 januari 2024 € 46.212 en is lager dan de vordering onder de oude waarderingssystematiek. Het verschil van €2.328.094 is verwerkt in de continuïteitsreserve per 1 januari 2024. De baten uit nalatenschappen en legaten voor 2024 is daarmee € 2.328.094 hoger en komt uit op € 7.752.009. De vergelijkende cijfers van 2023 zijn niet aangepast in de jaarrekening. De baten uit nalatenschappen en legaten in 2023 na toepassen van de nieuwe methodiek zou uitkomen op € 4.313.130 en komt daarmee € 1.078.056 lager uit dan gepresenteerd.

Vanaf 2024 is het verwachte effect op het resultaat en eigen vermogen gering omdat de nalatenschappen enkel later in de tijd worden verantwoord op het moment dat de akte van verdeling van de notaris is ontvangen.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangen en betaalde interest en ontvangen dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven activa is opgenomen in het kasstroomoverzicht onder de investeringsactiviteiten.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt het bestuur van AAP zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningpost.

WAARDERINGSGRONDSLAGEN VAN ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld conform de "Richtlijn Fondsenwervende Instellingen" (Richtlijn 650 of RJ650) en de "Algemene bepalingen voor organisaties zonder winststreven" (Richtlijn 640 of RJ640), zoals gepubliceerd onder verantwoordelijkheid van de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Materiële activa en verplichtingen worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, de vervaardigingsprijs of tegen de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Vergelijking met voorgaand jaar

Naast eerder genoemde stelselwijziging zijn de overig gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

1 Immateriële vaste activa

Met ingang van 2023 is besloten om de immateriële vaste activa niet te waarderen op de balans, tenzij de kostprijs eenvoudig vastgesteld kan worden er een waarde verkregen is in het economische verkeer.

2 Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen aanschaffingsprijs, verminderd met de afschrijvingen volgens de lineaire methode. Voor de aanschaffingen gedurende het boekjaar vindt afschrijving tijdseverredig plaats. De afschrijvingsperiode is gebaseerd op de verwachte levensduur van de activa. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er is geen verplichting tot herstel na afloop van het gebruik van het actief. De kosten worden rechtstreeks in het resultaat verantwoord.

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Investeringssubsidies verkregen vanuit de overheid worden in mindering gebracht op het geïnvesteerde bedrag.

Geoormerkte giften ten behoeve van materiële vaste activa worden als investeringsbijdragen gepresenteerd in de activastaat en vallen vrij naar rato van de afschrijvingen. Zowel de afschrijvingen als de investeringsbijdragen worden verwerkt via bestemmingsfondsen.

AAP hanteert de zogenoemde componentenbenadering hetgeen inhoudt dat belangrijke bestanddelen van een materieel vast actief afzonderlijk worden afgeschreven. De afschrijving vangt aan wanneer het actief beschikbaar is voor het beoogde gebruik. De afschrijving stopt bij buitengebruikstelling of wanneer het actief is gedeïnvesteerd. De afschrijvingskosten worden verwerkt in de staat van baten en lasten.

De geschatte levensduur van de gebouwen zonder dierverblijven bedraagt 30 jaar. Voor gebouwen met dierverblijven is gerekend met een levensduur van 20 jaar.

De geschatte levensduur van de inventaris bedraagt afhankelijk van het betreffende component 3, 5 of 10 jaar.

3 Financiële vaste activa

Onder financiële vaste activa worden zowel aandelen als obligaties verstaan. Aandelen en obligaties worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde waarbij de waardeveranderingen direct in de staat van baten en lasten worden verantwoord onder saldo financiële baten en lasten.

4 Voorraden

De voorraden zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere opbrengstwaarde onder toepassing van de FIFO-methode ('first in, first out'). De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incurantheid van de voorraden.

5 Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Voorzeningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

6 Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

7 Reserves en fondsen

Het eigen vermogen van AAP wordt verdeeld over diverse reserves en bestemmingsfondsen. Jaarlijks wordt het resultaat door het bestuur bestemd en door de Raad van Toezicht goedgekeurd.

8 Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is gevormd voor de dekking van risico's voor de komende vijf jaar en om zeker te stellen dat in de toekomst aan de verplichtingen kan worden voldaan. Conform richtlijn Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland moet de reserve gebaseerd zijn op de risicoanalyse opgesteld door het bestuur.

9 Bestemmingsreserve financiering activa

Het bestuur van AAP heeft een reserve financiering activa afgezonderd ten behoeve van de doelstelling en de bedrijfsmiddelen. De reserves zijn ter grootte van de boekwaarde van de gebouwen. Voor de doelstelling bestaat de reserve uit de gebouwen waarin de dieren zijn gehuisvest en de facilitaire centra in Almere en Spanje. Voor de bedrijfsmiddelen bestaat de reserve uit de kantoorgebouwen, woonruimte voor vrijwilligers en werkplaatsen van de technische dienst in Almere en Spanje. Dit deel van het vermogen is niet vrij besteedbaar voor AAP.

10 Overige Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves zijn afgezonderd door het bestuur voor meerdere doeleinden. Bij de toelichting op de balans worden deze bestemmingsreserves toegelicht.

11 Bestemmingsfondsen

Onder bestemmingsfondsen zijn middelen opgenomen, waarvan het bestedingsdoel door derden is bepaald.

AAP onderscheidt drie soorten bestemmingsfondsen:

- a. fondsen waarbij de jaarlijkse subsidie wordt toegevoegd en kosten worden onttrokken (AAP Pensioenplan)
- b. fondsen bedoeld voor aanschaf van materiële vaste activa waarbij de jaarlijkse afschrijving wordt onttrokken en investeringbijdrage naar rato van afschrijvingen wordt toegevoegd
- c. fondsen waarbij de kosten direct aan het fonds worden onttrokken

12 Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

De voorziening jubileumuitkering is gevormd om uitkeringen aan medewerkers van AAP zeker te stellen. Deze jubileumuitkeringen behelzen een uitkering van een (deel van het) bruto maandsalaris gerelateerd aan het aantal verblijfsjaren bij AAP. Er wordt een half bruto maandsalaris uitgekeerd bij 10 en 15 dienstjaren, 1 bruto maandsalaris bij 25 jaar in dienst en 2 bruto maandsalarissen bij 40 jaar in dienst. De opbouw van deze jubileumvoorziening vangt pas aan op het moment dat een medewerker minimaal 5 jaar in dienst is.

De voorziening nalatenschappen is gevormd voor de mogelijk opeisbare legitieme portie van nalatenschappen waarbij AAP de enige erfgenaam is.

Een voorziening ziekteverzuim is gevormd inzake een mogelijke verplichting tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid.

13 Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde. De looptijd is korter dan 1 jaar. Deze worden uitgesplitst weergegeven in de toelichting op de balans per jaareinde.

GRONDSLAGEN BEPALING VAN OVERSCHOTTEN EN TEKORTEN

Algemeen

Het overschot of tekort wordt bepaald als het verschil tussen de som van de baten en de som van de lasten vermeerderd dan wel verminderd met het saldo financiële baten en lasten. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben. Bij deze toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. In de balans wordt rekening gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen dan wel betaald. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze toegezegd of gerealiseerd zijn.

Baten

Baten worden in beginsel toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Wanneer niet kan worden vastgesteld op welk jaar de baten betrekking hebben worden deze verantwoord in het jaar waarin de betreffende gelden worden ontvangen. In het geval een toegezegde bijdrage onvoorwaardelijk contractueel is vastgelegd wordt deze verantwoord in het jaar waarin de betreffende vastlegging heeft plaatsgevonden.

