

# JAARVERSLAG

2023



AAP





# INHOUD

2023 in vogelvlucht	4
<b>Voorwoord bestuur</b>	<b>6</b>
<b>Bestuursverslag</b>	<b>7</b>
Organisatie en personeel	18
Strategie	23
Blik op de toekomst	26
<b>Verantwoording Raad van Toezicht</b>	<b>28</b>
Verantwoordingsverklaring	30
Financieel verslag	34
Samenwerkingstabel	36
Vermogens- en liquiditeitsbeleid	38
<b>Jaarrekening</b>	<b>41</b>
<b>Overige gegevens</b>	<b>74</b>
<b>Exploitatiebegroting 2024</b>	<b>77</b>

Alle dieren op de foto's in dit jaarverslag zijn door AAP opgevangen.

# 2023 IN VOGELVLUCHT

Veel exotische zoogdieren in Europa leiden een ellendig bestaan. Menselijk handelen is daar vaak de oorzaak van. Dieren worden slachtoffer van illegale handel, uitgebuit in de entertainmentindustrie of als huisdier gehouden terwijl ze daar helemaal niet geschikt voor zijn. Bij AAP verbeteren wij op een duurzame manier het welzijn van exotische zoogdieren: we vangen dieren in nood op én pleiten voor betere wet- en regelgeving. Zo gaan we dierenleed tegen!



## MIJLPALEN VOOR DIERENWELZIJN

In 2023 heeft AAP hoopvolle resultaten behaald. Zo nam het Spaanse parlement haar eerste nationale Dierenwelzijnswet aan, mede dankzij de jarenlange inzet van AAP! De wet bevat onder andere een verbod op het gebruik van wilde dieren in het circus én een positieflijst voor (zoog)dieren. Ook zette de Europese Commissie een eerste concrete stap naar wetgeving voor een Europese positieflijst. Daarnaast trok AAP aandacht in Duitsland met een grote publiekscampagne om de noodzaak voor de invoering van een Duitse positieflijst onder de aandacht te brengen. Meer daarover leest u op [pagina 10 en 11](#).



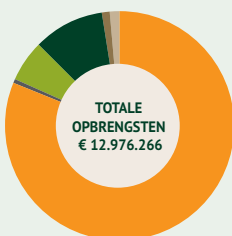
## TAKE CARE

Op 31 december 2023 verbleven er 424 dieren in de opvang, waaronder het jonge witoorpenseelaapje Ari. Ari was slechts enkele weken oud toen hij samen met soortgenoten werd aangetroffen in een kooitje in een auto tijdens een politiecontrole in Italië. In ons opvangcentrum in Almere kreeg hij een veilige plek op onze Zoogdierenafdeling en koppelden we hem aan pleegouders. Meer informatie over het aantal dieren bij AAP vindt u op [pagina 11 en 12](#).

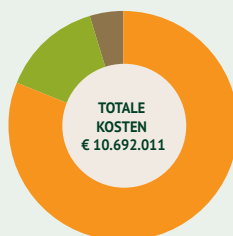


## FINANCIËEL OVERZICHT

In 2023 mochten we op de steun van 66.727 donateurs rekenen. We zijn dankbaar dat zoveel mensen AAP een warm hart toedragen. [Zie pagina 13](#).



Particulieren	€ 10.538.195
Bedrijven	€ 84.541
Loterijorganisaties	€ 736.938
Subsidies van overheden	€ 1.319.624
Andere organisaties zonder winststreven	€ 123.626
Overige	€ 173.342



Besteed aan doelstellingen	€ 8.714.112
Wervingskosten	€ 1.494.359
Beheer en administratie	€ 483.540

## ONDERTUSSEN BIJ AAP SPANJE...

Op 31 december 2023 verbleven er 94 dieren in ons Spaanse opvangcentrum, waaronder luipaard Brave. Hij werd gered uit de oorlog in Oekraïne en naar AAP in Spanje gebracht. Hier kan hij herstellen van zijn trauma's. [Zie pagina 11 en 12](#).

## GERED

In 2023 hebben we 68 dieren in nood kunnen redden en een veilige plek bij AAP kunnen geven. Zo ook berberapen Frau Judy, Frau Hebermehl en Frau Rothenhöfer, die in Duitsland als huisdier werden gehouden. [Zie pagina 11 en 12](#).

-  | 3 grote katachtigen
-  | 28 primaten
-  | 37 overige zoogdieren

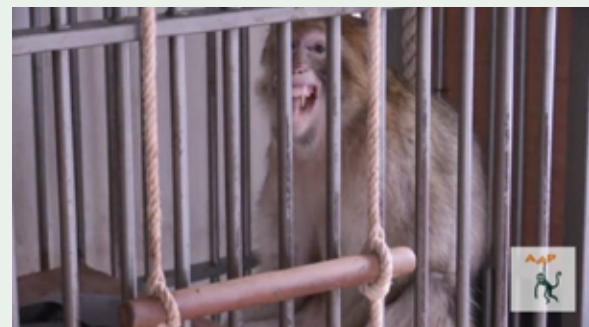


## IN DE MEDIA

In 2023 is AAP geregeld in het nieuws geweest, zowel nationaal als internationaal. Zo was AAP te zien in de zesdelige televisieserie 'Jungle in Huis' op RTL 5, waarin exotische dieren van een triest bestaan als huisdier worden gered. We zijn blij met de enorme aandacht die dit programma voor AAP heeft opgeleverd! Ook verscheen AAP in televisieprogramma's 'Het Perfecte Plaatje' en de 'Grote Tuinverbouwing'. [Zie pagina 14 en 15.](#)

## ONLINE

Onze belangrijkste social mediakanalen zijn Facebook, Instagram, X, YouTube en LinkedIn. Het aantal volgers op deze kanalen, met uitzondering van X, is in 2023 licht gegroeid. [Zie pagina 14 en 15.](#)



NIEUWS MEDIA

FRAGMENT GEMIST

### BERBERAAP WORDT NA 19 JAAR BEVRIJD IN 'JUNGLE IN HUIS': 'ZE NEMEN MIJN ZONNEN IN BESLAG'

30.05.2023 | 07:51 UUR | KIM HARTGRING

In *Jungle In Huis* redt Stichting AAP een berberaap uit de huiskamer van een Belgische vrouw. Hij zit al 19 jaar lang vast.

## EEN NIEUW THUIS

De meeste dieren verblijven tijdelijk bij AAP. Zodra ze zijn hersteld, zoeken we een geschikt, permanent onderkomen voor ze. Hierdoor komt er ook weer plek vrij voor andere dieren die onze hulp hard nodig hebben. In 2023 werden 108 dieren herplaatst, waaronder tijgers Sanson en Merida. De tijgers hebben een circusverleden en werden in 2019 gered van een horrotransport. De afgelopen jaren hebben we bij AAP hard aan hun herstel gewerkt. In 2023 verhuisden Sanson en Merida naar Pistoia Zoo in Italië, waar ze een prachtig verblijf tot hun beschikking hebben. Op 31 december 2023 verbleven er in totaal 639 AAP-dieren bij 120 verschillende herplaatspartners. [Zie pagina 11 en 12.](#)

# VOORWOORD BESTUUR

Met een trots gevoel presenteren wij het jaarverslag 2023. Na het terugkijken in ons 50-jubileumjaar 2022, hebben wij het afgelopen jaar de ogen weer volledig op de toekomst gericht. Naast het doen waar AAP goed in is, het opvangen en verzorgen van dieren in nood, heeft dit jaar ook in het teken gestaan van het investeren in het vergroten van het ambitieniveau op het gebied van beleidsbeïnvloeding.

Met deze beleidsbeïnvloeding beogen we duurzame oplossingen te realiseren die ervoor zorgen dat het leed van exotische dieren wordt voorkomen en dat AAP in de toekomst geen dieren meer hoeft op te vangen. Een van de duurzame oplossingen betreft de implementatie van een positieflijst, die duidelijkheid maakt welke dieren wel geschikt zijn als huisdier. In Nederland is de inwerkingtreding na 35 jaar inspanning van AAP, dichtbij. Na een half jaar uitstel, is de positieflijst per 1 juli 2024 van kracht. Een fantastische beloning voor ons werk en met name voor de vele dieren die daarmee een ellendig bestaan wordt bespaard!

Onze ambitie reikt verder, want wij vangen al lang geen dieren meer op uit alleen Nederland. In een Europa zonder (handels)grenzen, kan alleen Europese regelgeving dierenleed in Europa voorkomen. Om die reden lobbyen we voor een Europese positieflijst. Op weg daarnaartoe hebben we in 2023 met een gedurfde campagne eerste stappen in Duitsland gezet. Hierover en over ons werk in entertainment en illegale handel van berberapen, leest u meer in dit verslag.

In 2023 hebben wij ons ook gericht op de uitdagingen in onze opvanglocaties. De uitdagingen op het vlak van herplaatsing van dieren in de afgelopen jaren, hebben effect op de gemiddelde verblijfsduur van dieren. Dit noodzaakt ons om te investeren in de verblijven, zodat deze beter geschikt zijn voor een langere verblijfsduur. Investerings in het Chimpanseecomplex en de Zoogdierenafdeling in Almere waren in 2023 in voorbereiding en hopen wij in 2024 te kunnen uitvoeren.

In de bedrijfsvoering zijn de toenemende kosten als gevolg van de inflatie een zorg. Ook de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt zijn een punt van zorg. Over de dilemma's die dat met zich meebrengt, leest u meer in dit jaarverslag.

Wij zijn ontzettend trots op en dankbaar voor de trouwe steun van onze vele donateurs. Dankzij hun steun kunnen wij werken aan onze droom om het leed van miljoenen exotische dieren in Europa in de toekomst te voorkomen. Wij danken onze donateurs voor hun steun en vertrouwen. Ook danken wij onze vrijwilligers en medewerkers voor hun belangrijke bijdrage om deze droom te realiseren.

Almere, 2 april 2024.

*David van Gennepe  
Erik Peeters*

# BESTUURSVERSLAG



## ONZE WERKWIJZE

Voorkomen is beter dan genezen. AAP heeft deze aanpak omarmd, omdat de wachtlijst aan dieren die een plek nodig hebben, langer en langer werd; opvangen alleen lost het probleem niet duurzaam op. De meerwaarde van de organisatie zit in de koppeling tussen praktische hulp aan dieren (expertise) en het meer beleidsgerichte werk van Wetgeving en Beleid. Ook in 2023 heeft deze werkwijze zijn vruchten afgeworpen. In binnen- en buitenland schoof AAP aan om mee te praten over wet- en regelgeving.

## EXTERNE ANALYSE

In ons internationale werkveld zagen we dat de maatschappelijke en politieke bereidheid om dierenwelzijn te agenderen groot is. Opvallend is de wind in de rug die we ervaren hebben in Europa onder het voorzitterschap van Van der Leyen. Nu, vlak voor de Europese verkiezingen en na het vertrek van Timmermans als Euro-commissaris, verandert de tone of voice. Meer aandacht voor het besteedbaar inkomen van de burger staat op gespannen voet met meer aandacht voor dierenwelzijn en milieu waardoor wellicht kosten op de korte termijn omhoog kunnen gaan. Met de verkiezingen in zicht merken we dat het animo om zwaar in te zetten op dierenwelzijn en milieu naar de achtergrond verdwijnt. Verschillende verkiezingen in Europa lieten zien dat er een forse verschuiving naar rechts dreigt. Ook in de EU wordt deze verwacht, ofschoon niet te voorspellen is in hoeverre deze verschuiving doorzet. Wat de impact van een dergelijke verschuiving op onze onderwerpen zal hebben, is evenmin te voorspellen.

## GELEERDE LESSEN & DILEMMA'S

### *Impact denken versus daadkracht*

- De opvangcapaciteit van AAP is nooit genoeg om alle dieren die opgevangen moeten worden te kunnen opvangen. Om die reden richten wij ons steeds meer op het realiseren van duurzame oplossingen, veelal betere (handhaving van) wet- en regelgeving. Eerder hebben we geconstateerd dat dit gepaard gaat met dilemma's ten aanzien van het maken van keuzes in welke activiteiten te investeren en het onszelf uitdagen in daadkrachtig op te treden. Ons voornemen op dat laatste punt, hebben wij in 2023 in de praktijk gebracht in Duitsland. Zowel met een gedurfde campagne om aandacht voor een positieflijst te genereren (WYLD-campagne) als met het benutten van kansen in de actualiteit (loslopende 'leeuw' in Berlijn). Beiden kenden reputatierisico's. De geleerde les is dat AAP als ervaringsdeskundige in dit geval op het gebied van opvang in Duitsland, deze reputatierisico's op een goede wijze kan mitigeren.

### *Zichtbaarheid komt met een prijs*

- In 2023 is de serie 'Jungle in Huis' uitgezonden op RTL5. In deze serie is het werk van AAP onder de aandacht van het Nederlands publiek gebracht. Uit de evaluatie hebben wij geconcludeerd dat de serie een positieve impact heeft als het gaat om de aandacht voor het werk van AAP. Tegelijkertijd hebben wij vastgesteld dat de productie een grote impact heeft gehad op de interne organisatie. Er zijn andere afwegingen gemaakt ten aanzien van





de dieren die zijn opgevangen (bijv. meer focus op opvang uit Nederlandse huiskamer). De geleerde les is dat bij een volgend initiatief de televisieserie beter moet aansluiten op het brede internationale werk van AAP. Hetgeen tegelijkertijd een dilemma oplevert, omdat het genereren van gratis publiciteit erg belangrijk is om het werk van AAP onder de aandacht te blijven brengen van het (Nederlandse) publiek.

#### *Uitdagingen in onze rol als opvangcentrum*

- Wij vangen dieren tijdelijk op om ze na hun revalidatie weer te kunnen herplaatsen. Alleen door dieren te herplaatsen, creëren we weer ruimte voor het opvangen van dieren van onze wachtlijst. Dit betekent dat onze faciliteiten voornamelijk zijn ingericht op een tijdelijke verblijfsduur. Door verschillende oorzaken (onder andere de afname van herplaatsmogelijkheden, nog steeds als gevolg van de coronapandemie, en moeilijk herplaatsbare dieren) neemt de verblijfsduur toe. In ons in 2022 ontwikkelde beleidsplan hebben wij opgenomen dat wij de toekomstige invulling van onze rol als opvangcentrum de komende jaren gaan bepalen. Voor de korte termijn kijken wij kritisch naar de ontstane knelpunten in de huisvesting en investeren we in verbeteringen waar geen andere oplossingen voorhanden zijn. Zo is in 2023 besloten om een aanpassing te doen aan de grootte van verblijven in het Chimpansee-complex in Almere. Deze aanpassing wordt in 2024 uitgevoerd.

#### *Toegenomen complexiteit*

- De organisatie wordt complexer door groei in internationale activiteiten en de wereld wordt complexer door toenemende regeldruk. Tot nog toe heeft AAP veel zaken veelal zelf, en daarmee kostenefficiënt, kunnen oplossen. De laatste jaren hebben we gezien we dat we nog meer moeten investeren in het professionaliseren van onze organisatie. Dit gaat gepaard met cultuurveranderingen die steeds meer aandacht vragen. In deze verandering houden wij enerzijds vast aan wat AAP uniek maakt (toegankelijkheid en toewijding), maar voegen wij de professionaliteit en een meer zakelijke benadering toe. Het dilemma is om hier een tempo voor te kiezen dat passend is voor zowel bestaande als nieuwe medewerkers.

#### *Arbeidsmarktpositie*

- In lijn met het vorige dilemma, staat de arbeidsmarktpositie van AAP onder druk. Met name in niet diervverzorgende functies zien wij dat het moeilijker is geworden om nieuwe medewerkers te werven. De huidige krapte op de arbeidsmarkt en de dynamiek

op het vlak van arbeidsvoorwaarden (druk op lonen), vergroot onze uitdaging. Het dilemma is dat AAP bij voorkeur haar behoudende arbeidsmarktpositie behoudt, maar tegelijkertijd goede professionals nodig heeft om de hoge ambities te realiseren en de toegenomen complexiteit van de organisatie het hoofd te kunnen bieden. Een strategische benchmark van onze arbeidsvoorwaarden met relevante andere arbeidsmarkten moet ons helpen in 2024 een besluit te nemen op de voor de organisatie noodzakelijke arbeidsmarktpositie.

#### *Afhankelijkheid derde partijen*

- Samenwerkingen vinden wij vanuit het oogpunt van kosten efficiency te prefereren boven het zelf uitvoeren van bepaalde activiteiten. Steeds vaker lopen wij ertegenaan dat het moeilijker wordt overeenstemming te bereiken over zaken waar de belangen van AAP tegengesteld zijn ten opzichte van de samenwerkingspartijen. Dit in het voordeel van AAP laten uitvallen is vaak niet eenvoudig. De geleerde les is dat wij de mate van afhankelijkheid moeten meewegen in het aangaan van samenwerkingsverbanden. Indien het belang van het beoogde samenwerkingsdoel onevenredig groot is voor AAP en daarmee de afhankelijkheid/ het belang van de samenwerking, moeten wij ons afvragen of wij het doel wel in de vorm van samenwerking moeten willen bereiken.

#### *Financiële positie*

- De uitdaging is onveranderd ten opzichte van 2022. Alhoewel (meerjaren-) begrotingen (substantiële) tekorten in de exploitatie laten zien, zijn de realisaties significant beter door eenmalige fondsenwervende successen. Ook in 2023 zijn de baten uit nalatenschappen weer substantieel hoger dan begroot. Dit heeft ertoe geleid dat AAP een gezonde vermogenspositie heeft. Hiermee is financiële ruimte ontstaan om onze impact te vergroten. Deze bestedingsplannen weegt AAP zorgvuldig af op een maximale bijdrage aan onze strategische doelstelling en op de mogelijkheid op duurzame instandhouding. Plannen hiervoor zijn in 2022 vastgelegd in het Lange Termijn Plan 2023-2027. Het dilemma is dat de bestedingen van AAP voornamelijk worden vergroot door het uitbreiden van onze activiteiten. Dit vraagt een langere aanlooptijd dan bijvoorbeeld het verhogen van projectfinancieringen van derde partijen. Wij vinden het belangrijk om dit onder andere met dit uitgebreide jaarverslag aan onze achterban uit te leggen.

## TERUGBLIK PER AFDELING

### WETGEVING EN BELEID

#### *De belangrijkste resultaten van 2023*

- Voor de implementatie van de positieflijst voor zoogdieren in Nederland lijken alle seinen op groen te staan voor de inwerkingtreding per 1 juli 2024.
- Het Spaanse parlement heeft een Dierenwelzijnswet aangenomen met hierin een verbod op wilde dieren in circussen en een positieflijst voor (zoog)dieren.
- In september 2023 heeft AAP een grootschalige campagne in Duitsland opgezet om de noodzaak voor de invoering van een Duitse positieflijst onder de aandacht te brengen.
- De Europese Commissie heeft met het uitschrijven van een tender naar de haalbaarheid van een EU-positieflijst de eerste concrete stap gezet naar de inzet van dit instrument om risico's van het bezit van exotische huisdieren te verminderen.
- In het kader van ons programma rondom illegale handel is in 2023 het project Born to be Wild geëvalueerd (zie pagina 16).

De inzet van Wetgeving en Beleid bleef in 2023 gefocust op drie programma's:

#### *Particulier bezit exotische huisdieren - positieflijst*

- Vanaf 2022 hebben we de basis gelegd voor een intensieve campagne voor een positieflijst in Duitsland. Vervolgens hebben we in 2023 een succesvolle publiekscampagne in Berlijn opgezet, waarbij er zogenaamd een nieuwe (online)dierenwinkel voor exotische dieren - WYLD - werd geopend. In plaats van de opening van een winkel ging het echter om een stunt van AAP. De campagne heeft het publieke bewustzijn van de risico's van het houden van exotische dieren in Duitsland vergroot, en had als doel de totstandkoming van een positieflijst voor huisdieren te versnellen. Er is een beleidsproces gericht op een landelijk verbod op het gebruik van wilde circusdieren en een positieflijst voor zoogdieren in gang gezet. Wetgeving is in de maak maar deze is nog niet officieel van kracht.
- Ook hebben we onze lobby voor een EU-positieflijst geïntensiveerd. In samenwerking met Eurogroup for Animals (EFA) – is druk uitgeoefend op de Europese instellingen om te kiezen voor een Europese positieflijst voor zoogdieren die als huisdier mogen worden gehouden.
- Wat betreft de Nederlandse positieflijst heeft de Minister een haalbaarheidstoets bij handhavinginstanties en notificatie aan de Europese Commissie gestuurd. Dat is een formele stap gericht op inwerkingtreding van de Nederlandse positieflijst, nog

altijd voorzien op 1 juli 2024. Verder heeft de Minister ook een vrijstelling voor het houden van edel- en damherten afgekondigd, diersoorten die niet op de positieflijst staan. Dit om het maatschappelijk draagvlak voor de positieflijst te vergroten.

- In 2023 is in Spanje door inzet van AAP een mooi succes bereikt. Na jaren van onvermoeibare inzet op gemeentelijk, regionaal en nationaal niveau – gericht op beëindiging van het gebruik van wilde dieren in circussen en de invoering van een positieflijst – werd in maart de eerste nationale dierenwelzijnswet aangenomen in het Spaanse Congres. De wet bevat voor AAP twee essentiële punten: een verbod op het houden van wilde dieren door circussen, én een wettelijke basis voor het opstellen van een positieflijst om het houden van exotische huisdieren te reguleren.
- Verder heeft AAP ook in andere EU-lidstaten kunnen assisteren bij het opstellen van een positieflijst.



### BEOORDELINGSSYSTEMATIEK POSITIEFLIJST

**Daarnaast is in 2023 een start gemaakt met de ontwikkeling van een model waarmee beleidsmakers in heel Europa een positieflijst kunnen ontwikkelen. Begin 2025 verwachten we het eindresultaat gereed te hebben. Dit project is mogelijk gemaakt dankzij een geormerkte schenking van de Nationale Postcode Loterij in 2022.**

#### *Wilde dieren in entertainment*

- Met de komst van de nieuwe Dierenwelzijnswet in Spanje, die onder andere een verbod op het gebruik van wilde dieren in circussen bevat, kon in 2023 ook het samenwerkingsverband InfoCircos na 8 jaar worden beëindigd. InfoCircos is een coalitie waarin AAP en drie andere Spaanse dierenwelzijnsorganisaties sinds 2015 samenwerkten met als doel een einde te maken aan het gebruik van wilde dieren in circussen

in Spanje. We namen hartelijk afscheid van InfoCircos tijdens een kleine bijeenkomst in AAP Spanje, bijgewoond door het Spaanse directoraat-generaal Dierenrechten en leden van de coalitie. InfoCircos richtte zich succesvol op wijziging van regionale wetten in 12 van de 17 Spaanse regio's, evenals 500 gemeentelijke verboden in heel Spanje.