Geormerkte giften ten behoeve van materiële vaste activa worden als investeringsbijdragen gepresenteerd in de activastaat en vallen vrij naar rato van de afschrijvingen.

Verkregen goederen en diensten in natura van materiële omvang worden verantwoord tegen de waarde volgens het economisch verkeer.

14 Baten van particulieren

Onder de baten van particulieren wordt verstaan ontvangen donatie- en adoptiegelden alsmede opbrengsten uit acties, nalatenschappen, legaten, lijfrentes, airmiles en al het andere dat door vrijgevigheid wordt ontvangen.

De baten uit nalatenschappen worden in 2024 verantwoord in het verslagjaar waarin de akte van verdeling, dan wel als er geen akte van verdeling is, de rekening en verantwoording is ontvangen. Ontvangen gelden, waarbij nog geen akte van verdeling beschikbaar is, worden eveneens verantwoord als baten in het verslagjaar waarin deze gelden ontvangen zijn.

15 Baten van bedrijven

Onder de baten van bedrijven wordt verstaan ontvangen donatie- en adoptiegelden en al het andere dat door vrijgevigheid wordt ontvangen.

16 Baten van loterijorganisaties

Onder baten van loterijorganisaties wordt verstaan baten van loterijorganisaties.

17 Baten van subsidies van overheden

Onder baten van subsidies van overheden worden vergoedingen verantwoord met betrekking tot het afgesloten convenant met het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap voor de opvang en verzorging van proefdieren. Verder worden hieronder overige (eenmalige) subsidies verantwoord en subsidies ontvangen voor een European Solidarity Corps (Europees vrijwilligers project).

18 Baten van andere organisaties zonder winststreven

Onder baten van andere organisaties zonder winststreven wordt verstaan ontvangen donatie- en adoptiegelden alsmede opbrengsten uit acties van scholen, fondsen en stichtingen.

19 Baten als tegenprestatie voor levering producten en/of diensten

Onder baten als tegenprestatie voor levering producten en/of diensten worden onder andere verantwoord baten ontvangen voor de opname en verzorging van inbeslaggenomen dieren en ontvangen bedragen voor een verhuurd pand.

20 Overige baten

Onder overige baten worden kortingen en diverse kleine retour ontvangen bedragen geboekt.

21 Lasten

De lasten bestaan uit kosten besteed aan de doelstellingen, wervingskosten en kosten besteed aan beheer en administratie. De kosten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Bij deze toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Directe kosten worden direct toegewezen waar ze betrekking op hebben. Indirecte kosten worden verdeeld op basis van een kostenverdeelsleutel. Deze kostenverdeelsleutel is gebaseerd op een schatting van de verhouding van de bestede uren van de medewerkers van AAP over de doelstellingen, werving baten en beheer en administratie. Het aan de medewerkers betaalde jaarsalaris is hierbij als wegingsfactor meegenomen. De berekening wordt jaarlijks geactualiseerd.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover deze verschuldigd zijn.

Pensioenregeling

Sinds 1 januari 2023 neem AAP als werkgever deel aan het Werknemers Pensioen van a.s.r. Dit is een pensioen op basis van beschikbare premieregeling bij één van de duurzaamste pensioenaanbieders in Nederland.

De belangrijkste kenmerken van deze regeling zijn:

- iedereen met een arbeidsovereenkomst bij AAP neemt deel.
- een beschikbare premieregeling waarbij de pensioengrondslag het pensioengevend jaarsalaris is (inclusief vakantiegeld) verminderd met de franchise;
- bij een beschikbare premieregeling is de hoogte van de pensioenuitkering onzeker. De hoogte van de pensioenuitkering wordt bepaald door de betaalde premie waarvan de hoogte vaststaat, die na aftrek van aankoopkosten is belegd en de beleggingsrendementen die daarop zijn behaald en de ten tijde van aankoop geldende tarieven voor direct ingaande pensioenen;
- de beschikbare premie wordt standaard belegd volgens het neutrale beleggingsprofiel, maar de deelnemer kan zelf de nodige keuzes in maken om meer of minder beleggingsrisico te nemen.
- de eigen bijdrage voor de werknemer is 4% van de pensioengrondslag;
- de pensioenleeftijd is 67 jaar.

Vanaf 1 januari 2024 nemen ook medewerkers vanaf 18 jaar deel in deze pensioenregeling. Voorheen was dat 21 jaar.

In verband met de invoering van het nieuwe pensioenstelsel per 1 januari 2027, zal AAP voor eind 2026 een besluit nemen over de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel.

Afschrijvingen

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming lineair afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

22 Saldo financiële baten en lasten

De gerealiseerde en ongerealiseerde koersresultaten worden in het desbetreffende boekjaar opgenomen in de staat van baten en lasten. Dividenden worden verantwoord in het boekjaar waarin zij betaalbaar worden gesteld. De rentebaten worden verantwoord in het boekjaar waarop zij betrekking hebben. De met de beleggingen gemoeide kosten worden afzonderlijk verantwoord onder kosten beleggingen in de staat van baten en lasten



TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2024

ACTIVA

VASTE ACTIVA

1. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

<i>Bedrijfsmiddelen</i>	Immateriële vaste activa	Totaal
	€	€
1 januari 2024		
Aanschafwaarde	211.439	211.439
Cumulatieve afschrijvingen	-197.353	-197.353
Boekwaarde	14.086	14.086
Mutaties 2024		
Investeringen	-	-
Desinvesteringen	-10.455	-10.455
Afschrijvingen	-14.086	-14.086
Afschrijvingen desinvesteringen	10.455	10.455
Saldo mutaties	-14.086	-14.086
31 december 2024		
Aanschafwaarde	200.985	200.985
Cumulatieve afschrijvingen	-200.985	-200.985
Boekwaarde	-	-

De immateriële vaste activa is volledig afgeschreven maar nog wel in gebruik. Dit bestaat uit software voor de website en de oprichting van AAP Marokko.

2. MATERIËLE VASTE ACTIVA

Onder materiële vaste activa worden zowel bedrijfsmiddelen als direct in gebruik voor de doelstelling verstaan.

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Totaal materiële vaste activa (bedrijfsmiddelen en direct in gebruik voor de doelstelling) per 31 december	<u>10.301.783</u>	<u>9.782.319</u>

<i>Bedrijfsmiddelen</i>	<u>Gebouwen en terreinen</u>	<u>Inventaris bedrijfs- middelen</u>	<u>Bedrijfs- middelen in uitvoering</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€	€
1 januari 2024				
Aanschafwaarde	3.274.804	667.388	71.103	4.013.295
Cumulatieve afschrijvingen	-1.747.054	-352.524	-	-2.099.578
Boekwaarde	1.527.750	314.864	71.103	1.913.716
Mutaties 2024				
Investerings	20.549	54.351	444.843	519.743
Overheveling materiële vaste activa in uitvoering	-	-	-	-
Desinvesteringen	-82.455	-19.967	-	-102.423
Afschrijvingen	-77.265	-85.725	-	-162.990
Afschrijvingen desinvesteringen	63.236	19.967	-	83.203
Saldo mutaties	-75.935	-31.374	444.843	337.534
31 december 2024				
Aanschafwaarde	3.212.897	701.771	515.946	4.430.615
Cumulatieve afschrijvingen	-1.761.083	-418.282	-	-2.179.365
Boekwaarde	1.451.814	283.490	515.946	2.251.250

De materiële vaste activa bedrijfsmiddelen - gebouwen en terreinen - bestaat onder andere uit de boekwaarde van de kantoren in Almere en Spanje en daarnaast uit een aantal panden waarin vrijwilligers en medewerkers vanuit het European Solidarity Corps (Europees vrijwilligers project) tijdelijk worden gehuisvest in de periode dat er vrijwilligerswerk voor AAP wordt verricht.