Tevens is een eind van overheidssubsidies aan circussen met wilde dieren door het Ministerie van Cultuur succesvol bepleit. Dit alles heeft geleid tot een snelle afname van het aantal Spaanse circussen dat nog steeds wilde dieren gebruikt, tot bijna nul in 2023, toen de nationale wet het definitieve verbod aannam.

- In 2023 hebben 23 van de 25 EU-lidstaten het gebruik van dieren in circussen op enigerlei wijze gereguleerd. Omdat dit op verschillende manieren is gedaan en de diversiteit van deze verboden groot is (van algeheel verbod op gebruik van dieren tot een verbod op een klein aantal wilde dieren) werkte AAP aan een EU-breed verbod op het gebruik van wilde dieren in circussen.
- In 2023 heeft het beleidsteam een verkenning uitgevoerd naar nieuwe voor AAP geschikte onderwerpen binnen het programma 'Entertainment met dieren'. Besluitvorming hierover zal in 2024 plaatsvinden.
- Verder is in 2023 het rapport "The Darkness behind the Spotlights" uitgebracht. De resultaten van onze analyse toonde aan dat 65 van de 73 door AAP – in de periode 2015-2021 - opgevangen circusdieren bij binnenkomst een serieus veterinaire- of gedragsprobleem hadden. 58 dieren leden zelfs onder meerdere trauma's, opgelopen in een circus. De schadelijke gevolgen van circusomgevingen voor de gezondheid en het welzijn van wilde dieren wordt in "The Darkness behind the Spotlights" wederom bevestigd.

#### *Illegale handel (in berberapen)*

- In 2023 heeft het beleidsteam een verkenning uitgevoerd naar nieuwe voor AAP geschikte onderwerpen binnen het programma 'Illegale handel'. Besluitvorming hierover zal in 2024 plaatsvinden.
- Tot 2016 heeft AAP zich hard gemaakt voor een verbetering van het beschermingsregime van de berberaap, door deze succesvol van CITES appendix 2 naar CITES appendix 1 te verhogen. In 2023 hebben we een extern onderzoek laten uitvoeren naar de impact van deze zogenaamde uplisting voor de soort. Begin 2024 verwachten we de eindrapportage.
- Lees meer over de berberapen en ons Born to be Wild-project op pagina 16.

## **OPVANG, REHABILITATIE EN HERPLAATSING**

### *De belangrijkste resultaten van 2023*

- We hebben het afgelopen jaar meer dieren herplaatst dan opgevangen met als resultaat dat de totale bezetting van de opvangfaciliteiten is gedaald naar 89%. De bezetting op de Zoogdierenafdeling is het meest gedaald, dit ter voorbereiding op de nieuwbouw die in 2024 gepland is.
- Het streven was om 30% van de dieren die op 1 januari 2023 bij AAP aanwezig waren te herplaatsen in 2023. Na een trage start in de eerste helft van het jaar door veel wisselingen in het team is het toch nog gelukt om uiteindelijk 16% van de dieren uit te plaatsen.



### **OUDE FRANSE CIRCUS- LEEUWEN NAAR AAP**

**In augustus 2023 ving AAP King en Ngala op, twee stokoude leeuwen die hun hele leven in Franse circussen moesten optreden. De leeuwentemmer besloot de twee sterk vermagerde dieren aan ons af te staan. Helaas bleek Ngala een uitgezaaide tumor te hebben en moesten we de verdrietige beslissing nemen haar in te laten slapen. Met de kwetsbare King gaat het gelukkig beter: hij geniet van zijn mooie en ruime buitenverblijf in ons opvangcentrum Spanje en leidt eindelijk een dierwaardig bestaan.**

TOTAAL AANTAL DIEREN WAARVOOR OPVANG IS AANGEVRAAGD OF EEN DIERENLEED-MELDING VOOR IS GEDAAN		
Grote katachtigen	:	76
Mensapen	:	11
Primaten	:	133
Middelgrote zoogdieren	:	174
Kleine zoogdieren	:	759
Overige zoogdieren	:	15
<b>Totaal</b>	:	<b>1.108</b>

TOP 3 OPVANGAANVRAGEN PER DIERCATEGORIE		
<b>Grote katachtigen:</b>		
Tijgers	:	42
Leeuwen	:	30
Luipaarden	:	4

<b>Primaten:</b>		
Berberapen	:	32
Witoorpenseelaapjes	:	29
Chimpansees	:	10

<b>(Middel)grote zoogdieren:</b>		
Servals	:	71
Wasberen	:	33
Wolven	:	8

<b>Kleine zoogdieren:</b>		
Vleermuizen	:	600*
Exotische eekhoorns	:	51
Degoes	:	37

TOP 3 LANDEN WAAR MEESTE AANVRAGEN VANDAAN KOMEN		
<b>Grote katachtigen:</b>		
Frankrijk	:	27
Slowakije	:	13
Oekraïne	:	12

<b>Primaten:</b>		
Spanje	:	29
Italië	:	25
Duitsland	:	13

<b>Overige zoogdieren (grotere en kleine):</b>		
Frankrijk	:	596
Nederland	:	206
België	:	48

\*Het aantal aanvragen wordt vertekend door één opvang-verzoek van 600 vleermuizen.

#### AANTAL AANVRAGEN VANUIT NEDERLAND EN SPANJE (LANDEN MET AAP-VESTIGING)

**Nederland:** Voor 212 dieren is opvang aangevraagd of een dierenleedmelding gedaan. De meeste meldingen waren afkomstig van particulieren (134 dieren). Er waren 15 aanmeldingen waarbij het ging om gevonden dieren, met name servals. Dit jaar werden er vanuit Nederland 21 dieren aangemeld die in beslag genomen waren.

**Spanje:** Voor 71 dieren is opvang aangevraagd, 16 dieren waren in beslag genomen of moesten nog in beslag genomen worden.

AANTAL OPGEVANGEN DIEREN		
Grote katachtigen	:	3
Primaten	:	28
Overige zoogdieren	:	37
<b>Totaal</b>	:	<b>68</b>

AAP heeft afgelopen jaar 68 dieren kunnen opvangen. Iets minder dan de helft van deze dieren (29) kwam uit privébezit. Zeven dieren, waaronder twee apen werden zwervend op straat aangetroffen. 10 dieren kwamen terug van een herplaatsadres.

TOTAAL AANTAL DIEREN IN DE OPVANG OP 31 DECEMBER 2023		
Chimpansees	:	45
Overige primaten	:	186
Grote katachtigen	:	26
Overige zoogdieren	:	167
<b>Totaal</b>	:	<b>424</b>
<b>In Almere</b>	:	<b>330</b>
<b>In Spanje</b>	:	<b>94</b>

#### GEBOREN EN OVERLEDEN DIEREN

Dit jaar zijn er helaas ook dieren overleden. Het betrof 2 grote katachtigen, 11 primaten en 19 overige zoogdieren. De meeste dieren waren oud en/of in een zeer slechte conditie bij aankomst. Twee wasbeerpups zijn vlak na aankomst overleden wegens extreem slechte conditie. Verder bleken twee muntjaks drachtig bij binnenkomst. Zij hebben een gezond jong op de wereld gezet. Dankzij een strikt anticonceptiebeleid zijn er in 2023 verder geen dieren geboren bij AAP.

#### HERPLAATSTE DIEREN

In 2023 werd voor 108 dieren (25 primaten, 5 grote katachtigen en 78 overige zoogdieren), een nieuw onderkomen gevonden bij partnerorganisaties in binnen- en buitenland. Op 31 december 2023 verbleven er in totaal 639 AAP-dieren bij 120 verschillende herplaatpartners, hoofdzakelijk binnen Europa. Door middel van bemiddeling in ons netwerk hebben we nog eens voor 49 dieren een geschikte opvangoplossing kunnen vinden. Helaas moesten 13 dieren na in beslagname toch terug naar de eigenaar en konden niet worden gerehabiliteerd.

## FONDSENWERVING

De belangrijkste resultaten van 2023

- Financiële groei door structurele donateurs te werven, door onze huidige losse giftgevers te vragen structureel te gaan doneren.
- Om de werving van nieuwe donateurs gezond te houden, is er ook in 2023 weer regelmatig getest. Enerzijds met proposities, anderzijds met de manier waarop we het verhaal van AAP vertellen.
- Inzet van rondleidingen als wervingskanaal.

### Werving en behoud

2023 is een zeer succesvol financieel jaar geworden voor AAP. Het verdwijnen van de acceptgiro was een goede reden om weer contact op te nemen met veel van onze donateurs. Voor hen was dit ook een goede reden om een structurele relatie met AAP aan te gaan. AAP is erg dankbaar voor de steun en betrokkenheid van haar donateurs! Wel blijft het werven van nieuwe donateurs een uitdaging. Helaas zagen we donateurs die bij eerdere DRTV spots een eenmalige gift hebben gegeven, geen nieuwe gift geven. Dit leidde tot een hogere uitstroom dan we ons ten doel hadden gesteld.

Afgelopen jaar hebben we mooie resultaten behaald via televisie. De vernieuwde DRTV-spot rondom onze Vriendencampagne was weer regelmatig te zien. Tijdens het voorjaar konden we de spot zelfs integreren in ons eigen tv-programma 'Jungle in Huis'. Het jaar hebben we heel mooi afgesloten met een special van het programma 'De Grote Tuinverbouwing': de kerstuitzending stond geheel in het teken van AAP.

### Nationale Postcode Loterij

De jaarlijkse bijdrage van € 500.000,- van de Nationale Postcode Loterij heeft ervoor gezorgd dat we de vele dieren weer goed hebben kunnen opvangen en verzorgen. Verder hebben we de samenwerking met de loterij rondom het Born to be Wild-project succesvol afgerond. Daarnaast hebben we een start gemaakt met het project waarvoor we in 2022 een bijdrage van € 750.000 euro hebben gekregen om een model te maken zodat EU-lidstaten zelf een positieflijst kunnen ontwikkelen. Wij zijn zeer dankbaar dat de Nationale Postcode Loterij dit project samen met ons mogelijk heeft willen maken!



### TOP 5 NL PAGINA'S DIE DE MEESTE DONATIES OPLEVERDEN

1. Donatie voor AAP
2. Reddingsactie afgedankte circusleeuwen naar AAP
3. Word vriend van tijger Suzu en chimpansee Wilma
4. Extra speciale dierendagdonatie AAP
5. Word vriend van AAP met een donatie

### Rondleidingen

Veel mensen, waaronder deelnemers van de Nationale Postcode Loterij, hebben een bezoek gebracht aan AAP in Almere. Zij werden rondgeleid door onze enthousiaste vrijwillige rondleiders en konden met eigen ogen zien hoe AAP zich inzet voor exotische zoogdieren in nood. Ruim 4500 mensen hebben we op ons terrein verwelkomd, en vele daarvan zijn donateur of zelfs adoptieouder geworden. De rondleidingen blijken dus een geschikt middel als wervingskanaal.

Verder zijn wij er trots op dat zoveel vrijwilligers rondleider bij AAP willen zijn en onze rondleidingen mogelijk maken!

### Nalatenschappen

AAP heeft een trouwe en zeer betrokken achterban. Een van de uitingen hiervan is het feit dat zoveel mensen AAP in hun testament opnemen. Voor ons een blijk van groot vertrouwen. In 2023 hebben we dan ook weer veel inkomsten uit nalatenschappen ontvangen. Helaas betekent dit ook dat we deze trouwe donateurs hebben verloren.

## COMMUNICATIE

In 2023 hebben alle inspanningen om de website AAP beter vindbaar te maken zich uitbetaald. Met 336.000 unieke bezoekers op aap.nl zien we een enorme groei van ruim 63% ten opzichte van 2022 (206.000 unieke bezoekers). Een enorme stap voorwaarts, die uiteraard mede te danken is aan de gevoerde campagnes en 'Jungle in Huis', de zesdelige tv-serie die in 2023 werd

	BATEN VAN PARTICULIEREN	DOEL	VERSCHIL
Totaal baten van particulieren	€ 10.538.195	€ 7.550.700	€ 3.103.224
	RESULTAAT	DOEL	VERSCHIL
Aantal donateurs	66.727	71.701	- 7%
Uitstroom % donateurs	21%	Max 10%	+11%
Nalatenschappen & legaten	€ 5.391.186	€ 2.620.000	111%
Inzamelprogramma	€ 174.633	€ 226.000	-23%

uitgezonden op RTL5. Het bereik van onze sociale media bleef ongeveer gelijk, waarbij X daalde vanwege een daling van het aantal gebruikers en het aantal LinkedIn volgers boven verwachting steeg. Ook het aantal bezoekers van onze Spaanse website steeg aanzienlijk naar 91.000 unieke bezoekers, net als de Duitse website die vanwege onze WYLD-campagne in Duitsland en de inzet van onze Duitse communicatie collega van 750 naar 6000 bezoekers schoot. Zowel het actieve beheer als de inzet van SEO zorgden voor deze flinke groei cijfers.

#### Website

In 2023 is doorlopend gewerkt aan de optimalisatie van de vindbaarheid van AAP door in te zetten op SEO. De top 5 meest bezochte websitepagina's op de Nederlandse website waren:

TOP 5 PAGINA'S
1. Homepage
2. Rondleiding AAP
3. 'Jungle in Huis' Stichting AAP
4. Aanmelden rondleiding opvangcentrum NL
5. Donatie voor AAP

Hoogtepunten door het jaar heen waren in 2023 de verjaardag van AAP (14 april), de start van 'Jungle in Huis' op TV (29 mei), de zoektocht naar een mogelijke leeuw in Berlijn, Wereld Dierendag en de uitzending van De Grote Tuinverbouwing net voor kerst. Dat samen met de zeer succesvolle SEO-verbeteringen leidde tot 63% meer bezoeken aan de AAP-website. In de helft van de gevallen gingen bezoekers zelf (organisch) naar AAP op zoek, een enorme stap vooruit. De best bezochte pagina's na de homepage (buiten de campagnepagina's waarvoor we actief campagne voerden) waren in 2023 met name onze pagina over de trend om een serval als huisdier te houden, de pagina over het symbolisch adopteren van dieren en de mogelijkheid een rondleiding te boeken in ons opvangcentrum in Almere.

#### Social media

De social mediakanalen hielden ook in 2023 de groeiende trend aan, met alleen X (het voormalige Twitter) als lichte daler vanwege vertrekkende gebruikers. Door het veranderde algoritme daalt ook het bereik van berichten op X, al blijft het kanaal interessant genoeg om als AAP aanwezig te zijn. Een aantal X-verlaters stapte vermoedelijk over naar Threads van Facebook moederbedrijf Meta, waar AAP nu eveneens aanwezig is. Positieve verrassing was LinkedIn, waar we boven verwachting groeiden in volgers. In 2023 waren we niet actief op andere Twitter-alternatieven zoals Bluesky, maar we houden de ontwikkelingen in de gaten. Ook TikTok blijft groeien en wordt steeds meer een

volwassen social mediakanaal, wat wel vraagt om tests die we op dat kanaal zouden kunnen realiseren.

De tabel laat de prestaties van de Nederlandse social mediakanalen in 2023 zien ten opzichte van 2022:

SOCIAL MEDIAKANAAL	AANTAL VOLGERS	
	2022	2023
Facebook (Nederlands)	82.376	83.275
Instagram (Nederlands)	17.800	19.166
X(Nederlands)	9.713	9.635
YouTube (Nederlands)	5.023	5.300
LinkedIn (Nederlands)	5.900	6.750
Facebook (Spaans)	31.644	33.000
Instagram (Spaans)	11.095	12.725
X(Spaans)	3746	3.845
YouTube (Spaans)	10.136	10.140
Facebook (Engels)	168	280
Instagram (Engels)	320	624
X (Engels)	1.077	1.107
LinkedIn (Engels)	200	230
Facebook (Duits)	14	129
Instagram (Duits)	4	180
YouTube (Duits)	1	4
X (Duits)	6	38

#### Free publicity

In 2023 werd AAP 163 keer in regionale media genoemd, 117 keer in landelijke media en 17 keer in internationale media (voor zover we konden monitoren). Regionale aandacht bleef vrijwel gelijk aan 2023, maar landelijk zet de daling van vorig jaar voort. Dit valt te verklaren door een lager aantal spraakmakende reddingen en ontsnappingen en minder evacuaties uit Oekraïne. In 2023 werd veel aandacht gegenereerd door het initiatief om de uitroeiing van de populatie groene meerkatten op Sint-Maarten te voorkomen, het onderzoeksrapport 'The Darkness behind the Spotlights' over trauma bij voormalig circusdieren, ontsnapte stokstaartjes in het Westland, de vermeende leeuw die in Berlijn was gespot en de RTL4-uitzending van Het Perfecte Plaatje over AAP.

Sinds februari 2023 is er een Duitse communicatieadviseur/ persvoorlichter actief om AAP in Duitsland op de kaart te zetten. Het grootste succes van het werk van AAP was de onthulling van de WYLD-campagne. Diverse media berichtten over de vermeende winkel voor exotische dieren, waarbij ze de legitimiteit in twijfel trokken, maar er ook op wezen dat het in theorie legaal zou zijn. In totaal besteedden 19 media, waaronder zeven grote, aandacht aan de PR-stunt. Een ander hoogtepunt was de reportage van Deutsche Welle over Spanje als toegangspoort voor illegale dierenhandel, waarin de Spaanse activiteiten van AAP benoemd werden.



Hiernaast staat een overzicht van de communicatiemiddelen die in 2023 ingezet zijn om onze belangrijkste stakeholders te informeren:

### DOELGROEPEN

#### Extern

- Algemeen publiek
- Leads
- Begunstigers particulier
- Begunstigers zakelijk
- Beleidsmakers
- Collega-organisaties
- Samenwerkingsverbanden (EAZA, EARS Eurogroup)
- Herplaatspartners (potentiële)
- Arbeidsmarkt
- Media/pers
- Jeugd
- Bezoekers Kemphaan

#### Intern

- Medewerkers (betaald)
- Vrijwilligers/ESC'ers
- Raad van Toezicht
- Raad van Deskundigen

	MIDDELEN																
	Website	Social Media	E-mailmarketing/Digitale nieuwsbrief	SEO	SEA/Grants/remarketing	Jaarverslag	Persberichten	Donateursblad 'Apenote' print/online	DRTV Spots	Borden op AAP-terrein	Direct Mailing	Telemarketing	Folders/brochures/inzamelboxen	Publicaties	(Digitale) rondleidingen/rondje AAP	Donateursdagen/bezoeken/evenementen	Intranet/Viva Engage
Algemeen publiek	X	X	X	X	X	X	X		X	X			X		X		
Leads	X	X	X	X	X	X						X	X	X	X	X	
Begunstigers particulier	X	X	X		X	X		X		X	X	X		X	X	X	
Begunstigers zakelijk	X	X	X			X		X						X	X		
Beleidsmakers	X	X		X		X	X							X	X	X	
Collega-organisaties	X	X	X			X	X							X			
Samenwerkingsverbanden (EAZA, EARS Eurogroup)	X					X	X			X				X		X	
Herplaatspartners (potentiële)	X	X	X	X	X	X	X										
Arbeidsmarkt	X	X	X	X	X	X								X			
Media/pers	X		X				X										
Jeugd	X			X									X				
Bezoekers Kemphaan	X									X					X		
Medewerkers (betaald)	X	X				X											X
Vrijwilligers/ESC'ers	X	X				X											X
Raad van Toezicht	X					X	X										
Raad van Deskundigen	X					X	X										

# BORN TO BE WILD

**Born to be Wild is een internationaal samenwerkingsprogramma om het voortbestaan van de ernstig bedreigde berberaap veilig te stellen. Dankzij een prachtige bijdrage van de Nationale Postcode Loterij ging het project in 2017 van start.**

In 2023 richtte ons werk in Marokko zich met name op het rehabilitatiecentrum in Tazekka National Park. Hier bereiden we berberapen die slachtoffer werden van illegale handel stap voor stap voor op hun terugkeer naar het wild. We werden echter geconfronteerd met tal van praktische uitdagingen en budgettaire beperkingen vanuit de Marokkaanse overheidsdienst, verantwoordelijk voor de goede uitvoering. Mede hierdoor liep de rehabilitatie van de daar al aanwezige dieren vertraging op. Toch hebben de eerste berberapen in de zomer van 2023 hun eerste stappen in het uitwilderingsverblijf kunnen zetten: een groot en natuurlijk verblijf waar de dieren onder toezicht langzaam kunnen wennen aan een leven in het wild.

Als gevolg van onze eerdere interventies ter bescherming van de berberaap, neemt de populatie snel toe. De dreiging voor een human-wildlife conflict blijft daarom een belangrijk aandachtspunt. Werkzaamheden die betrekking hebben op het voorkomen van deze human-wildlife conflicten werden - en worden ook in 2024 - verder ingevuld door Rennes University. Deze werkzaamheden zijn hiermee in goede handen. Het ingestelde onderzoek van de Universiteit Utrecht naar de meetbare effecten van de verhoogde beschermingsgraad van de berberaap in CITES-verband (Convention on the International Trade in Endangered Species of animals and plants) loopt nog.

Pogingen van AAP om een inhoudelijke evaluatie in gang te zetten om daarmee ook zicht te krijgen op de internationale stand van zaken als het gaat om de smokkel van jonge berberapen, kwamen moeilijk van de grond. Wel werd in Marokkaans verband een evaluatie uitgevoerd. Het eindverslag van deze evaluatie wordt in de eerste helft van 2024 verwacht.

Een volgende stap is om in kaart te brengen welke van de noodzakelijke onderdelen om het welzijn van de berberaap op langere termijn te borgen, afdoende belegd zijn. Aan de hand van die analyse kan AAP de gerichte keuze maken ten aanzien van een eventuele rol die AAP nog kan of moet innemen. De samenwerking met de Nationale Postcode Loterij (NPL) ten aanzien van de verstrekte extra bijdrage werd in najaar 2023 naar tevredenheid afgerond in de vorm van een eindverslag met financiële verantwoording.







# ORGANISATIE EN PERSONEEL

## STATUTAIRE DOELSTELLING

De stichting is op 14 april 1972 opgericht. De statuten zijn in juni 2023 voor het laatst geactualiseerd. In deze statuten is onderstaande statutaire doelstelling opgenomen:

1. De stichting stelt zich ten doel het welzijn van uitheemse niet-gedomesticeerde dieren binnen en buiten Nederland duurzaam te verbeteren.
2. De stichting tracht haar doelstelling te verwezenlijken door:
  - a. opvang aan te bieden aan dieren in nood, met name, maar niet uitsluitend, zoogdieren;
  - b. kennis en expertise te vergaren en beschikbaar te stellen;
  - c. beleidsveranderingen te bewerkstelligen bij overheden;
  - d. preventieve voorlichting te geven aan het algemene publiek;
  - e. het werven en beheren van fondsen;
  - f. verder al hetgeen te doen wat ze noodzakelijk acht om haar doelstelling te bereiken.
3. De stichting zet zich actief in om samenwerkingen aan te gaan om via bovengenoemde wegen haar doel te bereiken.