Er zijn in 2024 investeringen gedaan voor het renoveren van de vrijwilligerswoningen in Almere en Villena. Door deze investeringen zijn de vervangen componenten gedesinvesteerd. Ook is er een inventarisatie gedaan en oude activa gedesinvesteerd. Het totaalbedrag van de desinvestering is € 102.423.

Direct in gebruik voor de doelstelling

	Gebouwen en terreinen	Inventaris doelstelling	Materiële vaste activa in uitvoering	Totaal
	€	€	€	€
1 januari 2024				
Aanschafwaarde	22.770.856	417.871	388.862	23.577.589
Cumulatieve investeringsbijdrage	-	-	-57.000	-57.000
Cumulatieve afschrijvingen	-15.251.572	-400.416	-	-15.651.987
Boekwaarde	7.519.284	17.456	331.862	7.868.602
Mutaties 2024				
Investeringsbijdrage	179.754	94.671	972.395	1.246.820
Overheveling materiële vaste activa in uitvoering naar investeringen	-303.169	-72.925	57.000	-319.094
Desinvesteringen	99.361	-	-99.361	-
Afschrijvingen	-149.483	-116.333	-	-265.816
Afschrijvingen desinvesteringen	-697.742	-23.209	-	-720.951
	124.639	116.333	-	240.972
Saldo mutaties	-746.639	-1.463	930.034	181.931
31 december 2024				
Aanschafwaarde	22.900.489	396.209	1.261.896	24.558.593
Cumulatieve investeringsbijdrage	-303.169	-72.925	-	-376.094
Cumulatieve afschrijvingen	-15.824.674	-307.291	-	16.131.966
Boekwaarde	6.772.645	15.992	1.261.896	8.050.533

De materiële vaste activa direct in gebruik voor de doelstelling bestaat uit de boekwaarde van alle gebouwen en faciliteiten voor de dieren in Almere en Spanje, zoals onder andere de quarantaine, primatenafdeling, chimpansee-complex en verblijven voor de grote katachtigen.

De investeringen in 2024 betreffen onder andere: verdere aanpassingen aan dierverblijven in Spanje, een grensverschuiving in het Chimpansee-complex, de aanschaf van een nieuwe dierenambulance voor Almere, werkzaamheden met betrekking tot verduurzaming Almere en renovatie van de zoogdierkas. Door deze investeringen zijn de vervangen componenten gedesinvesteerd. Ook is er een inventarisatie gedaan en oude activa gedesinvesteerd. Het totaalbedrag van de desinvestering is € 265.816.

3. FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Onder financiële vaste activa worden zowel aandelen als obligaties verstaan die beiden een andere waarderingwijze kennen. De aandelen en obligaties worden aangehouden, conform het vermogens- en liquiditeitsbeleid van AAP.

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
Totaal financiële vaste activa (aandelen en obligaties) per 31 december	<u>6.159.540</u>	<u>5.745.785</u>
Aandelen		
<i>Portefeuille Triodos</i>		
Boekwaarde per 1 januari	1.624.462	1.383.758
Mutatie: aankopen / verkopen	-282.576	-7.586
Gerealiseerde resultaat	86.179	-9.944
Ongerealiseerde resultaat	179.645	258.234
Boekwaarde aandelen per 31 december	<u>1.607.710</u>	<u>1.624.462</u>
Obligaties (reële waarde)		
Boekwaarde per 1 januari	4.121.323	3.925.512
Mutatie: aankopen / verkopen	373.005	3.559
Gerealiseerde resultaat	-38.733	-45.410
Ongerealiseerde resultaat	96.235	237.663
Boekwaarde obligaties per 31 december	<u>4.551.830</u>	<u>4.121.323</u>

De beleggingsportefeuille is gevormd in 2020 en wordt beheerd door vermogensbeheerder Triodos en is onderdeel van een duurzame portefeuille met een defensief risicoprofiel. De portefeuille is opgebouwd uit 25% aandelen en 75% obligaties.



4. VOORRADEN

De voorraden bestaan uit AAP-gerelateerde artikelen als: sleutelhangers, pluche apen, boeken en T-shirts. Deze artikelen worden hoofdzakelijk verkocht tijdens de jaarlijkse donateurdagen of gebruikt als relatiegeschenk.

5. VORDERINGEN	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Te ontvangen baten uit fondsenwerving	93.627	2.314.946
Te ontvangen bijdrage Nationale Postcode Loterij	600.000	500.000
Overlopende activa	266.228	266.437
Rente	126.236	52.226
Overige vorderingen	2.225	2.997
Totaal	1.088.315	3.136.605

De te ontvangen baten uit fondsenwerving bestond per ultimo 2023 voor € 2.328.093 uit nog te ontvangen legaten en nalatenschappen, waarbij AAP nog niet in bezit was van een akte van verdeling danwel rekening en verantwoording. In het nieuwe stelsel wordt alleen een vordering opgenomen indien er een akte van verdeling danwel rekening en verantwoording is ontvangen in verslagjaar. Ultimo 2024 bestaat de post te ontvangen baten uit fondsenwerving voor € 63k uit nog te onvangen legaten en nalatenschappen. Van deze dossiers is een rekening en verantwoording ontvangen. Hiervan is onbekend of de looptijd korter of langer dan 1 jaar is. De overige € 31k betreft een vordering op Airmiles.

Overlopende activa bestaan uit de onderstaande posten:

• depot / borg	4.715
• debiteuren	15.764
• te ontvangen bedragen	129.639
• vooruitbetaalde kosten	116.110
	<u>266.228</u>

De looptijd van de overlopende activa, rente en overige vorderingen zijn korter dan 1 jaar.

6. LIQUIDE MIDDELEN

De liquide middelen staan op (direct) opvraagbare spaarrekeningen en zakelijke betaalrekeningen bij diverse bankinstellingen. Onder de liquide middelen is een bankgarantie Spanje van € 50k verantwoord. AAP heeft niet de vrije beschikking over dit bedrag. Een klein deel van de beleggingsportefeuille bij de Triodos is nog niet geïnvesteerd in aandelen of obligaties en staat derhalve op een liquiditeitenrekening.

PASSIVA

7. RESERVES EN FONDSEN

8. Continuïteitsreserve	<i>Oud</i>	<i>Herzien</i>	Toevoeging	Onttrekking	31-12-2024
	01-01-2024	01-01-2024			
	€	€	€	€	€
Continuïteitsreserve	9.184.977	6.856.883	1.172.396	-	8.029.279

De continuïteitsreserve is bedoeld als buffer bij tegenvallende inkomsten of onverwachte uitgaven of andere lasten. Zo kunnen we bij financiële tegenslagen onze activiteiten voortzetten. Aansluitend op de Handreiking Verantwoord Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland heeft AAP op basis van een risicoanalyse de hoogte van de continuïteitsreserve bepaald. De hoogte van de continuïteitsreserve is gebaseerd op het meest significante financiële risico zijnde teruglopende inkomsten. Jaarlijks wordt door AAP een 5 jarige meerjarenraming opgesteld. Hierin worden diverse scenario's uitgewerkt aan teruglopende inkomsten. Per scenario geeft dit een ander resultaat over de komende 5 jaar. Het gemiddelde van deze scenario's geeft een negatief verwacht cumulatief resultaat over de komende 5 jaar. Dit cumulatieve negatieve resultaat vormt het continuïteitsrisico en is opgenomen als continuïteitsreserve.