## Onze droom

Een einde aan het lijden van exotische dieren in Europa.

## Onze belofte

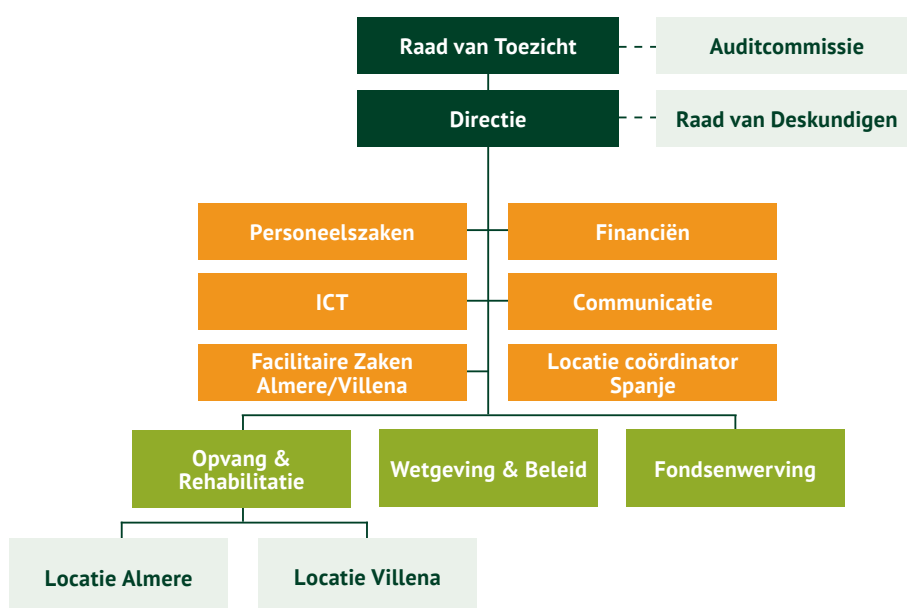
AAP redt dieren vandaag en voorkomt het dierenleed van morgen.

## Kernwaarden

- Toegewijd
- Toegankelijk
- Daadkrachtig

## ORGANOGRAM STICHTING AAP

Met ingang van 1 juli is een tweehoofdig bestuursmodel geïmplementeerd. Hiermee is de functie van operationeel directeur vervallen. Het bestuur is verantwoordelijk voor de algehele bedrijfsvoering. Eén bestuurder richt zich op de externe vertegenwoordiging en de andere op de interne bedrijfsvoering. Het toezicht op het bestuur van de organisatie is belegd bij de Raad van Toezicht. Het Management Team bestaat naast het bestuur uit de hoofden van de afdelingen Opvang & Rehabilitatie, Wetgeving & Beleid en Fondsenwerving. AAP werkt met een functioneel organisatie-inrichting, hetgeen inhoudt dat de afdelingen verantwoordelijk zijn voor AAP's internationale activiteiten. De locatie in Villena (Primadomus) wordt aangestuurd door een locatie-coördinator (geen MT lid).





### Raad van Deskundigen

Met betrekking tot de gesubsidieerde verzorging van een groep geïnfecteerde chimpansees is een Raad van Deskundigen ingesteld. Dit in overeenstemming met de gemaakte afspraken met de overheid. De Raad heeft twee keer vergaderd conform planning.

- Dhr. prof.dr. F. van Knapen (voorzitter)  
*Diergeneeskunde*
- Dhr. dr. J.J. M. Pereboom  
*Primatologie en dierenwelzijn*
- Dhr. dr. O.F.J. Stenvers  
*Biologische veiligheid en gezondheid*
- Dhr. dr. B.E.E. Martina  
*Virologie*
- Mw. C.M. Vinke  
*Ethologie*

### PERSONEEL

Door HR-beleid en personeelsinstrumenten in te zetten, wil AAP bijdragen aan de (internationale) ambities en doelstellingen van AAP, en medewerkers (vrijwillig en betaald) binden en verbonden houden aan de organisatie. Dit was al langer een uitdaging maar is in 2023 nog versterkt, vooral door de krappe arbeidsmarkt en externe ontwikkelingen zoals de hoge inflatie. Het HR-instrumentarium wordt regelmatig getoetst en - waar nodig - aangepast aan de toekomstvisie en kernwaarden van AAP. Ter compensatie van de hoge kosten van levensonderhouden en uit oogpunt van aantrekkelijk werkgeverschap is begin 2023 een hogere indexatie van de salarissen toegepast en in de loop van 2023 is

een project gestart om onze arbeidsvoorwaarden breder te benchmarken

### PERSONEELSOPBOUW

In Almere en Spanje zijn de verschillen in de personeelsopbouw iets kleiner geworden ten opzichte van 2022. De gemiddelde leeftijd in Almere bedraagt 44,6 jaar en in Spanje is dat 39,5 jaar. Het percentage man-vrouw verschilt ook. In Spanje is 52% vrouw en in Almere is dat 69%.

### PERSONEELSSAMENSTELLING

Naast betaalde functies zijn verschillende vormen van niet-betaalde arbeid belangrijk om onze ambities en doelstellingen te kunnen realiseren. AAP hecht aan een divers personeelsbestand en inclusief personeelsbeleid. Vrijwilligers, stagiairs, mensen in re-integratiebanen en mensen met een taakstraf spelen een belangrijke rol in de dagelijkse uitvoering van de activiteiten. AAP heeft haar organisatie dusdanig ingericht dat deze vormen van arbeid ingebed zijn en begeleid worden door ervaren medewerkers. De beleidslijnen met betrekking tot vrijwilligers zijn in een beleidsnotitie vastgelegd.

Het aantal vrijwilligers is in Almere in 2023 toegenomen van 190 naar 218 en de gemiddelde verblijfsduur is met bijna vijf jaar een vol jaar langer dan in 2022. In Spanje was er een toename van 14 naar 18 vrijwilligers en is de gemiddelde verblijfsduur gestegen naar 7 maanden. Daarmee is de inzet van vrijwilligers eind 2023 nagenoeg terug op het niveau van voor de coronajaren. Toch blijft het voldoende werven van vrijwilli-

## PERSONEEL 2023 IN CIJFERS

NEDERLAND (ALMERE)						
	REALISATIE 2023		BEGROOT 2023		REALISATIE 2022	
PERSONEELSINZET	FTE	AANTAL	FTE	AANTAL	FTE	AANTAL
Betaalde krachten (gemiddeld)	69	94	69,9	98	68,4	92
Vrijwilligers (gemiddeld)	33,9	207			38,8	207
UITSTROOM						
Door geplande tijdelijke inzet	13,4%				5,20%	
Overige uitstroom	13,5%		5,0-10,0%		21,1%	
SPANJE (VILLENA)						
	REALISATIE 2023		BEGROOT 2023		REALISATIE 2022	
PERSONEELSINZET	FTE	AANTAL	FTE	AANTAL	FTE	AANTAL
Betaalde krachten (gemiddeld)	21,1	25,6	21,5	24	23,5	24
Vrijwilligers (gemiddeld)	14,6	16			15,9	16
UITSTROOM						
Door geplande tijdelijke inzet	3,2%				12,5%	
Overige uitstroom	4,2%		5,0-10,0%		4,2%	

Bron: Cobra (personeelsadministratie AAP)

gers een uitdaging waar we ook in de toekomst mee geconfronteerd zullen worden. AAP is blij met de inzet en betrokkenheid van alle vrijwilligers. Dat lijkt wederzijds. De jaarlijkse Verrijksdag, vrijwilligersborrel en het kerstfeest werden druk bezocht en positief gewaardeerd, zowel in Almere als in Spanje.

De verschillen tussen begrote fte-bezetting en de gerealiseerde bezetting in Almere en Spanje hebben in belangrijke mate te maken met tijdelijke vervanging van met name zwangere of langdurig zieke medewerkers in de dierversorgung. Ook de verhoogde uitstroom is een factor. Het aantal vrijwilligers betreft een inschatting van de inzet. De grote variatie aan inzet in uren en de hoge doorstroom, maken een nauwkeurigere registratie lastig. In 2023 was de totale niet voorziene uitstroom van betaalde krachten in Almere 20,4%. De uitstroom van geplande tijdelijke inzet was 5,4%. Het uitstroomcijfer is voor het tweede jaar achtereen niet binnen de gestelde norm en blijft een serieus punt van aandacht. Uit exitgesprekken zijn geen duidelijke hoofdoorzaken gekomen, anders dan de bekende beperkingen in door-groeimogelijkheden, reisafstand en het beloningsbeleid van AAP. In Villena was de uitstroom met 7,4% fors

lager dan 2022 (12,5%). Daarvan was 3,2% voorzien. Er is hier eerder sprake van een laag verloop.

### BELONINGSBELEID

AAP hanteert een gematigd beloningsbeleid. Dit beloningsbeleid is gekoppeld aan een functiehuis, gebaseerd op de Bakkenist-waarderingsmethode. Het salarishuis is gekoppeld aan het 25e percentiel van de sector 'Non-profit en overige dienstverlening' en wordt daar ieder jaar op getoetst. Een eindejaarsuitkering (eju) van 8,33% maakte onderdeel uit van dit 25e percentiel. Mede door de sterk toegenomen inflatie, is naast de toegepaste indexatie in 2023 de eindejaarsuitkering komen te vervallen en onderdeel geworden van de reguliere salarissen. Het salaris van de directeur-bestuurder is opgenomen in de functie- en salarisstructuur en getoetst aan de beloningskaders van Goede Doelen Nederland (zie pagina 68 voor specificaties). In Spanje is dezelfde structuur geïmplementeerd, met als enig verschil dat de salarisstructuur is aangepast op de kosten van levensonderhoud in Spanje. Vrijwilligers ontvangen in Nederland en Spanje alleen een onkostenvergoeding voor woon-werkverkeer en een gratis lunch of een vergoeding daarvoor.

## ZIEKTEVERZUIM

	REALISATIE 2023		BEGROOT 2023		REALISATIE 2022	
	FREQ	%	FREQ	%	FREQ	%
NEDERLAND (ALMERE)	1,2	4,2	1	4	1,5	5,9
SPANJE (VILLENA)	0,2	1,6	1	4	0,4	1,3

Bron: Cobra (personeelsadministratie AAP)

### ONTWIKKELEN & BEOORDELEN

AAP hanteert twee instrumenten om het gesprek tussen leidinggevende en medewerker te faciliteren. De eerste is het Persoonlijk Ontwikkel Plan (POP), waarin medewerker zelf de regie voert over zijn/haar ontwikkeling binnen de functie. Om deze ontwikkeling te kunnen realiseren, stelt AAP voor iedere medewerker jaarlijks een opleidingsbudget beschikbaar, bestaande uit 1,5% van het brutoloon. Daarnaast voeren leidinggevenden jaarlijks beoordelingsgesprekken. Bij aandachtspunten in het functioneren, zijn deze input voor de POP-gesprekken.

### ZIEKTEVERZUIM

In 2023 is het ziekteverzuim in Almere ten opzichte van 2022 gedaald tot 4,3% (2022: 5,9%). De frequentie (gemiddeld aantal ziekmeldingen) is met 1,2 ook 0,3 punt gedaald. In Villena is het verzuim in 2023 (1,6%) iets hoger dan in 2022 (1,3%). Het verzuim wordt net als in 2022 in zowel Almere als Villena vooral veroorzaakt door langdurig verzuim. In Almere is ruim tweederde van alle verzuim langdurig van aard. In Spanje bedraagt het 75% van het totaalverzuim.

### VERTROUWENSPERSONEN

Toegankelijkheid en transparantie zijn belangrijke uitgangspunten voor de omgangsvormen binnen AAP. Toch komt het voor, om verscheidene redenen, dat gebeurtenissen of constatering niet bespreekbaar kunnen worden gemaakt bij (direct) leidinggevenden. AAP heeft daarom twee interne vertrouwenspersonen aangesteld als aanspreekpunt. Ook is er een externe vertrouwenspersoon beschikbaar. De medewerkers kunnen direct en vertrouwelijk deze vertrouwenspersoon consulteren. In overleg met de werknemer bepaalt de vertrouwenspersoon welke vervolgstappen ondernomen gaan worden.

Onze interne vertrouwenspersonen zijn in 2023 aangebleven en er is extra training voorzien voor de uitbreiding van vertrouwenspersoon ongewenst gedrag naar vertrouwenspersoon integriteit. Onze externe vertrouwenspersoon was in 2023 benaderbaar voor integriteitsschendingen. In 2023 hebben de contactpersonen

gezamenlijk vijfmaal een melding behandeld, waarbij er in één geval sprake was van meer langdurige ondersteuning.

### METING NAAR MEDEWERKERS-BETROKKENHEID

In 2023 is voor het eerst een instrument ingezet dat AAP in staat stelt binnen alle lagen van de organisatie de medewerkersbetrokkenheid te meten en monitoren. Van alle betaalde medewerkers heeft 77% aan de eerste survey meegedaan en in de organisatie zijn binnen de teams gesprekken gevoerd en actieplannen met verbeterpunten opgesteld. AAP-medewerkers voelen zich betrokken bij de strategie, visie en cultuur, de betekenis van het werk, deelname en de relatie met de manager. Workload, feedback en communicatie en werkomgeving/arbeidsmiddelen scoorden het laagst. Het overall scoringspercentage op engagement was 3,7 (op een maximale score van 5). De benchmark bedraagt 3,9.





# STRATEGIE

AAP droomt van een Europa waarin exotische dieren niet meer hoeven te lijden. Dit willen wij bereiken door individuele dieren in nood opvang te bieden en dierenleed in de toekomst te voorkomen. Daarbij koppelt AAP de opvang van het individuele dier aan de achterliggende problematiek en de duurzame oplossing voor deze problematiek. Deze duurzame oplossing betreft voornamelijk betere wet- en regelgeving en de adequate handhaving daarvan. Deze koppeling is de kracht van AAP. Om onze impact te vergroten, positioneert AAP zichzelf als deskundige oplossingspartner voor overheden en instanties.

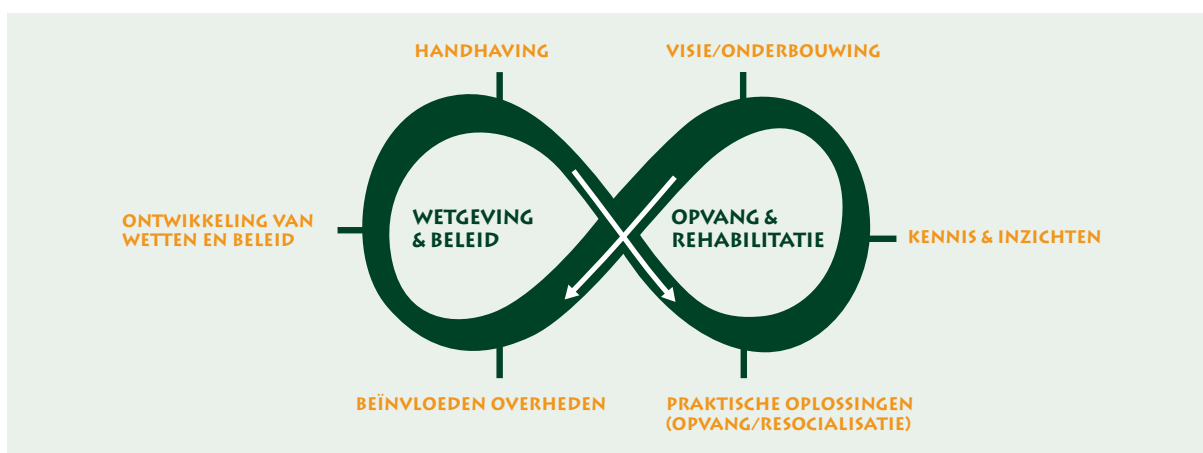
Met één open Europese markt is de dierenwelzijnsproblematiek ook Europees. Dat betekent dat wij streven naar één Europese oplossing. Om daar te komen zijn wij actief in verschillende individuele lidstaten en in Brussel. Omdat wij ervan overtuigd zijn dat onze impact het grootst is met het realiseren van duurzame oplossingen, zijn deze leidend geworden in onze (strategische) plan- en besluitvorming. Door middel van (internationale) samenwerkingen willen wij onze impact verder vergroten.

Voor AAP impliceert het maximaliseren van impact, het maken van keuzes. Wij richten ons op een beperkt aantal probleemgebieden, zodat wij onze middelen zo effectief mogelijk kunnen inzetten om oplossingen te realiseren voor deze probleemgebieden. Op dit moment richten wij ons op exotische dieren in entertainment (met name circussen), exotische huisdieren en de illegale handel in berberpen.

De combinatie van de twee hoofdactiviteiten Opvang & Rehabilitatie en Wetgeving & Beleid zijn weergegeven in onderstaand model (lemniscaat).

Onder de noemer 'preventiegerichte opvang' vindt inhoudelijke afstemming plaats tussen de afdelingen Wetgeving & Beleid en Opvang & Rehabilitatie. Zo beoordeelt AAP aangemelde dieren op de wachtlijst enerzijds door te kijken naar de noodzaak van het verbeteren van het individuele welzijn, en anderzijds door te kijken in welke mate de opvang van het individuele dier een bijdrage kan leveren aan het oplossen van de bredere problematiek. Daarnaast wordt opgedane kennis steeds gerichter verzameld en ingezet. Denk daarbij aan opvangverzoeken en veterinaire- en gedragskennis, opgedaan tijdens het opvangen, rehabiliteren en resocialiseren van de dieren. Hiermee maken we de problematiek tastbaar en inzichtelijk, zodat de afdeling Wetgeving & Beleid dit kan gebruiken voor het werk met onder andere beleidsmakers en handhavende instanties.

AAP runt twee opvangcentra die zich richten op het opvangen van dieren van de (nog) niet korter wordende wachtlijst. Om nieuwe dieren te kunnen opvangen, is het herplaatsen van dieren een belangrijk onderdeel van ons werk. Herplaatsen doen we voornamelijk in Europese dierentuinen die voldoen aan door AAP gestelde criteria. Herplaatste dieren blijven eigendom van AAP, zodat wij kunnen voorkomen dat de dieren in eenzelfde situatie terechtkomen als waaruit ze zijn gered. Omdat wij opereren als opvangcentrum, zijn de meeste faciliteiten bij AAP ingericht voor een tijdelijke verblijfsduur van de dieren.



## SAMENWERKING

AAP is ervan overtuigd dat samenwerking onze impact vergroot. Om die reden werken wij waar mogelijk samen. Continu zoeken wij naar nieuwe samenwerkingsverbanden en evalueren wij bestaande samenwerkingen om te zien hoe wij die effectiever kunnen maken. In de samenwerkingstabel (pagina 36) zijn de belangrijkste samenwerkingen opgenomen. Deze tabel geeft een inzicht in die samenwerkingen aangegaan voor het behalen van de primaire organisatiedoelen en met een financiële verplichting.

## MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD Ondernemen

AAP vindt dat we een verantwoord gebruiker moeten zijn van de aarde. Dat betekent dat wij onze nadelige impact op milieu, flora en fauna tot een minimum willen beperken. Dat begint met bewustzijn en kennis, maar vertaalt zich vooral naar concreet gedrag. Onze locatie in Villena (Spanje) draait bijna volledig op zelf opgewekte zonne-energie. In Almere investeren we in het verduurzamen van oudere gebouwen en de afbouw van het gebruik van gas. Ons streven is om onze operatie CO<sub>2</sub>-neutraal te maken. Ook op het gebied van werkgeverschap neemt AAP een maatschappelijke verantwoordelijkheid op zich. Zo bieden wij structureel stageplaatsen en afstudeermogelijkheden aan en investeren we daarnaast in mensen die om verschillende redenen re-integreren in werk of maatschappij.

## STRATEGISCHE RISICO'S VOOR AAP

In 2022 heeft het MT van AAP een strategische risicoanalyse uitgevoerd. In 2023 zijn deze risico's getoetst en is gewerkt aan mitigerende maatregelen. Hieronder zijn de belangrijkste risico's en de huidige status benoemd.

### 1. Niet in staat om (cruciale) medewerkers te behouden en te werven, door (a) arbeidsomstandigheden die achterblijven bij de verwachtingen en (b) de arbeidsmarktpositie voor bepaalde functies/ expertises (kans: waarschijnlijk (25-50%), impact: hoog).

Met de huidige krapte op de arbeidsmarkt, de vele maatschappelijke veranderingen - zoals bijvoorbeeld hybride werken - en de interne organisatieveranderingen, is de dynamiek voor werknemers en werkgevers sterk veranderd. Gezien AAP's traditioneel conservatieve positionering als werkgever is het van groot belang om mee te gaan met de veranderingen en te investeren in het behoud van huidige werknemers en de aantrekkelijkheid voor toekomstige werknemers. Dit risico kan verschillen/ verschilt per land of afdeling, wat belangrijk is om mee te nemen in de mitigerende maatregelen.

#### Huidige status

Op het gebied van behoud is in 2023 is een employee engagement tool geïmplementeerd om de behoefte en motivatie van medewerkers continu te monitoren en een verbetercyclus in te zetten op medewerker, team en organisatieniveau. Voor de werving is in 2023 gestart met het uitvoeren van een benchmark van de arbeidsmarktpositie. Het moeilijk kunnen invullen van met name een aantal kantoor gerelateerde vacatures in 2023, onderstreept het belang van deze benchmark. Door de grote dynamiek op de arbeidsmarkten en arbeidsvoorwaarden en beperkte beschikbaarheid van informatie, neemt dit iets meer tijd in beslag dan gepland. In 2024 verwachten wij de strategische arbeidsmarktpositie herijkt te kunnen hebben en waar nodig toe te kunnen passen op de arbeidsvoorwaarden. Dit wordt bekeken per land en waar relevant nodig per functiecategorie/ specifieke arbeidsmarkt.

### 2. Niet in staat om voldoende fondsen te werven, als gevolg van (a) toegenomen concurrentie bij fondsenwerving (b) macro-economische onzekerheid (kans: waarschijnlijk (25-50%), impact: hoog).

De bredere positionering van AAP's werk en de invoering van nieuwe fondsenwervingsmethoden hebben positieve effecten gehad op de inkomsten van AAP's fondsenwerving. Maar de concurrentie op de fondsenwervingsmarkt in Nederland, is en blijft groot. Verbreding van de strategie (proposities, methoden, kanalen, markten) blijft belangrijk. De huidige macro-economische onzekerheid onderstreept dit belang nog eens extra.

#### Huidige status

AAP investeert in verbreding van de fondsenwervingsstrategie (nieuwe proposities, nieuwe (internationale) markten en doelgroepen. Hierbij kijken we vooral naar de lange termijn resultaten. Ook werken we aan het creëren van een testcultuur waarin falen een optie is. Ook voor de verbreding ligt de focus op een gediversifieerde fondsenwervingsstrategie die het werven en behouden van grote aantallen individuele donateurs met relatief kleine donaties combineert met legaten en grote donaties. Aanvullend worden contacten met Fondsen geïntensiveerd en uitgebreid om specifieke projecten gericht gefinancierd te krijgen (inclusief reguliere exploitatiekosten).

### 3. Ineffectiviteit door interne procedures, cultuur of deskundigheidsmanagement (kans: waarschijnlijk (25-50%), impact: gemiddeld).

Dit risico is een samenstelling van verschillende afzonderlijke risico's, zoals bijvoorbeeld uitstroom en stroperige besluitvorming. De overeenkomst tussen de verschillende onderwerpen is dat zij mogelijk een negatief effect hebben op de wendbaarheid van AAP.



#### *Huidige status*

We zijn alert op mogelijke problemen en analyseren onderliggende oorzaken om op basis van die uitkomsten de juiste maatregelen te nemen. In 2023 is onder andere een Management Development traject gestart, waarmee met alle managers wordt gewerkt naar een eenduidige manier van leidinggeven en het sturen op gewenst gedrag (o.b.v. de bijgestelde kernwaarden). De employee engagement tool moet hier ook aan bijdragen. In het kader van interne procedures en deskundigheidsmanagement is in 2023 besloten tot het verbreden van de afdeling Finance tot een afdeling Finance, Control & IT.

#### **4. Negatieve publiciteit als gevolg van tegengestelde standpunten van belanghebbenden (kans: waarschijnlijk (25-50%), impact: gemiddeld).**

Naast de redding van individuele dieren is AAP steeds actiever en succesvoller op het gebied van beleidsbeïnvloeding en daaraan gelieerde standpunten. De uitdaging is dat AAP moet balanceren tussen soms sterk conflicterende standpunten van belanghebbenden. Dit kunnen particuliere houders van exotische dieren zijn, overheden, collega-organisaties, donateurs en interne medewerkers. Het vinden en bewandelen van deze dunne lijn gaat gepaard met het risico van negatieve publiciteit.

#### *Huidige status*

Het continueren van het formuleren van weloverwogen, goed gefundeerde en internationaal toepasbare standpunten, inclusief stakeholder (risico)analyse. Dit is in 2023 bijvoorbeeld succesvol toegepast met het opzetten van de campagne in Duitsland en het reageren op de casus van de loslopende leeuw in Berlijn. Tegelijkertijd blijven investeren in handhaving van AAP's positie als best practice opvangcentrum op basis van bewezen welzijnsnormen. In 2023 is weer een aantal investeringen gedaan om de verblijfsduur voor dieren bij AAP zo kort mogelijk te laten zijn en waar deze langer is dan gepland, verblijven te verbeteren om langere huisvesting beter te faciliteren.

#### **5. Onvoldoende controle over de strategische programma's, door (a) afhankelijkheid van samenwerkingspartners of (b) onvoldoende zicht op kansen buiten de scope (kans: waarschijnlijk (25-50%), impact: gemiddeld).**

AAP kiest voor strategische programma's waarvan het eigenaarschap logisch verbonden is met AAP. Dit eigenaarschap is niet vanzelfsprekend. We hebben ervaren dat wanneer we te veel afhankelijk zijn/vertrouwen op samenwerkingspartners, we te maken krijgen met minder commitment en focus en daardoor verlies van grip op de voortgang van de strategische programma's. Hetzelfde geldt voor het tijdig



op de hoogte zijn van relevante kansen voor een programma. Wij zien de noodzaak om te investeren in het (her)winnen van controle en het nadrukkelijker claimen van eigenaarschap.

#### *Huidige status*

AAP gaat investeren in het beter borgen van het eigenaarschap van de strategische programma's, zowel binnen als buiten de organisatie. De interne planvorming is nog in ontwikkeling, deze richt zich in eerste instantie op de verbreding van de focusgebieden van Wetgeving & Beleid. Deze verbreding zal niet eerder zal starten dan dat het eigenaarschap op de strategische programma's is veiliggesteld. Op basis van deze inzichten kunnen inrichtingskeuzes worden gemaakt voor de toekomst.

#### **6. AAP wordt slachtoffer van cybercrime (kans: waarschijnlijk (25-50%), impact: gemiddeld).**

In het algemeen neemt het risico om slachtoffer te worden van cybercrime toe. Dit geldt ook voor AAP. Hoewel de kernprocessen van AAP niet afhankelijk zijn van de beschikbaarheid van IT, vinden we het van essentieel belang dat bijvoorbeeld ons donateursbestand goed beveiligd is en dat we financiële schade als gevolg van bijvoorbeeld ransomware voorkomen. Uit een audit is gebleken dat de technische beveiliging bovengemiddeld goed is, maar er moeten verdere stappen worden gezet om het bewustzijn te vergroten.

#### *Huidige status*

Momenteel wordt geïnvesteerd in het vernieuwen van de IT-infrastructuur om risico's te verkleinen en wordt een bewustwordingsprogramma voor medewerkers uitgevoerd.

# BLIK OP DE TOEKOMST

AAP heeft de afgelopen jaren laten zien dat het goed is om vooruit te kijken en te investeren in de succesvolle afloop van de ingezette trajecten. Deze ingeslagen weg wordt voortgezet!

## STAP VOOR STAP NAAR EEN BETER EUROPA VOOR EXOTISCHE DIEREN

Om de toestroom van op te vangen dieren in te perken, moeten de problemen bij de oorzaak aangepakt worden. Door lidstaat voor lidstaat te overtuigen van de noodzaak van passende regelgeving werkt AAP toe naar het moment dat Brussel meegaat in een Europese aanpak. Op die manier verwacht AAP dat op enig moment de wachtlijst niet langer zal groeien, of zelfs kleiner zal worden. Een ambitieuze gedachte, want de werkelijk-

heid geeft al vele jaren een geheel ander beeld. Om zo ver te komen heeft het MT van AAP in 2022 gewerkt aan een strategisch plan waarin rekening wordt gehouden met enerzijds de gedroomde successen, en anderzijds de uitdagingen op aanpalende terreinen waar AAP een duidelijke bijdrage aan zou kunnen leveren. Deze nieuwe ambities zijn uitgezet in de tijd om zo ook richting te geven aan de ontwikkeling van AAP als organisatie.

## MIDDELEN OM TE KUNNEN DROMEN

De afgelopen jaren zijn de fondsenwervende inkomsten in Nederland gegroeid. Inkomsten uit nalatenschappen maken daar een groot onderdeel van uit. Groei in ambitieniveau op korte termijn kunnen we financieren met de inkomsten uit nalatenschappen, maar om een hoger ambitieniveau te kunnen blijven vasthouden, is het belangrijk de groei van met name de begrootbare donaties vast te houden en voor de langere termijn een sprong te laten maken. Een tweede uitdaging ligt in het diversifiëren van de inkomstenstromen. Waar nu de Nederlandse individuele gever de kurk is waar AAP op drijft, zou het goed zijn om nieuwe bronnen aan te boren die ervoor te zorgen dat AAP minder kwetsbaar wordt voor plotselinge veranderingen in geefbereidheid in Nederland. In 2023 is onderzoek gedaan naar mogelijkheden daarvoor in Spanje en is een eerste pilot uitgevoerd.

## ONZE UITDAGINGEN

Hoewel AAP nog steeds een zeer stevige basis heeft in Nederland, is Europa - en Duitsland en Spanje in het bijzonder - steeds belangrijker geworden. Het initiëren van nieuwe samenwerkingen en het uitbouwen van bestaande internationale samenwerkingen blijven belangrijke succesfactoren. Dankzij deze allianties kunnen we onze droom op een effectieve manier realiseren en borgen. De uitdaging van het overbruggen van cultuurverschillen binnen Europa hebben we onder de knie gekregen, waardoor we de samenwerkingen efficiënter kunnen maken zonder te verzanden in vertraagde besluitvorming. Onze visie en aanpak testen we voortdurend op effectiviteit; we blijven scherp op resultaten. Onze historisch goede band met het publiek bewaken we zorgvuldig en we toetsen regelmatig wat onze achterban van ons en onze gekozen richting vindt.

Wij dromen van Europese regelgeving die het welzijn van exotische dieren in Europa zeker stelt. Onze uitdaging is om de meest effectieve en efficiënte weg daar naartoe te blijven opzoeken.





# VERANTWOORDING RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het functioneren van de stichting AAP. De Raad legt conform de eisen van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) verantwoording af over de toepassing van de principes van het CBF.

## VERSLAGJAAR 2023

De Raad beoordeelt continu de activiteiten van de organisatie in relatie tot de doelstelling: het duurzaam verbeteren van dierenwelzijn. Zoals het bestuursverslag laat zien, heeft AAP in 2023 de inhoudelijke doelstellingen grotendeels gerealiseerd. Met de activiteiten in Duitsland, is in lijn met eerdere jaren het programma van wetgeving en beleid een steeds belangrijker en zichtbaarder deel in de realisatie van de organisatie-doelen. De opvang van dieren blijft nog achter door een stagnerende doorstroom als gevolg van diverse knelpunten rondom herplaatsingen. Ook in 2023 is de

organisatie gericht geweest op het, waar beïnvloedbaar, oplossen van betreffende knelpunten.

De inzet met betrekking tot wetgeving en beleid heeft voor het grote publiek (nog) niet veel aantrekkingskracht. Dat maakt het financieren van dit deel een belangrijk aandachtspunt. Ook om die reden blijft diversifiëring van inkomstenstromen van belang.

Verder had in 2023 een gezamenlijke sessie plaats van de Raad met de leden van het MT en het bestuur. In deze interactie krijgt de Raad een beeld van de belangrijkste ontwikkelingen in de organisatie direct van de daarvoor verantwoordelijke personen. Bovendien heeft de Raad overleg gehad met de Ondernemingsraad en een aantal gesprekken gevoerd met vertrekkende personeelsleden. Een lid van de Raad heeft de bestuurder vergezeld bij het zogenoemde Goed Geld Gala.



## DE RISICO'S EN RISICOBEBEERSING

Samen met de directie beoordeelt de Raad de risico's en de beheersing daarvan. De organisatie heeft de risicoanalyse als zodanig inmiddels geïntegreerd in de structurele Planning- & Control cyclus. Naast deze algemene risicoanalyse, is er vanuit de Raad uitvoerig toezicht op de financiële risico's. Deze worden elk kwartaal besproken met de (Auditcommissie van de) Raad. Specifieke aandacht gaat uit naar risico's op het vlak van cybersecurity. De Raad heeft kennisgenomen van de positieve uitkomsten van een door een derde partij uitgevoerde scan op dat vlak. De Raad is van mening dat er voldoende oog is voor de risico's en dat, waar nodig, adequate maatregelen zijn getroffen om de risico's te mitigeren. Daarnaast acht de Raad de financiële continuïteit op de langere termijn voldoende gewaarborgd.

## BEOORDELING VAN DE DIRECTEUR-BESTUURDER / HET BESTUUR

De jaarlijkse beoordeling van het functioneren van zowel het bestuur als geheel als de individuele bestuursleden heeft in februari 2024 plaats. Deze beoordelingen worden uitgevoerd door de voorzitter van de Raad van Toezicht in samenspraak met een lid van de Raad met input van alle toezichthouders en beide bestuurders. Naast een oordeel over het functioneren, wordt ook een oordeel gevormd over mogelijk conflicterende belangen met betrekking tot eventuele nevenfuncties. De beoordeling wordt gedeeld met de gehele Raad van Toezicht en is, wat beloning betreft, openbaar. De formele beoordeling staat los van de frequente contacten over het functioneren van de organisatie die tussentijds plaatsvinden tussen de voorzitter van de Raad en het bestuur.

## NEVENFUNCTIES

De heer Van Gennep heeft als voorzitter zitting in het bestuur van de European Alliance of Rescue centres and Sanctuaries (EARS). Sinds 2018 is hij op persoonlijke titel lid van de Raad voor Dierenaangelegenheden (RDA). Per juni 2019 is hij tevens bestuurslid van Eurogroup for Animals in Brussel. Sinds februari 2011 is hij oprichter en eigenaar van VGAM BV, Van Gennep Animal Matters BV. De activiteiten van dit bedrijf variëren van in- en verkoop van medische apparatuur tot het geven van advies en het in eigen beheer uitgeven van publicaties. De heer Peeters heeft geen nevenfuncties. Om een nevenfunctie te kunnen aanvaarden, moet er toestemming worden gevraagd aan de Raad van Toezicht. De Raad is van mening dat bovengenoemde nevenfuncties niet belemmerend werken in of conflicterend zijn met de uitvoering van de functie en geen risico's kennen met betrekking tot belangenverstremgeling en/of onafhankelijkheid en heeft daarom deze toestemming verleend.

## DE ORGANISATIESTRUCTUUR

In 2023 heeft de Raad besloten om het eenhoofdige bestuur te wijzigen in een tweehoofdige statutair bestuur. De toegenomen complexiteit van de organisatie en een betere borging van de bestuurlijke continuïteit, waren daarvoor de belangrijkste argumenten. Met het benoemen van de heer Peeters (operationeel directeur sinds 1 november 2009) als tweede bestuurder, is de functie van operationeel directeur vervallen. Deze wijziging is ingegaan per 1 juli 2023. De statuten en reglementen zijn conform deze wijzigingen aangepast.

De in 2022 gerealiseerde functionele organisatie-inrichting voldoet aan de verwachtingen. De Raad volgt in dat kader met belangstelling en instemming de wijzigingen die de organisatie doorvoert in de financiële afdeling. Door ontstane vacature(s) is daar versneld een verzwaring van de afdeling doorgevoerd, waarbij de afdeling wordt omgevormd tot een afdeling Finance, Control en IT.

## ZELFEVALUATIE EN SAMENSTELLING VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht voert tweejaarlijks een zelfevaluatie uit. De uitkomsten worden jaarlijks op voortgang besproken. In 2021 is een dergelijke zelfevaluatie voor het laatst uitgevoerd. Voor de evaluatie gepland voor 2023 is ervoor gekozen om deze te laten uitvoeren door een derde partij. Dit heeft iets meer tijd in beslag genomen dan voorzien. De evaluatie zal derhalve in het eerste kwartaal van 2024 worden uitgevoerd.

In 2023 hebben er geen wijzigingen plaatsgevonden in de samenstelling van de Raad van Toezicht of Auditcommissie. Een aantal leden is in 2023 herbenoemd, wij zijn blij met de bereidheid van de leden om zich vanuit hun toezichthoudende rol te willen blijven inzetten.

## DANKWOORD

De Raad van Toezicht bedankt alle medewerkers en vrijwilligers van stichting AAP van harte voor hun inzet. De Raad heeft waardering voor de behaalde resultaten van Bestuur en organisatie. Met al hun inzet is ook in 2023 weer een belangrijke bijdrage geleverd aan een beter dierenwelzijn in Europa.

*Namens de Raad van Toezicht,  
Ed Nijpels, voorzitter*

# VERANTWOORDINGSVERKLARING

Stichting AAP onderschrijft de onderstaande principes in het reglement van het CBF en de daaraan verbonden Code Goed Bestuur:

1. scheiding van de functies toezicht, bestuur en uitvoering
2. efficiënte en effectieve besteding van middelen
3. omgang met belanghebbenden

De principes van Goed Bestuur zijn vastgelegd in de statuten en reglementen van de Stichting.

## SCHEIDING VAN TOEZICHT, BESTUUR EN UITVOERING

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het (financieel) beleid, de algemene gang van zaken en fungeert als klankbord voor en werkgever van het bestuur en de individuele bestuursleden. De Raad van Toezicht krijgt de relevante informatie op basis van het Lange Termijn Plan, het jaarplan, het jaarverslag, kwartaalrapportages en (in) formele bilaterale overleggen. Waar nodig wordt dit (op verzoek) ondersteund door een toelichting van de betrokken manager. De Raad van Toezicht is geheel bevoegd te handelen ten aanzien van individuele bestuursleden/ het bestuur.

Het toezicht strekt zich uit tot de strategie, de realisatie van de doelstellingen en de daaraan verbonden risico's. De Raad van Toezicht bespreekt minstens eenmaal per twee jaar buiten de aanwezigheid van het bestuur het eigen functioneren (inclusief dat van de individuele leden) en het functioneren van het bestuur en de individuele bestuursleden.

Per jaar vergaderen het bestuur en Raad van Toezicht vijf keer. Daarnaast vinden informele bijeenkomsten plaats, waardoor de Raad een goed formeel en informeel gevoel kan opbouwen van de organisatie. Het financiële beleid van de directie wordt gevolgd door de Auditcommissie die namens en voor de Raad alle financiële stukken voorbereidt en, voorzien van een advies, terugkoppelt aan de Raad. Hiervoor vergadert de Auditcommissie minimaal drie keer per jaar.

### *Benoeming en bezoldiging directeur-bestuurder*

Bestuursleden worden door de Raad van Toezicht benoemd en ontvangen een beloning zoals vastgesteld in het salarishuis van AAP. De beloningen worden getoetst aan de uitgangspunten van het beloningskader voor directiebeloningen zoals gehanteerd door Goede Doelen Nederland. Het maximum van de salarisschaal van de bestuursleden vallen binnen de kaders die door

de sector zijn vastgesteld (zie toelichting op pagina 66). Het functioneren van de bestuursleden wordt geëvalueerd door een daartoe afgevaardigde delegatie van de Raad van Toezicht.

### *Benoeming, bezoldiging en aftreding Raad van Toezicht*

De Raad van Toezicht van Stichting AAP bestaat uit ten minste vijf en maximaal zeven leden die ieder deskundig zijn op werkgebieden die voor de organisatie relevant zijn. Voor de leden van de Raad van Toezicht zijn functieprofielen opgesteld. De werving vindt plaats door middel van vacatureopenstelling, de selectie door een commissie die door de Raad is samengesteld. Er wordt jaarlijks een rooster van aftreden opgesteld waarin zittingsduur en herbenoemingen worden vastgelegd. In de statuten is een maximale zittingsduur van vier jaar opgenomen met een mogelijkheid tot maximaal twee keer verlengen. Alle leden van de Raad van Toezicht zijn vrijwillig verbonden aan de organisatie en ontvangen geen bezoldiging en/of vergoeding anders dan een onkostenvergoeding voor feitelijk gemaakte kosten.

### *Benoeming Auditcommissie*

De Auditcommissie bestaat uit twee leden uit de Raad zelf, aangevuld met één extern lid.

### *Belangenverstrengeling Raad van Toezicht*

Er is geen sprake van belangenverstrengeling van de leden van de Raad van Toezicht. Regels hieromtrent zijn vastgelegd in de statuten en reglementen van Stichting AAP. Alle leden hebben de bijlage 12 verklaring van het CBF hiervoor ondertekend.

### *Efficiënte en effectieve besteding van middelen*

Om de effectiviteit en efficiëntie van de bestede middelen aan de doelrealisatie te kunnen bepalen en toetsen heeft AAP een Planning & Control cyclus ingericht.

### *(Lange Termijn) Planning*

Voor die cyclus stelt het bestuur jaarlijks een Lange Termijn Plan (incl. meerjarenbegroting) vast. Dit vormt het inhoudelijke en financiële kader voor de jaarplannen. Deze jaarplannen worden door alle MT-leden voor hun afdeling opgesteld en uiteindelijk samengevoegd tot één jaarplan. Het Lange Termijn Plan (incl. meerjarenbegroting) wordt eerst vastgesteld door de het bestuur alvorens te worden goedgekeurd door de Raad van Toezicht. De meerjarenbegroting wordt eerst ter advisering voorgelegd aan de Auditcommissie.

## SAMENSTELLING RAAD VAN TOEZICHT

NAAM	DATUM IN FUNCTIE RVT	JAAR AFTREDEN	ROL EN SPECIFIEK AANDACHTSGEBIED IN RVT	FUNCTIE(S) EN NEVENFUNCTIE(S)
De heer E.H.Th.M. (Ed) Nijpels	05-09-2019	September 2027 (einde 2e termijn)	Voorzitter RvT Politiek, maatschappelijk	<b>Functie(s) en nevenfunctie(s)</b> De functies en nevenfuncties staan vermeld op: <a href="https://www.ser.nl/nl/ser/raad/raadsleden/nijpels">https://www.ser.nl/nl/ser/raad/raadsleden/nijpels</a>
De heer W. Th. (Walter) Bien	16-12-2014	December 2025 (einde 3e termijn)	Lid RvT Financiën Voorzitter Auditcommissie	<b>Functie(s)</b> CFO Alliander <b>Nevenfunctie(s)</b> -
De heer B. (Bart) Janknegt	28-06-2017	Juni 2025 (einde 2e termijn)	Lid RvT Marketing, communicatie en fondsenwerving Lid Auditcommissie	<b>Functie(s)</b> Voorzitter hoofddirectie VvAA groep <b>Nevenfunctie(s)</b> Chair of Committee Conduct of Business Insurance Europe
De heer P.W.M (Paul) Nobelen	21-03-2019	Maart 2027 (einde 2e termijn)	Lid RvT Governance en Human Resources Vicevoorzitter RvT	<b>Functie(s)</b> DGA dr Paul Nobelen Bestuursadviseur BV <b>Nevenfunctie(s)</b> Docent commissarissen-opleiding EUR EGI Docent commissarissen-opleiding TIAS Docent commissarissen-opleiding Nyenrode Universiteit
Mevrouw H.A. (Heleen) van de Weerd	16-05-2022	Mei 2026 (einde 1e termijn)	Lid RvT Dierenwelzijn	<b>Functie(s)</b> DGA Cerebrus Advies BV DGA Cerebrus Associates Ltd.
Mevrouw R. (Raquel) García Hermida - van der Walle	20-06-2022	Juni 2026 (einde 1e termijn)	Lid RvT Public Policy	<b>Functie(s)</b> Directeur-bestuurder Bibliotheek Hoogeveen, geëindigd 1 dec 2023 <b>Nevenfunctie(s)</b> Regiovoorzitter D66 Fryslân, geëindigd op 1 april 2023 Bestuurslid Stichting voor Extraordinary Plants Lid Verantwoordingsorgaan Pensioenfonds Openbare Bibliotheken
<b>Extern lid Auditcommissie</b>				
De heer N.A. (Koos) Boering	01-05-2015	Mei 2027 (einde 3e termijn)	Lid Auditcommissie	<b>Functie(s)</b> Manager Beheer & Services SOA Aidsfonds <b>Nevenfunctie(s)</b> Lid RvT Stichting ZaaM Lid RvT Stichting Hulphond Nederland

#### *Verantwoording*

Elk kwartaal wordt de realisatie van de kwalitatieve en kwantitatieve doelstellingen op basis van Key Performance Indicators (KPI's) geëvalueerd door het bestuur en het verantwoordelijke MT-lid of teammanager (van stafafdelingen). Deze cijfers worden voorzien van een inhoudelijke toelichting. Afwijkingen van de voorgenomen prestatie worden geduid en waar nodig worden de plannen bijgestuurd. Indien nodig, gebeurt dat na goedkeuring door de Raad van Toezicht.