In bovenstaande verloopstaat is de stelselwijziging t.a.v. de waardering van de baten uit nalatenschappen verwerkt. Deze stelselwijziging heeft impact op de continuïteitsreserve waarbij de beginstand van 2024 is gecorrigeerd met € 2.328.093.

9. Bestemmingsreserve financiering activa	01-01-2024	Toevoeging	Onttrekking	31-12-2024
	€	€	€	€
Bestemmingsreserve financiering activa doelstelling	7.490.463	279.115	-688.027	7.081.551
Bestemmingsreserve financiering activa bedrijfsmiddelen	912.925	20.548	-90.348	843.125
Totaal	8.403.388	299.663	-778.375	7.924.676

De reserve financiering activa doelstelling is een reserve ter grootte van de boekwaarde van de gebouwen voor de doelstelling per ultimo 2024. Dit vermogen is vastgelegd in gebouwen voor de doelstelling. Onder toevoegingen worden de investeringen opgenomen en onder onttrekkingen de afschrijvingen.

De reserve financiering activa bedrijfsmiddelen is een reserve ter grootte van de boekwaarde van de gebouwen voor de bedrijfsmiddelen per ultimo 2024 en is voor het eerst gevormd in 2018. Dit vermogen is vastgelegd in gebouwen voor de bedrijfsmiddelen. Onder toevoegingen worden de investeringen opgenomen en onder onttrekkingen de afschrijvingen.

10. Overige bestemmingsreserves	01-01-2024	Toevoeging	Onttrekking	31-12-2024
	€	€	€	€
Vergroten impact van doelstelling AAP	3.841.583	3.134.688	-173.865	6.802.406
Toekomstbestendigheid	1.447.592	1.014.000	-209.695	2.251.897
Gebouwen en inventaris Almere	4.907.203	259.543	- 107.340	5.059.406
Gebouwen en inventaris Spanje	1.405.450	109.430	-127.880	1.387.000
Totaal	11.601.828	4.517.660	-618.779	15.500.709

Vergroten impact van doelstelling AAP

Het bestuur heeft een bestemmingsreserve gevormd voor investeringen ter vergroting van de impact van AAP.

Dit behelst onder andere het optimaliseren van het aantal dieren dat kan worden opgevangen door:

- betere coördinatie van opvanganvragen en (uitbreiding van) beschikbare opvangcapaciteit in Europa
- het optimaliseren van de doorstroom van dieren door innovatie en betere facilitering van de rehabilitatie- en resocialisatieprocessen.

Ook wordt geïnvesteerd in bredere kennisvergaring ten aanzien van het welzijn van exotische zoogdieren in Europa, welke nodig is voor toekomstige programma's en de ontwikkeling tot een breder expertisecentrum voor bijvoorbeeld overheden.

De onttrekking van deze bestemmingreserve in 2024 heeft betrekking op het vergroten van onze impact in Duitsland en het uitbreiden van Europese activiteiten op gebied van wetgeving en beleid voor de komende 5 jaar.

Toekomstbestendigheid

Het bestuur heeft een bestemmingsreserve gevormd voor investeringen of projecten buiten het reguliere activiteitsniveau die het realiseren van de strategische doelstellingen zeker stellen. Hierin is een deel voor fondsenwerving gereserveerd voor innovatieve projecten. Hiernaast is een deel gereserveerd ter dekking van bijgestelde arbeidsvoorwaarden ter behoud van de arbeidsmarktpositie. De onttrekking in 2024 is ten behoeve van de verhoogde salariskosten naar aanleiding van de benchmarking van het salarishuis in Almere.

Gebouwen en inventaris Almere

Het bestuur heeft een bestemmingsreserve gevormd ten behoeve van toekomstige (vervangings)investeringen aan voornamelijk de doelstellingsgebouwen, de verbouwing van het kantoor en aanschaf van inventaris in Almere. Een deel van deze gelden is gereserveerd voor het gedeeltelijk financieren van de herbouw van de zoogdierenafdeling. Deze investeringen zijn voorzien in de komende 5 jaar. De onttrekking van deze bestemmingsreserve in 2024 heeft betrekking op het aanleggen van nieuwe bestrating en aanpassingen aan het Chimpanseecomplex.

Gebouwen en inventaris Spanje

Het bestuur heeft een bestemmingsreserve gevormd ten behoeve van toekomstige (vervangings)investeringen aan voornamelijk de doelstellingsgebouwen en aanschaf van inventaris in Spanje. Deze reserve bestaat uit investeringen voorzien in de komende 5 jaar.

De onttrekking van deze bestemmingsreserve in 2024 heeft betrekking op aanpassingen van enkele dierenverblijven, uitbreiding zonnepanelen en renovatie van het vrijwilligersappartement.

11. Bestemmingsfondsen	01-01-2024	Toevoeging	Onttrekking	31-12-2024
	€	€	€	€
AAP Pensioenplan	1.154.730	1.251.407	-810.543	1.595.594
Bestemmingsfondsen met afschrijving	334.204	9.575	-235.933	107.846
Overige bestemmingsfondsen	373.415	119.334	-204.000	288.749
Totaal	1.862.350	1.380.316	-1.250.476	1.992.190

Bestemmingsfonds AAP Pensioenplan

Vanaf 2021 is er een bestemmingsfonds AAP Pensioenplan gevormd. Te ontvangen subsidie van OCW voor het verzorgen van geïnfecteerde chimpansees wordt jaarlijks aan het bestemmingsfonds AAP Pensioenplan toegevoegd en kosten voor de verzorging van deze dieren worden jaarlijks aan dit fonds onttrokken. Deze toevoeging zet zich de komende jaren voort tot de laatste subsidie in 2033. Dit fonds is bedoeld om de kosten van de verzorging van de chimpansees te dekken vanaf het moment dat de subsidie is gestopt tot en met het moment dat het laatste dier is overleden. Indien dit surplus ontoereikend is, moeten de verzorgingskosten door AAP worden gefinancierd.

Bestemmingsfondsen met afschrijvingen

De geormerkte giften waarmee de aanschaf van materiële vaste activa wordt gefinancierd worden als toevoegingen verantwoord. Als onttrekkingen worden de afschrijvingen verwerkt na activering van het materieel vast actief. De onttrekking van deze bestemmingsfondsen in 2024 bestaat uit correcties op eerder toegevoegde investeringsbijdragen en afschrijvingen in verslagjaar.

De toevoeging bestaat uit de vrijval van investeringsbijdragen en geormerkte bijdrage ten behoeve van een nieuwe dierenambulance en vaste activa in Marokko.

Overige bestemmingsfondsen waarbij direct de kosten aan het fonds worden onttrokken

Geormerkte giften, waarbij de besteding bepaald wordt door de giftgever, worden toegevoegd aan deze categorie bestemmingsfondsen. De daadwerkelijke bestedingen worden bij de resultaatverdeling aan deze bestemmingsfondsen onttrokken. In 2024 betreffen de toevoegingen onder andere giften ten behoeve van de verandering in de wet- en regelgeving en aanpassingen in het Chimpanseecomplex. De uitgaven zijn onder andere ook voor de al gemaakte kosten ten behoeve van aanpassing wet- en regelgeving, de netsteunpalen en van de visual barriers in het Chimpanseecomplex.