De resultaten van deze evaluatie worden in een dashboard gepresenteerd aan de Auditcommissie en de Raad van Toezicht. Maandelijks worden kwantitatieve stuurcijfers vanuit financiën en personeelszaken op basis van vooraf vastgestelde budgetten en/of prestatie-indicatoren beoordeeld en waar nodig besproken. Eindverantwoording wordt afgelegd in het jaarverslag met daarin de jaarrekening. Dit document wordt door het bestuur vastgesteld en door de Raad van Toezicht goedgekeurd.

#### *Vermogens- en liquiditeitsbeleid*

Door het bestuur is een vermogens- en liquiditeitsbeleid opgesteld dat periodiek wordt geëvalueerd aan de hand van de financiële rapportages. Het vermogens- en liquiditeitsbeleid is in dit jaarverslag opgenomen en staat op pagina 38.

#### *Extern toezicht*

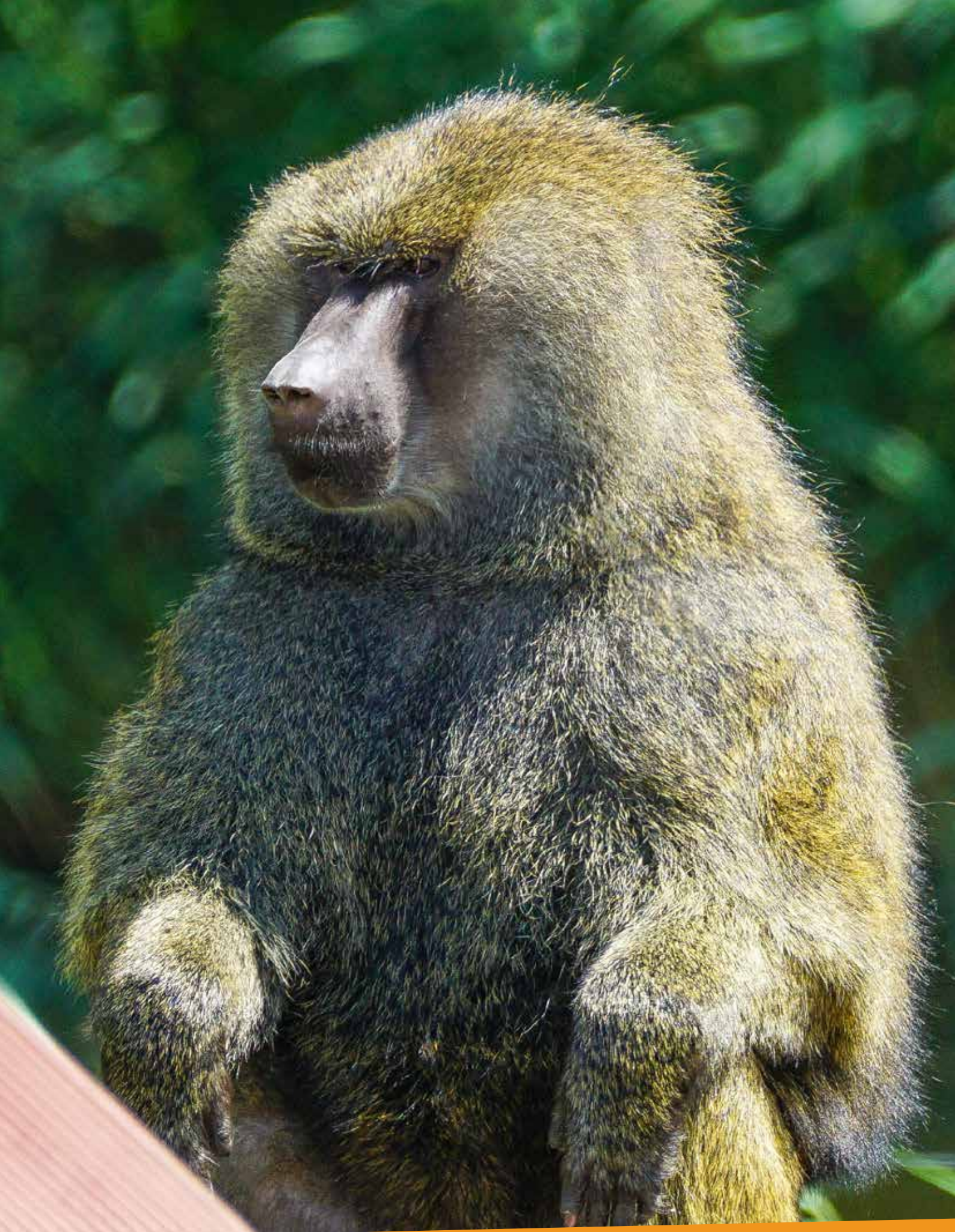
Extern toezicht op en externe toetsing van de bedrijfsvoering van AAP wordt uitgevoerd door:

- Dubois & co (accountantscontrole);
- Ministerie van EL&I (controle in het kader van het Dierentuinbesluit);
- Raad van Deskundigen (toezicht op de kwaliteit en veiligheid van de geleverde zorg aan geïnfecteerde chimpansees);
- Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF).

### **COMMUNICATIE MET BELANGHEBBENDEN**

AAP streeft een zo groot mogelijke transparantie en toegankelijkheid na. Aan een breed scala belanghebbenden verstrekken we informatie over het werk via verschillende (online) kanalen. In dit jaarverslag is een communicatiematrix opgenomen (zie pagina 15) die de communicatie met de verschillende doelgroepen weergeeft. Voor wat betreft de belangrijkste belanghebbenden (de donateurs, vrijwilligers en collega-organisaties) is de Raad van mening dat er adequate communicatiemiddelen zijn ingericht.





# HET FINANCIËEL VERSLAG

AAP heeft het boekjaar 2023 afgesloten met een positief resultaat van € 2.851k, waar een negatief resultaat van € 578k was begroot. Dit resultaat wordt met name bereikt door de baten op particuliere nalatenschappen. Een uitgebreider verslag en toelichting op het resultaat is opgenomen in de jaarrekening.

Het totaal van de wervingskosten in een percentage van de geworven baten bedraagt voor 2023 11,7% (2022: 11,8%). Voor 2023 was 13,4% begroot. De hogere geworven baten hebben geleid tot een lager percentage. Met de 11,7% blijft AAP ruim binnen de gehanteerde norm van een drie-jaar-gemiddelde van maximaal 25%. Van de som der baten is 67,2% (2022; 66,6%) in 2023 besteed aan de doelstelling. Dit is met name door de eerdergenoemde hogere geworven baten, lager dan de voor 2023 begrote 88,5%. De besteding aan de

doelstelling ten opzichte van de som der lasten is met 81,5% lager dan begroot maar binnen de gestelde marges van minimaal 80% (2022: 81,4%).

## VERMOGEN

### *Reserves en fondsen*

Het vermogen wordt onderverdeeld naar de volgende reserves en fondsen:

- bestemmingsreserves financiering activa;
- bestemmingsreserves overige;
- continuïteitsreserve en
- bestemmingsfondsen.

### *Bestemmingsreserves financiering activa*

AAP financiert haar gebouwen met eigen vermogen, waarmee het vermogen voor een groot deel is vastgelegd in stenen. Dit maakt AAP inzichtelijk door bestemmingsreserves te vormen voor doelstellingsgebouwen (o.a. de dierverblijven) en voor gebouwen ondersteunend aan de doelstelling (o.a. het kantoorgebouw). AAP neemt de boekwaarde van deze gebouwen op onder deze reserve.

### *Bestemmingsreserve overige*

In de 'bestemmingsreserve overige' zijn gelden gereserveerd voor toekomstige uitgaven of investeringen. Deze is onderverdeeld in 3 categorieën: investeringen in vergroten impact, investeringen in toekomstbestendigheid en (vervangings-)investeringen in gebouwen. De bestemmingsreserves zijn gevuld op basis van het in 2023 vastgestelde Lange Termijn Plan 2023-2027.

### *Continuïteitsreserve*

AAP heeft een continuïteitsreserve gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat zij ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Gezien het substantieel uitvoerende en arbeidsintensieve karakter van de activiteiten van AAP en de daarmee gepaard gaande langlopende verplichtingen ten aanzien van de zorg van de dieren (inclusief minimale instandhouding van daarvoor benodigde faciliteiten, waaronder gebouwen en terreinen) en/of dienstverbanden, vindt AAP het van belang een continuïteitsreserve aan te houden. Met ingang van 2022 heeft AAP de bandbreedte (ondergrens en bovengrens) van de continuïteitsreserve vastgesteld op basis van een risicoanalyse, te weten de meerjarige financiële scenario-analyse.



### *Bestemmingsfondsen*

Voor geoormerkte giften worden bestemmingsfondsen gecreëerd. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen fondsen voor subsidies (met name OCW/ AAP Pensioenplan, zie pagina 49, fondsen voor investeringen waar jaarlijks afschrijvingen aan worden onttrokken en fondsen voor kosten die direct aan het fonds worden onttrokken.

### **VOORZIENINGEN**

Er zijn voorzieningen opgenomen voor jubileumuitkeringen, langdurig verzuim en nog mogelijke vorderingen op door AAP ontvangen nalatenschappen. Deze voorzieningen worden ieder jaar aangepast aan de stand van zaken per ultimo boekjaar.

### **LANGLOPENDE SCHULDEN**

Het financieel beleid is er onder meer op gericht activa te financieren met eigen middelen en daarmee een sterke balansstructuur te bewerkstelligen. AAP heeft om die reden geen langlopende schulden.

### **LIQUIDITEITEN**

In 2023 zijn de beschikbare liquide middelen toegenomen tot € 14.070k (ultimo 2022: € 12.456k). De uitgebreide opstelling van de kasstromen (zie pag 38), laat zien dat de groei in de liquide middelen met name is ontstaan door een hogere kas instroom uit operationele activiteiten (als gevolg van hogere baten) en een lagere kas uitstroom uit investeringsactiviteiten (als gevolg van vertraagde investeringen).

### **TOELICHTING OP DE INVESTERINGEN**

In 2023 is in totaal voor € 650k geïnvesteerd. Het project voor nieuwe IT-infrastructuur in 2023 afgerond. Daarnaast wordt er continu gewerkt aan de verduurzaming van de gebouwen en zijn er voorbereidingswerkzaamheden voor de vernieuwing van de Zoogdierenafdeling en aanpassingen aan de verblijven in het Chimpanseecomplex. In Spanje zijn de aanpassingen van de verblijven van de grote katachtigen geactiveerd en de voorbereidingen gestart voor de vernieuwing van het kantoorgebouw.

### **KOSTEN ADMINISTRATIE EN BEHEER**

De uitvoeringskosten van de eigen organisatie worden toegerekend op basis van een verdeelsleutel die is gebaseerd op de tijdsbesteding van medewerkers in dienstverband. De administratie- en beheerkosten worden uitgedrukt als percentage van de totale kosten. Het begrote percentage bedraagt 4,5% ten opzichte van 4,5% gerealiseerd. Het percentage is binnen de door AAP gestelde norm van 5%.



### **VERWACHTINGEN 2024**

Voor het jaar 2024 is een negatief resultaat begroot van - € 100k. Dit resultaat is € 2.989k lager ten opzichte van de realisatie 2023. De belangrijkste verschillen zijn lagere 'baten van particulieren' (- € 2.292k), hogere bestedingen aan de doelstelling (+ € 878k).

De 'baten van particulieren' zijn met name lager begroot, omdat voor de begroting van nalatenschappen de gemiddelde realisatie over de afgelopen 7 jaar wordt gebruikt. De bestedingen aan de doelstelling zijn hoger door verhoging van de algemene kosten, accommodatie en human resources als gevolg van inflatie en uitbreiding van de activiteiten.

In 2024 wordt er verder gewerkt aan de investering voor het vervangen van de Zoogdierenafdeling in Almere, het vernieuwen van het kantoorgebouw in Spanje, het verduurzamen van de activiteiten in Almere, alsmede kleine investeringen in gebouwen en terreinen.

Ook maken we in 2024 verdere plannen voor het vergroten van onze impact en het sneller realiseren van onze strategische doelen in Nederland en in Europa.

# SAMENWERKINGSTABEL

Naam organisatie/ samenwerkingsverband	Rol AAP	Doel samenwerking
<b>Bijdrage AAP &lt; € 2.500</b>		
<i>Species Survival Network (SSN)</i>	Lid	Op de hoogte blijven van internationale ontwikkelingen, vooral in relatie tot het CITES-verdrag. Toegang hebben tot een internationaal netwerk
<b>Bijdrage AAP &gt; € 2.500 en &lt; € 10.000</b>		
<i>InfoCircos (Spanje)</i>	Lid en financier. In 2023 bestond AAP's bijdrage aan InfoCircos uit arbeidsuren.	Een verbod op het gebruik van exotische zoogdieren in circussen in Spanje.
<b>Bijdrage AAP &gt; = € 10.000</b>		
<i>De Dierencoalitie</i>	Lid dagelijks bestuur dat toeziet op de resultaten van de nieuwe koers. Samenwerken met organisaties die zich richten op wilde niet-gedomesticeerde dieren.	Zicht houden op de Nederlandse politiek en afstemming tussen dierenbeschermingsorganisaties in Nederland. Verhogen impact sector door eenduidige standpunten naar de Nederlandse politiek.
<i>European Alliance for Rescue centers and Sanctuaries (EARS)</i>	Voorzitter van het bestuur van het samenwerkingsverband.	Europese opvangcentra en hun belangen bijeen brengen en behartigen, kwaliteit van het werk verbeteren en de samenwerking vergroten.
<i>Eurogroup for Animals (Brussel)</i>	Strategische samenwerking voor Europese lobby. AAP is lid van het bestuur.	Het monitoren van dierenwelzijnsissues en het tot stand brengen van Europese regelgeving voor een welzijnsverbetering van exoten in de EU of Europese lidstaten.
<i>Positive List Coalition (Spain) bestaande uit ANDA, FAADA en AAP</i>	Oprichter en financier (bijdrage in arbeidsuren).	De implementatie van een positieflijst voor huisdieren in Spanje.

Resultaten 2023	Activiteiten voor 2024	Risico's
In 2023 waren er geen specifieke projecten waar AAP aan heeft deelgenomen	AAP participeert in verschillende overlegstructuren om de regelgeving over welzijn van dieren binnen het CITES-verdrag te monitoren.	Een aantal samenwerkingspartners heeft fundamentele standpunten dan AAP (bijv. ten aanzien van dierenentuinen). Dit kan de samenwerking van AAP met dierenentuinen beïnvloeden.
Verboden op het gebruik van exotische zoogdieren in circussen op gemeentelijk en regionaal niveau. Ook op nationaal niveau gepusht voor een verbod in de herziening van de dierenwelzijnswet.	Met het behalen van de gestelde doelen in 2023 is InfoCircos opgeheven. Om die reden zijn geen activiteiten voorzien in 2024.	
De Dierencoalitie ondersteunt de activiteiten van AAP met betrekking tot actuele onderwerpen in Nederland, zoals de totstandkoming van de positieflijst.	Periodieke overleggen met Min LNV over breed scala aan onderwerpen. Ondersteunt AAP bij monitoren en lobby invoering huis-en hobbydierenlijst (positieflijst).	Een aantal partners heeft fundamentele standpunten dan AAP. Dat kan van invloed zijn op samenwerkingen met andere stakeholders.
In 2023 is een bijeenkomst georganiseerd bij een van de partners en een aantal online seminars. Daarnaast is samengewerkt met AAP in een project omtrent de rol van dierenentuinen in de opvang van dieren.	EARS dieren tuin project wordt voortgezet, daarnaast kennisuitwisseling dmv online seminars en de jaarlijkse partnermeeting.	Het oordeel van EARS over de kwaliteit van partner-organisaties kan afstralen op AAP.
AAP werkt binnen Eurogroup intensief samen met één medewerker. De huidige Europese Commissie biedt veel mogelijkheden om vooruitgang te boeken maar noopt ook tot het maken van keuzes. De Circuscampagne is tijdelijk on hold, terwijl de Positieflijstcampagne in een stroomversnelling is gekomen.	Continueren activiteiten op Europees niveau aangaande de positieflijst en de beperkte opvangcapaciteit in Europa.	Met name financieel; het behelst een grote financiële verplichting. Zichtbaarheid AAP in Brussel is beperkt door het werken via dit samenwerkingsverband.
Opnemen van het positieflijstbeginsel in nationale regelgeving is gerealiseerd mede dankzij deze samenwerking.	Verdere uitbreiding van lobbyactiviteiten op landelijk niveau, uiteindelijk leidend tot de implementatie van een nationale positieflijst.	

# VERMOGENS- EN LIQUIDITEITSBELEID

AAP is over de jaren uitgegroeid tot een opvangcentrum voor circa 500 exotische zoogdieren op twee locaties. De zorg voor deze dieren impliceert een lange termijn verplichting en is niet eenvoudig af te schalen. Om die reden heeft AAP bij iedere investering in extra opvangcapaciteit afgewogen of de continuïteit ervan voldoende kon worden geborgd. Omdat AAP hoofdzakelijk afhankelijk is van giften, is een voldoende grote financiële reserve een belangrijke voorwaarde om de continuïteit te kunnen borgen. Voor het beheer van deze financiële reserve heeft AAP een vermogens- en liquiditeitsbeleid opgesteld. Dit beleid is voor het laatst bijgesteld in 2020.

## DOELSTELLING

Aangezien het vermogen bedoeld is om aan toekomstige verplichtingen te kunnen voldoen, is de doelstelling van het beleid om het vermogen reëel in stand te houden. Dat wil zeggen dat het rendement hoger moet zijn dan de inflatie en kosten van het vermogensbeheer.

## KORTE EN LANGE TERMIJN BESCHIKBAAR VERMOGEN

In het beleid maakt AAP onderscheid tussen vermogen dat op korte termijn en vermogen dat op lange termijn beschikbaar moet zijn. Het vermogen dat op korte termijn beschikbaar moet zijn, is ter dekking van onzekerheden van inkomsten en voor specifieke bestemmingen als opgenomen in de MeerJarenBegroting (5 jaar). Het resterende vermogen wordt aangemerkt als lange termijn vermogen. Dit is primair het deel van het vermogen dat de continuïteitsreserve vormt. AAP acht de kans klein dat op dit deel van het vermogen op korte termijn aanspraak moet worden gemaakt. Dit vermogen moet echter wel snel vrij gemaakt kunnen worden om in onvoorziene situaties (crises) direct in te kunnen zetten.

## UITGANGSPUNTEN IN UITVOERING

AAP is zich bewust van het feit dat het vermogen haar is toevertrouwd om te worden besteed aan de doelstelling. Om die reden hanteert AAP een tweetal uitgangspunten:

- minimaliseren van risico's
- ethisch verantwoord

AAP voorkomt dat gelden worden besteed aan doelen die strijdig zijn met de doelstelling van AAP of in algemene zin niet duurzaam of onethisch. Waar direct beïnvloedbaar (bijv. bij beleggingen) verzekert AAP zich hiervan, waar indirect beïnvloedbaar (bijv. bij spaarrekeningen) streeft AAP hiernaar.

## KORTE TERMIJN VERMOGEN – LIQUIDE MIDDELEN

Het vermogen dat op korte termijn (< 5 jaar) beschikbaar moet zijn, wordt in liquiditeiten aangehouden. Deze gelden staan op betaal-en/of spaarrekeningen bij diverse banken. Het minimaliseren van risico's met betrekking tot de liquide middelen is gericht op de keuze voor de bankrelatie en de spreiding van gelden.

Bij de keuze voor een bankrelatie hanteert AAP de volgende criteria:

- de bank is een systeembank of
- de bank heeft minimaal een CET1 kapitaalratio van 10% of minimaal een A2 Moody's beoordeling.

Als aanvullende risico-mitigerende maatregel is het streven om het vermogen over zoveel mogelijke bankrelaties te spreiden. AAP hanteert als richtlijn dat per bank (met een unieke bankvergunning) maximaal 2,5 miljoen euro gestald vermogen mag staan. De directie kan besluiten hier (tijdelijk) van af te wijken. Bijvoorbeeld in geval van overboekingen of wijzigende rentevoorwaarden (negatieve rentes).

Ethisch verantwoorde keuzes van bankrelaties: voor het aanhouden van spaarrekeningen, baseert AAP zich op onder andere de eerlijke bankenwijzer ([geldwijzer.nl](http://geldwijzer.nl)).

## (MIDDEL)LANGE TERMIJN VERMOGEN - BELEGGINGEN

Het vermogen dat op (middel)lange termijn (10 - 15 jaar) beschikbaar moet zijn, wordt belegd. Dit vermogen betreft grotendeels de continuïteitsreserve van AAP. Om die reden dient dit vermogen snel liquide te kunnen worden gemaakt, indien noodzakelijk. Het besluit om te gaan beleggen, is in 2020 genomen na lang aanhoudende negatieve rentes op spaarrekeningen. In de volgende alinea worden de uitgangspunten van het beleggingsbeleid weergegeven. Verdere uitgangspunten en richtlijnen zijn in een beleggingsstatuut opgenomen. Dit beleggingsstatuut kan worden opgevraagd of teruggevonden op de website. Gegeven de vermogensdoelstelling van AAP is bij de afweging van risico en rendement, gekozen voor een defensief risicoprofiel. AAP belegt aldus met 25% van het belegd vermogen in aandelen en met 75% in obligaties. AAP is zich ervan bewust dat beleggen risico's met zich meebrengt. Om die reden heeft AAP voor het uitvoeren van het beleggingsbeleid Triodos als externe vermogensbeheerder geselecteerd. Met het oog op ethisch verantwoord beleggen heeft AAP de vermogensbeheerder geselecteerd.





teerd op het criterium duurzaamheid. Voor de beleggingen hanteert AAP de minimumeisen van Triodos, aangevuld met: “uitgesloten van beleggingen zijn die bedrijven die in hun bedrijfsprocessen gebruik maken van dierproeven of deze laten uitvoeren door derden”.

### **VERDELING VERMOGEN IN LIQUIDE MIDDELEN EN BELEGBAAR VERMOGEN**

Om te bepalen welk deel van het vermogen kan worden belegd, wordt eerst vastgesteld welk deel van het vermogen AAP liquide wil aanhouden. Eerst wordt het minimaal aan te houden bedrag op betaal- en spaarrekeningen bepaald, hierna te noemen de basisliquiditeit. De basisliquiditeit bestaat uit in de 5-jarige meerjarenbegroting opgenomen eventuele negatieve operationele kasstromen, bestemmingsreserves en –fondsen en projectgelden. Vervolgens wordt een risico-bufferliquiditeit bepaald bovenop de basisliquiditeit. Dit deel is bedoeld om onverwachte liquiditeitsschommelingen te kunnen opvangen en is vastgesteld op 1,5 maal de basisliquiditeit. Resterende liquiditeiten worden aangemerkt als (middel)lange termijn vermogen.

Dat betekent niet dat dit deel van het vermogen per definitie wordt belegd. De omvang van de verschillende vermogenscomponenten waaronder de beleggingen wordt jaarlijks geëvalueerd en waar nodig bijgesteld bij het vaststellen van de Meerjarenbegroting. Dit wordt gedaan in samenspraak tussen de directie en de Raad van Toezicht / Audit Commissie.

### **DONATIES IN VASTRENTENDE WAARDEN EN/OF AANDELEN**

Met enige regelmaat ontvangt AAP donaties (nalatenschappen) die o.a. bestaan uit obligaties of aandelen(fondsen). Dergelijke aandelen(fondsen) worden vanuit het risico-oogpunt en de vaak lastige duurzaamheidstoets direct geliquideerd. Vastrentende waarden (bijv. obligaties of deposito's) worden getoetst aan de minimumeisen voor wat betreft duurzaamheid. Indien aan de toets wordt voldaan, overweegt AAP om deze vastrentende waarden aan te houden tot aflossingsdatum en periodiek de rente te ontvangen. In andere gevallen worden deze direct geliquideerd.



# JAAARREKENING



## BALANS PER 31 DECEMBER 2023

(na resultaatbestemming)

	31 december 2023		31 december 2022	
	€	€	€	€
<b>ACTIVA</b>				
<b>Immateriële vaste activa 1</b>				
<i><b>Bedrijfsmiddelen</b></i>				
Immateriële vaste activa	14.086		32.712	
Immateriële vaste activa in ontwikkeling	-		107.571	
		14.086		140.283
<b>Materiële vaste activa 2</b>				
<i><b>Bedrijfsmiddelen 3</b></i>				
Gebouwen en terreinen	1.527.747		1.604.673	
Inventaris bedrijfsmiddelen	314.864		173.968	
Bedrijfsmiddelen in uitvoering	130.592		166.383	
		1.973.203		1.945.024
<i><b>Direct in gebruik voor de doelstelling 4</b></i>				
Gebouwen en terreinen	7.519.285		7.806.652	
Inventaris doelstelling	17.454		33.454	
Materiële vaste activa in uitvoering	272.376		192.604	
		7.809.116		8.032.710
		9.782.319		9.977.734
<b>Financiële vaste activa 5</b>				
Aandelen 6	1.624.462		1.383.758	
Obligaties (reële waarde) 7	4.121.323		3.925.512	
Obligaties (geamortiseerde kostprijs) 8	0		149.936	
		5.745.785		5.459.206
<b>Voorraden 9</b>		9.425		11.721
<b>Vorderingen 10</b>		3.136.605		2.256.906
<b>Liquide middelen 11</b>		14.069.730		12.456.141
<b>Totaal</b>		<b>32.757.950</b>		<b>30.301.990</b>

	31 december 2023		31 december 2022	
	€	€	€	€
<b>PASSIVA</b>				
<b>Reserves en fondsen 12</b>				
<b>Reserves</b>				
Continuïteitsreserve 13	9.184.977		9.587.259	
Bestemmingsreserve financiering activa 14	8.403.388		8.790.368	
Overige bestemmingsreserves 15	11.601.828		8.219.387	
		29.190.193		26.597.014
<b>Fondsen</b>				
Bestemmingsfondsen 16	1.862.350		1.604.530	
		1.862.350		1.604.530
<b>Voorzieningen 17</b>				
Voorziening jubileum	69.470		56.064	
Voorziening nalatenschappen	4.000		64.000	
Voorziening ziekteverzuim	23.599		16.694	
		97.069		136.758
<b>Kortlopende schulden 18</b>				
Belastingen en sociale lasten 19	183.158		352.800	
Crediteuren	345.549		319.742	
Overlopende passiva 20	644.649		946.052	
Overige kortlopende schulden 21	434.982		345.094	
		1.608.338		1.963.688
<b>Totaal</b>		<b>32.757.950</b>		<b>30.301.990</b>

## STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023

(op basis van richtlijn RJ650)

	realisatie 2023	begroting 2023	realisatie 2022
	€	€	€
<b>BATEN</b>			
Baten van particulieren 22	10.538.195	7.550.700	9.068.587
Baten van bedrijven 23	84.541	75.000	132.048
Baten van loterijorganisaties 24	736.938	591.375	696.984
Baten van subsidies van overheden 25	1.319.624	1.219.640	1.262.949
Baten van andere organisaties zonder winststreven 26	123.626	563.000	291.355
<b>Som van de geworven baten</b>	<b>12.802.924</b>	<b>9.999.715</b>	<b>11.451.923</b>
Baten als tegenprestatie voor levering producten en/of diensten 27	87.793	73.500	151.882
Overige baten 28	85.549	34.360	81.062
<b>Som van de baten</b>	<b>12.976.266</b>	<b>10.107.575</b>	<b>11.684.866</b>
<b>LASTEN 29</b>			
<b>Besteed aan doelstellingen</b>			
Doelstelling opvang, verzorging en herplaatsing Almere	4.238.454	4.125.283	3.775.462
Doelstelling opvang, verzorging en herplaatsing Primadomus	2.913.115	2.871.419	2.690.623
Wetgeving en beleid	1.437.705	1.861.135	1.117.816
Born to be Wild	124.838	91.375	197.518
	<b>8.714.112</b>	<b>8.949.213</b>	<b>7.781.420</b>
<b>Wervingskosten</b>	<b>1.494.359</b>	<b>1.340.228</b>	<b>1.347.010</b>
<b>Kosten beheer en administratie</b>	<b>483.540</b>	<b>484.544</b>	<b>435.460</b>
<b>Som van de lasten</b>	<b>10.692.011</b>	<b>10.773.985</b>	<b>9.563.890</b>
<b>Saldo vóór financiële baten en lasten</b>	<b>2.284.255</b>	<b>-666.410</b>	<b>2.120.976</b>
<b>Saldo financiële baten en lasten 30</b>	<b>566.744</b>	<b>88.645</b>	<b>-828.066</b>
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>2.850.998</b>	<b>-577.765</b>	<b>1.292.910</b>

**Bestemming saldo van baten en lasten:**

Toevoeging/onttrekking aan:

• continuïteitsreserve	-402.282
• bestemmingsreserve financiering activa	-386.981
• bestemmingsreserve vergroten impact AAP	-274.534
• bestemmingsreserve toekomstbestendigheid	947.592
• bestemmingsreserve gebouwen	2.709.383
• bestemmingsfondsen	257.819

**Saldo van baten en lasten****2.850.998****Resultaatbestemming 2023**

In 2023 heeft AAP een positief resultaat gerealiseerd. Het bestuur heeft het resultaat verdeeld over bestemmingsfondsen en bestemmingsreserves voor toekomstige bestedingsdoelen. De impactreserve gaat de komende 5 jaar ingezet worden om het ambitieniveau van AAP op het gebied van wetgeving en beleid te kunnen vergroten. De reserve toekomstbestendigheid wordt gebruikt om fondsenwerving toekomstbestendig te maken en te houden en te investeren in de marktconformiteit van de arbeidsvoorwaarden (primair en secundair) als gevolg van marktontwikkelingen. De bestemmingsreserve gebouwen is bestemd voor vernieuwing van gebouwen in Almere en Spanje, regulier onderhoud en onder meer het verduurzamen van installaties. De toevoeging aan de bestemmingsfondsen ontstaat door geormerkte donaties waarbij de giftgever(s) bepaalt waaraan de donaties besteed zullen worden en de toevoeging van het batig saldo van de subsidie voor de zorg van de OCW chimpansees voor de dekking van zorgkosten na afloop van de subsidie.

## KASSTROOMOVERZICHT 2023

	realisatie 2023	begroting 2023	realisatie 2022
	€	€	€
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>			
Baten van particulieren	9.702.726	7.550.700	9.388.742
Baten van bedrijven	59.541	75.000	107.048
Baten van loterijorganisaties	500.000	500.000	1.250.000
Baten van subsidies van overheden	1.263.362	1.219.640	1.248.981
Baten van andere organisaties zonder winststreven	125.976	563.000	294.355
Baten als tegenprestatie voor levering producten en/of diensten	108.302	73.500	101.334
Overige baten	43.751	34.360	65.796
Loonkostensubsidies	10.601	0	1.437
Betalingen aan leveranciers en werknemers	-9.816.647	-9.910.967	-8.706.442
	<b>1.997.611</b>	<b>105.233</b>	<b>3.751.252</b>
Ontvangen rente	-9.061	8.000	-
Nog te ontvangen rente	-52.226		-44.756
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<b>1.936.321</b>	<b>113.233</b>	<b>3.706.496</b>
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>			
Investerings in immateriële vaste activa	-118.041	0	107.571
Investerings in bedrijfsmiddelen	-39.174	550.000	271.193
Investerings in doelstelling	491.443	1.250.000	309.868
Desinvestering	-3.000	0	-4.305
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>	<b>331.229</b>	<b>1.800.000</b>	<b>684.327</b>
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>			
Aankoop beleggingen	-996.970	-	-1.515.840
Verkoop beleggingen	1.000.998	-	1.322.472
Beleggingsresultaat	4.466	-	-31.165
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>	<b>8.493</b>	<b>-</b>	<b>-224.533</b>
<b>Netto kasstroom</b>	<b>1.613.589</b>	<b>-1.686.767</b>	<b>2.797.636</b>
<b>Saldo liquide middelen primo</b>	<b>12.456.141</b>	<b>12.456.141</b>	<b>9.658.505</b>
<b>Saldo liquide middelen ultimo</b>	<b>14.069.730</b>	<b>10.769.374</b>	<b>12.456.141</b>

# TOELICHTING

## ALGEMENE TOELICHTING

### Activiteiten

De activiteiten van AAP betreffen het verbeteren van het welzijn van exotische, niet-gedomesticeerde dieren. AAP doet dit enerzijds door opvang, verzorging en herplaatsing van individuele dieren en anderzijds door preventieve beïnvloeding van algemeen publiek en beleidsmakers. AAP zet zich in Nederland en daarbuiten actief in om samenwerkingen aan te gaan om haar doel te bereiken. Voor de statutaire doelstelling zie pagina 18 in het jaarverslag.

### Vestigingsadres

AAP, statutair gevestigd te Almere, is feitelijk gevestigd op Kemphaanpad 1, 1358 AC te Almere. Daarnaast heeft AAP nog een vestiging in Spanje, Primadomus genaamd, op Partida Rincón del Moro nr. 6 te Villena, Alicante. Verder heeft AAP een vestiging in Marokko genaamd AAP Morocco met als vestigingsadres 59 Bd Zerktouni 6th floor N°18 Casablanca.

### Stelselwijzigingen

In 2023 hebben zich geen stelselwijzigingen voorgedaan.

### Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de directe methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van de dagelijkse werkzaamheden zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten evenals ontvangen en betaalde rente. De verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de verworven activa doelstelling en bedrijfsmiddelen is opgenomen onder de investeringsactiviteiten. Aan- en verkoop van beleggingen, gerealiseerde koersresultaten en ontvangen dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

### Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt het bestuur van AAP zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningpost.

## WAARDERINGSGRONDSLAGEN VAN ACTIVA EN PASSIVA

### Algemeen

De jaarrekening is opgesteld conform de "Richtlijn Fondsenwervende Instellingen" (Richtlijn 650 of RJ650) en de "Algemene bepalingen voor organisaties zonder winststreven" (Richtlijn 640 of RJ640), zoals gepubliceerd onder verantwoordelijkheid van de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

### Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

#### 1 Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa wordt bij aanschaf gewaardeerd tegen de kostprijs (zijnde de verkrijgings- of vervaardigingsprijs). Na de eerste waardering wordt de kostprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen volgens de lineaire methode. Voor de aanschaffingen gedurende het boekjaar vindt afschrijving tijdsevenredig plaats.

#### 2 Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen aanschaffingsprijs, verminderd met de afschrijvingen volgens de lineaire methode. Voor de aanschaffingen gedurende het boekjaar vindt afschrijving tijdsevenredig plaats. De afschrijvingsperiode is gebaseerd op de verwachte levensduur van de activa. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er is geen verplichting tot herstel na afloop van het gebruik van het actief. De kosten worden rechtstreeks in het resultaat verantwoord.

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Investeringsubsidies worden in mindering gebracht op het geïnvesteerde bedrag.

### **Componentenbenadering**

AAP hanteert de zogenoemde componentenbenadering hetgeen inhoudt dat belangrijke bestanddelen van een materieel vast actief afzonderlijk worden afgeschreven. De afschrijving vangt aan wanneer het actief beschikbaar is voor het beoogde gebruik. De afschrijving stopt bij buitengebruikstelling of wanneer het actief is gedeïnvesteerd. De afschrijvingskosten worden verwerkt in de staat van baten en lasten.

### **3 Bedrijfsmiddelen**

De geschatte levensduur van de gebouwen bedraagt 30 jaar. De geschatte levensduur van de inventaris bedrijfsmiddelen bedraagt afhankelijk van het betreffende component 3, 5 of 10 jaar.

### **4 Direct in gebruik voor de doelstelling**

De geschatte levensduur van de gebouwen zonder dierverblijven in gebruik voor de doelstelling bedraagt 30 jaar. Voor gebouwen met dierverblijven in gebruik voor de doelstelling is gerekend met een levensduur van 20 jaar.

De geschatte levensduur van de inventaris voor de doelstelling bedraagt afhankelijk van het betreffende component 3, 5 of 10 jaar.

### **5 Financiële vaste activa**

Onder financiële vaste activa worden zowel aandelen als obligaties verstaan, die beiden een andere waardeeringswijze kennen.

### **6 Aandelen**

Aandelen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. De aandelen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde waarbij de waardeveranderingen direct in de staat van baten en lasten worden verantwoord onder saldo financiële baten en lasten.

### **7 Obligaties (reële waarde)**

Obligaties worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Waardeveranderingen en de jaarlijks te ontvangen rente worden direct in de staat van baten en lasten verantwoord onder saldo financiële baten en lasten.

### **8 Obligaties (geamortiseerde kostprijs)**

De bestaande obligatie NL 2006/2023 wordt aangehouden tot einde looptijd en er wordt gewacht op aflossing. Deze obligatie wordt gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. De jaarlijks te ontvangen rente wordt

opgenomen op de balans (liquide middelen) waarbij de waarde van de obligaties wordt gecrediteerd. De effectieve rente wordt in de staat van baten en lasten verantwoord onder saldo financiële baten en lasten.

### **9 Voorraden**

De voorraden zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere opbrengstwaarde onder toepassing van de FIFO-methode ('first in, first out'). De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incurantheid van de voorraden.

### **10 Vorderingen**

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Voorzietingen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

### **11 Liquide middelen**

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

### **12 Reserves en fondsen**

Het eigen vermogen van AAP wordt verdeeld over diverse reserves en bestemmingsfondsen. Jaarlijks wordt het resultaat door het bestuur bestemd en worden de diverse reserves gevormd. Eerst wordt de bestemmingsreserve financiering activa doelstelling opgebouwd. Vervolgens wordt de bestemmingsreserve financiering activa bedrijfsmiddelen gevormd. Daarna worden de overige bestemmingsreserves gevormd naar aanleiding van het Lange Termijn Plan. Als laatste wordt de continuïteitsreserve gevormd. Deze resultaatverdeling wordt goedgekeurd door de Raad van Toezicht.

### **13 Continuïteitsreserve**

AAP volgt vanaf de jaarrekening 2022 de nieuwe Handreiking Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland (GDN). Deze Handreiking vervangt de richtlijn van GDN. De hoogte van de continuïteitsreserve wordt gebaseerd op de twee meest significante financiële risico's: teruglopende inkomsten en stijgende (salaris)kosten. Op basis van de jaarlijks door AAP opgestelde risicoanalyse wordt er een bandbreedte voor de continuïteitsreserve bepaald: een ondergrens van cumulatief 3 jaar aan toekomstige verliezen en een bovengrens van cumulatief 5 jaar aan toekomstige verliezen gebaseerd op de meest recente scenarioanalyse.



#### **14 Bestemmingsreserve financiering activa doelstelling**

Het bestuur van AAP heeft een reserve financiering activa bedrijfsmiddelen afgezonderd ter grootte van de boekwaarde van de gebouwen bedrijfsmiddelen. Hieronder vallen onder meer de kantoorgebouwen van Almere en Spanje, woonruimte voor vrijwilligers en werkplaatsen van de Technische dienst. Dit deel van het vermogen is niet vrij besteedbaar voor AAP.

#### **15 Bestemmingsreserves - overige**

De bestemmingsreserves zijn afgezonderd door het bestuur voor meerdere doeleinden. Bij de toelichting op de balans worden deze bestemmingsreserves toegelicht.

#### **16 Bestemmingsfondsen**

Onder bestemmingsfondsen zijn middelen opgenomen, waarvan het bestedingsdoel door derden is bepaald. AAP onderscheidt drie soorten bestemmingsfondsen:

- a. fondsen waarbij de jaarlijkse subsidie wordt toegevoegd en kosten worden onttrokken (OCW, AAP Pensioenplan, zie pagina 62).
- b. fondsen bedoeld voor aanschaf van materiële vaste activa waarbij de jaarlijkse afschrijving wordt onttrokken.
- c. fondsen waarbij de kosten direct aan het fonds worden onttrokken.

#### **17 Voorzieningen**

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

De voorziening jubileumuitkering is gevormd om uitkeringen aan medewerkers van AAP zeker te stellen. Deze jubileumuitkeringen behelzen een uitkering van een (deel van het) bruto maandsalaris gerelateerd aan het aantal verblijfsjaren bij AAP. Er wordt een half bruto maandsalaris uitgekeerd bij 10 en 15 dienstjaren, 1 bruto maandsalaris bij 25 jaar in dienst en 2 bruto maandsalariën bij 40 jaar in dienst. De opbouw van deze jubileumvoorziening vangt pas aan op het moment dat een medewerker minimaal 5 jaar in dienst is.

De voorziening nalatenschappen is gevormd voor de mogelijk opeisbare legitieme portie van nalatenschappen waarbij AAP de enige erfgenaam is.

Een voorziening ziekteverzuim is gevormd inzake een mogelijke verplichting tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid.

#### **18 Kortlopende schulden**

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

#### **19 Belastingen en sociale lasten**

Belastingen en sociale lasten worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde.

#### **20 Overlopende passiva**

Overlopende passiva worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Overlopende passiva worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde. Deze worden uitgesplitst weergegeven in de toelichting op de balans per jaareinde.

#### **21 Overige kortlopende schulden**

Overige kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Overige kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde. De looptijd is korter dan 1 jaar. Deze worden uitgesplitst weergegeven in de toelichting op de balans per jaareinde.

#### **Pensioenregeling**

Per 1 januari 2023 is AAP overgestapt naar het Werknemers Pensioen van a.s.r. Dit is net als de voorgaande pensioenregeling een pensioen op basis van beschikbare premieregeling. De belangrijkste kenmerken van deze regeling zijn:

- iedereen met een arbeidsovereenkomst bij AAP neemt deel.
- a.s.r. is als de meest duurzame pensioenaanbieder uit het keuzeproces gekomen.

- een beschikbare premiereregeling waarbij de pensioengrondslag het pensioengevend jaarsalaris is (inclusief vakantiegeld) verminderd met de franchise;
- bij een beschikbare premiereregeling is de hoogte van de pensioenuitkering onzeker. De hoogte van de pensioenuitkering wordt bepaald door de betaalde premie waarvan de hoogte vaststaat, die na aftrek van aankoopkosten is belegd en de beleggingsrendementen die daarop zijn behaald en de ten tijde van aankoop geldende tarieven voor direct ingaande pensioenen;
- de beschikbare premie wordt standaard belegd volgens het neutrale beleggingsprofiel, maar de deelnemer kan zelf de nodige keuzes in maken om meer of minder beleggingsrisico te nemen.
- de eigen bijdrage voor de werknemer is 4% van de pensioengrondslag;
- voor eind 2026 zal AAP een besluit nemen over de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel.
- de pensioenleeftijd is 68 jaar.

Er is een nieuwe pensioenregeling afgesloten met ASR Levensverzekering N.V. (a.s.r.) met ingangsdatum 1 januari 2023 en geldig voor onbepaalde tijd. AAP heeft een opzegtermijn van 2 maanden en ASR van 6 maanden. Vanaf 1 januari 2024 nemen ook medewerkers vanaf 18 jaar al deel in deze pensioenregeling. Voorheen was dat 21 jaar.

## GRONDSLAGEN BEPALING VAN OVERSCHOTTEN EN TEKORTEN

### Algemeen

Het overschot of tekort wordt bepaald als het verschil tussen de som van de baten en de som van de lasten vermeerderd danwel verminderd met het saldo financiële baten en lasten. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben. Bij deze toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. In de balans wordt rekening gehouden met de, aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen dan wel betaald. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze toegezegd of gerealiseerd zijn.

## Baten

### 22 Baten van particulieren

Onder de baten van particulieren wordt verstaan ontvangen donatie- en adoptiegelden alsmede opbrengsten uit acties, nalatenschappen, legaten, lijfrentes, airmiles en al het andere dat door vrijgevigheid wordt ontvangen.

Nalatenschappen, legaten en toegezegde schenkingen worden verantwoord in het jaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld, onder aftrek van eventueel verschuldigde schenkings- en successierechten. De ontvangen toezeggingen met betrekking tot nalatenschappen en legaten met een geschatte waarde van minder dan € 10.000 worden op 100% gewaardeerd. Toezeggingen boven de € 10.000 worden gewaardeerd op 85%.

De overige posten worden opgenomen op het moment dat er een betrouwbare schatting van de opbrengst kan worden gemaakt. Vanwege de geringe omvang van de opbrengstwaarde van de verkoop van voorraden, wordt deze in de staat van baten en lasten verantwoord onder de baten als tegenprestatie voor levering producten en/of diensten. De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs.

### 23 Baten van bedrijven

Onder de baten van bedrijven wordt verstaan ontvangen donatie- en adoptiegelden en al het andere dat door vrijgevigheid wordt ontvangen. Verkregen goederen en diensten in natura van materiële omvang worden verantwoord tegen de waarde volgens het economisch verkeer.

### 24 Baten van loterijorganisaties

Onder baten van loterijorganisaties wordt verstaan ontvangen baten van de Nationale Postcode Loterij.

### 25 Baten van subsidies van overheden

Onder baten van subsidies van overheden worden vergoedingen verantwoord met betrekking tot het afgesloten contract met het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap voor de opvang en verzorging van proefdieren. Verder worden hieronder overige (eenmalige) subsidies verantwoord en subsidies ontvangen voor het European Solidarity Corps (Europees vrijwilligers project).

## 26 Baten van andere organisaties zonder winststreven

Onder baten van andere organisaties zonder winststreven wordt verstaan ontvangen donatie- en adoptiegelden alsmede opbrengsten uit acties van scholen, fondsen en stichtingen.