12. Voorzieningen	01-01-2024	Dotatie	Vrijval	Onttrekking	31-12-2024
	€	€	€	€	€
Voorziening jubileum	69.470	36.252	-58.874	-10.596	36.252
Voorziening nalatenschappen	4.000	-	-	-	4.000
Voorziening ziekteverzuim	23.599	9.119	-23.599	-	9.119
Totaal	97.069	45.370	-82.473	-10.596	49.370

Voorziening Jubileum

De voorziening voor de jubileumuitkering is opgebouwd op basis van de verwachte jubileumuitkeringen in de komende 5 jaar. Het gemiddelde dienstverband bij AAP is ruim 8 jaar. De jubileumuitkeringen voor het komende jaar zijn 100% voorzien, het daaropvolgende jaar 80%, dan 60%, 40% en 20%. In 2025 bereiken 4 mensen een jubileum mijlpaal.

Voorziening Nalatenschappen

Een bedrag van € 4.000 is opeisbaar tot april 2025 voor een nalatenschap.

Voorziening Ziekteverzuim

Een voorziening is gevormd inzake een mogelijke verplichting tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid. Per balansdatum betreft dat 2 personeelsleden, waarvoor AAP een doorbetalingsverplichting heeft voor het resterende deel van het tweede ziektejaar. Deze voorziening is < 1 jaar.

13. KORTLOPENDE SCHULDEN

De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan een jaar. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter ervan.

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
Totaal kortlopende schulden (belastingen en sociale lasten, crediteuren, overlopende passiva en overige kortlopende schulden) per 31 december.	<u>1.620.244</u>	<u>1.608.338</u>

Belastingen en sociale lasten	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
Af te dragen omzetbelasting	14.203	40.100
Af te dragen sociale lasten	176.344	143.059
	<u>190.547</u>	<u>183.158</u>

De af te dragen omzetbelasting betreft verlegde btw uit het laatste kwartaal van 2024 van buitenlandse dienstverleners. De af te dragen sociale lasten betreft de verschuldigde loonheffing over december 2024.

Crediteuren	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
Crediteuren	<u>289.788</u>	<u>345.549</u>
	289.788	345.549

Overlopende passiva	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Bijdrage Nationale Postcode Loterij - Project RAED	434.596	622.635
Vooruitontvangen bedragen	308.542	12.711
Borg huizen en Blauwe Kantoor	10.952	9.302
	<u>754.090</u>	<u>644.649</u>

De vooruitontvangen bedragen hebben onder andere betrekking op subsidie voor het European Solidarity Corps (Europees vrijwilligers project) en DUMAVA subsidie verkregen van RVO voor de verduurzaming van gebouwen.

Voor het project RAED heeft AAP in het jaar 2022 een mooie bijdrage ontvangen van de Nationale Postcode Loterij van € 750.000. Hiervan heeft AAP inmiddels € 315.404 kunnen besteden (2024: € 188.040, 2023: € 111.877, 2022 € 15.488).

Overige kortlopende schulden	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Vakantiegeld en vakantiedagen	321.028	322.493
Nog te betalen kosten	6.795	83.182
Overige	57.996	29.308
	<u>385.819</u>	<u>434.982</u>



NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

Rechten

Nalatenschappen

Na toepassing van de stelselwijziging blijven er 121 dossiers over waarbij de akte van verdeling nog niet is verkregen. Hiervan zijn 76 dossiers ingeschat op circa € 1.9 miljoen. Van de overige 45 dossiers is nog onvoldoende informatie verkregen om een betrouwbare inschatting te maken.

Op basis van RJ650 dienen nalatenschappen met vruchtgebruik in bepaalde gevallen gewaardeerd te worden. Om dit te kunnen bepalen heeft Goede Doelen Nederland een handreiking gepubliceerd. Na het toepassen van deze handreiking blijkt dat 17 aan AAP toegekende nalatenschappen, waarbij sprake is van vruchtgebruik, niet gewaardeerd hoeven te worden.

Pacht

In 2012 is met Staatsbosbeheer een pachtovereenkomst gesloten voor € 36.300 per jaar voor een periode van 30 jaar. Jaarlijks wordt de erfpachtscanon geïndexeerd met de Consumenten Prijs Index van het Centraal Bureau voor de Statistiek.

Nationale Postcode Loterij

De Nationale Postcode Loterij heeft zich in 2021 voor 5 jaar verbonden om jaarlijks een uitsluitend door haar te bepalen bedrag aan AAP uit te keren.

Opvang proefdieren

AAP heeft in opdracht van de Staat der Nederlanden de huisvesting en verzorging op zich genomen van 28 chimpansees welke proefdier zijn geweest in het Biomedical Primate Research Centre (BPRC) te Rijswijk. Het aantal te verzorgen dieren per ultimo 2024 is 21. In het Convenant zijn de overdracht, huisvesting, verzorging en behandeling van de chimpansees van het BPRC vastgelegd. Het Convenant is op 3 juni 2003 namens de Staat der Nederlanden ondertekend door de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) mede namens de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). AAP verkrijgt van het ministerie van OCW hiervoor gedurende 30 jaar een vergoeding. Het complex is in 2006 in gebruik genomen. De verwachting is dat de verzorging van deze chimpansees tot circa 2036 duurt.

Meerjarige financiële verplichtingen

Ultimo boekjaar zijn de contractuele verplichtingen als volgt te specificeren:

Te betalen:	
Binnen één jaar	589.568
Tussen één en vijf jaar	580.425
Meer dan vijf jaar	-
Totaal	€ 1.169.993

De vijf grootste contracten zijn voor samenwerking op Europees niveau, voor energie (gas en electriciteit) en schoonmaak.



TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
14. Baten van particulieren			
Donaties en giften:	5.293.530	5.185.764	4.972.377
• Donaties	3.676.978	3.578.700	3.447.448
• Adopties particulier	1.004.874	1.044.904	950.357
• Lijfrentescheking	586.632	562.160	540.071
• Geormerkte donaties Almere	25.036	-	34.271
• Donaties particulieren Spanje	10	-	231
Legaten / nalatenschappen	7.752.009	2.965.000	5.391.186
Overige baten van particulieren:	77.794	220.000	174.633
• Spaarproducten particulieren	77.794	220.000	174.633
	13.123.333	8.370.764	10.538.195
15. Baten van bedrijven			
Donaties en giften:	81.160	75.000	84.541
• Donaties	33.393	20.000	38.203
• Bedrijfsadopties	20.117	30.000	18.617
• Lijfrentescheking	2.650	-	2.720
• Sponsoring in natura	25.000	25.000	25.000
	81.160	75.000	84.541
16. Baten van loterijorganisaties			
Nationale Postcode Loterij	788.044	880.000	736.938
	788.044	880.000	736.938
17. Baten van subsidies van overheden			
Ministerie van OCW, dekking exploitatiekosten	1.250.000	1.124.000	1.192.000
Europese subsidie	118.854	95.640	122.624
Geormerkte donaties overheden	98.421	-	-
Gemeentelijke subsidie	-	-	5.000
	1.467.275	1.219.640	1.319.624
18. Baten van andere organisaties zonder winststreven			
Baten van andere organisaties zonder winststreven	-150.343	830.000	123.626
	-150.343	830.000	123.626

BATEN

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
19. Baten als tegenprestatie voor levering producten en/of diensten			
Declaratie verzorgingskosten	129.410	42.000	53.099
Verhuur Blauwe Kantoor	30.320	31.500	29.740
Omzet artikelen	1.561	-	1.158
Vergoeding afgevoerd materiaal	600	-	796
Resultaat verkoop inventaris	6.210	-	3.000
	168.101	73.500	87.793
20. Overige baten			
Teruggave energiebelasting	37.299	15.000	31.353
Bedrijfskortingen	18.176	9.360	41.798
Overige baten	33.568	10.000	12.398
	89.043	34.360	85.549
Som van de baten	15.566.613	11.483.264	12.976.265