## 27 Baten als tegenprestatie voor levering producten en/of diensten

Onder baten als tegenprestatie voor levering producten en/of diensten worden onder andere verantwoord baten ontvangen voor de opname en verzorging van inbeslaggenomen dieren en ontvangen bedragen voor een verhuurd pand.

## 28 Overige baten

Onder overige baten worden kortingen en diverse kleine retour ontvangen bedragen geboekt.

## 29 Lasten

De lasten bestaan uit kosten besteed aan de doelstellingen, wervingskosten en kosten besteed aan beheer en administratie. De kosten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Bij deze toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Directe kosten worden direct toegewezen waar ze betrekking op hebben. Indirecte kosten worden verdeeld op basis van een kostenverdeelsleutel. Deze kostenverdeelsleutel is gebaseerd op de verhouding van de bestede uren van de medewerkers van AAP over de doelstellingen, werving baten en beheer en administratie. Het aan de medewerkers betaalde jaarsalaris is hierbij als wegingsfactor meegenomen. De berekening wordt jaarlijks geactualiseerd.

## 30 Saldo financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Baten uit beleggingen bestaan uit dividend, rente en (on)gerealiseerde koersresultaten.

Van de indirecte kosten wordt 79,4% (in 2022: 78,8%) toegewezen aan de doelstelling.  
De onderverdeling daarvan is als volgt:

• Opvang, verzorging en herplaatsing Almere	51,7%	} 79,4%
• Opvang, verzorging en herplaatsing Spanje	17,1%	
• Wetgeving en beleid	10,5%	

Van de indirecte kosten wordt 13,4% (in 2022: 12,9%) toegewezen aan werving baten.

• wervingskosten	13,2%
------------------	-------

Van de indirecte kosten wordt 7,4% (in 2022: 7,7%) toegewezen aan beheer en administratie.

• beheer en administratie	7,4%
---------------------------	------

### *Personeelsbeloningen*

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover deze verschuldigd zijn.

### *Afschrijvingen*

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming lineair afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

## TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2023

### ACTIVA

#### VASTE ACTIVA

##### 1. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

	Immateriële vaste activa	Immateriële vaste activa in ontwikkeling	Totaal
	€	€	€
<b>1. Bedrijfsmiddelen</b>			
Aanschafwaarde per 31 december 2022	221.909	107.571	329.480
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december 2022	189.197	0	189.197
Boekwaarde per 1 januari 2023	32.712	107.571	140.282
Bij: investeringen 2023			0
Af: desinvestering 2023	10.470	107.571	118.041
	22.242	0	22.241
Afschrijvingen	-18.626	0	18.626
Af: desinvestering 2023	-10.470	0	-10.470
Boekwaarde per 31 december 2023	<b>14.086</b>	<b>0</b>	<b>14.086</b>
Aanschafwaarde per 31 december 2023	211.439	0	211.439
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december 2023	197.353	0	197.353
Boekwaarde per 31 december 2023	<b>14.086</b>	<b>0</b>	<b>14.086</b>

De immateriële vaste activa bestaat uit de boekwaarde van het systeem voor de website en de oprichting van AAP Marokko. Van het ICT project 'AAP naar de cloud' zijn alleen de investeringen in hardware geactiveerd, alle andere kosten (o.a. uren, software) zijn direct ten laste van het resultaat gebracht.

## 2. MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Gebouwen en terreinen	Inventaris bedrijfs- middelen	Bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
	€	€	€	€
<b>3. Bedrijfsmiddelen</b>				
Aanschafwaarde per 31 december 2022	3.274.804	670.771	166.383	4.111.957
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december 2022	1.670.131	496.803	0	2.166.934
Boekwaarde per 1 januari 2023	1.604.673	173.968	166.383	1.945.024
Bij: investeringen 2023			148.609	148.609
Overheveling materiële vaste activa in uitvoering		184.401	-184.401	-
Af: desinvestering 2023		-187.783		-187.783
	1.604.673	170.585	130.592	1.905.850
Afschrijvingen	76.926	43.504	-	120.431
Af: desinvestering 2023	0	-187.783	-	-187.783
Boekwaarde per 31 december 2023	<b>1.527.747</b>	<b>314.864</b>	<b>130.592</b>	<b>1.973.203</b>
Aanschafwaarde per 31 december 2023	3.274.804	667.388	130.592	4.072.784
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december 2023	1.747.057	352.524	-	2.099.581
Boekwaarde per 31 december 2023	<b>1.527.747</b>	<b>314.864</b>	<b>130.592</b>	<b>1.973.203</b>

De materiële vaste activa bedrijfsmiddelen - gebouwen en terreinen - bestaat onder andere uit de boekwaarde van de kantoren in Almere en Primadomus en uit een aantal panden waarin vrijwilligers en medewerkers vanuit het European Solidarity Corps (Europees vrijwilligers project) worden gehuisvest in de periode dat zij voor AAP werken.

In de post totaal bedrijfsmiddelen is per ultimo 2023 een bedrag inbegrepen met een boekwaarde ad € 1.075.658 (in 2022 € 1.017.237) met betrekking tot Primadomus.

De investeringen in 2023 betreffen onder andere technische installaties ten behoeve van de dierenverblijven in Primadomus. Naar aanleiding van een inventarisatie is oude activa gedesinvesteerd. Dit betreft met name IT hardware zoals een harde schijf, remote domain controllers, webcams en minolta printers die buiten gebruik zijn gesteld. Het totaalbedrag van de desinvestering is € 187.783.

	Gebouwen en terreinen	Inventaris doelstelling	Materiële vaste activa in uitvoering	Totaal
	€	€	€	€
<b>4. Direct in gebruik voor de doelstelling</b>				
Aanschafwaarde per 31 december 2022	22.400.940	417.870	207.850	23.026.660
Cumulatieve investeringsbijdrage per 31 december 2022	0	0	-15.246	-15.246
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december 2022	14.594.288	384.416	0	14.978.704
Boekwaarde per 1 januari 2023	7.806.652	33.454	192.604	37.990.118
Bij: investeringen 2023	341.096		160.293	501.389
Af: investeringsbijdrage 2023		0	-41.754	-41.754
Overheveling materiële vaste activa in uitvoering naar investeringen	28.822	0	-28.822	-
Overheveling mva in uitvoering naar bedrijfsmiddelen inventaris	0	0		-
Af: desinvestering 2023	0		-9.945	-9.945
	8.176.569	33.454	272.376	38.439.807
Afschrijvingen	657.284	16.000	-	673.284
Af: desinvestering 2023	0	0		-
Boekwaarde per 31 december 2023	7.519.285	17.454	272.376	37.766.524
Aanschafwaarde per 31 december 2023	22.770.857	417.870	329.376	23.518.103
Cumulatieve investeringsbijdrage per 31 december 2023	0	0	-57.000	-57.000
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december 2023	15.251.572	400.416	-	15.651.987
Boekwaarde per 31 december 2023	7.519.285	17.454	272.376	7.809.116

De materiële vaste activa doelstelling - gebouwen en terreinen - bestaat uit de boekwaarde van alle gebouwen en faciliteiten voor de dieren in Almere en Primadomus, zoals onder andere de quarantaine, primatenafdeling, chimpanseecomplex en verblijven voor leeuwen en tijgers.

In de post totaal doelstelling is per ultimo 2023 een bedrag inbegrepen met een boekwaarde ad € 3.069.405 met betrekking tot activa direct in gebruik voor de doelstelling Primadomus.

De investeringen in 2023 betreffen onder andere: verdere aanpassingen aan dierverblijven in Primadomus, de aanschaf van een bedrijfsauto voor Primadomus, werkzaamheden met betrekking tot verduurzaming Almere en renovatie van de zoogdierenkas.

## 2. FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Onder financiële vaste activa worden zowel aandelen als obligaties verstaan die beiden een andere waarderingwijze kennen. De aandelen en obligaties worden aangehouden ter belegging, conform het vermogens- en liquiditeitsbeleid van AAP

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Totaal financiële vaste activa (aandelen en obligaties) per 31 december	5.745.785	5.459.206
<b>6. Aandelen</b>		
<i>Portefeuille Triodos</i>		
Boekwaarde per 1 januari	1.383.758	1.399.321
Bij: aankopen / verwervingen	168.386	440.632
Af: verkopen	-175.972	-228.646
Gerealiseerde resultaat	-9.944	-15.344
Ongerealiseerde resultaat	258.234	-212.205
Boekwaarde aandelen per 31 december	<u>1.624.462</u>	<u>1.383.758</u>

De aandelen zijn in 2020 aangeschaft via vermogensbeheerder Triodos en zijn onderdeel van een duurzame portefeuille met een defensief risicoprofiel. De portefeuille is opgebouwd uit 25% aandelen en 75% obligaties.

### **7. Obligaties (reële waarde)**

Boekwaarde per 1 januari	3.925.512	4.595.888
Bij: aankopen / verwervingen	828.584	1.075.207
Af: verkopen	-825.025	-1.093.826
Gerealiseerde resultaat	-45.410	-93.719
Ongerealiseerde resultaat	237.663	-558.038
Boekwaarde obligaties per 31 december	<u>4.121.323</u>	<u>3.925.512</u>

De obligaties zijn in 2020 aangeschaft via vermogensbeheerder Triodos en zijn onderdeel van een duurzame portefeuille met een defensief risicoprofiel. De portefeuille is opgebouwd uit 25% aandelen en 75% obligaties.





### 8. Obligaties (geamortiseerde kostprijs)

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Boekwaarde per 1 januari	149.936	149.534
Bij: effectieve rente	6.044	6.028
Af: couponrente	-5.625	-5.625
Gerealiseerde resultaat	-355	
Aflossing obligatie per 31 januari 2023	<u>-150.000</u>	
Boekwaarde obligaties per 31 december	<u>0</u>	<u>149.936</u>

De obligaties bij de Rabobank zijn op einde looptijd afgelost per 31 januari 2023.

### 9. VOORRADEN

De voorraden bestaan uit AAP-gerelateerde artikelen als: sleutelhangers, pluche apen, bedels, boeken en T-shirts. Deze artikelen worden hoofdzakelijk verkocht tijdens donateurdagen of gebruikt als relatiegeschenk.

### 10. VORDERINGEN

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
Te ontvangen baten uit fondsenwerving	2.314.946	1.539.476
Te ontvangen bijdrage Nationale Postcode Loterij	500.000	500.000
Overlopende activa	266.438	212.929
Rente	52.226	-0
Overige vorderingen	2.997	4.500
	<u>3.136.605</u>	<u>2.256.906</u>

De post te ontvangen baten uit fondsenwerving bestaat uit te ontvangen legaten en nalatenschappen voor een bedrag van € 2.424.502 (in 2022 € 1.499.896). Hiervan is onbekend of de looptijd korter of langer dan 1 jaar is.

Onder de post overlopende activa zijn de volgende posten opgenomen:

	€
• depot / borg	4.715
• debiteuren	3.091
• te ontvangen bedragen	152.879
• vooruitbetaalde kosten	105.752
	<u>266.437</u>

De looptijd van de overlopende activa, rente en overige vorderingen zijn korter dan 1 jaar.

## 11. LIQUIDE MIDDELEN

De liquide middelen zijn weggezet op direct opvraagbare spaarrekeningen en zakelijke betaalrekeningen bij diverse bankinstellingen.

Onder de liquide middelen is een bankgarantie Spanje van € 50.000,= verantwoord. AAP heeft niet de vrije beschikking over dit bedrag.

Een klein deel van de beleggingsportefeuille bij de Triodos is nog niet geïnvesteerd in aandelen of obligaties en staat derhalve op een liquiditeitenrekening.

## PASSIVA

### 12. RESERVES EN FONDSEN

<b>13. Continuïteitsreserve</b>	<u>01-01-2023</u>	<u>Toevoeging</u>	<u>Onttrekking</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€	€	€
Continuïteitsreserve	9.587.259		402.282	9.184.977

AAP volgt vanaf de jaarrekening 2022 de nieuwe Handreiking Financieel Beheer van Goede Doelen Nederland (GDN). Deze Handreiking vervangt de richtlijn van GDN. De hoogte van de continuïteitsreserve wordt gebaseerd op de twee meest significante financiële risico's: teruglopende inkomsten en stijgende (salaris)kosten. Op basis van de jaarlijks door AAP opgestelde risicoanalyse wordt er een bandbreedte voor de continuïteitsreserve bepaald: een ondergrens van cumulatief 3 jaar aan toekomstige verliezen en een bovengrens van cumulatief 5 jaar aan toekomstige verliezen gebaseerd op de meest recente scenarioanalyse. De continuïteitsreserve kent derhalve een bedrag van € 7.267k als ondergrens en € 13.544k als bovengrens.

<b>14. Bestemmingsreserve financiering activa</b>	<u>01-01-2023</u>	<u>Toevoeging</u>	<u>Onttrekking</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€	€	€
Bestemmingsreserve financiering activa doelstelling	7.806.651	341.096	657.284	7.490.463
Bestemmingsreserve financiering activa bedrijfsmiddelen	983.718		70.793	912.925
<b>Totaal</b>	<b>8.790.368</b>	<b>341.096</b>	<b>728.076</b>	<b>8.403.388</b>

De reserve financiering activa doelstelling is een reserve ter grootte van de boekwaarde van de gebouwen voor de doelstelling per ultimo 2023. Het is voor het eerst gevormd in 2009. Dit vermogen is vastgelegd in gebouwen voor de doelstelling. Onder toevoegingen worden de investeringen opgenomen en onder onttrekkingen de afschrijvingen.

De reserve financiering activa bedrijfsmiddelen is een reserve ter grootte van de boekwaarde van de gebouwen voor de bedrijfsmiddelen per ultimo 2023 en is voor het eerst gevormd in 2018. Dit vermogen is vastgelegd in gebouwen voor de bedrijfsmiddelen. Onder toevoegingen worden de investeringen opgenomen en onder onttrekkingen de afschrijvingen.

<b>15. Bestemmingsreserve - overige</b>	01-01-2023	Toevoeging	Onttrekking	31-12-2023
	€	€	€	€
Vergroten impact AAP	4.116.117		274.534	3.841.583
Toekomstbestendigheid	500.000	1.000.000	52.408	1.447.592
Gebouwen Almere	2.307.090	2.763.665	163.552	4.907.203
Gebouwen Primadomus	1.296.180	205.450	96.180	1.405.450
<b>Totaal</b>	<b>8.219.387</b>	<b>3.969.115</b>	<b>586.674</b>	<b>11.601.828</b>

<b>16. Bestemmingsfondsen</b>	01-01-2023	Toevoeging	Onttrekking	31-12-2023
	€	€	€	€
AAP Pensioenplan	785.480	1.192.250	823.000	1.154.730
Bestemmingsfondsen met afschrijving	381.518	9.518	56.832	334.204
Overige bestemmingsfondsen	437.532	33.973	98.090	373.415
<b>Totaal</b>	<b>1.604.530</b>	<b>1.235.741</b>	<b>977.922</b>	<b>1.862.350</b>

#### *Bestemmingsfonds AAP Pensioenplan*

Vanaf 2021 is er een bestemmingsfonds AAP Pensioenplan gevormd. Te ontvangen subsidie van OCW voor het verzorgen van geïnfecteerde chimpansees wordt jaarlijks aan het bestemmingsfonds AAP Pensioenplan toegevoegd en kosten voor de verzorging van deze dieren worden jaarlijks aan dit fonds onttrokken. Deze toevoeging zet zich de komende jaren voort tot de laatste subsidie in 2033. Dit fonds is bedoeld om de kosten van de verzorging van de chimpansees te dekken vanaf het moment dat de subsidie is gestopt tot en met het moment dat het laatste dier is overleden. Indien dit surplus ontoereikend is, zijn meerkosten voor de verzorging van de dieren voor risico van AAP.



<b>17. Voorzieningen</b>	01-01-2023	Dotatie	Vrijval	Onttrekking	31-12-2023
	€	€	€	€	€
Voorziening jubileum	56.064	69.470	37.117	18.947	69.470
Voorziening nalatenschappen	64.000	0	60.000	0	4.000
Voorziening ziekteverzuim	16.694	14.897	7.992		23.599
<b>Totaal</b>	<b>136.758</b>	<b>30.298</b>	<b>105.109</b>	<b>18.947</b>	<b>97.069</b>

#### *Voorziening Jubileum*

De voorziening voor de jubileum uitkering is opgebouwd op basis van de verwachte jubileumuitkeringen in de komende 5 jaar. Het gemiddelde dienstverband bij AAP is ruim 8 jaar. De jubileumuitkeringen voor het komende jaar zijn 100% voorzien, het daaropvolgende jaar 80%, dan 60%, 40% en 20%. In 2024 bereiken 7 mensen een jubileum mijlpaal.

#### *Voorziening Nalatenschappen*

De voorziening van € 60.000 is vrijgevallen. AAP is benoemd als enige erfgenaam in twee nalatenschappen, hierop konden de kinderen van de donateur hun legitieme deel nog kunnen opeisen, maar de termijn van opeisbaarheid is verstreken per april 2023. Een bedrag van € 4.000 is opeisbaar tot april 2025 voor een andere nalatenschap.

#### *Voorziening Ziekteverzuim*

Een voorziening is gevormd inzake een mogelijke verplichting tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid. Per balansdatum betreft dat 2 personeelsleden, waarvoor AAP een doorbetalingsverplichting heeft voor het tweede ziektejaar. Deze voorziening is < 1 jaar.

## **18. KORTLOPENDE SCHULDEN**

De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan een jaar. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter ervan.

## **19. BELASTINGEN EN SOCIALE LASTEN**

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Af te dragen omzetbelasting	40.100	94.195
Af te dragen sociale lasten	143.059	258.605
	<b>183.158</b>	<b>352.800</b>

De af te dragen omzetbelasting betreft verlegde btw uit de eerste twee kwartalen van 2023 van buitenlandse dienstverleners.

De af te dragen sociale lasten betreft de verschuldigde loonheffing over december 2023. De af te dragen sociale lasten op 31-12-2022 waren hoger, omdat in december 2022 voor het laatst een eindejaaruutkering is uitbetaald.

**20. OVERLOPENDE PASSIVA**

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
Bijdrage Nationale Postcode Loterij - project Born to be Wild	0	125.058
Bijdrage Nationale Postcode Loterij - Project RAED	622.635	734.512
Vooruit ontvangen bedragen	12.711	77.182
Borg huizen en Blauwe Kantoor	9.302	9.300
	<u>644.649</u>	<u>946.052</u>

De vooruitontvangen bedragen hebben met name betrekking op een bijdrage van de Nationale Postcode Loterij met betrekking tot het project "Revolutionaire Aanpak voor Exotische Dieren".

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
<b>Verloopstaat project Born to be Wild</b>		
Saldo per 1 januari	<b>125.058</b>	<b>306.557</b>
Kosten gemaakt voor:		
• <b>beschermen:</b> voorkomen stropen berberapen en opvang berberapen	-26.888	-46.532
• <b>verankeren:</b> handhaven en monitoren	-	-523
• <b>verduurzamen:</b> borging en bescherming leefgebied berberapen	-12.248	-74.990
• projectcoördinatie	-53.814	-54.719
• communicatie	-32.107	-4.735
Totale kosten	-125.058	-181.500
Saldo per 31 december	<u><b>0</b></u>	<u><b>125.058</b></u>

De Nederlandse Postcode Loterij heeft het Born to be Wild project gefinancierd met Eur 1.300.000. Dit jaar hebben wij het hele budget geconsumeerd. In de komende periode wordt gezocht naar een afronding van dit project, dit wordt gefinancierd uit de geormerkte reserve.

	€	€
<b>Verloopstaat project Revolutionaire Aanpak voor Exotische Dieren (RAED)</b>		
Saldo per 1 januari	<b>734.512</b>	<b>750.000</b>
Kosten gemaakt voor:		
• <b>animal law Europe</b>	-111.877	-15.488
Saldo per 31 december	<u><b>622.635</b></u>	<u><b>734.512</b></u>

**21. OVERIGE KORTLOPENDE SCHULDEN**

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
Vakantiegeld en vakantiedagen	322.493	265.249
Nog te betalen kosten	83.182	45.462
Overige	29.308	34.383
	<u><b>434.982</b></u>	<u><b>345.094</b></u>

De reservering vakantiegelden en vakantiedag is hoger dan in 2022. Dit wordt met name veroorzaakt door de salarisverhoging van 2023 en de toevoeging van de 8% eindejaarsuitkering aan het reguliere salaris, waardoor de basis voor vakantiegeldreservering ook 8% hoger is.

## ***Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen***

### **Rechten**

#### *Nalatenschappen*

Op basis van de nieuwe RJ650 dienen nalatenschappen met vruchtgebruik in bepaalde gevallen gewaardeerd te worden. Om dit te kunnen bepalen heeft Goede Doelen Nederland een handreiking gepubliceerd. Na het toepassen van deze handreiking blijkt dat 13 aan AAP toegekende nalatenschappen, waarbij sprake is van vruchtgebruik, niet gewaardeerd hoeven te worden.

#### *Nationale Postcode Loterij*

De Nationale Postcode Loterij heeft zich in 2021 voor 5 jaar verbonden om jaarlijks een uitsluitend door haar te bepalen bedrag aan AAP uit te keren.

#### *Opvang proefdieren*

AAP heeft in opdracht van de Staat der Nederlanden de huisvesting en verzorging op zich genomen van 28 chimpansees welke proefdier zijn geweest in het Biomedical Primate Research Centre te Rijswijk. Het aantal te verzorgen dieren per ultimo 2023 is 23. In het Convenant zijn de overdracht, huisvesting, verzorging en behandeling van de chimpansees van het BPRC vastgelegd. Het Convenant is op 3 juni 2003 namens de Staat der Nederlanden ondertekend door de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) mede namens de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). AAP verkrijgt van het ministerie van OCW hiervoor gedurende 30 jaar een vergoeding. Het complex is in 2006 in gebruik genomen. De verwachting is dat de verzorging van deze chimpansees tot circa 2036 duurt.

#### *Toezegging bijdrage Zoogdierenafdeling*

Abri voor dieren heeft in 2021 een toezegging gedaan om € 375.000 bij te dragen aan de bouw van de nieuwe zoogdierenafdeling. Voorwaarde voor betaling is de aanvang van bouwwerkzaamheden, welke nog niet definitief is gepland.

## **Meerjarige financiële verplichtingen**

Ultimo boekjaar zijn de contractuele verplichtingen als volgt te specificeren:

Te betalen:	
Binnen één jaar	612.778
Tussen één en vijf jaar	412.655
Meer dan vijf jaar	0
<b>Totaal</b>	<b>€ 1.025.433</b>

De vijf grootste contracten zijn voor samenwerking op Europees niveau, voor energie (gas en electriciteit), schoonmaak en accountantsdiensten.

#### *Pacht*

In 2012 is met Staatsbosbeheer een pachtovereenkomst gesloten voor € 36.300 per jaar voor een periode van 30 jaar. Jaarlijks wordt de erfpachtscanon geïndexeerd met de Consumenten Prijs Index van het Centraal Bureau voor de Statistiek.

## TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

### BATEN

	realisatie 2023	begroting 2023	realisatie 2022
	€	€	€
<b>22. Baten van particulieren</b>			
<b>Donaties en giften:</b>	<b>4.972.377</b>	<b>4.704.700</b>	<b>5.160.701</b>
• Donaties	3.447.448	3.274.700	3.486.934
• Adopties particulier	950.357	910.000	868.485
• Lijfrentescheking	540.071	480.000	535.120
• Geormerkte donaties Almere	34.271	40.000	270.139
• Donaties particulieren Primadomus	231	0	22
<b>Legaten / nalatenschappen</b>	<b>5.391.186</b>	<b>2.620.000</b>	<b>3.685.671</b>
<b>Overige baten van particulieren:</b>	<b>174.633</b>	<b>226.000</b>	<b>222.215</b>
• Spaarproducten particulieren	174.633	226.000	222.215
	<b>10.538.195</b>	<b>7.550.700</b>	<b>9.068.587</b>
<b>23. Baten van bedrijven</b>			
<b>Donaties en giften:</b>	<b>84.541</b>	<b>75.000</b>	<b>132.048</b>
- Donaties	38.203	20.000	52.846
- Bedrijfsadopties	18.617	30.000	31.282
- Lijfrentescheking	2.720	0	720
- Sponsoring in natura	25.000	25.000	25.000
- Geormerkte donaties Almere	0	0	22.200
	<b>84.541</b>	<b>75.000</b>	<b>132.048</b>
<b>24. Baten van loterijorganisaties</b>			
Nationale Postcode Loterij	736.938	591.375	696.984
	<b>736.938</b>	<b>591.375</b>	<b>696.984</b>
<b>25. Baten van subsidies van overheden</b>			
Ministerie van OCW, dekking exploitatiekosten	1.192.000	1.124.000	1.124.000
Europese subsidie	122.624	95.640	89.661
Geormerkte donaties overheden	0	0	40.310
Gemeentelijke subsidie	5.000	0	8.978
	<b>1.319.624</b>	<b>1.219.640</b>	<b>1.262.949</b>
<b>26. Baten van andere organisaties zonder winststreven</b>			
Baten van andere organisaties zonder winststreven	123.626	563.000	291.355
	<b>123.626</b>	<b>563.000</b>	<b>291.355</b>



## BATEN

	realisatie 2023	begroting 2023	realisatie 2022
	€	€	€
<b>27. Baten als tegenprestatie voor levering producten en/of diensten</b>			
Declaratie verzorgingskosten	53.099	42.000	116.427
Educatie lidmaatschappen	0	0	0
Verhuur Blauwe Kantoor	29.740	31.500	28.661
Omzet artikelen	1.158	0	1.716
Vergoeding afgevoerd materiaal	796	0	773
Resultaat verkoop inventaris	3.000	0	4.305
	<b>87.793</b>	<b>73.500</b>	<b>151.882</b>
<b>28. Overige baten</b>			
Teruggaaf energiebelasting	31.353	15.000	55.628
Bedrijfskortingen	41.798	9.360	15.265
Overige baten	12.398	10.000	10.168
	<b>85.549</b>	<b>34.360</b>	<b>81.062</b>
<b>Som van de baten</b>	<b>12.976.266</b>	<b>10.107.575</b>	<b>11.684.866</b>

## LASTEN

<b>29. Personeelskosten</b>			
Salarissen	4.144.498	4.151.199	3.867.825
Sociale lasten	852.469	874.308	775.165
Pensioenlasten	345.034	362.799	306.976
Overige personeelskosten	751.824	567.712	587.480
	6.093.824	5.956.017	5.537.446
Loonkostensubsidies	-10.601	-	-1.437
	<b>6.083.224</b>	<b>5.956.017</b>	<b>5.536.008</b>

### *Personeelsleden in aantallen*

Regulier betaalde medewerkers werkzaam in Nederland	96	97	91
Regulier betaalde medewerkers werkzaam buiten Nederland	24	24	22
i/d-regeling	1	1	1
	<b>121</b>	<b>122</b>	<b>114</b>

### *Personeelsleden in fulltime equivalenten*

Regulier betaalde medewerkers werkzaam in Nederland	70	69	68
Regulier betaalde medewerkers werkzaam buiten Nederland	22	21	21
i/d-regeling	1	1	1
	<b>93</b>	<b>91</b>	<b>89</b>

## BEZOLDIGING BESTUURDERS

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van de andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste aanpassing vond plaats per 2020. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt AAP de Regeling Beloning directeuren van goede doelen ten behoeve van besturen en Raden van Toezicht (zie [www.goededoelennederland.nl](http://www.goededoelennederland.nl)). De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. Deze regeling is in oktober 2022 aangepast en toegepast, met terugwerkende kracht naar 1 juli 2022. Deze regeling toegepast op AAP leidde tot een BSD-score van 480 punten met een maximaal jaarinkomen van € 148.215 (1 fte voor 12 maanden). De beloning van de directeur-bestuurder van € 99.133 (0,80 fte voor 12 maanden) blijft binnen het geldende maximum van € 118.572 (0,80 fte voor 12 maanden).

Per 1 juli 2023 heeft de Raad van Toezicht besloten een tweehoofdig bestuur te vormen. Om die reden is Erik Peeters per 1 juli 2023 benoemd tot directeur-bestuurder. Van 1 november 2009 tot 1 juli 2023 was Erik Peeters eerst in dienst als operationeel manager en de laatste jaren als operationeel directeur.. Om die reden is de BSD-score per 1 juli 2023 opnieuw bepaald.

<b>Naam</b>	<b>David van Gennep</b>
<b>Functie</b>	<b>Directeur-Bestuurder</b>
<b>Dienstverband</b>	
Aard (looptijd)	Onbepaald
Uren	standaard contractduur is 40 uur per week
Parttime percentage	80% = 32 uur per week
Periode	1 januari - 31 december
<b>Bezoldiging (€)</b>	
Jaarinkomen	
Bruto loon/salaris	79.149
Vakantiegeld	6.332
Eindejaarsuitkering	0
Eenmalige netto uitkering	0
Variabel jaarinkomen	0
	<hr/>
	85.481
Belastbare vergoedingen / bijtellingen	0
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	10.072
Overige beloningen op termijn	0
Uitkeringen beëindiging dienstverband	0
	<hr/>
<b>Totaal 2023</b>	<b>95.553</b>
	<hr/>
<b>Totaal 2022</b>	<b>99.133</b>
	<hr/>

<b>Naam</b>	<b>Erik Peeters</b>	
<b>Functie</b>	<b>Directeur-Bestuurder</b>	
<b>Dienstverband</b>		
Aard (looptijd)	Onbepaald	
Uren	standaard contractduur is 40 uur per week	
Parttime percentage	90% = 36 uur per week	
Periode	per 1 juli 2023 toegetreden tot het bestuur	
<b>Bezoldiging (€)</b>		
Jaarinkomen		
Bruto loon/salaris	81.280	
Vakantiegeld	6.502	
Eindejaarsuitkering	0	
Eenmalige netto uitkering	0	
Variabel jaarinkomen	0	
	87.782	
Belastbare vergoedingen / bijtellingen	0	
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	13.178	
Overige beloningen op termijn	0	
Uitkeringen beëindiging dienstverband	0	
<b>Totaal 2023</b>	<b>100.960</b>	

## KENGETALLEN

	<u>Realisatie 2023</u>		<u>Begroting 2023</u>		<u>Realisatie 2022</u>
<b>Besteed aan doelstelling</b>	8.714.112	= 81,5%	8.949.213	= 83,1%	7.781.420
Som der lasten	10.692.011		10.773.985		9.563.890
<b>Besteed aan doelstelling</b>	8.714.112	= 67,2%	8.949.213	= 88,5%	7.781.420
Som der baten	12.976.266		10.107.575		11.684.866
<b>Wervingskosten</b>	1.494.359	= 11,7%	1.340.228	= 13,4%	1.347.010
Geworven baten	12.802.924		9.999.715		11.451.923
<b>Kosten beheer en administratie</b>	483.540	= 4,5%	484.544	= 4,5%	435.460
Som der lasten	10.692.011		10.773.985		9.563.890

Het kengetal besteed aan de doelstelling is lager dan begroot. Dit is met name het gevolg van hoge baten, meer dan 29% hoger dan begroot. Het resultaat is dat het kengetal slechter oogt, echter de begrote bestedingen voor opvang, verzorging en herplaatsing in Almere en Primadomus zijn uitgevoerd conform budget.

De fondsenwervende campagnes hebben geleid tot hogere wervingskosten en hogere baten. De wervingskosten zijn slechts 2,5% hoger dan begroot, maar de inkomsten zijn 29% hoger dan begroot. Dit heeft een gunstig effect op het kengetal, wat lager is dan begroot.

## RESULTAAT SPAAR- EN BELEGINGSVORMEN

	2023	2022	2021	2020	2019
	€	€	€	€	€
<b>Beleggingen</b>					
Rentebaten uit spaarrekeningen	56.175	-	-	-	8.086
Rentelasten uit spaarrekeningen	-	-35.012	-37.611	-15.526	-
Rentebaten uit obligaties	38.657	55.376	45.118	12.991	5.625
Rentelasten uit obligaties	-4.073	-3.121	-7.382	-19.201	-
Subtotaal rentebaten en -lasten	90.758	17.243	125	-21.736	13.711
Dividend	25.656	26.046	17.359	4.065	737
Koersverschillen i.v.m. vreemde valuta		7.951	8.252	-	-
Gerealiseerd koersresultaat	-55.354	-109.063	49.769	-3.121	299
Ongerealiseerd koersresultaat	495.897	-770.243	8.540	124.213	3.672
Subtotaal koersresultaat	440.542	-871.355	66.561	121.091	3.970
Totale financiële baten en lasten	556.957	-828.066	84.045	103.420	18.418
Kosten beleggingen	-27.419	-27.079	-23.650	-7.766	-651
<b>Netto beleggingsresultaat</b>	<b>529.538</b>	<b>-855.145</b>	<b>60.395</b>	<b>95.654</b>	<b>17.767</b>

Gemiddelde rendement beleggingen 2019-2023 in %

1,09%

Gemiddelde rendement beleggingen 2019-2023 in €

-30.358

Gemiddeld netto resultaat liquide middelen 2019-2023 in €

-4.778

## SPECIFICATIE EN VERDELING KOSTEN NAAR BESTEMMING 2023

### DOELSTELLING

#### Opvang, verzorging en herplaatsing

	Almere	Spanje	Wetgeving en beleid	Born to be Wild
LASTEN	€	€	€	€
Publiciteit en communicatie	16.540	15.811	750.844	27.480
Personeelskosten	2.617.751	1.827.456	533.264	61.496
Opvang en rehabilitatie	455.092	325.710	0	1.292
Huisvestingskosten	300.732	222.185	61.262	2.550
Kantoor- en algemene kosten	479.145	216.239	97.607	19.992
Kosten Raad van Toezicht	406.197	192.130	82.747	19.992
Afschrijving	442.141	329.824	9.587	12.028
<b>Totaal</b>	<b>4.238.454</b>	<b>2.913.115</b>	<b>1.437.705</b>	<b>124.838</b>

Verdeling marketingkosten	Huidig jaar
Wervingskosten	20,0%
Opvang, verzorging & herplaatsing	5,0%
Wetgeving en beleid	75,0%
Totaal R&R	51,7%
Projecten	0,0%
Wetgeving en beleid	10,5%
Primadomus	17,1%
Beheer & Administratie	7,4%
Wervingskosten	13,2%
	100,0%

#### *Toelichting op kostenverdeling*

De kosten van de werkorganisatie worden toegerekend op basis van een verdeelsleutel die is gebaseerd op de tijdsbesteding van contractueel gebonden medewerkers. AAP kiest ervoor deze verdeelsleutel, daar waar kosten niet direct kunnen worden toegewezen, consistent toe te passen op de toerekening van alle kosten.

	<b>Wervings- kosten</b>	<b>Beheer en administratie</b>	<b>Realisatie 2023</b>	<b>Begroot 2023</b>	<b>Gerealiseerd 2022</b>
<b>LASTEN</b>	€	€	€	€	€
Publiciteit en communicatie	634.153	0	1.444.828	1.807.380	1.277.935
Personeelskosten	667.845	375.410	6.083.224	5.956.017	5.536.008
Opvang en rehabilitatie	0	0	782.094	825.464	768.708
Huisvestingskosten	76.723	43.128	706.581	645.116	602.593
Kantoor- en algemene kosten	103.630	54.631	859.326	673.990	600.023
Kosten Raad van Toezicht		3.622	3.622	3.000	4.835
Afschrijving	12.007	6.749	812.337	863.018	773.788
<b>Totaal</b>	<b>1.494.359</b>	<b>483.540</b>	<b>10.692.011</b>	<b>10.773.985</b>	<b>9.563.890</b>

## VERSCHILLENANALYSE

### Toelichting op de balanspositie 2023 versus 2022

Ten opzichte van vorig jaar is de balanspositie gestegen. De liquide middelen zijn voor het grootste deel verantwoordelijk voor de stijging aan de activazijde. De post financiële vaste activa is in waarde gestegen doordat we dit jaar ongerealiseerde winsten binnen de beleggingsportefeuille hebben. Aan de passivazijde wordt is de stijging het gevolg van het positieve resultaat over 2023 waardoor het vermogen groter wordt. De grootste toevoegingen zijn gedaan aan de reserve toekomstbestendigheid en de reserve gebouwen Almere. Aan de reserve toekomstbestendigheid is € 1,000k toegevoegd ten behoeve van het markconform maken van de arbeidsvoorwaarden. Aan de reserve Gebouwen

Almere is € 2,763k toegevoegd onder andere voor het uitbreiden van het zoogdierencomplex en de energietransitie van de kantoren.

De bestemmingsfondsen zijn toegenomen door een toevoeging van een deel van de subsidiegelden van AAP Pensioenplan. Een aantal fondsen zijn dit jaar volledig geabsorbeerd doordat wij de investeringen gedaan zijn. Dit betreft het fonds voor huisvestingskosten dierverblijven (VLB fonds), het fonds voor het Echo apparaat, de MQ Luchtbevochtiger en voor de circusdieren in Portugal. Het fonds voor de inrichting van de zoogdierenkas blijft ongebruikt, doordat de bouw van deze kas nog niet begonnen is in 2023.





### **Toelichting op gerealiseerd resultaat 2023 ten opzichte van de begroting 2023**

In 2023 heeft AAP een € 3,429k positiever resultaat behaald dan begroot. Het resultaat bevat € 2,869k meer opbrengsten, € 478k positieve financiële baten. Over het geheel zijn de kosten binnen het budget gebleven. Alleen Public Policy heeft € 457k minder uitgegeven dan begroot.

De hogere opbrengsten zijn met name ontstaan door € 2771k hogere inkomsten uit nalatenschappen, € 248k hogere donaties, € 40k hogere adopties, € 60k hogere lijfrentes binnen de particuliere opbrengsten. De donaties van nieuwe particulieren -€ 75k en van spaaracties -€ 51k blijven achter. De baten van loterijorganisaties zijn € 145k hoger door de bijdrage aan project RAED van NPL. De totale baten van subsidie van overheden zijn € 68k hoger door onder andere een indexatie vanuit het Ministerie van OCW. In de begroting is ervan uitgegaan dat voor de renovatie van de zoogdierenkas de helft geworven kon worden bij organisaties zonder winststreven. Doordat de bouw is uitgesteld zijn hiervoor nog geen fondsen geworven. De overige baten zijn € 51k hoger door een hogere teruggave van de energiebelasting. De financiële baten en lasten zijn € 478k beter door ongerealiseerde koersresultaten € 498 en ontvangen bankrente € 56k die de negatieve gerealiseerde resultaten van -€ 68k afdekken. De baten van organisaties zonder winststreven zijn begroot op € 563.000 waar we € 123.626 hebben ontvangen. De lagere ontvangsten zijn het gevolg van de vertraging in de start van de bouw van het nieuwe zoogdierencomplex. Veel van de toezeggingen zijn voor dit complex en worden pas betaald op het moment dat we met de bouw starten. De toezeggingen zijn nog steeds van kracht.

De bedrijfskortingen zijn € 32.438 hoger dan begroot. Dit is met name te danken aan een korting van € 27.000, die we ontvangen hebben voor de plaatsing van een advertentie in Bild.de als ondersteuning voor een actie in Berlijn.

### **Toelichting op gerealiseerd resultaat 2023 ten opzichte van de realisatie 2022**

Het resultaat in 2023 is hoger € 1.558k dan in 2022. In 2023 heeft AAP nog meer opbrengsten (€ 1,292k) verkregen dan in 2022. Voor 2023 heeft AAP haar personeelskosten en kantoorkosten verhoogd ten opzichte van 2022 in verband met inflatie en een moeilijke arbeidsmarkt. Echter, doordat de inkomsten uit de nalatenschappen en legaten en de financiële inkomsten in 2023 nog hoger waren dan in 2022 en de verhoogde kosten, viel het resultaat nog beter uit dan in 2022.

Het totale resultaat van AAP is beter dan in 2022. De particuliere baten zijn € 1,470k hoger dan in 2022. Deze hogere opbrengsten komen met name door hogere nalatenschappen (€ 1,706k) en een hoger financieel resultaat (€ 1,395k). In 2023 is € 1,000k meer besteed aan de doelsteeling, daarnaast zijn er hogere kosten voor personeel (€ 475k), huisvesting (€ 96k) en kantoor (€ 267k).

### **Toelichting op het kasstroomoverzicht 2023**

In 2023 is het saldo van de liquide middelen is met € 2.798k gestegen ten opzichte van 2022. De kasstroom uit operationele activiteiten is met name hoger door de ontvangsten uit de nalatenschappen. Door de uitgestelde investeringen in de doelstelling is er minder kasgeld uitgegaan aan investeringen dan begroot (€ 331k).

Ten opzichte van de begroting blijken de baten van particulieren € 2.150k hoger. Baten van andere organisaties zonder winststreven bleven achter op begroting (€ 437k).

Dit jaar hebben we een klein positief resultaat uit de aan- en verkoop van de beleggingen € 8,493 tegen een verlies van € 225k in 2022.

# OVERIGE GEGEVENS

## STATUTAIRE REGELING INZAKE DE WINST-BESTEMMING

Een eventueel overschot aan het einde van het boekjaar zal in de volgende jaren worden aangewend binnen de doelstelling van de stichting. Een voorstel hiertoe wordt gedaan door het bestuur en goedgekeurd door de Raad van Toezicht.

### **Voorstel resultaatbestemming**

In 2023 heeft AAP een positief resultaat gerealiseerd. Door de groei van donaties en inkomsten uit nalatenschappen heeft bestuur van AAP besloten om toevoegingen te doen aan diverse bestemmingsreserves. De impactreserve gaat de komende 5 jaar ingezet worden om de ambities van AAP op het gebied van wetgeving en beleid te kunnen vergroten. De reserve toekomstbestendigheid zal gebruikt worden om fondsenwerving vanuit AAP toekomstbestendig te maken en te houden en de marktconformiteit van arbeidsvoorwaarden. De bestemmingsreserve gebouwen is bestemd voor regulier onderhoud, het verduurzamen van installaties en de vernieuwing van de Zoogdierenafdeling in Almere en het kantoor / de kantine in Villena (Primadomus). De toevoeging aan de bestemmingsfondsen ontstaat door geormerkte donaties waarbij de giftgever(s) bepaald waaraan de donaties besteed zullen worden en door het batig saldo van het Pensioenplan AAP (subsidie OCW), dat is bestemd voor de zorg van de dieren na afloop van de subsidie.

### **Gebeurtenissen na balansdatum**

Voor zover bekend zijn er geen gebeurtenissen na balansdatum die het vermelden waard zijn.

# CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de raad van toezicht en het bestuur van Stichting AAP, Opvang voor Uitheemse Dieren te Almere.

## A. VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN JAARREKENING 2023

### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Stichting AAP, Opvang voor Uitheemse Dieren (hierna: Stichting AAP) te Almere gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting AAP per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende Organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting AAP zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA). Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

## B. VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN ANDERE INFORMATIE

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het voorwoord bestuur;
- het bestuursverslag;
- de verantwoording raad van toezicht;
- de overige gegevens;
- de exploitatiebegroting 2023.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende Organisaties.

## C. BESCHRIJVING VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE JAARREKENING

### Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende Organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen.

De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel. Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in

geschrijft, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze controleverklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

**Amsterdam, 2 april 2024**

***Dubois & Co. Registeraccountants***

Origineel getekend door:

M. Belkadi RA

# EXPLOITATIEBEGROTING 2024

(op basis van richtlijn RJ650)

	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€
<b>BATEN</b>		
Baten van particulieren	8.370.724	10.538.195
Baten van bedrijven	75.000	84.541
Baten van loterijorganisaties	880.000	736.938
Baten van subsidies van overheden	1.219.640	1.319.624
Baten van andere organisaties zonder winststreven	830.000	123.626
<b>Som van geworven baten</b>	<b>11.375.364</b>	<b>12.802.924</b>
Baten als tegenprestatie voor levering producten en/of diensten	73.500	87.793
Overige baten	34.360	85.549
<b>Som van baten</b>	<b>11.483.224</b>	<b>12.976.266</b>
<b>LASTEN</b>		
<b>Besteed aan doelstellingen</b>		
Doelstelling opvang, verzorging en herplaatsing Almere	4.642.480	4.238.454
Doelstelling opvang, verzorging en herplaatsing Primadomus	3.063.060	2.913.115
Wetgeving en beleid	1.819.892	1.437.705
Born to be Wild	60.475	124.838
	<b>9.585.907</b>	<b>8.714.112</b>
Wervingskosten	1.535.343	1.494.359
Kosten beheer en administratie	534.702	483.540
<b>Som der lasten</b>	<b>11.655.952</b>	<b>10.692.011</b>
<b>Saldo vóór financiële baten en lasten</b>	<b>-172.728</b>	<b>2.284.255</b>
Saldo financiële baten en lasten	73.160	566.744
<b>Resultaat</b>	<b>-99.568</b>	<b>2.850.998</b>

	Begroting 2024		Realisatie 2023	
<b>Besteed aan doelstelling</b>	9.585.907	= 82,2%	8.714.112	= 81,5%
Som der lasten	11.655.952		10.692.011	
<b>Besteed aan doelstelling</b>	9.585.907	= 83,5%	8.714.112	= 67,2%
Som der baten	11.483.224		12.976.266	
<b>Wervingskosten</b>	1.535.343	= 13,5%	1.494.359	= 11,7%
Geworven baten	11.375.364		12.802.924	
<b>Kosten beheer en administratie</b>	534.702	= 4,6%	483.540	= 4,5%
Som der lasten	11.655.952		10.692.011	