21. LASTEN
Kostenverdeling

	Besteed aan de doelstellingen				Wervings- kosten	Beheer en administratie	Realisatie 2024	Begroot 2024	Realisatie 2023
	Opvang, verzorging en herplaatsing in:		Wetgeving en Beleid	Born to be Wild					
	Almere	Spanje							
	€	€	€	€	€	€	€	€	
Publiciteit en communicatie	14.254	7.417	730.668	30.092	548.830	-	1.331.261	1.675.030	1.444.8285
Personeelskosten	2.871.413	1.860.859	539.078	53.172	797.615	429.062	6.551.199	6.200.586	6.083.224
Opvang en rehabilitatie	470.656	307.164	-	14	-	-	777.834	839.300	782.094
Huisvestingskosten	379.737	271.235	71.292	14.648	105.482	56.742	899.136	966.108	706.581
Kantoor- en algemene kosten	394.211	201.613	74.009	22.048	109.503	38.166	839.548	908.506	859.326
Kosten Raad van Toezicht	-	-	-	-	-	20.739	20.739	3.000	3.622
Afschrijving	519.545	367.424	12.965	12.649	19.183	10.319	942.086	1.063.422	812.337
Totaal	4.649.816	3.015.712	1.428.011	132.622	1.580.614	555.028	11.361.803	11.655.952	10.692.011

Toelichting op kostenverdeling

De kosten van de werkorganisatie worden toegerekend op basis van een verdeelsleutel die is gebaseerd op de tijdsbesteding van contractueel gebonden medewerkers. AAP kiest ervoor deze verdeelsleutel, daar waar kosten niet direct kunnen worden toegewezen, consistent toe te passen op de toerekening van alle kosten.

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€	€
<i>Personeelskosten</i>			
Salarissen	4.337.290	4.267.847	4.144.498
Sociale lasten	904.669	886.611	852.469
Pensioenlasten	360.792	348.106	345.034
Overige personeelskosten	954.957	696.642	751.824
	<u>6.557.709</u>	<u>6.199.205</u>	<u>6.093.824</u>
Loonkostensubsidies	-6.510	-	-10.601
	<u>6.551.199</u>	<u>6.199.205</u>	<u>6.083.224</u>
 <i>Personeelsleden in aantallen</i>			
Regulier betaalde medewerkers werkzaam in Nederland	94	102	96
Regulier betaalde medewerkers werkzaam buiten Nederland	29	24	24
i/d-regeling	-	-	1
	<u>123</u>	<u>126</u>	<u>121</u>
 <i>Personeelsleden in fulltime equivalenten</i>			
Regulier betaalde medewerkers werkzaam in Nederland	70	73	70
Regulier betaalde medewerkers werkzaam buiten Nederland	21	22	22
i/d-regeling	-	-	1
	<u>91</u>	<u>95</u>	<u>93</u>

Bezoldiging bestuurders

Naam	David van Gennep	Erik Peeters
Funcitie	Directeur-Bestuurder	Directeur-Bestuurder
Dienstverband		
Aard (looptijd)	beëindigd	onbepaald
• uren	32	36
• parttime percentage	80	90
• periode	1/1-4/10	1/1-31/12
Bezoldiging (€)		
Jaarinkomen bruto		
• loon/salaris	61.143	88.511
• vakantiegeld	4.892	7.081
• vaste eindejaarsuitkering	-	-
* jubileumuitkering/uitbetaling niet opgenomen vakantiedagen	-	3.729
Totaal	66.035	99.321
Belastbare vergoedingen / bijtellingen	-	-
• Pensioenlasten (werkgeversdeel)	8.483	11.292
• Overige beloningen op termijn	-	-
• Uitkeringen beëindiging dienstverband	60.000	-
Totaal 2024	134.518	110.613
<i>Totaal 2023</i>	<i>95.553</i>	<i>100.960</i>

Het jaarinkomen van de individuele directieleden (in loondienst) blijft binnen het maximum volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingen, de pensioenlasten en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning, volgt AAP de Regeling beloning directeuren van goede doelenorganisaties van Goede Doelen Nederland. De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging heeft plaatsgevonden en heeft door de bestuurswijziging per 4 oktober 2024 geleid tot een tweetal BSD (Basis Score voor Directiefuncties)-scores:

- 1 januari 2024 t/m 4 oktober 2024 414 punten met een maximaal jaarinkomen van € 144.154 (1 fte/12 maanden).
- 5 oktober 2024 t/m 31 december 2024 475 punten met een maximaal jaarinkomen van € 163.473 (1 fte/12 maanden).

Tot 5 oktober 2024 opereerde AAP met een tweehoofdig statutair bestuur. Na het aftreden van David van Gennep opereert AAP met een eenhoofdig statutair bestuur.

Voor David van Gennep resulteert dit in een BSD-score van 414 met een maximaal jaarinkomen van € 86.493 (0,8 fte/9 maanden). Voor Erik Peeters leidt dit tot een BSD-score van 414 met een maximaal jaarinkomen van € 97.304 (0,9 fte/9 maanden) plus een BSD-score van 475 punten met een maximaal jaarinkomen van € 36.782 (0,9 fte/3 maanden) en daarmee een totaal maximaal jaarinkomen van € 134.086.

De voor de toetsing aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomens van de directie bedroegen in 2024 voor David van Gennep € 66.035 en voor Erik Peeters € 99.321. Deze beloningen bleven binnen de geldende maxima.

Naast de maximering van het jaarinkomen van directiefuncties van goede doelenorganisaties stelt de Regeling beloning directeuren van goede doelenorganisaties ook een richtinggevend absoluut maximum voor het totaal van de beloningscomponenten: het jaarinkomen, belaste vergoedingen/bijtellingen, werkgeversbijdrage pensioen en overige

beloningen op termijn. Dit maximum bedraagt € 107.251 (0,8 fte/9 maanden) voor David van Gennep en € 166.266 (0,9 fte /12 maanden) voor Erik Peeters.

De voor de toetsing aan de geldende maxima, relevante totale bezoldiging van de bestuurders zijn voor David van Gennep € 74.518 en voor Erik Peeters € 110.613. Deze beloningen bleven binnen de gehanteerde maxima en stonden hiermee in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht op de staat van baten en lasten. Bijzonder was in 2024 de vergoeding die is betaald aan David van Gennep in het kader van zijn vertrek. De Raad van Toezicht heeft, als blijk van waardering voor de staat van dienst van David van Gennep, besloten tot het verstrekken van een vergoeding ter compensatie van het ontbreken van een pensioenopbouw in de beginjaren van zijn dienstverband. Deze vergoeding bedroeg in geld uitgedrukt bruto € 60.000 (deels in de vorm van vrijstelling van werk, deels in de vorm van een geldelijke vergoeding) en valt binnen het maximum wat is bepaald in de Wet Normering Topinkomens. Deze totale vergoeding is vooraf op juistheid getoetst door de externe accountant.

Kengetallen

	Realisatie 2024		Begroting 2024		Realisatie 2023
Besteed aan doelstelling	9.226.161	= 81.2%	9.585.907	= 82.2%	8.714.112
Som der lasten	11.361.803		11.655.952		10.692.011
Besteed aan doelstelling	9.226.161	= 59.3%	9.585.907	= 83.5%	8.714.112
Som der baten	15.566.613		11.483.224		12.976.266
Wervingskosten	1.580.614	= 10.3%	1.535.343	= 13.5%	1.494.359
Geworven baten	15.309.469		11.375.364		12.802.924
Kosten beheer en administratie	555.028	= 4.9%	534.702	= 4.6%	483.540
Som der lasten	11.361.803		11.655.952		10.692.011

Het kengetal besteed aan de doelstelling ten opzichte van de som der baten is lager dan begroot. Dit is met name het gevolg van hogere baten dan begroot (+ 35%). De bestedingen voor opvang, verzorging en herplaatsing in Almere en Spanje zijn 4% lager dan begroot.

De fondsenwervende campagnes hebben geleid tot hogere wervingskosten en hogere baten. De wervingskosten zijn slechts 2,9% hoger dan begroot, maar de inkomsten zijn 35% hoger dan begroot. Dit heeft een gunstig effect op het kengetal.

22. Saldo financiële baten en lasten

	2024	2023	2022	2021	2020
	€	€	€	€	€
Financiële baten en lasten					
Rentebaten uit spaarrekeningen	140.517	56.175	-	-	-
Rentelasten uit spaarrekeningen	-	-	-35.012	-37.611	-15.526
Rentebaten uit obligaties	45.658	38.657	55.376	45.118	12.991
Rentelasten uit obligaties	-5.791	-4.073	-3.121	-7.382	-19.201
Subtotaal rentebaten en -lasten	180.383	90.758	17.243	125	-21.736
Dividend	26.285	25.656	26.046	17.359	4.065
Koersverschillen i.v.m. vreemde valuta	3.906		7.951	8.252	-
Gerealiseerd koersresultaat	47.446	-55.354	-109.063	49.769	-3.121
Ongerealiseerd koersresultaat	281.671	495.897	-770.243	8.540	124.213
Subtotaal koersresultaat	333.023	440.542	-871.355	66.561	121.091
Subtotaal financiële baten	539.691	556.957	-828.066	84.045	103.420
Kosten beleggingen	-22.096	-27.419	-27.079	-23.650	-7.766
Totaal Financiële baten en lasten	517.595	529.538	-855.145	60.395	95.654

Gemiddelde rendement beleggingen 2020-2024 in %	1,47%
Gemiddelde rendement beleggingen 2020-2024 in €	43.877
Gemiddeld netto resultaat liquide middelen 2020-2024 in €	21.709

VERSCHILLENANALYSE

Toelichting op de balanspositie 2024 versus 2023

Ten opzichte van vorig jaar is de balanspositie gestegen. De liquide middelen zijn voor het grootste deel verantwoordelijk voor de stijging aan de activazijde. De post financiële vaste activa is in waarde gestegen als gevolg van ongerealiseerde winsten binnen de beleggingsportefeuille hebben. Aan de passivazijde is de stijging het gevolg van het positieve resultaat over 2024 waardoor het vermogen groter wordt. De vermogenscorrectie die is toegepast op het vermogen vanwege de stelselwijziging op verwerken van nalatenschappen en legaten is in 2024 geheel ontvangen. De grootste toevoegingen zijn gedaan aan de bestemmingsreserve Vergroten impact van doelstelling AAP. Aan de reserve toekomstbestendigheid is € 1.014k toegevoegd ten behoeve van het marktconform maken van de arbeidsvoorwaarden in 2024. De bestemmingsfondsen zijn toegenomen door een toevoeging van een deel van de subsidiegelden van AAP Pensioenplan. Een aantal fondsen is dit jaar volledig besteed doordat de beoogde investeringen zijn gedaan. Dit zijn fondsen voor het aanpassen van dierenverblijven, een ECG apparaat, een dentale röntgen, redding van circusleeuwen in Frankrijk, herplaatsing van servals en een nieuwe dierenambulance. Het fonds voor de inrichting van de zoogdierenkas blijft ongebruikt, doordat de bouw van deze kas nog niet begonnen is in 2024.

Toelichting op gerealiseerd resultaat 2024 ten opzichte van de begroting 2024

In 2024 heeft AAP een € 4.822k positiever resultaat behaald dan begroot. Het resultaat bevat € 4.083k aan hogere baten, € 444k hogere financiële baten en € 294k aan lagere lasten.

Baten

De baten zijn voornamelijk hoger op baten van particulieren. Er is in 2024 € 4.752k meer aan baten uit nalatenschappen en legaten ontvangen dan begroot. Hierin zitten voor € 2.328k aan baten uit nalatenschappen en legaten die in eerdere jaren ook al zijn verwerkt vanwege het doorvoeren van de stelselwijziging. Ook begroten wij de nalatenschappen voorzichtig vanwege het niet structurele karakter. In de begroting wordt het 7-jaars gemiddelde gebruikt en de afgelopen jaren zijn de nalatenschappen en legaten sterk toegenomen. De baten van bestaande particulieren zijn € 50k hoger dan begroot en de baten van nieuwe particulieren zijn € 49k hoger dan begroot vanwege succesvolle fondsenwerende campagnes. De opbrengsten uit spaarproducten vallen €142k lager uit doordat de airmiles niet meer automatisch aan AAP gedoneerd kunnen worden.

De baten van andere organisaties zonder winststreven zijn in 2024 € 150k negatief en valt € 980k lager uit dan begroot. Door het uniform toepassen van de grondslag zijn er in 2024 met terugwerkende kracht correcties uitgevoerd op eerder ontvangen geormerkte giften ten behoeve van activa. Deze geormerkte giften zijn in eerdere boekjaren direct als baten verwerkt en worden nu als investeringsbijdrage verwerkt naar rato van de afschrijvingen. Zowel de afschrijvingen als investeringsbijdragen worden verwerkt via een bestemmingsfonds. De totale correctie op deze post betreft € 374k, zonder doorvoeren van correctie komt de post uit op € 224k positief. In de begroting is uitgegaan dat voor de renovatie van de zoogdierenkas een bedrag van € 375k geworven kon worden bij organisaties zonder winststreven. Doordat de bouw is uitgesteld zijn hiervoor nog geen fondsen geworven.

In verband met een lagere besteding van het RAED-project dat wordt gefinancierd door de Nationale Postcode Loterij zijn er € 191k aan lagere baten van loterijen. Daartegenover heeft de Nationale Postcode Loterij hun reguliere bijdrage voor 2024 verhoogd van € 500k naar € 600k.

Lasten

De lasten zijn met name lager vanwege € 316k lagere kosten op Wetgeving en Beleid dan begroot. Dit betreft voornamelijk het RAED-project dat vertraging heeft opgelopen en de uitgaven zijn daarmee naar 2025 verschoven. Hiernaast zijn er € 121k aan lagere afschrijvingskosten dan begroot, dit is voornamelijk het gevolg van de correcties die met terugwerkende kracht zijn uitgevoerd zoals eerder benoemd. Ook zijn de algemene kosten € 130k lager dan begroot vanwege een lagere besteding op de post onvoorziene kosten.

De personeelskosten waren € 351k hoger dan begroot. De hogere personeelskosten worden voornamelijk veroorzaakt door de inhuur van personeel voor het tijdelijk opvangen van vertrekkend personeel en uitbetaalde transitievergoedingen.

Financiële baten en lasten

Het saldo van de financiële baten en lasten zijn 444k positiever uitgevallen dan begroot. Dit komt door hogere ontvangen rente van spaarrekeningen en (on) gerealiseerde koersresultaat op beleggingen welke niet zijn begroot. In de begroting 2024 zijn alleen dividendinkomsten en couponrentes begroot, deze inkomsten zijn conform begroting.

OVERIGE GEGEVENS

STATUTAIRE REGELING INZAKE DE WINSTBESTEMMING

Een eventueel overschot aan het einde van het boekjaar zal in de volgende jaren worden aangewend binnen de doelstelling van de stichting. Een voorstel hiertoe wordt gedaan door het bestuur en goedgekeurd door de Raad van Toezicht.

Gebeurtenissen na balansdatum

Voor zover bekend zijn er geen gebeurtenissen na balansdatum die het vermelden waard zijn.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de raad van toezicht en het bestuur van AAP, Opvang voor Uitheemse Dieren, stichting.

A. VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN JAARREKENING 2024

Ons oordeel

Wij hebben de geconsolideerde jaarrekening 2024 van AAP, Opvang voor Uitheemse Dieren, stichting te Almere gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van AAP, Opvang voor Uitheemse Dieren, stichting op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van AAP, Opvang voor Uitheemse Dieren, stichting zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN ANDERE INFORMATIE

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de geconsolideerde jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

De andere informatie bestaat uit:

- het voorwoord van het bestuur;
- het bestuursverslag;
- de verantwoording van de raad van toezicht;
- de overige gegevens;
- de exploitatiebegroting 2025.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de geconsolideerde jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de geconsolideerde jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

C. BESCHRIJVING VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Verantwoordelijkheden van de raad van toezicht en het bestuur voor de geconsolideerde jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van

de geconsolideerde jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de geconsolideerde jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de geconsolideerde jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de geconsolideerde jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening afwijkingen van

materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de geconsolideerde jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij zijn verantwoordelijk voor het plannen en uitvoeren van de groepscontrole om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsonderdelen binnen de groep als basis voor het vormen van een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening. Tevens zijn wij verantwoordelijk voor de

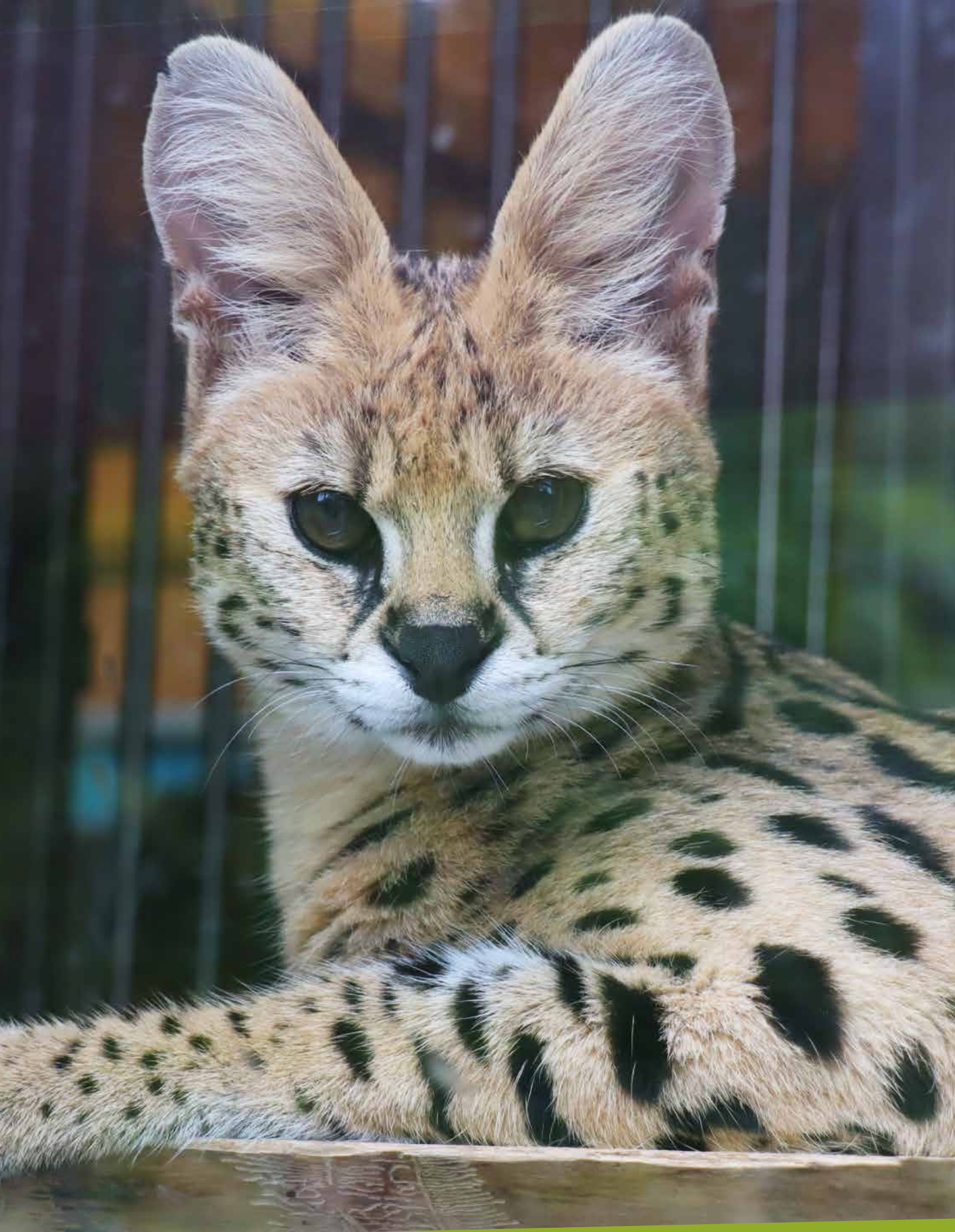
aansturing van, het toezicht op en de beoordeling van de controlewerkzaamheden die in het kader van de groepscontrole zijn uitgevoerd. Wij dragen de volledige verantwoordelijkheid voor onze controleverklaring.

Wij communiceren met de raad van toezicht en het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 27 maart 2025

Dubois & Co. Registeraccountants

Origineel getekend door:
M. Belkadi RA



EXPLOITATIEBEGROTING 2025

(OP BASIS VAN RICHTLIJN RJ650)

	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€
BATEN		
Baten van particulieren	8.928.791	13.123.333
Baten van bedrijven	60.000	81.160
Baten van loterijorganisaties	951.000	788.044
Baten van subsidies van overheden	1.345.640	1.467.275
Baten van andere organisaties zonder winststreven	592.500	-150.343
Som van geworven baten	11.877.931	15.309.469
Baten als tegenprestatie voor levering producten en/of diensten	73.500	168.101
Overige baten	34.360	89.043
Som van baten	11.985.791	15.566.613
LASTEN		
Besteed aan doelstellingen		
Doelstelling opvang, verzorging en herplaatsing Almere	4.990.342	4.649.816
Doelstelling opvang, verzorging en herplaatsing Spanje	3.157.141	3.015.712
Wetgeving en beleid	2.089.184	1.428.011
Born to be Wild	67.234	132.622
	10.303.900	9.226.161
Wervingskosten	1.669.923	1.580.614
Kosten beheer en administratie	571.342	555.028
Som der lasten	12.545.165	11.361.803
Saldo vóór financiële baten en lasten	-559.374	4.204.810
Saldo financiële baten en lasten	73.160	517.595
Resultaat	-486.214	4.722.405

KENGETALLEN	Begroting 2025		Realisatie 2024	
<u>Besteed aan doelstelling</u>	10.303.900	= 82.1%	9.226.161	= 81.2%
Som der lasten	12.545.165		11.361.803	
<u>Besteed aan doelstelling</u>	10.303.900	= 86%	9.226.161	= 59.3%
Som der baten	11.985.791		15.566.613	
<u>Wervingskosten</u>	1.669.923	= 14.1%	1.580.614	= 10.3%
Geworven baten	11.877.931		15.309.469	
<u>Kosten beheer en administratie</u>	571.342	= 4.6%	555.028	= 4.9%
Som der lasten	12.545.165		11.361.803	